

Администрация города Сургута  
управление по труду отдел охраны труда

# ОХРАНА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

---

Методическое пособие  
издание третье (пересмотренное)

для всех отраслей экономики

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда.

|                                            |                                                  |                    |                |                                   |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|----------------|-----------------------------------|
| <b>Кузнецова<br/>Галина<br/>Михайловна</b> | <b>начальник<br/>управления<br/>по труду</b>     | <b>524<br/>каб</b> | <b>522-412</b> | <b>kuznetsova_gm@admsurgut.ru</b> |
| <b>Фалдина<br/>Лидия<br/>Леонидовна</b>    | начальник<br>отдела<br>охраны труда              | 524 каб            | 522-413        | faldina_ll@admsurgut.ru           |
| <b>Величко<br/>Мария<br/>Николаевна</b>    | специалист-<br>эксперт<br>отдела<br>охраны труда | 518а<br>каб        | 522-191        | velichko_mn@admsurgut.ru          |
| <b>Компанец<br/>Юлия<br/>Ивановна</b>      | главный<br>специалист<br>отдела<br>охраны труда  | 518а<br>каб        | 522-186        | kompanetc_YI@admsurgut.ru         |
| <b>Буфтык<br/>Надежда<br/>Петровна</b>     | главный<br>специалист<br>отдела<br>охраны труда  | 518а<br>каб        | 522-179        | buftyak_np@admsurgut.ru           |

Контактная информация:

Страница управления по труду на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду → Отдел охраны труда).

Методическое пособие разработал:

специалист-эксперт управления по труду

*Величко Мария Николаевна, тел./факс (3462) - 522-191*

## Термины и определения

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Стандарты безопасности труда** - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

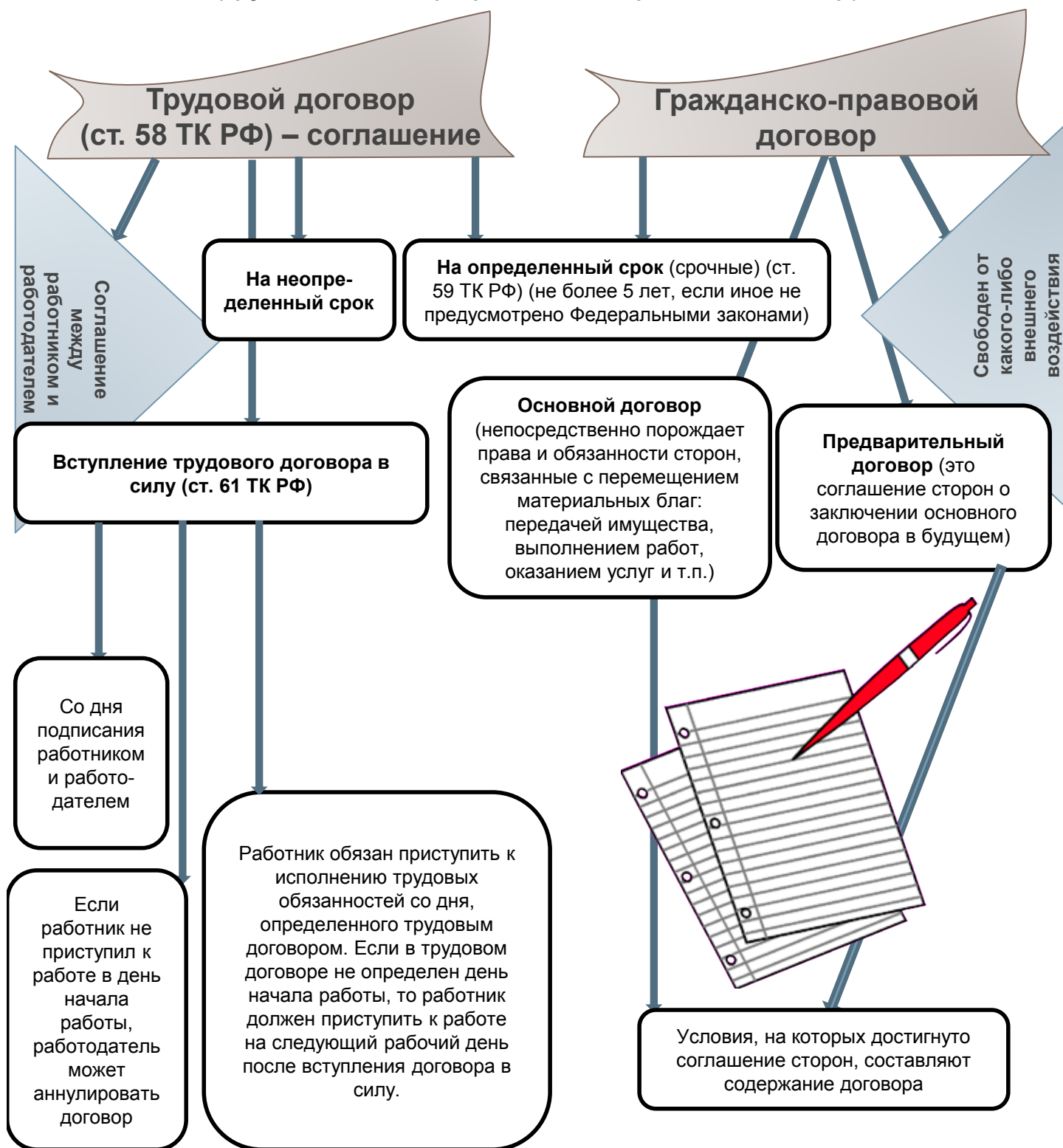
**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

## Охрана труда (понятие)

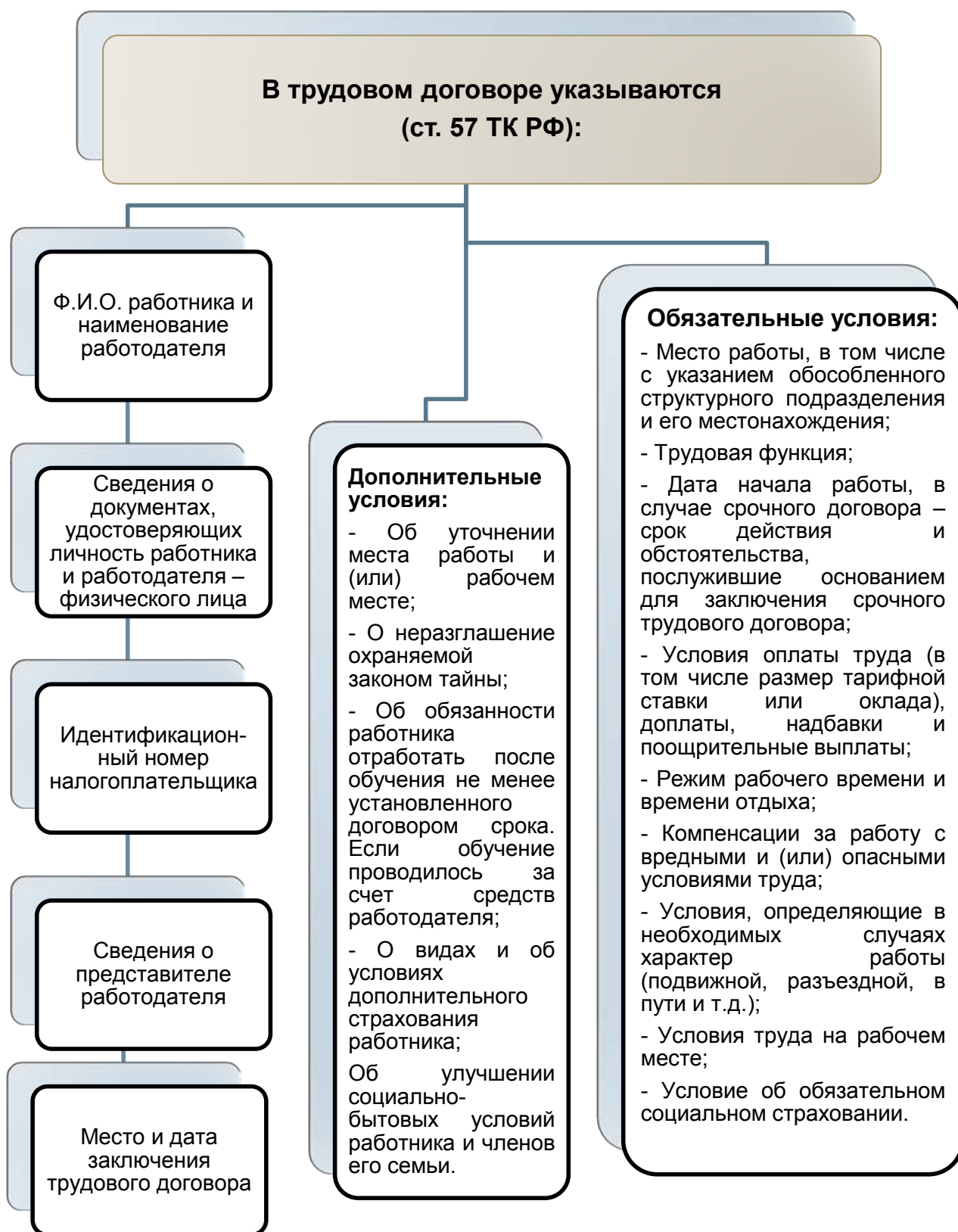


# Виды договоров

(трудовой договор; гражданско-правовой договор).



