Приложение к письму

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНФОРМАЦИЯ О ПРАКТИКАХ, СПОСОБСТВУЮЩИХ

ДОСТИЖЕНИЮ НАИЛУЧШИХ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД СУРГУТ ЗА 2015 ГОД

Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры принято распоряжение от 05.08.2016 № 426-рп «О сводном докладе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о результатах мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2015 год и распределении грантов городским округам и муниципальным районам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, достигшим наилучших значений показателей в своей деятельности».

По результатам комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов автономного округа за 2015 год город Сургут занял 22 место.

Комплексная оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований проведена на основании 13 сводных индексов значений показателей эффективности.

Для сводного индекса значения показателя оценки эффективности «Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления» весовой коэффициент составляет 20 процентов, у 12 сводных индексов значений показателей эффективности – 80 процентов.

Расчет сводных индексов значений показателей эффективности произведен с учетом удельного веса 60 процентов для достигнутой динамики и 40 процентов для достигнутого объема, при трехлетней динамике используемых показателей.

В отчетном году лидерами, достигшими наибольших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов автономного округа, являются:

первые 3 муниципальных района – Белоярский, Нижневартовский, Нефтеюганский;

первые 3 городских округа – Югорск, Пыть-Ях, Ханты-Мансийск.

Информация по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры размещена:

Сайт АИС «Мониторинг Югра» (<http://www.monitoring.admhmao.ru/hmao/>):

«Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления»;

Сайт Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (<http://www.depeconom.admhmao.ru/>):

«Деятельность» - «Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления».

Сургут по итогам 2015 года в числе лидеров по следующим показателям оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления:

1) показатель оценки эффективности № 1 «Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения» - 3 место по индексу среднего объема;

2) показатель оценки эффективности № 4 «Доля площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, в общей площади территории городского округа (муниципального района)» - 3 место по индексу среднего темпа роста;

3) показатель оценки эффективности № 8 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников»:

3.1) показатель оценки эффективности № 8.1 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций» - 1 место по индексу среднего объема;

3.2) показатель оценки эффективности № 8.2 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - 1 место по индексу среднего объема;

3.3) показатель оценки эффективности № 8.3 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений» - 2 место по индексу среднего объема;

3.4) показатель оценки эффективности № 8.4 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений» - 1 место по сводному индексу;

3.5) показатель оценки эффективности № 8.5 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства» - 2 место по индексу среднего объема;

3.6) показатель оценки эффективности № 8.6 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта» - 3 место по сводному индексу;

4) показатель оценки эффективности № 9 «Доля детей в возрасте 1 – 6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных образовательных учреждениях в общей численности детей в возрасте 1 – 6 лет» - 3 место по сводному индексу;

5) показатель оценки эффективности № 12 «Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам» - 2 место по сводному индексу;

6) показатель оценки эффективности № 19 «Доля детей в возрасте 5 – 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы» - 3 место по сводному индексу;

7) показатель оценки эффективности № 25 «Площадь земельных участков, предоставленных для строительства в расчете на 10 тыс. человек населения, всего» - 3 место по индексу среднего темпа роста;

8) показатель оценки эффективности № 31 «Доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений) в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учета субвенций)» - 2 место по индексу среднего объема;

9) показатель оценки эффективности № 35 «Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования» - 1 место по индексу среднего объема;

10) показатель оценки эффективности № 38 «Среднегодовая численность постоянного населения» - 1 место по сводному индексу.

**Информация по показателям**

***1) Показатель оценки эффективности № 1 «Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения» - 3 место по индексу среднего объема.***

Высокий уровень инвестиционной привлекательности способствует интенсивному развитию инфраструктуры города, что, в свою очередь, обуславливает расширение сегмента, где преимущественно заняты субъекты малого и среднего предпринимательства.

Общая площадь введённых коммерческих объектов за последние четыре года составила -1222,9 тыс. кв. метров (2012 год - 437 тыс. кв. метров, 2013 год - 320 тыс. кв. метров, 2014 год - 285 тыс. кв. метров; 2015 год -180,9 тыс. кв. метров), в том числе втроенно-пристроенных помещений в жилых домах - 117,9 тыс. кв. метров.