# Содержание трудового договора



# Срочный трудовой договор

Причины заключения (ст. 59 ТК РФ)



**В связи с производственной необходимостью, характером выполняемой работы**

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

**По причинам, связанным с работником**

с лицами, направляемыми на работу за границу;

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника;

в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы

с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

**В связи со статусом работодателя**

с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

**По соглашению сторон**

с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту;

с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это не связано с переездом к месту работы;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений;

с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

с лицами, обучающимися по очной форме обучения;

с лицами, поступающими на работу по совместительству;

**в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.**



## Различия между трудовым договором и гражданско-правовым договором

| № п/п | Отличительный признак                                                 | Трудовые договора                                                  | Гражданско-правовые договора                                                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Прием на работу                                                       | На определенную должность согласно штатному расписанию             | Для выполнения конкретного задания                                                                                                     |
| 2     | Оформление приема на работу                                           | Трудовой договор, приказ работодателя                              | Гражданско-правовой договор                                                                                                            |
| 3     | Трудовые книжки                                                       | Оформляются                                                        | Не оформляются                                                                                                                         |
| 4     | Оплата труда                                                          | Заработная плата выплачивается регулярно, не реже двух раз в месяц | За результат труда в соответствии с условиями договора                                                                                 |
| 5     | Дисциплина труда                                                      | Работник следует Правилам внутреннего трудового распорядка         | На работника не распространяются Правила внутреннего трудового распорядка, вправе самостоятельно определяться с режимом труда и отдыха |
| 6     | Условия труда                                                         | За условия труда несет ответственность работодатель                | Несет ответственность работник                                                                                                         |
| 7     | Риск труда                                                            | За все возможные риски несет ответственность работодатель          | Несет ответственность работник                                                                                                         |
| 8     | Гарантии, предусмотренные трудовым законодательством                  | Распространяются                                                   | Не распространяются                                                                                                                    |
| 9     | Отпуск                                                                | Предоставляется                                                    | Не предоставляется                                                                                                                     |
| 10    | Выходное пособие                                                      | Выплачивается                                                      | Не выплачивается                                                                                                                       |
| 11    | Пособие по временной нетрудоспособности                               | Выплачивается                                                      | Не выплачивается                                                                                                                       |
| 12    | Страхование от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний | Осуществляет работодатель в обязательном порядке                   | Если это предусмотрено договором                                                                                                       |



# Испытание при приеме на работу

Испытание проводится с целью проверки соответствия работника поручаемой работе (ст.70 ТК РФ)

• Ст 70 ТК РФ

Испытательный срок не назначается:

Испытательный срок

Не более  
3 месяцев

Не более 6  
месяцев

Не более 2  
недель

Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов и иных обособленных подразделений

При заключении договора на срок от 2-х до 6-ти месяцев

Лицам, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности

Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до 1,5 лет

Лицам, не достигшим возраста 18 лет

Выпускникам образовательных учреждений, впервые поступающим на работу

Лицам, принятым на выборную должность

Лицам, принятым на работу в порядке перевода

Лицам, заключившим договор на срок до 2 месяцев

Результаты испытания  
(ст. 71 ТК РФ)

Неудовлетворительные

Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его в письменной форме, не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытания (**решение работодателя работник может обжаловать в суде**)

Не требуется учет мнения соответствующего профсоюзного органа

Выходное пособие не выплачивается

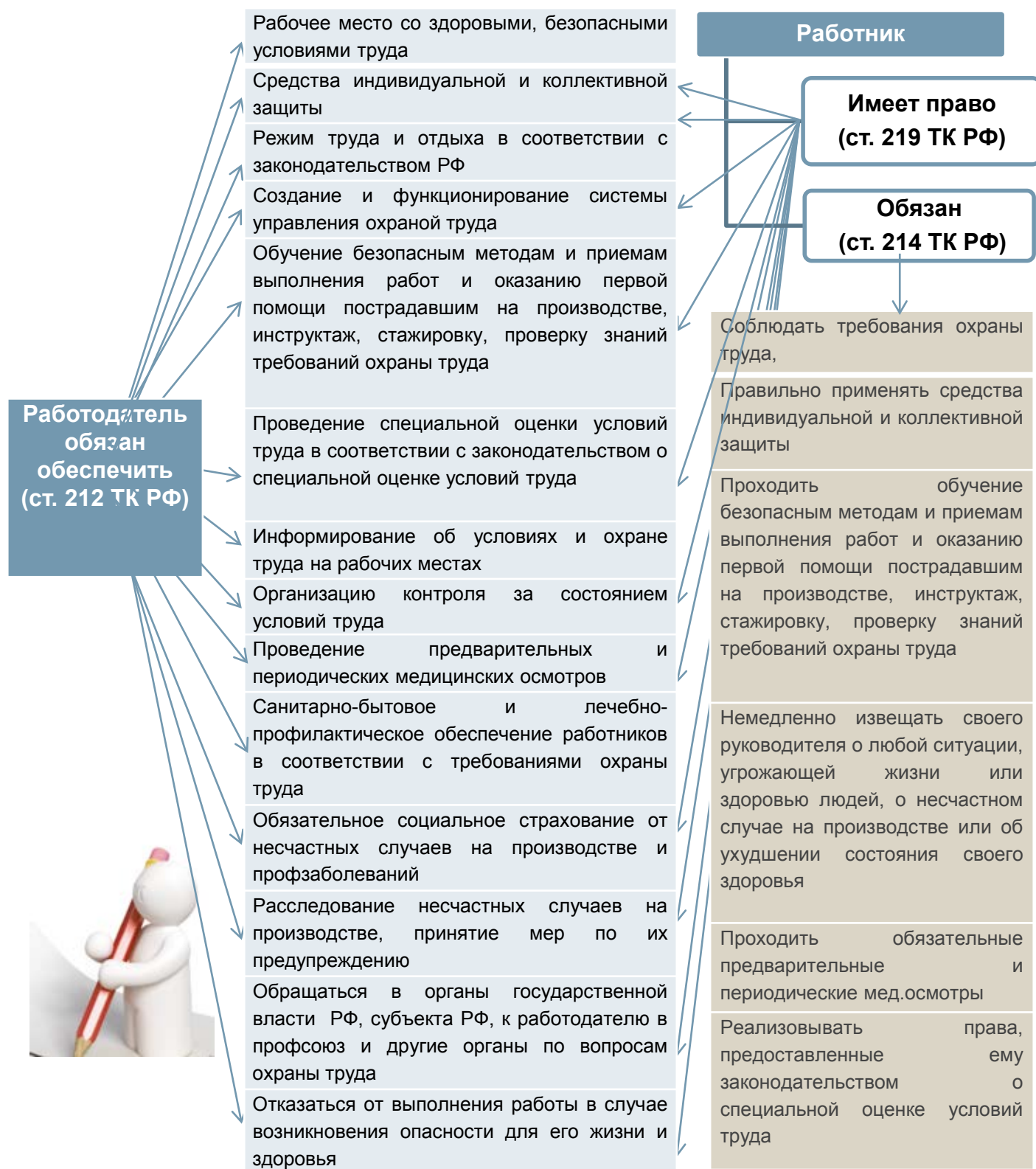
Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 3 дня.

# Расторжение трудового договора

## Основания прекращения трудового договора



# Права и обязанности в области охраны труда



## Виды ответственности за нарушения в области охраны труда

### Дисциплинарная

Трудовой кодекс РФ  
№197-ФЗ от 30.12.2001

**Статья 192.** За совершение дисциплинарного проступка, то есть **неисполнение** или **ненадлежащее исполнение** работником по его вине возложенных на него **трудовых обязанностей**, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) **замечание;**
- 2) **выговор;**
- 3) **увольнение по соответствующим основаниям:**
  - (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание),
  - (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей):
    - прогула; • появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; • разглашения охраняемой законом тайны, в том числе разглашения персональных данных другого работника; • совершения по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения • нарушение требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий и др. (Ст. 81 ТК РФ)



### Административная

Кодекс об административных  
правонарушениях РФ №195-ФЗ от 30.12.2001

### Уголовная

Уголовный кодекс РФ  
№63-ФЗ от 13.06.1996

# Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, в редакции 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г.)

## Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

### Статья 5.27

- **Предупреждение или административный штраф, если иное не предусмотрено ч. 2 и 3 статьи и статьей 5.27.1**: на должностных лиц от 1000 до 5000 рублей; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей; за повторное аналогичное административное правонарушение должностным лицом - **административный штраф**: на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или **дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет**; на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 рублей.
- Не заключение с лицом, фактически допущенным к работе, трудового договора - **административный штраф**: на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей.
- Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление ТД либо заключение ГПД, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем - **административный штраф**: на должностных лиц от 10000 до 20000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.
- **Аналогичное административное правонарушение** (по части 2 или 3) - **административный штраф**: на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.



# Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, в редакции 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г.)

## Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации трудового права

Статья  
5.27.1

•1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, - влечет предупреждение или **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 2 тысяч до 5 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 50 тысяч до 80 тысяч рублей**.

•2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет **предупреждение или наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 5 тысяч до 10 тысяч рублей**; на юридических лиц **от 60 тысяч до 80 тысяч рублей**.

• 3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 15 тысяч до 25 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 110 тысяч до 130 тысяч рублей**.



# Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, в редакции 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г.)

**Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации трудового права**

Статья  
5.27.1

• 4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридических лиц - от 130 тысяч до 150 тысяч рублей.

• 5. . Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 100 тысяч до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.





| Вид административного правонарушения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Размер штрафа<br>для, руб. |                          | Статья<br>5.27.1<br>КоАП<br>РФ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Должностног<br>о лица      | Юридического<br>лица     |                                |
| Нарушение государственных нормативных требований охраны труда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | от 2000<br>до 5000         | от 50 000<br>до 80 000   | п. 1                           |
| Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | от 5000<br>до 10 000       | от 60 000<br>до 80 000   | п. 2                           |
| Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний | от 15 000<br>до 25 000     | от 110 000<br>до 130 000 | п. 3                           |
| Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | от 20 000<br>до 30 000     | от 130 000<br>до 150 000 | п. 4                           |
| Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 1-4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение                                                                                                                                                                                                                                                                | от 30 000<br>до 40 000     | от 100 000<br>до 200 000 | п. 5                           |

# Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ, в редакции 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г.)

## **Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда**

1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 70 тысяч до 100 тысяч рублей**.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет**; на юридических лиц - **в размере от 100 тысяч до 200 тысяч рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток**.

**Примечание.** Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

## **Статья 19.5. часть 23 Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль).**

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 30 тысяч до 50 тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 30 тысяч до 50 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 100 тысяч до 200 тысяч рублей**.

## Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

(Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. N 63-ФЗ  
в редакции 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г.)

### **Статья 143. Нарушение требований охраны труда**

1. Нарушение **требований охраны труда**, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом **в размере до 400 тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период **до 18 месяцев**, либо обязательными работами на срок **от 180 до 240 часов**, либо исправительными работами **на срок до 2 лет**, либо принудительными работами **на срок до 1 года**, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать **определенные должности** или заниматься определенной деятельностью **на срок до 1 года** или без такового.

2. **Деяние**, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности **смерть человека**, - наказывается **принудительными работами на срок до 4 лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать **определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. **Деяние**, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности **смерть двух или более лиц**, - наказывается **принудительными работами на срок до 5 лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать **определенные должности** или **заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет** или без такового.



# Комитет (комиссия) по охране труда в организации. Основные функции и права.

**Комитет (комиссия) по охране труда** – рабочий орган управления охраной труда в организации, обеспечивающий согласованные действия работодателя и работников, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда в организации.

**Статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации** предусматривается, что **Комитет (комиссия) по охране труда** организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.



Деятельность **Комитета (комиссии) по охране труда** регламентирована Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н.

**Количество работников Комитета (комиссии)** может зависеть от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

**Комитет** формируется на паритетной основе из представителей работодателя, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, что создает основу для совместного сотрудничества в деле решения стоящих перед Комитетом задач.

Выдвижение в **Комитет** представителей работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов проводится **на общем собрании (конференции) трудового коллектива**, представители работодателя назначаются приказом (распоряжением) по организации.

## Комитет (комиссия) по охране труда в организации. Основные функции и права.



## Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Обучение по охране труда - на каждом предприятии на основании приказа работодателя службой охраны труда организуется разработка необходимых материалов для обучения по охране труда. Для этого составляется и утверждается перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ для предприятия, а также для каждого участка, цеха. Для проведения инструктажей разрабатываются программы для каждой профессии, а также вопросы и билеты для проверки знаний. Обязанности по разработке инструкций, программ возлагаются на непосредственных руководителей работ (начальников цехов, участков). Инструкции, программы, вопросы и билеты утверждаются приказом работодателя по согласованию с профсоюзным органом. Пересмотр инструкций организуется в аналогичном порядке не реже одного раза в 5 лет.

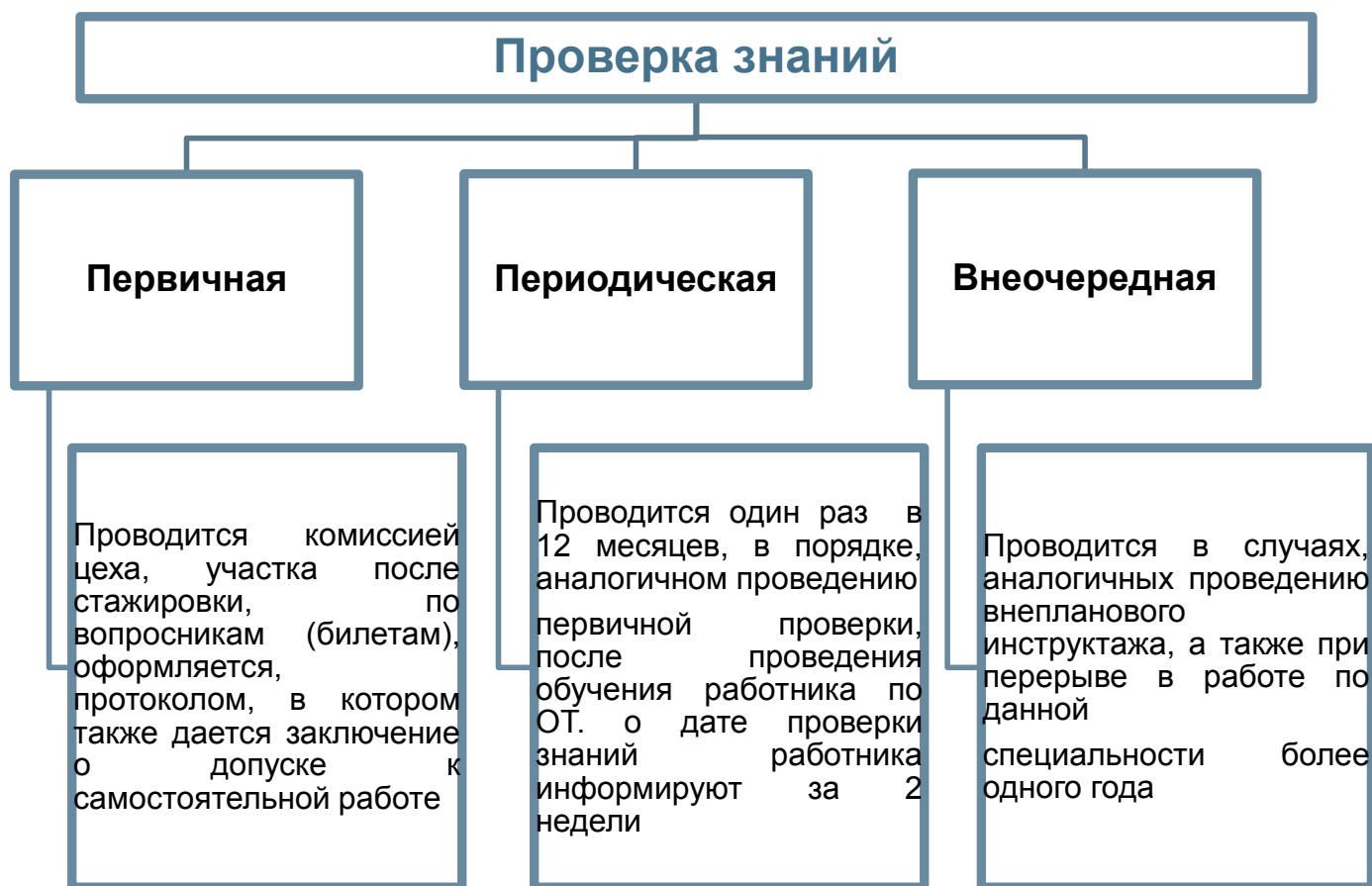




## Инструктажи по охране труда



**Стажировка:** проходят работники, связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования с применением в работе опасных и вредных веществ, непосредственно на рабочем месте, продолжительность – от 2 до 5 смен, если иные сроки стажировки не определены другими нормами и правилами. Освобождаются работники, имеющие стаж по специальности не менее 3 лет, переходящие из одного подразделения в другое. Направление на стажировку оформляет руководитель производственного подразделения.



Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

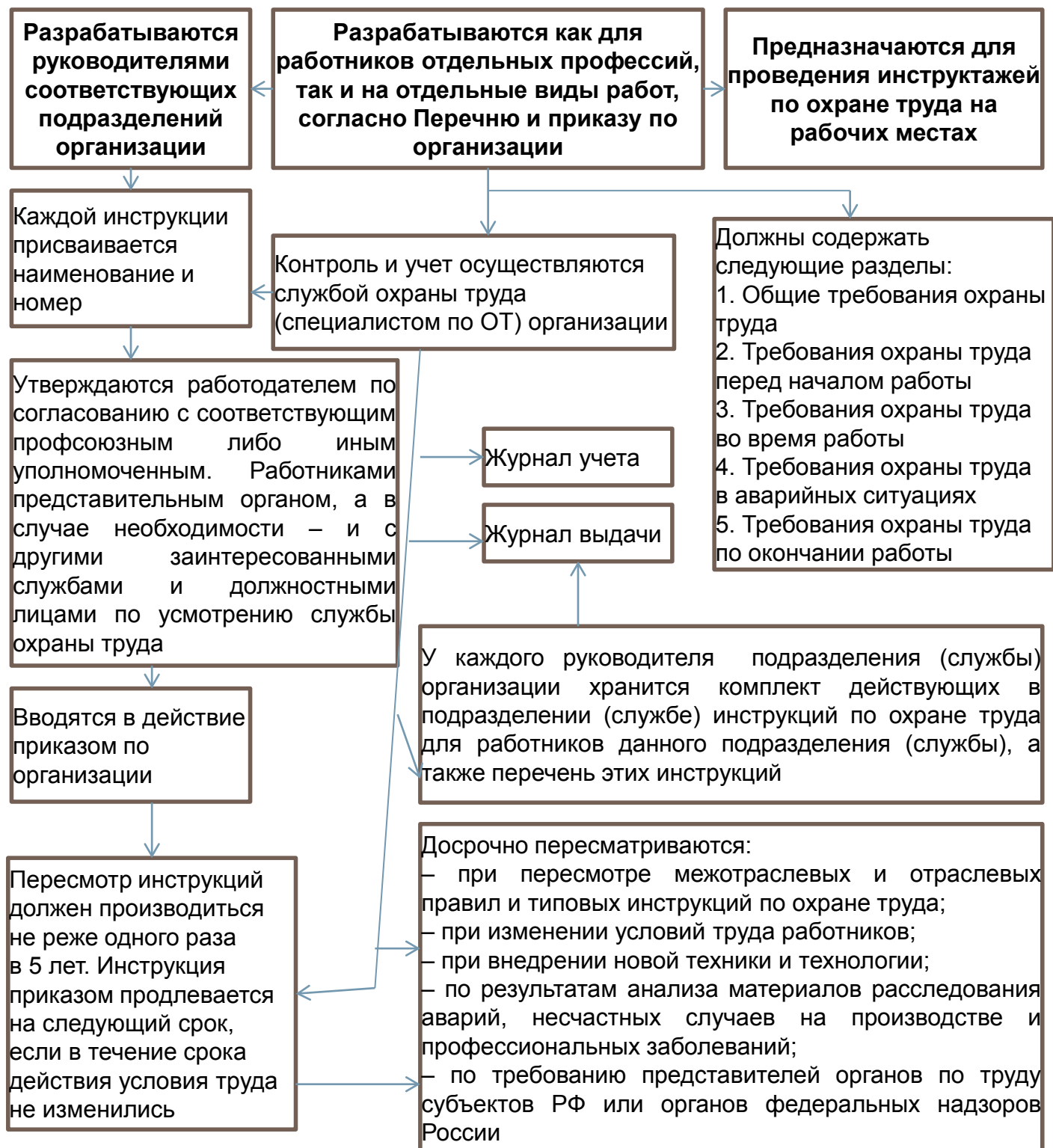
Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

# Разработка инструкций по охране труда.

(содержание инструкции по охране труда (по профессии, по виду работы)).



# Содержание инструкции по охране труда

(в соответствии с методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 №80)

## 1. Общие требования охраны труда

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по соблюдению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и (или) вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

## 2. Требования охраны труда перед началом работы

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

## 3. Требования охраны труда во время работы

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращения аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

## 4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях

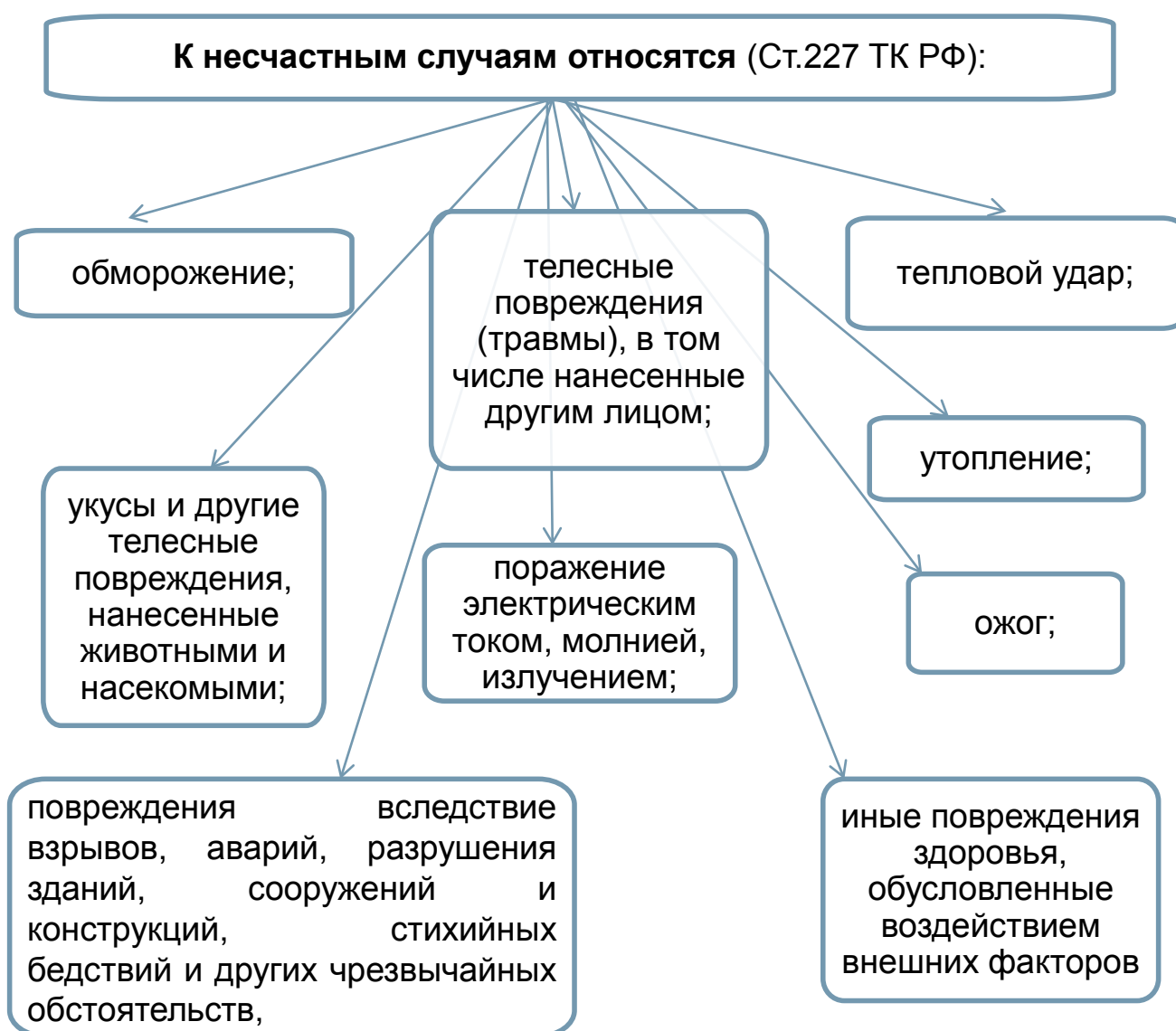
- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.