На территории города Сургута по состоянию на конец отчётного года осуществляли свою деятельность более 20 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства. Доля работников малых и средних предприятий в общей численности работников всех предприятий и организаций за отчётный год – 25,7 %, доля занятых в малом и среднем бизнесе – около 30 % от общей численности занятых на территории города.

Оборот малого бизнеса за 2015 год составил 140,2 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах к уровню предыдущего года – 96 %.

Доля налогов, поступивших от субъектов малого и среднего предпринимательства за 2015 год, в налоговых поступлениях бюджета города увеличилась на 2,2 % и составила 17,2 % или 1 367 млн. рублей (107,8 % к уровню 2014 года).

На территории муниципального образования созданы позитивные условия для предпринимательской активности, заложены основы территориальной, информационной, консультационной, образовательной и других элементов системы поддержки малого и среднего предпринимательства, активно функционирует инфраструктура поддержки.

С целью повышения роли малого и среднего предпринимательства в экономике города реализовывалась подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Создание условий для развития муниципальной политики в отдельных секторах экономики города Сургута на 2014 – 2020 годы».

В 2015 году финансирование подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства» составило 18 065,4 тыс. рублей, в том числе 5 774,1 тыс. рублей из местного бюджета и 12 291,3 тыс. рублей из средств окружного бюджета.

Исполнение составило 16 904,8 тыс. рублей или 94 %, том числе 5 664,1 тыс. рублей или 98 % из средств местного бюджета и 11 240,7 тыс. рублей или 91% из средств окружного бюджета.

Субъектами, получившими поддержку в рамках реализации подпрограммы, создано 334 рабочих места (2014 год – 313 рабочих мест).

В рамках реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства» за 2015 год:

1. По направлению «Совершенствование механизмов финансовой поддержки» поступили 139 заявлений на получение финансовой поддержки, из которых: по 51 заявлению изданы постановления Администрации города о предоставлении поддержки, по 88 - подготовлены отказы в предоставлении поддержки.

Поддержка предоставлена по направлениям:

1.1. Финансовая поддержка субъектов, осуществляющих производство, реализацию товаров и услуг в социально значимых видах деятельности, определенных ст. 8 приложения 3 к муниципальной программе, в части компенсации платежей по представленным консалтинговым услугам – 10 субъектам на общую сумму 1 031,2 тыс. рублей.

1.2. Финансовая поддержка субъектов по приобретению оборудования (основных средств) и лицензионных программных продуктов - 6 субъектам на сумму 830,8 тыс. рублей.

1.3. Создание условий для развития субъектов, осуществляющих деятельность в направлениях: экология, быстровозводимое домостроение, крестьянско-фермерские хозяйства, переработка леса, сбор и переработка дикоросов, переработка отходов, рыбодобыча, рыбопереработка, ремесленническая деятельность, въездной и внутренний туризм – 7 субъектам на общую сумму 1 503,6 тыс. рублей.

1.4. Возмещение затрат социальному предпринимательству и семейному бизнесу - 13 субъектам на сумму 3 809,29 тыс. рублей.

1.5. Гранты в форме субсидий социального предпринимательства - 7 субъектам на общую сумму 2 037 тыс. рублей.

1.6. Гранты на организацию Центра времяпрепровождения детей - 3 субъектам на общую сумму 2 950 тыс. рублей.

1.7. Гранты в форме субсидий начинающим предпринимателям - 5 субъектам на общую сумму 1 288,4 тыс. рублей.