## 5. Требования охраны труда по окончании работы

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

## Порядок расследования несчастных случаев

**Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (№125-ФЗ, №348-ФЗ).



## Несчастные случаи классифицируются:

### Несчастные случаи, не связанные с производством

(Ст.229.2 ТК РФ)

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

### Несчастные случаи на производстве

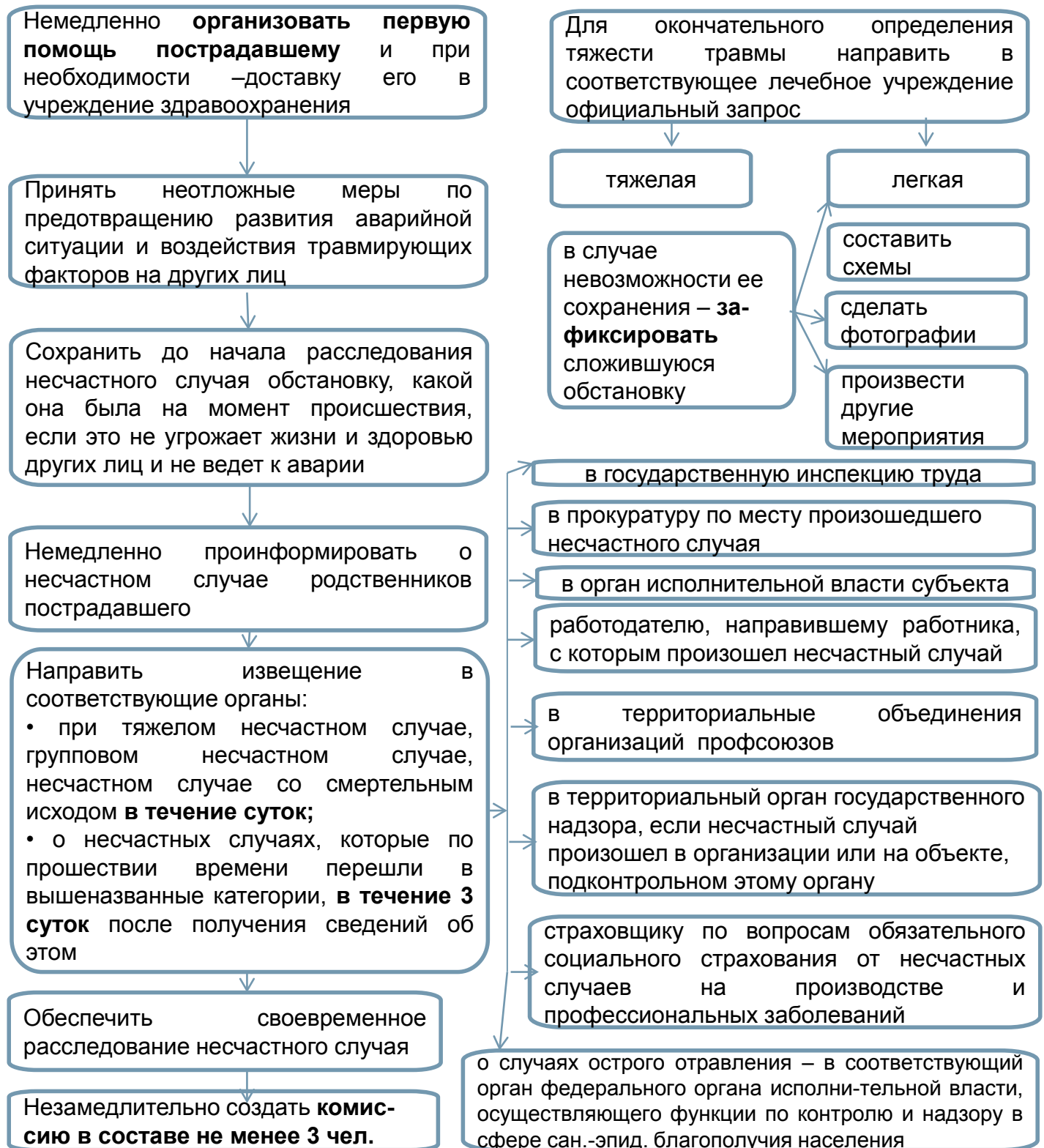
(Ст.227 ТК РФ)

Если выше указанные события произошли:

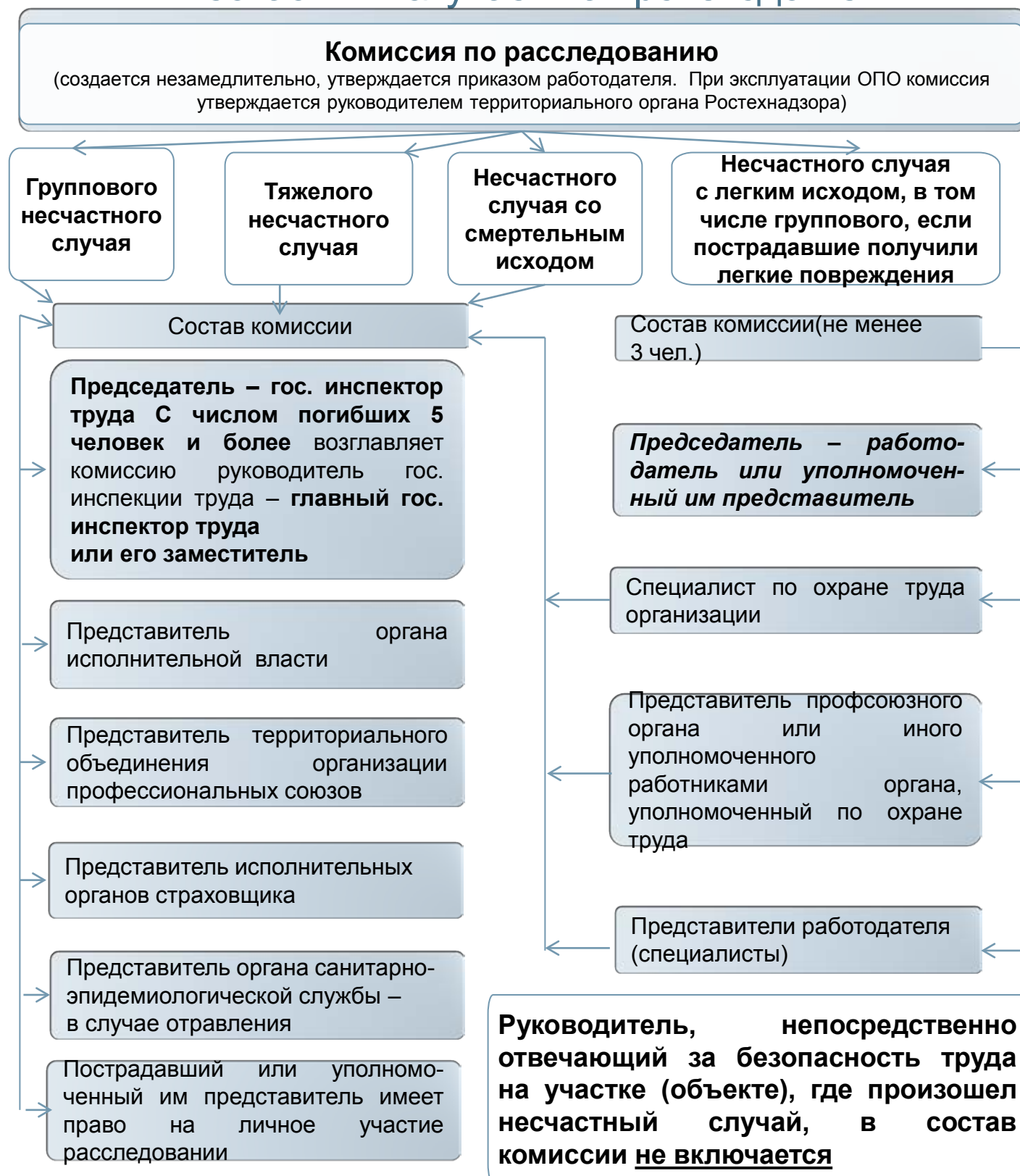
- в течение рабочего времени на территории работодателя, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и др. перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем);
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;
- при работе вахтовым методом во время межсменного отдыха и др.