2. В рамках мероприятия «Организация мониторинга деятельности малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании в целях определения приоритетных направлений развития и формирования благоприятного общественного мнения о малом и среднем предпринимательстве» проведены мероприятия:

- рабочая встреча с представителями управления потребительского рынка и развития предпринимательства города и департамента образования;

- рабочая встреча на тему: «Развитие негосударственного сектора в сфере социального обслуживания граждан»;

- круглый стол «Влияние административной среды на развитие бизнеса в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»;

- рабочая встреча Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Комаровой Н.В. с представителями предпринимательского сообщества города Сургута;

- семинар по вопросам реализации муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства;

- публичное обсуждение проекта доклада Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в части выявленных системных проблем предпринимателей округа;

- круглый стол «Защита прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

- 5 ярмарок на территории города Сургута с участием субъектов малого и среднего предпринимательства;

- ежегодный городской конкурс «Предприниматель года»;

- встреча представителей Администрации города Сургута с представителями частных детских садов;

- два заседания координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при Администрации города Сургута;

- круглый стол «Особенности ведения бухгалтерского учета и налоговой политики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2015 году»;

- рабочая встреча на тему: «Социальное предпринимательство: термины, определения и категории»;

- презентация «Инвестиционная интерактивная карта» Фонда развития Югры;

- круглый стол «Кадастровая переоценка земельных участков, расположенных на территории населенных пунктов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

- конференция «Экспортная деятельность малого и среднего предпринимательства Югры в системе международных отношений»;

- семинар Бориса Жалило «Стратегия прорыва. Конструктор»;

- круглый стол «О поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства»;

- встреча предпринимателей города Сургута с представителями делегации Залаэгерсег (Венгерская Республика);

- пресс-конференции: по вопросам развития малого и среднего предпринимательства на территории города Сургута и по проведению на территории города Сургута Дней предпринимательства;

- опубликованы статьи в городском печатном издании «Новый город» о поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства;

- транслированы видеоролики о реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства»;

- городская выставка «Бизнес Бизнесу»;

- 4 круглых стола с участием субъектов малого и среднего предпринимательства;

- образовательный марафон бизнес-тренеров города Сургута для субъектов малого и среднего предпринимательства.

3. В рамках мероприятия «Проведение образовательных мероприятий для субъектов малого и среднего предпринимательства» проведены:

- курс «Основы ведения предпринимательской деятельности» длительностью 64 часа;

- курс «Основы ведения предпринимательской деятельности» длительностью 48 часов;

- мастер-класса для субъектов малого и среднего предпринимательства.

4. В рамках мероприятия «Развитие молодёжного предпринимательства» проводится конкурс молодежных бизнес-проектов «Путь к успеху».

Оценка осуществляется по 3-м критериям: актуальность проекта, технологическая реализуемость и финансирование.

3 апреля 2015 года состоялось заседание экспертной комиссии конкурса бизнес-проектов «Путь к успеху» с целью отбора по итогам презентации бизнес-идей, авторы которых пройдут обучение основам предпринимательства по специально разработанной программе «Генерация роста».

В апреле - мае 2015 года для конкурсантов проекта «Путь к успеху» был организован курс «Основы предпринимательской деятельности».

21 июля 2015 года состоялся финал конкурса – публичная защита бизнес-проектов, после чего Экспертной комиссией Конкурса были определены 4 победителя – получателя грантов Фонда поддержки предпринимательства Югры.

Организованы и проведены следующие мероприятия:

- практическое образовательное мероприятие «Налогообложение и налоговый учет для начинающих предпринимателей»;

- встречи с успешными предпринимателями, экспертами города, округа, страны с начинающими предпринимателями и молодыми людьми, планирующими регистрацию в качестве субъектов предпринимательства;

- проект для обсуждения актуальных вопросов с участием эксперта и молодого предпринимателя в формате видеоинтервью.

***2) Показатель оценки эффективности № 4 «Доля площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, в общей площади территории городского округа (муниципального района)» - 3 место по индексу среднего темпа роста.***

Рост значений показателя обусловлен увеличением первичного предоставления земельных участков, чему способствуют благоприятные условия для приобретения земельных участков в собственность, такие как незначительная выкупная цена земельных участков, возможность оспаривания государственной кадастровой стоимости земельных участков.

«Замораживание» кадастровой стоимости земельных участков с 2017 года до 1 января 2020 года в перспективе будет положительно влиять на динамику значений показателя.

В соответствии с действующим законодательством ответственными за формирование значений данного показателя являются органы местного самоуправления. Органы местного самоуправления осуществляют только первичное предоставление земельных участков. Информацией о разделе, слиянии, смене собственника и вида разрешённого использования земельного участка не располагают.

Администрацией города неоднократно направлялись предложения, касающиеся оценки в том числе и данного показателя в:

- Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- к заседаниям рабочей группы по вопросам рассмотрения предложений исполнительно-распорядительных органов городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об изменении оценки эффективности их деятельности.

Предлагалось обратиться в Правительство Российской Федерации с организационным предложением о закреплении за территориальными федеральными органами (службой кадастра и/или налоговой службой) обязанности предоставления информации о площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, для расчёта данного показателя.

***3) Показатель оценки эффективности № 8 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников»:***

*3.1) показатель оценки эффективности № 8.1 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций» - 1 место по индексу среднего объема;*

*3.2) показатель оценки эффективности № 8.2 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - 1 место по индексу среднего объема;*

*3.3) показатель оценки эффективности № 8.3 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений» - 2 место по индексу среднего объема;*

*3.4) показатель оценки эффективности № 8.4 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений» - 1 место по сводному индексу;*

*3.5) показатель оценки эффективности № 8.5 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства» - 2 место по индексу среднего объема;*

*3.6) показатель оценки эффективности № 8.6 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта» - 3 место по сводному индексу.*

На рынке труда города сохраняется тенденция снижения удельного веса трудовых ресурсов в общей численности населения, обусловленного снижением удельного веса населения в трудоспособном возрасте.

В отчётном году в экономике на территории муниципального образования было занято 158,5 тыс. человек, что составило 95,4 % от общей численности экономически активного населения.

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций снизилась по сравнению с уровнем предыдущего года на 5,1 % до 117,4 тыс. человек, что было обусловлено, в основном, кризисными процессами в экономике, как региона, так и страны в целом.

Несмотря на негативные процессы на рынке труда города фонд заработной платы работников крупных и средних организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования, за отчётный год остался практически на уровне 2014 года (99,5 %).

При этом номинальная среднемесячная заработная плата одного работающего (по крупным и средним организациям) увеличилась по сравнению с уровнем 2014 года на 4,9 % до 75,8 тыс. рублей, значительный рост потребительских цен способствовал снижению реальной заработной платы на 8,3 % (91,7 %).

По итогам федерального статистического наблюдения, которые подведены в марте 2016 года, среднемесячная заработная плата целевых категорий работников муниципальных учреждений, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, за 2015 год к уровню предыдущего года:

- педагогических работников образовательных учреждений общего образования увеличилась на 0,2 %,

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения (целевой уровень – доведение в 2012 году до 100 % к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации) - + 11 %.

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений увеличилась на 1,9 %,

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения (целевой уровень – доведение к 2013 году до 100 % к средней заработной плате в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации) - + 9 %.

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей увеличилась на 10,8 %,

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения 2015 года (целевой уровень 2015 года – доведение до 82,5 % к средней заработной плате учителей по субъекту Российской Федерации, целевой уровень - доведение к 2018 году до 100 % к средней заработной плате учителей по субъекту Российской Федерации) - + 11,1 %.

- работников учреждений культуры увеличилась на 6,8 %,

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения 2015 года (целевой уровень 2015 года – доведение до 73,7 % к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, целевой уровень - доведение к 2018 году до 100 % к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации) - - 0,8 %.

Порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений утвержден постановлением Администрации города Сургута от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казённых и бюджетных учреждений, руководителей автономных учреждений города Сургута» (с последующими изменениями).

В 2015 году обеспечено достижение плановых значений размеров среднемесячной заработной платы целевых категорий работников, установленных Соглашением № 07/14.0195/6 от 17.07.2014 между Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Администрацией города Сургута об обеспечении в 2014 - 2018 годах достижения целевых показателей оптимизации сети муниципальных образовательных организаций, определенных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Сургуте».

В пределах доведенного предельного объема бюджетных ассигнований на 2015 год в приоритетном порядке обеспечено поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 путем принятия мер по оптимизации действующих расходных обязательств (сокращения расходов на текущее содержание подведомственных учреждений).