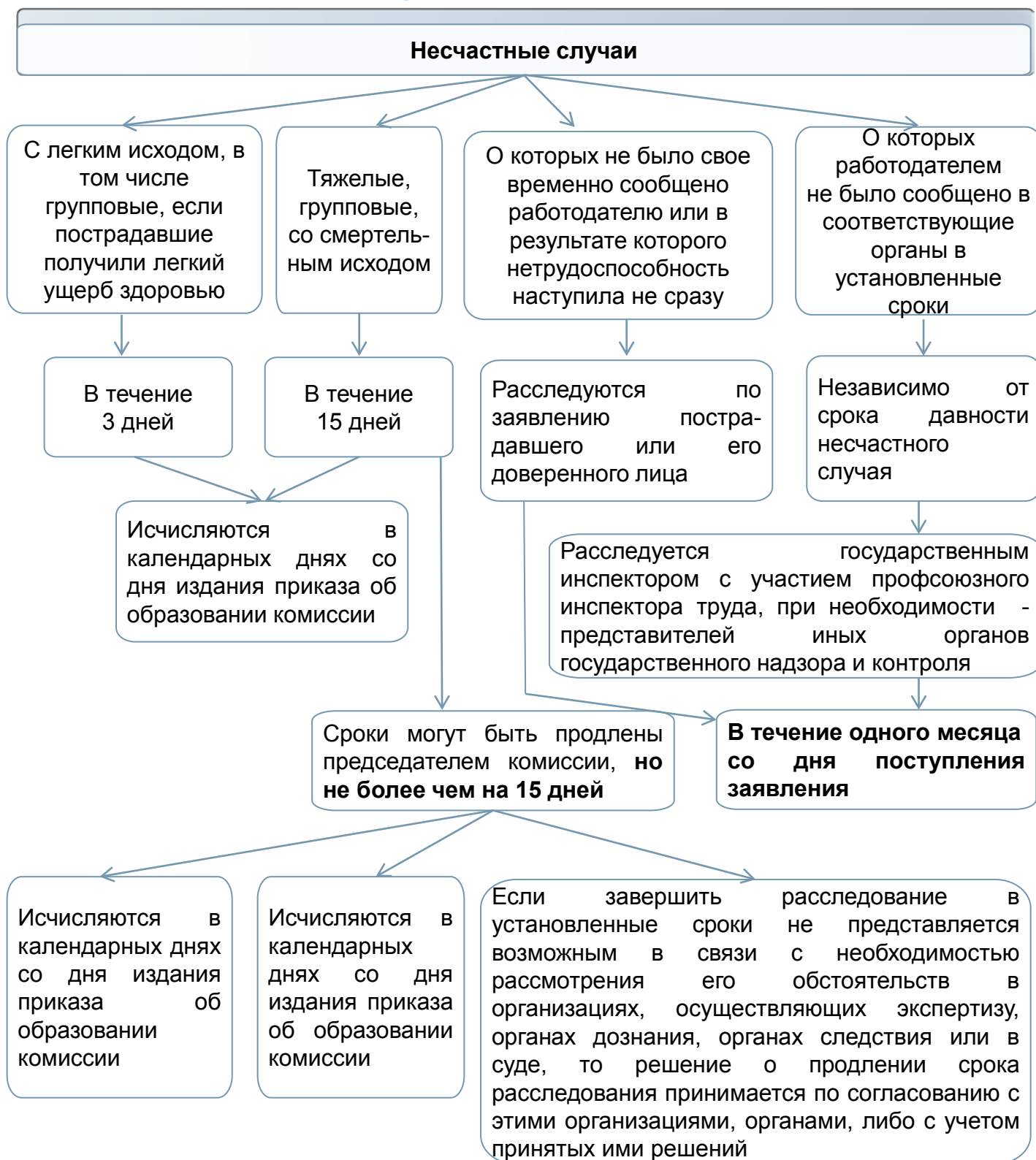
# Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве



## Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве

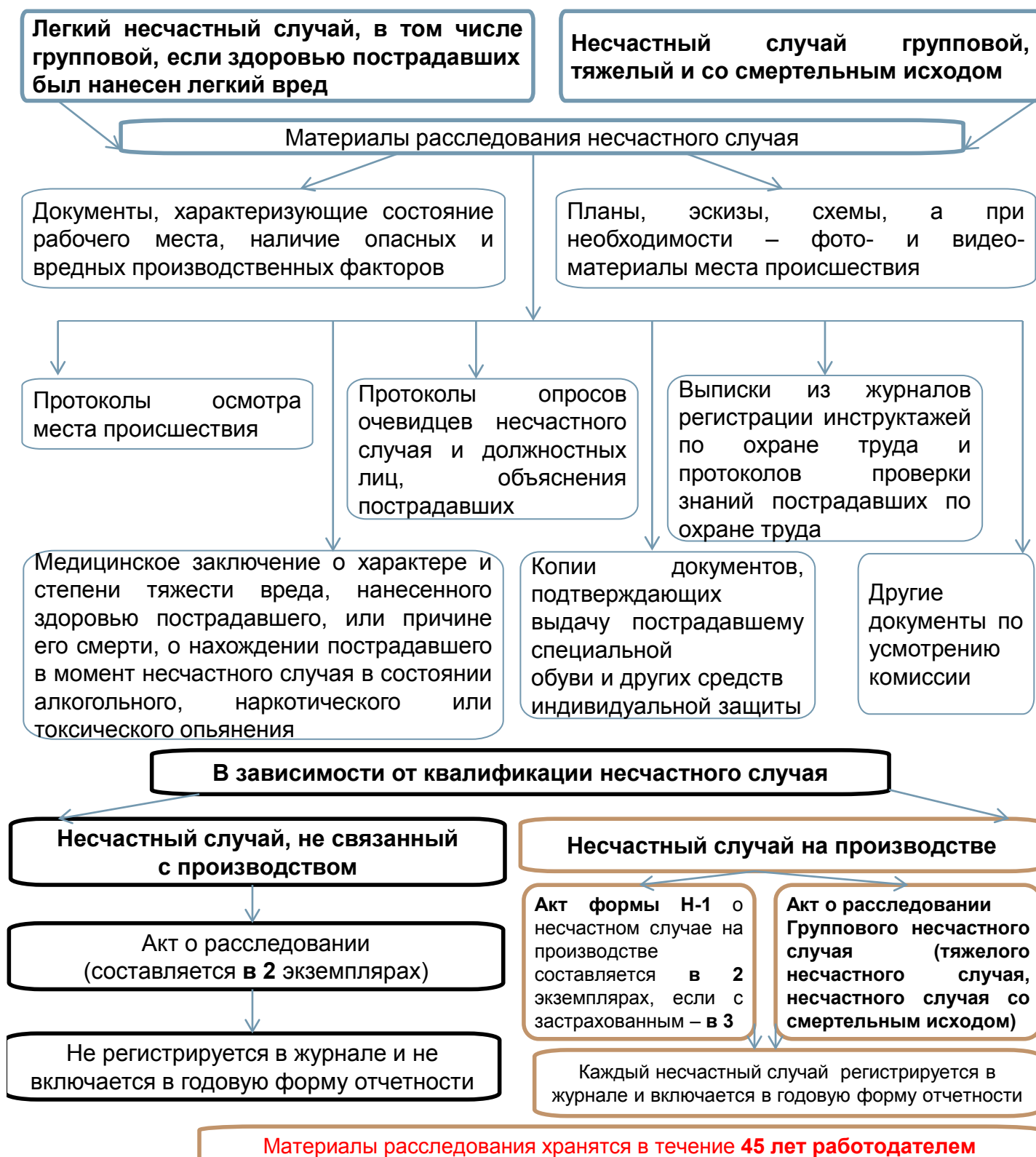


# Сроки расследования несчастных случаев на производстве



# Оформление материалов расследования.

## Оформление Акта расследования.



# Оформление Акта формы Н-1 о несчастном случае на производстве

## Акт формы Н-1 о несчастном случае на производстве

↓

Составляется комиссией, проводившей расследование (члены комиссии несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, за объективность выводов и решений)

↓

Подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая

↓

Указываются лица, допустившие нарушения нормативных требований

↓

Определяется степень вины застрахованного в процентах (с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками органа)

↓

Namечаются мероприятия и устанавливаются сроки по устранению причин несчастного случая

↓

Подписывается всеми членами комиссии, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью. В случае разногласий решение принимается большинством голосов. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акт с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам

↓

Работодатель (его представитель) **в трехдневный срок** после завершения расследования обязан выдать:

- **один экземпляр – пострадавшему** (его представителю либо лицам, состоявшим на иждивении погибшего);
- **второй экземпляр** вместе с материалами расследования хранится **в течение 45 лет** работодателем (его представителем) **на производстве**;
- **третий экземпляр** акта (при страховых случаях) и копии материалов расследования – **в исполнительный орган страховщика**

## Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(ФЗ от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»)

**Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:**

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;</p> | <p>- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;</p> | <p>- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (порядок финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ежегодно устанавливается Правительством Российской Федерации).</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|





## Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

(и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами)

Порядок направления средств на финансовое обеспечение предупредительных мер регулируется Приказом Минтруда России от 10.12.2012 года № 580н

**Финансовое  
обеспечение  
предупредительных мер  
осуществляется  
страхователем**

- за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы), подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году.