В целях достижения целевых показателей по заработной плате осуществляется ежемесячный мониторинг среднемесячной заработной платы целевых категорий работников муниципальных образовательных учреждений, согласование отчета в программе АИС «Мониторинг Югра в разрезе учреждений, должностей и структуры заработной платы подготовка различного рода отчетности, в том числе:

- отчет по форме № ЗП - Образование, ЗП – культура, ЗП - Соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования (культуры, социальной сферы) по категориям персонала»;

- информация о реализации Указов Президента Российской Федерации по муниципальным учреждениям;

- информация о ходе реализации муниципального плана мероприятий («дорожной карты»);

- информация о среднесписочной численности и среднемесячной заработной плате целевых категорий работников муниципальных учреждений;

- подготовка информации, отчетности по заработной плате в соответствии с запросами уполномоченных исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

***4) Показатель оценки эффективности № 9 «Доля детей в возрасте 1 – 6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных образовательных учреждениях в общей численности детей в возрасте 1 – 6 лет» - 3 место по сводному индексу.***

На достижение высокого уровня показателя по городу Сургуту повлияли следующие факторы:

- строительство и ввод в эксплуатацию дошкольных образовательных учреждений;

- доукомплектование функционирующих групп в детских садах с учетом требований к наполняемости групп СанПин 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;

- оптимизация имеющихся площадей за счет эффективного использования помещений, видов групп в функционирующих дошкольных учреждениях (в функционирующих дошкольных учреждениях в 2013 - 2014 годах открыты 14 дополнительных групповых помещений на 350 мест, созданных путем переоборудования помещений, используемых для проведения занятий по дополнительному образованию детей);

- развитие негосударственного сектора в сфере дошкольного образования. В 2014-2015 годах получили лицензию на осуществление образовательной деятельности в сфере дошкольного образования: ООО «Негосударственное дошкольное образовательное учреждение – Центр развития ребёнка «Гулливер» на 191 место, ООО Малое инновационное предприятие «Центр развития талантов ребенка» на 360 мест, негосударственное предприятие «Центр временного пребывания детей «Крошка енот» на 170 мест, ООО «Счастливое детство» на 60 мест, ООО «Наш малыш» на 65 мест.

В целях развития негосударственного сектора, совершенствования механизмов государственно - частного партнерства в отраслях социальной сферы город принимает участие в реализации пилотного проекта «Билдинг-сад».

«Билдинг–сад» представляет собой детский сад, размещенный на первых этажах жилых домов, создание такого детского сада предусматривается на стадии разработки проекта жилого дома. Также это могут быть помещения пристроенные, встроенные, встроенно-пристроенные к жилым домам.

Развитию негосударственного сектора в сфере дошкольного образования способствовало упрощение процесса получения юридическими лицами, желающими оказывать услуги населению по реализации образовательных программ дошкольного образования в жилых помещениях, лицензии на осуществление образовательной деятельности в сфере дошкольного образования в связи с вступлением в силу Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 19.12.2013 № 68 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3147-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к дошкольным группам, размещенным в жилых помещениях жилищного фонда», а также выполнение мероприятий в рамках реализации «дорожной карты» «Развитие конкуренции в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре», утвержденной распоряжением Правительства Ханты – Мансийского автономного округа - Югры от 04.07.2014 № 382-рп.

***5) Показатель оценки эффективности № 12 «Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам» - 2 место по сводному индексу.***

В целях обеспечения качества образования и обеспечения успешной сдачи экзаменов в период проведения государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных учреждений города департаментом образования совместно с МКУ «Информационно-методический центр» и общеобразовательными учреждениями реализуется комплекс мероприятий, закрепленных в плане мероприятий по обеспечению и проведению государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11(12)-х классов общеобразовательных организаций (в форме основного государственного экзамена, единого государственного экзамена, государственного выпускного экзамена) в тактическом плане мероприятий по развитию муниципальной системы образования города Сургута, направленного, в том числе на исполнение плана мероприятий по повышению качества образования (Распоряжение Правительства Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 24.07.2015 №419-рн):

- проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов по учебным предметам государственной итоговой аттестации обучающихся, в том числе по заданиям, включенным в спецификацию контрольных измерительных материалов;

- организация обучения педагогических работников по выбранным программам повышения квалификации;

- организация и проведение серии совещаний для администрации общеобразовательных учреждений «Анализ результатов единого государственного экзамена» (Целевые установки на формирование плана по обеспечению качественного образования»);

- подготовка рекомендаций по организации образовательного процесса в общеобразовательных учреждениях города на конкретный учебный год (формирование учебного плана с включением в компонент, формируемый участниками образовательных отношений, отдельных предметов, курсов (модулей), с учетом анализа государственной итоговой аттестации по математике);

- организация и проведение онлайн-консультаций, практических занятий для выпускников 9, 11 (12) классов по отдельным учебным предметам в течение учебного года, проводимые педагогами города, обеспечивающими ежегодно стабильно высокие результаты ЕГЭ и ОГЭ;

- организация и проведение серии семинаров-практикумов для учителей математики по повышению уровня преподавания в 5-11-х классах, в том числе по темам, вызывающим наибольшие затруднения у учащихся (использование различных форм урочной и внеурочной деятельности).

Кроме того, для участников образовательных отношений (педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей)) специалистами департамента была проведена информационно - просветительская и организационная работа по соблюдению порядка проведения государственной итоговой аттестации и обеспечения качества успеваемости обучающихся:

- реализация плана мероприятий по обеспечению и проведению государственной итоговой аттестации учащихся, освоивших образовательные программы основного общего образования, в том числе основного государственного экзамена;

- организация и проведение совещаний руководителей и заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе «Анализ успеваемости учащихся начального общего, основного общего и среднего общего уровней образования», «Подготовка учащихся 9, 11(12)-х классов к государственной итоговой аттестации, в том числе имеющих академическую задолженность»;

- организация и проведение совещания руководителей и заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе «Реализация программ профильного обучения (углубленного изучения отдельных предметов), эффективность, качество, результат».

***6) Показатель оценки эффективности № 19 «Доля детей в возрасте 5 – 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы» - 3 место по сводному индексу.***

На достижение высокого уровня показателя по городу Сургуту повлияли следующие факторы:

- снижение возраста обучающихся, получающих услугу дополнительного образования с 6 до 5 лет в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования, подведомственных департаменту образования. Данная мера позволила увеличить охват обучающихся дополнительными общеобразовательными программами;

- осуществление деятельности Центров дополнительного образования на базе общеобразовательных учреждений, что повышает доступность услуги дополнительного образования для обучающихся в разных микрорайонах города. Численность обучающихся в центрах на 31.12.2015 составила 2600 человек;

- введение ставок дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования. Численность обучающихся от 5 до 7 лет, получающих бюджетную услугу, на 31.12.2015 составила 6 999 детей, платную услугу – 6 762 ребенка.

- переименование в 2015 году муниципального бюджетного образовательного учреждения межшкольного учебного комбината «Центр индивидуального развития» в муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр индивидуального развития» (распоряжение Администрации города от 06.05.2015 № 1301). Численность обучающихся в учреждении - 1 268 человек;

- осуществление образовательной деятельности педагогами учреждений дополнительного образования на площадках общеобразовательных организаций с целью решения проблемы территориальной доступности дополнительного образования. 150 программ реализуется на базе 23 общеобразовательных учреждений, на конец отчётного года программами были охвачены 1 634 учащихся;

- осуществление образовательной деятельности некоммерческими организациями, осуществляющими деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, на базе муниципальных образовательных учреждений на основании договоров безвозмездного пользования имуществом;

- обновление содержания дополнительного образования. На базе подведомственных организаций осуществляют свою деятельность менеджерский и тьюторские центры по развитию приоритетных направлений дополнительного образования;

- создание условий для предъявления обучающимися достижений по итогам освоения дополнительных общеобразовательных программ – финансирование из средств местного бюджета муниципальных конкурсов, соревнований, фестивалей, акций и др.;

- утверждение плана мероприятий по развитию приоритетных направлений образования, в том числе через дополнительные общеобразовательные программы (Приказ департамента образования Администрации города от 02.10.2015 №12-27-646/15 «Об утверждении плана мероприятий по развитию научно-технического, физико-математического, естественно-научного и технологического образования обучающихся образовательных организаций, подведомственных департаменту образования, на 2015-2018 годы»).

- утверждение показателей эффективности развития дополнительного образования в подведомственных организациях.

Общее количество занимающихся в муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, подведомственных департаменту культуры, молодёжной политики и спорта, в 2015 году увеличилось по сравнению с 2014 годом в связи с осуществлением полноценного комплектования групп начальной подготовки по видам спорта.

***7) Показатель оценки эффективности № 25 «Площадь земельных участков, предоставленных для строительства в расчете на 10 тыс. человек населения, всего» - 3 место по индексу среднего темпа роста.***

Площадь земельных участков, предоставленных для строительства, в 2015 году составила 206,6 га, что в 12,7 раза больше уровня 2014 года (16,3 га).

Значительный рост значения показателя за отчётный период связан с увеличением количества земельных участков, предоставляемых для строительства (жилищного строительства, индивидуального жилищного строительства, комплексного освоения территории, иного).

***8) Показатель оценки эффективности № 31 «Доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений) в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учета субвенций)» - 2 место по индексу среднего объема.***

Уровень показателя достигнут за счет проведения следующих мероприятий.

При формировании доходов бюджета на 2015 год было сохранено применение консервативного (первого) варианта прогноза социально-экономического развития городского округа и своевременно учтены изменения налогового и бюджетного законодательства.

Планирование доходов осуществлялось главными администраторами в соответствии с Методикой прогнозирования налоговых и неналоговых доходов бюджета города, утверждённой постановлением Администрации города.

В рамках деятельности направленной на сохранение и развитие доходной базы бюджета Администрацией города была организована работа по реализации плана мероприятий по мобилизации доходов, оптимизации расходов и муниципального долга бюджета городского округа, утверждённого распоряжением Администрации города.

Планом предусмотрены систематически проводимые мероприятия по обеспечению стабильного поступления налоговых доходов в утверждённых объёмах и сокращению недоимки, а также деятельность, направленная на повышение эффективности использования муниципальной собственности и снижение дебиторской задолженности.

Для повышения уровня собираемости налогов Администрацией города и налоговой службой в активном взаимодействии продолжена разъяснительная работа по информированию налогоплательщиков о сроках уплаты налогов и необходимости погашения задолженности.

Информирование осуществлялось в различных формах - размещением информации в средствах массовой информации, на официальном портале Администрации города, на информационных стендах подъездов жилых домов, на извещениях по оплате коммунальных услуг, трансляцией аудиозаписи в крупных торговых центрах, а также в ходе регулярных рабочих встреч специалистов налоговой инспекции с представителями организаций города.

В рамках реализации мероприятий по снижению дебиторской задолженности бюджета города продолжалась претензионная работа по её взысканию, адресная работа с должниками в рамках деятельности рабочей группы по контролю за поступлением арендных платежей.

В активном режиме работала комиссия по мобилизации дополнительных доходов в бюджет города. Бюджетный эффект от проведённых мероприятий составил 669 млн. рублей (126% к запланированному объёму).

Муниципальным образованием в 2014 году проведены мероприятия по оптимизации системы налоговых льгот, при этом доля потерь бюджета от предоставления льгот по решениям Думы города сократилась с 23,8 % от общего объема местных налогов в 2014 году до 1,6 % в 2015 году. В то же время потери бюджета города от льгот, установленных федеральным законодательством, в общем объеме местных налогов значительны.

В целях сокращения потерь от их предоставления, Администрацией города в адрес Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Министерства финансов РФ направлено письмо с предложениями о рассмотрении возможности разработки механизма компенсации местным бюджетам доходов, выпадающих в связи с предоставлением федеральным законодательством льгот по местным налогам, однако данное предложение не было поддержано.

В целом бюджетные назначения по налоговым и неналоговым доходам бюджета в 2015 году исполнены на 98,2%.