**Для каждого  
страхователя  
рассчитывается объем  
средств, направляемых  
на финансовое  
обеспечение  
предупредительных мер,**

- который не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных им за 2014 год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

**Если страхователи с  
численностью  
работников  
до 100 человек**

- не осуществляли 2 последних года финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств на текущий год рассчитывается из данных за три календарных года.

## Мероприятия, финансируемые за счет страховых взносов

1

- Проведение специальной оценки условий труда;

2

- Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3

- Обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных;

4

- Приобретение работникам средств индивидуальной защиты

5

- Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6

- Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

7

- Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

8

- Приобретение страхователями приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры);

9

- Приобретение страхователями приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10

- Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи

# Организация обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Приказ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

## Работодатель обязан обеспечить

Приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ за счет средств работодателя

Выдавать работникам соответствующие СИЗ бесплатно

Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Не требовать от работника исполнения обязанностей, в случае необеспечения СИЗ, и оплатить возникший по этой причине простой.

Уход за СИЗ и их хранение своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

Соответствие выдаваемых СИЗ полу, росту, размерам работников, а также характеру и условиям выполняемой ими работы

Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Фиксировать выдачу работниками и сдачу ими СИЗ записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (форма в приложении к Правилам)

Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ (применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, страховочные системы, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению.

Недопущение к выполнению работ без выданных в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

Испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

**Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников:**

Устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения

Заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.





# Специальная оценка условий труда

(Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»)

## Этапы проведения специальной оценки условий труда

Идентификация потенциально вредных  
и (или) опасных факторов производственной  
среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение  
идентифицированных потенциально вредных  
и (или) опасных факторов производственной среды  
и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам)  
условий труда по степени вредности или опасности  
по результатам проведения исследований (испытаний) и  
измерений идентифицированных потенциально вредных  
и (или) опасных факторов производственной среды  
и трудового процесса

Оформление результатов оценки условий труда





## Декларирование соответствия условий труда



# Классы условий труда



## Схема выявления аналогичных рабочих мест

Выявление не менее 20% предполагаемых аналогичных рабочих мест (но не менее двух) для проведения измерений и оценок

**Аналогичными рабочими местами** признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.



## Основания для проведения внеплановой СОУТ

(Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных случаев)

**1**

- Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

**2**

- Получение работодателем предписания государственного инспектора труда

**3**

- Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования

**4**

- Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья

**5**

- Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты

**6**

- Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание

**7**

- Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций

## Законодательный механизм дифференцированного подхода предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда в зависимости от класса условий труда на рабочих местах

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (регламентирован статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)



| Наименование гарантий и компенсаций                            | Вредные условия труда (класс 3) |                 |                   |                   | Опасные условия труда (класс 4) |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|---------------------------------|
|                                                                | степень 3.1                     | степень 3.2     | степень 3.3       | степень 3.4       |                                 |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели (статья 92 ТК РФ) | —                               | —               | не более 36 часов | не более 36 часов | не более 36 часов               |
| Дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 ТК РФ)          | —                               | не менее 7 дней | не менее 7 дней   | не менее 7 дней   | не менее 7 дней                 |
| Повышенный размер оплаты труда (статья 147 ТК РФ)              | не менее 4 %                    | не менее 4 %    | не менее 4 %      | не менее 4 %      | не менее 4 %                    |

## Охрана труда женщин и лиц до 18-ти лет

С учетом физиологических особенностей женщин и молодых людей в трудовое законодательство включены специальные нормы по охране труда женщин и молодежи.

**Особенности регулирования труда** - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

Нормы по охране труда женщин можно разделить на **две группы**:

- нормы, распространяющиеся на **всех женщин**;
- нормы, распространяющиеся на **беременных женщин и матерей, имеющих детей, или лиц с семейными обязанностями**.

Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

По отношению ко всем женщинам действуют следующие нормы.

**Ограничивается применение труда женщин:**

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах, за исключением нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ).

Перечни производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную **утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

В организациях **рекомендуется** составлять перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин. При заключении коллективных договоров его оформляют в качестве приложения к договору



## Нормы подъема тяжестей для женщин

**Запрещается** применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.



Правительство Российской Федерации установило **предельно допустимые нормы нагрузок** для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10 кг;

постоянно в течение рабочей смены - 7 кг.

**Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями** (Для беременных женщин и женщин, имеющих детей предусмотрены дополнительные гарантии (ст. 259 ТК РФ).)

**Запрещается** беременных женщин: направлять в служебные командировки; привлекать к сверхурочным работам; привлекать к работам в ночное время, привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Сохраняется средний заработок по месту работы** за беременными женщинами при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка (ст.254 ТК РФ).

**Дополнительные перерывы** для кормления ребенка, помимо перерыва для отдыха и питания, предоставляются работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет:

- не реже чем через каждые **3 часа** и
- продолжительностью не менее **30 минут** каждый.

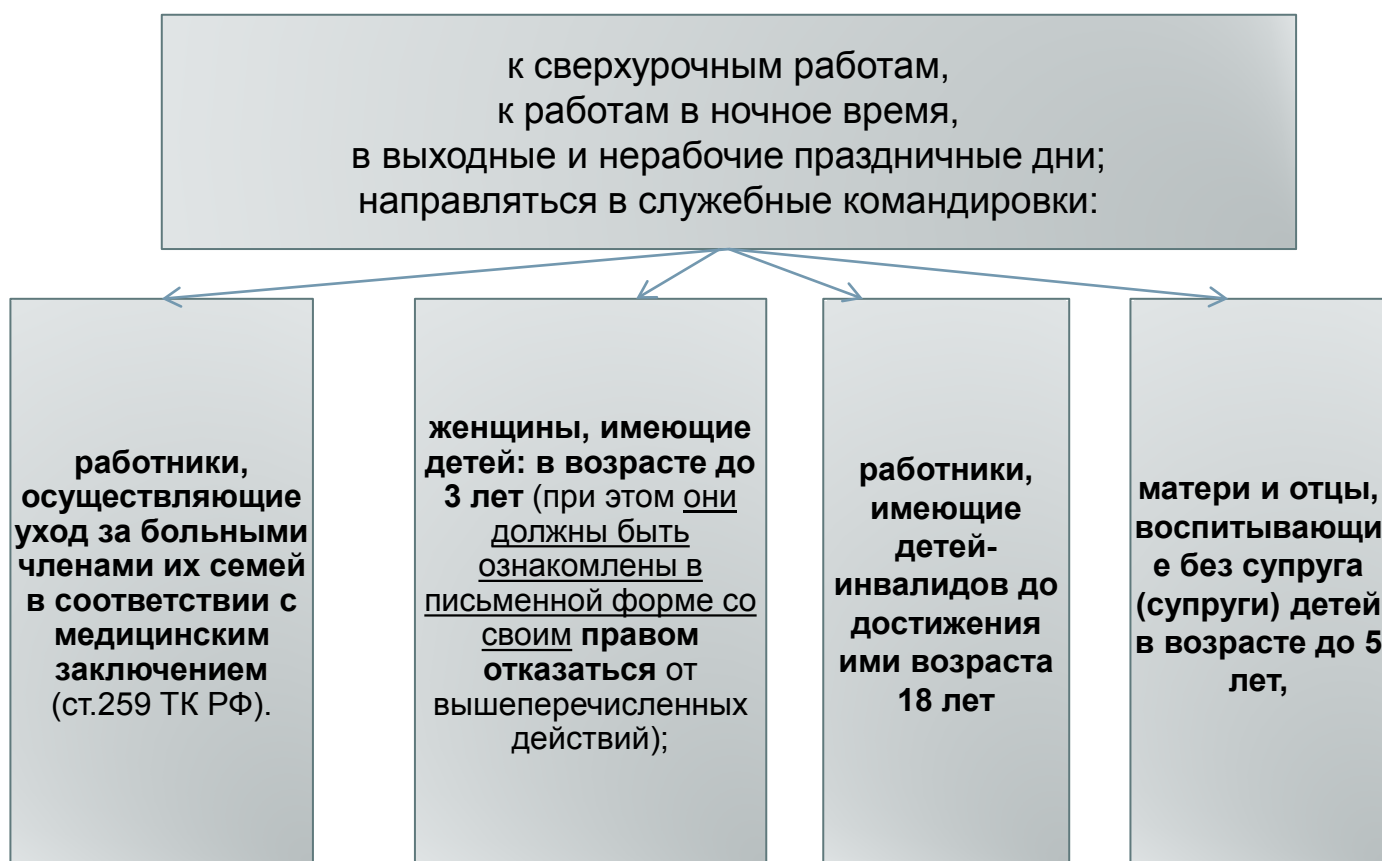
По заявлению женщины эти перерывы:

- присоединяются к перерыву для отдыха и питания;
- переносятся как на начало, так и на конец рабочего

дня (смены) в суммированном виде с соответствующим его сокращением.

Эти перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 ТК РФ).

**Допускаются только с письменного согласия** и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением:



## Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 - лет



Труд работников в возрасте до 18 лет регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, главой 42.

**Заключение трудового договора**  
допускается с лицами:

16 лет

15 лет

14 лет

в случаях получения основного общего образования либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;

для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения с согласия:

одного из  
родителей  
(попечителя)

органа опеки и  
попечительства

**Заключение трудового договора** допускается с лицами **не достигшими возраста:**

**14 лет** в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении, экспонировании произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с согласия:

- одного из родителей (опекуна) - трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном) и
- разрешения органа опеки и попечительства - в разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Расторжение трудового договора с **работниками до 18 лет** по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) **допускается только с согласия:**

соответствующей государственной инспекции труда (ст. 269 ТК РФ).

комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

**Запрещается (ст. 265 ТК РФ) применение труда лиц до 18 лет:**

на работах с вредными или опасными условиями труда

на подземных работах;

на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию:

игорный бизнес;

работа в ночных кабаре и клубах;

производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;



**ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

**сверхурочным** (за исключением творческих работников, профессиональных спортсменов и др.)

**в ночное время,**

**направлять в служебные командировки** (статья 268 ТК РФ)

**в выходные и нерабочие праздничные дни** (ст. 268 ТК РФ)

**переноска и передвижение** работниками в возрасте **до 18 лет** **тяжестей**, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ).

**Предельная норма перемещения тяжести для  
несовершеннолетних составляет (СанПиН 2.4.6.664-97):**

| Характер работы,<br>показатели тяжести<br>труда                                                          | Предельно допустимая нагрузка |        |        |        |         |        |        |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
|                                                                                                          | Юноши                         |        |        |        | Девушки |        |        |        |
|                                                                                                          | 14 лет                        | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет  | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течение рабочей смены (кг):                               | 3                             | 3      | 4      | 4      | 2       | 2      | 3      | 3      |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: постоянно (более 2-х раз в час) | 6                             | 7      | 11     | 13     | 3       | 4      | 5      | 6      |
| при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)                                                      | 12                            | 15     | 20     | 24     | 4       | 5      | 7      | 8      |

**Запрещается заключение письменного договора о полной материальной ответственности с работниками в возрасте до 18 лет.**

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Полную материальную ответственность работники в возрасте до 18 лет несут лишь в следующих случаях:

- за умышленное причинение ущерба;
- за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).

**Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.**

**Лица в возрасте до 18 лет:**

- **принимаются на работу только после** предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования); и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет;
- **ежегодно подлежат** обязательному медицинскому (обследованию) (ст. 266 ТК РФ).

**Ежегодный оплачиваемый отпуск** работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день в удобное для них время** (ст. 267 ТК РФ).

# Организация проведения медицинских осмотров

## Квалификация и назначение медицинских осмотров

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н  
«Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»





## Обязанности работодателя в части медицинских осмотров

Работодатель обязан обеспечить: в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных** (при поступлении на работу) **и периодических** (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований:

**Статья 212 ТК РФ**

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

**Статья 213 ТК РФ**

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

**Статья 76 ТК РФ**

Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата как за простой (статья 76 ТК РФ).



## Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проходят:

Работники, которые в своей трудовой деятельности связаны с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в приложении №1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ №302н от 12.04.11г. (Перечень факторов).

Работники, занятые на работах и в профессиях, указанных в приложении №2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ №302н от 12.04.11г. (Перечень работ).

Работодатель разрабатывает и утверждает «**Список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра**», в котором указывается:

•наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;

наименование работ, согласно Перечню работ

•наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате проведения специальной оценки условий труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности;

Список контингентов работодатель в **10-ти дневный** срок после утверждения направляет в **территориальный орган Роспотребнадзора** по фактическому месту нахождения работодателя

## Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2014 год

| Название документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Дата вступления в силу |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Постановление Правительства РФ от 18.12.2014 № 1402 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 30.12.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 28.12.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 29.09.2014 № 664н «О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 23.12.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» | 16.12.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 25.11.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 29.08.2014 г.          |
| Приказ Минздрава России от 12.05.2014 № 214н «Об утверждении требований к знаку о запрете курения и к порядку его размещения»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 17.08.2014 г.          |
| Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.11.2013 № 64 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 15.08.2014 г.          |

## Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2014 год

| Название документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Дата вступления в силу |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 № 726 «Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870»                                                                                                                                                                                        | 12.08.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»                                                                                                                                                                              | 04.08.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 24.07.2013 № 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 04.08.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»                                                                                                                 | 08.06.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»                                                                                                                                        | 08.04.2014 г.          |
| Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» | 24.01.2014 г.          |
| Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда»                                                                                                                                                                                                                   | 01.01.2014 г.          |
| Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 01.01.2014 г.          |
| Федеральный закон от 02.12.2013 № 323-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»                                                                                                                                                                                       | 01.01.2014 г.          |

## Новые нормативные правовые акты по охране труда – 2015 год

| Название документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Дата вступления в силу |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | с 08.01.2016 г.        |
| Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | с 08.01.2016 г.        |
| Приказ Минтруда России от 07.07.2015 № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | с 14.11.2015 г.        |
| Приказ Минздрава России от 15.06.2015 № 342н «Об утверждении порядка направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей транспортных средств, а также порядка приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами» | с 30.10.2015           |
| Приказ Минтруда России от 23.04.2015 № 242н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»                                                                                                                                                                                                                           | с 13.09.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | с 28.08.2015 г.        |
| Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении рекомендаций» (вместе с «Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность»)                                                                                                                                                                                  | с 25.08.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 22.07.2015 № 488н «О внесении изменения в методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 г. № 682н»                                                                                                                                                                                 | с 20.08.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»                                                                                                                                                                                    | с 14.08.2015 г.        |

## Новые нормативные правовые акты по охране труда – 2015 год

| Название документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Дата вступления в силу |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1100н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы»                                                                                                                                                                                                                 | с 14.08.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 29.04.2015 № 258н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда» | с 08.08.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 17.06.2015 № 383н «О внесении изменений в Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 г. № 155н»                                                                                                                                                                 | с 04.08.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 26.05.2015 № 318н «Об утверждении Типового положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости»                                                                                                                                                                                                                                                | с 14.07.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»                                                                                                                                                                                                                                                     | с 01.07.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов»                                                                                                                                                                       | с 20.06.2015 г.        |
| Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)»                                                                                                                                                | с 05.06.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок»                                                                                                                                                                                                                                                                     | с 03.06.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 05.06.2014 № 367н «Об утверждении Правил по охране труда на судах морского и речного флота»                                                                                                                                                                                                                                                                           | с 02.06.2015 г.        |

## Новые нормативные правовые акты по охране труда – 2015 год

| Название документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Дата вступления в силу |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»                                                                                                     | с 02.06.2015 г.        |
| Постановление Правительства РФ от 10.04.2015 № 340 «О порядке утверждения перечней отдельных видов работ, в целях выполнения которых на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасности, не допускается направление работников частными агентствами занятости для работы у физических лиц или юридических лиц, не являющихся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников (персонала)» | с 01.01.2016 г.        |
| Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»                                                                                             | с 28.05.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | с 27.05.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»                                                                                                                                                                  | с 25.05.2015 г.        |
| Постановление Правительства РФ от 25.04.2015 № 396 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»                                                                                                                                                                                        | с 07.05.2015 г.        |



## Новые нормативные правовые акты по охране труда – 2015 год

| Название документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Дата вступления в силу |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Приказ Минтруда России от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | с 06.05.2015 г.        |
| Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | с 01.05.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | с 04.04.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | с 31.03.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | с 13.03.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 12.01.2015 № 2н «О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | с 23.02.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н»                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | с 21.02.2015 г.        |
| Приказ Минздрава России от 05.12.2014 № 801н «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» | с 16.02.2015           |

## Новые нормативные правовые акты по охране труда – 2015 год

| Название документа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Дата вступления в силу |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Приказ Минтруда России от 14.11.2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252»                                                                                                                   | с 04.01.2015 г.        |
| Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда»                                                                                                                                                                                                                                                                   | с 02.01.2015 г.        |
| Федеральный закон от 01.12.2014 № 401-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»                                                                                                                                                                 | с 01.01.2015 г.        |
| Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»                                                               | с 01.01.2015 г.        |
| Постановление Правительства РФ от 14.07.2014 № 651 «О порядке приравнивания к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при определении стажа работы в указанных районах и местностях работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1 - 10 и 16 - 18 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях» | с 01.01.2015 г.        |