***9) Показатель оценки эффективности № 35 «Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования» - 1 место по индексу среднего объема.***

Уровень показателя достигнут за счет проведения следующих мероприятий:

- совершенствование структуры Администрации города и проведение ликвидационных мероприятий обусловило уменьшение штатной численности работников на 3 штатные единицы, в соответствии с распоряжением Администрации города от 24.08.2015 № 2104 «Об упразднении департамента имущественных и земельных отношений Администрации города, утверждении плана ликвидационных мероприятий департамента имущественных и земельных отношений Администрации города и состава ликвидационной комиссии»;

- уменьшение среднего заработка при расчете отпускных, в связи с уменьшением количества дней отпуска;

- уменьшение выплат среднего заработка в период командировок;

- установление надбавки за классный чин, за особые условия муниципальной службы, за выслугу лет, ежемесячной (персональной выплаты) за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в минимальном размере вновь принятым работникам при создании комитета по земельным отношениям, комитета по управлению имуществом, контрольного управления.

Увеличение численности постоянного населения на 7,8 тыс. человек, при незначительном увеличении объема расходов на содержание работников органов местного самоуправления (в связи с осуществлением выплат, связанных с сокращением штата сотрудников) повлекло снижение расходов бюджета в расчете на одного жителя муниципального образования.

***10) Показатель оценки эффективности № 38 «Среднегодовая численность постоянного населения» - 1 место по сводному индексу.***

Высокие значения показателя обеспечиваются положительными естественным и миграционным приростами населения.

Положительный естественный прирост населения обусловлен, в первую очередь, высоким уровнем рождаемости, уровень рождаемости в 3,3 раза превышает уровень смертности, что обеспечивается большим удельным весом в численности женщин активного репродуктивного возраста.

Положительному миграционному сальдо способствует, в первую очередь, достаточно высокий уровень жизни населения.

Численность постоянного населения города на 31.12.2015 составила 348,6 тыс. человек, прирост к уровню предыдущего года – 7,8 тыс. человек или 2,3 %.

Естественный прирост населения города за 2015 год составил 4,8 тыс. человек, численность родившихся – 6,9 тыс. человек. К уровню предыдущего года естественный прирост снизился на 1,1 %, в основном, за счёт увеличения темпов прироста смертности.

Миграционный прирост за год составил 2,95 тыс. человек, что несколько ниже уровня предыдущего года (2014 год – 3,66 тыс. человек).

Продолжается процесс изменения возрастной структуры населения, обусловленный вступлением в трудоспособный возраст малочисленного молодого поколения и выбытием из трудоспособного возраста многочисленного пожилого поколения.

За 2015 год:

на 0,9 % снизилась доля лиц в трудоспособном возрасте (до 64,7 %),

на 0,55 % увеличилась доля лиц старше трудоспособного возраста (до 13,3 %),

на 0,34 % увеличилась доля лиц младше трудоспособного возраста (до 21,9 %).

Средний возраст населения города на конец отчётного года - 33,6 года, в том числе мужчин – 32,4, женщин – 34,7.

Коэффициент общей демографической нагрузки на лиц трудоспособного возраста (на 1000 человек) детьми и пожилыми увеличился за отчётный год с 524 до 545, при этом коэффициент нагрузки детьми в 1,6 раза превышает коэффициент нагрузки пожилыми.

Коэффициент общего прироста населения в 2015 году составил 22,55 на тысячу жителей, что ниже уровня предыдущего года (2014 год – 25,3), в том числе:

естественного прироста – 14 (14,5),

рождаемости – 20,1 (20,6),

миграционного прироста – 8,56 (10,9).

Основной «вклад» в снижение общего прироста внесло снижение темпов миграционного прироста.

Для улучшения демографической ситуации, развития гражданского общества, а также повышения безопасности населения, в городе Сургуте реализуются следующие муниципальные программы:

«Сургутская семья на 2014 – 2030 годы»;

«Развитие гражданского общества в городе Сургуте на 2014 –  
2030 годы»;

«Защита населения и территории города Сургута от чрезвычайных ситуаций и совершенствования гражданской обороны на 2014 – 2030 годы»;

«Профилактика правонарушений и экстремизма в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы».