

# Информационный бюллетень

Охрана труда  
и социально-  
трудовые  
отношения  
в Сургуте

Управление по труду  
департамента по экономической  
политике Администрации  
города Сургута

2014 год

## СОДЕРЖАНИЕ:

1.	Новое в законодательстве об охране труда.....	2 - 7
2.	Развитие социального партнёрства на территории города Сургута.....	8 - 10
3.	Профилактическая работа отдела по труду департамента по экономической политике Администрации города по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в организациях города в 2014 году.....	11 - 24
4.	Реализация муниципальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте».....	25
5.	Анализ производственного травматизма в организациях города Сургута .....	26 - 35
6.	Состояние условий и охраны труда в организациях города Сургута в 2014 году .....	36
7.	Основные направления работы в области охраны труда в организации.....	37
8.	Рекомендации по разработке в организации ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.....	38
9.	Информация для работодателей, приглашение к сотрудничеству и взаимодействию.....	39
10.	Контактная информация.....	40



# 1. Новое в законодательстве об охране труда

**С 1 января 2014 года начала действовать новая система оценки условий труда**, заменившая аттестацию рабочих мест — специальная оценка условий труда (СОУТ). Требования к порядку проведения утверждены Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ». Внесены изменения в тринадцать федеральных законов, в том числе и Трудовой кодекс РФ.

Основная часть поправок обусловлена введением специальной оценки условий труда. Она становится основным инструментом для решения вопроса о предоставлении гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и опасных условиях труда.



**Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 № 290** утверждён перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учётом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

**Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации** внесены Федеральными законами от 28.12.2013 № 421-ФЗ, от 02.04.2014 № 50-ФЗ, от 24.11.2014 № 358-ФЗ:

1. Установлен порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным и (или) опасными условиям труда:

- сокращённая продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) устанавливается для работников, условия труда которых отнесены к вредным 3 и 4 степени или опасным условиям труда (статья 92),

- дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней) предоставляется работникам, условия труда которых отнесены к вредным 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (статья 117),

- оплата труда в повышенном размере (не менее 4 % тарифной ставки (оклада)) устанавливается всем работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда (класс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4) (статья 147).

2. Статья 212 дополнена новыми обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда: создание и функционирование системы управления охраной труда; проведение специальной оценки условий труда.

3. Статья 15 устанавливает запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

4. Статья 16 определяет: трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

## Новые нормативно-правовые акты в области охраны труда

С целью обеспечения реализации положений Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты с **26.05.2015 вступает в силу Приказ Минтруда РФ от 05.12.2014 № 976н** "Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом».

Методика направлена на стимулирование работодателей к обеспечению своих работников высокоэффективными средствами индивидуальной защиты и способствует повышению степени защищённости здоровья работников.

**Приказом Минздрава РФ от 05.12.2014 № 801н внесены изменения в приложения № 1 и № 2 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н** "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры...».

Изменения внесены в наименование вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные медосмотры (п.3.5. приложения 1): «Производственный шум на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником шума». В ряде случаев уточняется, какие виды лабораторных и функциональных исследований применяются при проведении диагностики отдельных нарушений.

**Приказом Минтруда РФ от 14.11.2014 № 882н** утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников творческих профессий средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.



**Приказом Минтруда РФ от 18.02.2015 № 96н** утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы. В приложении № 1 и № 2 приведены критерии отнесения условий труда на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы, к классу (подклассу) условий труда при воздействии повышенного давления и перепадов давления...

**Приказом Минтруда РФ от 04.08.2014 № 524н** утверждён профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда». В документе дано описание трудовых функций и приведена их характеристика. Отражены требования к образованию и обучению специалиста по охране труда, к опыту практической работы, а также особые условия допуска к работе при наличии у работодателя опасных производственных объектов.



**Приказом Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н** утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Указанные Типовые нормы установлены для 195 профессий и должностей (ранее - для 92). Приказ вступает в силу 28.05.2015.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 № 541н признается утратившим силу.

**Приказом Минтруда РФ от 12.01.2015 № 2н** внесены изменения в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н.

Установлено, в частности, следующее:

- работодатели вправе вести карточки учёта выдачи работникам СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника;
- закреплено право работодателя организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учёта выдачи СИЗ;
- работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные или опасные производственные факторы, которые могут на них воздействовать, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий организации, в которую их направляют;
- ознакомление работника с правилами обеспечения СИЗ и с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами их выдачи проводится при проведении вводного инструктажа, а не при заключении трудового договора, как это было установлено ранее.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных или опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ на время посещения данных объектов.

**Приказом Минтруда РФ от 28.03.2014 № 155н** утверждены Правила по охране труда при работе на высоте (вступает в силу с 06.05.2015). Внесены изменения в понятие «работы на высоте». Изменились требования к работникам, допускаемым к выполнению работ на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа; к членам аттестационных комиссий организаций. Введены новые требования к системам обеспечения безопасности работ на высоте. Правилами запрещено использование безлямочных предохранительных поясов, в качестве привязи в страховочных системах используется страховочная привязь.



**Приказом Минтруда РФ от 17.09.2014 № 642н** утверждены Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (вступает в силу с 01.07.2015). В правилах установлены предельно допустимые нормы разового подъема тяжестей: не более 50 кг мужчинами; женщинами - не более 15 кг. Погрузка и разгрузка грузов массой более 500 кг производится только с помощью грузоподъемных машин.



**Приказом Минтруда РФ от 20.01.2015 № 24н** внесены изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н. Изменения коснулись определения класса условий труда по биологическому фактору, а также при каких условиях освещённость рабочей поверхности на рабочих местах идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор.

## Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства



### С 01.01.2015 усиливается административная ответственность за нарушения трудового законодательства.

Вступили изменения в Кодекс об административной ответственности. Значительно увеличены штрафы за нарушение требований охраны труда (статьи 19.5, 5.27 и 5.27(1)).

Непроведение специальной оценки (СОУТ) или нарушение установленного порядка проведения процедуры СОУТ влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на юридическое лицо (ЮЛ) – от 60 до 80 тыс. руб. В случае повторного выявления правонарушения - для ЮЛ предусмотрен административный штраф в размере - от 100 до 200 тыс. рублей.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований ОТ, а также обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований влечёт наложение административного штрафа на ЮЛ - от 110 до 130 тыс. руб. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечёт наложение административного штрафа на ЮЛ - от 130 до 150 тысяч руб.

Вводится административная ответственность за уклонение от оформления трудового договора. Заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем наказывается административным штрафом на ЮЛ - от 50 до 100 тыс. руб.

С 01.01.2014 вступили изменения в Уголовный кодекс (статья 143) - за нарушение требований охраны труда если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до 400 тыс. руб., либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2-х лет, либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок. Деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека наказывается принудительными работами на срок до 4 лет либо лишением свободы на тот же срок. Деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц наказывается принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на тот же срок.



## 2. Развитие социального партнёрства на территории города Сургута

По состоянию на 01.01.2015 на территории города Сургута коллективные договоры заключены и действуют в 319 организациях, прошедших уведомительную регистрацию в отделе по труду департамента по экономической политике Администрации города.

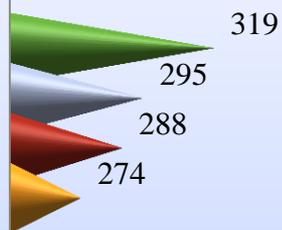


За последние 4 года количество зарегистрированных коллективных договоров увеличилось на 16,4%: в 2011г. году действовало 274 коллективных договоров, в 2012 г. – 288, в 2013 г. – 295, в 2014 г. – 319.

Коллективно-договорным регулированием социально - трудовых отношений охвачено 154038 работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, что составляет около 94 % от численности занятых в экономике горожан.

### Развитие социального партнёрства

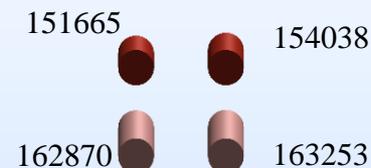
Динамика развития социального партнёрства на территории муниципального образования...



■ 2014 год ■ 2013 год ■ 2012 год ■ 2011 год

### Количество работников, охваченных коллективными договорами, от числа занятых в экономике горожан

- численность работников
- численность занятых в экономике горожан





19.06.2014 подписано Трёхстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2014-2016 годы.



В целях исполнения Соглашения органами местного самоуправления распоряжением Главы города от 27.10.2014 № 56 утвержден план мероприятий по реализации Трёхстороннего соглашения.



Сургутская городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела и одобрила 10 проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления, из них проектов постановлений и распоряжений Администрации города – 5 ед., постановлений и распоряжений Главы города – 3 ед.

### 3. Профилактическая работа отдела по труду департамента по экономической политике Администрации города по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в организациях города в 2014 году

Отделом по труду департамента по экономической политике Администрации города в течение 2014 года работа в области охраны труда осуществлялась во взаимодействии с градообразующими предприятиями, муниципальными учреждениями, организациями малого и среднего предпринимательства, средствами массовой информации. Цель проводимых мероприятий - информационно-разъяснительная и просветительская работа в сфере безопасности труда, пропаганда передового опыта в области улучшения условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма профессиональных заболеваний.

#### Проводимые общегородские мероприятия:

Всего проведено 35 мероприятий по охране труда

- ✓ семинары-совещания,
- ✓ пресс-конференции,
- ✓ методические семинары,
- ✓ смотры-конкурсы,
- ✓ круглые столы,
- ✓ выставки средств индивидуальной защиты,
- ✓ выставка фоторабот «Диалог с рабочим»,
- ✓ городская конференция «Достойный труд – безопасный труд».



#### Мероприятия по оказанию адресной методической помощи организациям:

- ✓ посещения организаций, оформление методических рекомендаций и справок;
- ✓ рассмотрение устных обращений, в т.ч. по телефону «горячей линии»,
- ✓ рассмотрение письменных обращений организаций,
- ✓ распространение методической, справочной литературы, памяток, буклетов;
- ✓ информирование работодателей о вновь введенных нормативно правовых актах по охране труда.



## Пропаганда улучшения условий и безопасности труда

С целью распространения передового опыта, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда отделом по труду департамента по экономической политике Администрации города в 2014 году организовано и проведено три городских конкурса:

- смотр-конкурс «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений – 2014»,
- фотоконкурс по охране труда «Диалог с рабочим»,
- конкурс-викторина «Берегите человека труда».

Всего в конкурсах приняло участие более 100 организаций города Сургута.



### Итоги городского смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений – 2014».

Конкурс проводился по 2 номинациям: «Без травм и аварий» и «Коллективный договор – основа трудовых отношений».

В номинации «Без травм и аварий» участвовали организации, у которых не было за предыдущие 2 года аварий и случаев производственного травматизма со смертельным исходом. Всего приняло участие 47 организаций. Для участников было установлено 5 отраслевых групп.

Номинация  
«Без травм и  
аварий»

Победители в 1 группе - организации промышленности и энергетики:

**1  
место**

Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту электропогружных установок  
ОАО «Сургутнефтегаз»

**2  
место**

Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Сургут»  
ОАО «Газпром»

**3  
место**

Управление по внутрипромысловому сбору и использованию нефтяного газа  
ОАО «Сургутнефтегаз»



# Итоги городского смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений – 2014»

Номинация  
«Без травм и  
аварий»



Победители во 2 группе - организации строительства, транспорта и связи:

**1**  
место

Управление  
технологическим  
транспортом и  
специальной техникой  
ООО «Газпром трансгаз  
Сургут» ОАО «Газпром»

**2**  
место

Трест  
«Сургутремстрой»  
ОАО «Сургутнефтегаз»

**3**  
место

Сургутское Управление  
технологического  
транспорта № 5  
ОАО «Сургутнефтегаз»

Победители в 3 группе - учреждения образования:

**1**  
место

МБДОУ детский сад  
№ 40 «Снегурочка»

**2**  
место

МАДОУ  
детский сад № 8  
«Огонёк»

**3**  
место

МБОУ  
Лицей № 1

Номинация  
«Без травм и  
аварий»



Победители в 4 группе – прочие организации бюджетной сферы:

**1  
место**

БУ ХМАО-Югры  
«Сургутская городская  
клиническая больница»

**2  
место**

БУ ХМАО-Югры  
«Сургутская  
клиническая  
травматологическая  
больница»

**3  
место**

СГМУП «Центральная  
аптека» (в настоящее  
время реорганизовано в  
ОАО «Центральная  
аптека»)

Победители в 5 группе – прочие организации частной формы  
собственности (подразделения вспомогательного производства  
организаций добывающей промышленности):

**1  
место**

Учебно-  
производственный центр  
ООО «Газпром трансгаз  
Сургут» ОАО «Газпром»

**2  
место**

Инженерно –  
экономический  
внедренческий центр  
ОАО «Сургутнефтегаз»

**3  
место**

Инженерно-технический  
центр ООО «Газпром  
трансгаз Сургут»  
ОАО «Газпром»

# Итоги городского смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений – 2014»

Номинация  
«Коллективный договор –  
основа  
трудовых  
отношений»

В номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» участвовали организации, представившие корпоративные коллективные договоры и информацию о выполнении предусмотренных договором обязательств.

Цель конкурса: формирование имиджа социально ответственного работодателя, совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования.

Участники были распределены в 2 группы: производственная и непроизводственная сферы. Всего приняло участие 10 организаций.

Победители в группе – организации производственной сферы:

**1  
место**

ООО «Газпром  
переработка»  
ОАО «Газпром»

**2  
место**

ООО «Газпром  
трансгаз Сургут»  
ОАО «Газпром»

**3  
место**

Специализированное  
управление  
«Востокоргэнергогаз»  
филиал  
ОАО «Оргэнергогаз»

Победители в группе – организации непроизводственной сферы:

**1  
место**

МБДОУ Лицей № 1

**2  
место**

МБДОУ средняя  
общеобразовательная  
школа № 27

**3  
место**

СГМУП  
«Городской  
рынок»

# Итоги городского смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений – 2014»

Дополнительные номинации



№ п/п	Наименование номинации:	Организация победитель:
1.	«За активное участие в пропаганде вопросов охраны труда»	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации ОАО «Тюменьэнерго» Филиал Сургутские электрические сети.
2.	«За внедрение передового опыта и инновационных технологий в области охраны труда»	ООО «Газпром переработка» ОАО «Газпром»
3.	«Лучшая система стимулирования за работу по охране труда»	Сургутское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут» ОАО «Газпром»
4.	«Лучшая работа комитета (комиссии) по охране труда в организации»	МБДОУ детский сад №74 «Филиппок»
5.	«Социальная защищённость материнства и детства»	ООО «Газпром трансгаз Сургут» ОАО «Газпром»
6.	«За высокие достижения в развитии системы управления охраны труда в организации»	ОАО «Завод железобетонных изделий»
7.	«Лучшее состояние условий и охраны труда среди муниципальных организаций города»	СГМУЭП «Горсвет»
8.	«Лучшая программа инструктажей»	Сургутское тампонажное управление ОАО «Сургутнефтегаз»
9.	«Лучшая организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда»	НГДУ «Сургутнефть» ОАО «Сургутнефтегаз» МБДОУ средняя общеобразовательная школа № 27
10.	«За достойные условия труда в организациях малого и среднего предпринимательства»	ЗАО «Северстройинвест»
11.	«Лучшая организация проведения дней охраны труда»	Трест «Сургутнефтедорстройремонт» ОАО «Сургутнефтегаз»
12.	«Лучший обучающий видео - материал по безопасности труда»	Трест «Сургутремстрой» ОАО «Сургутнефтегаз»
13.	«Лучшее методическое пособие по безопасности труда»	Сургутское УТТ № 5 ОАО «Сургутнефтегаз»
14.	«Лучшее положение о системе управления охраной труда»	МБДОУ средняя общеобразовательная школа № 29
15.	«За лучшую творческую инициативу»	МБДОУ детский сад № 24 «Космос»; КУ ХМАО-Югры «Комплексный центр по оказанию помощи лицам без определённого места жительства «Альтернатива»
16.	«За лучшие показатели в области охраны труда»	МАУ «Городской культурный центр»; Управление спортивных сооружений «Факел» ООО «Газпром трансгаз Сургут» ОАО «Газпром»
17.	«За высокий уровень организации работы по охране труда»	МБОУ ДОД «СДЮСШОР по зимним видам спорта «Кедр»; Центр культуры и досуга трудящихся «Камертон» ООО «Газпром трансгаз Сургут» ОАО «Газпром».

# Итоги городского фотоконкурса по охране труда «Диалог с рабочим»

Фотоконкурс проводился среди организаций, осуществляющих деятельность на территории города Сургут по двум отраслевым группам (производственная и непроизводственная сферы) и трём дополнительным номинациям: мастер своего дела, наставник молодёжи; трудовая династия. 32 организации города подали заявки на участие, всего было представлено 71 фоторабота. Все конкурсные фотоработы были представлены вниманию широкой аудитории в рамках проведённой городской Фотовыставки «Диалог с рабочим»

1  
место

БУ «Окружной кардиологический диспансер «Центр диагностики и сердечно-сосудистой хирургии»



Победители в 1 группе – организации непроизводственных отраслей экономики:

2  
место

МБДОУ детский сад № 22 «Сказка»



3  
место

МБДОУ детский сад № 81 «Мальвина»



Основные задачи фотоконкурса:

- ✓ повышение заинтересованности и мотивации работодателей в создании безопасных условий труда работников, в обеспечении работников современными и эффективными средствами защиты.
- ✓ выявление и распространение положительного опыта в области обеспечения безопасности труда, в профилактике профессиональных заболеваний и травматизма.
- ✓ демонстрация широкому кругу участников фотовыставки достижений предприятий города в области обеспечения СИЗ рабочих, возможности комплексной и надёжной защиты работников различных отраслей экономики на сложных участках, связанных с воздействием агрессивных сред и биологических факторов.

Победители во 2 группе – организаций отраслей экономики материального производства:

**1  
место**

ОАО «Тюменьэнерго»



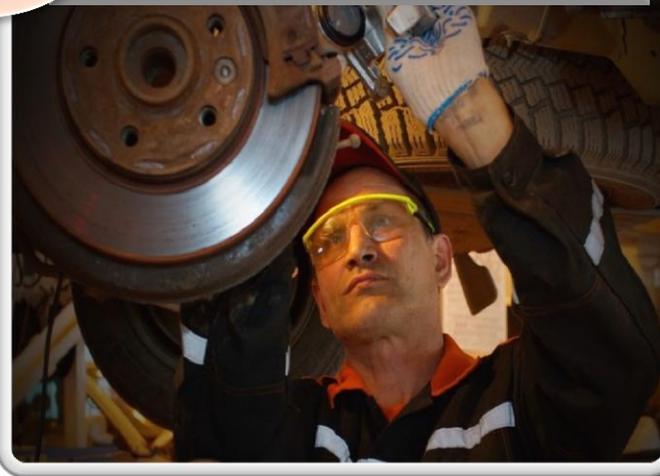
**2  
место**

ООО «Газпром трансгаз Сургут»



**3  
место**

ПТФ «Сургутнефтегазсервис»  
ОАО «Сургутнефтегаз»



Оценка конкурсных фоторабот осуществлялась по следующим критериям:

- соответствие представленных фотоматериалов заявленной тематике;
- отражение на фотографиях процесса труда в организации с акцентом на защиту работника от вредных и опасных производственных факторов, согласно требованиям охраны труда;
- соответствие применяемых в работе средств индивидуальной защиты виду выполняемой работы;
- оригинальность, нестандартность идеи (замысла) фотоработы (исключение факта позирования).

# Итоги городского фотоконкурса «Диалог с рабочим»

Дополнительные номинации

При подведении итогов фотоконкурса, для участия в городской конкурсной комиссии, были приглашены эксперты от сторонних организаций - производители и поставщики средств индивидуальной защиты. При оценке фоторабот, экспертами давалось заключение о соответствии применяемых в работе СИЗ виду выполняемой работы, об эффективности выбора СИЗ.

«Наставник молодёжи»



МБОУ ДОД "Станция юных техников"

«Мастер своего дела»



ООО "Газпром переработка"

«Трудовая династия»



СГМУЭП "Горсвет"

## Городская Конференция по вопросам охраны труда «Достойный труд – Безопасный труд»

Впервые в Сургуте была организована и проведена городская конференция по вопросам охраны труда. В мероприятии приняли участие более трёхсот руководителей и специалистов - представителей градообразующих предприятий города и других муниципальных образований ХМАО-Югры, в том числе и председатели первичных профсоюзных организаций окружных предприятий.

### В конференции приняли участие с докладами:

- ✓ Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры: Д.С. Дубовец - начальник отдела охраны и экспертизы условий труда,
- ✓ Государственная инспекция труда в ХМАО-Югре: С.Н. Голев - начальник отдела – главный государственный инспектор труда,
- ✓ Институт безопасности труда, производства и человека Пермского национального исследовательского политехнического университета: Г.З. Файнбург - доктор технических наук, профессор,
- ✓ АНО Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»: Т.В. Мусатова - первый заместитель генерального директора, С.М. Сияткина - заведующий лабораторией,
- ✓ Учреждение ФНПР «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбурге»: И.В. Суслов - заведующий лабораторией исследования условий труда,
- ✓ ОАО «Сургутнефтегаз»: Ю.В. Руссо - начальник отдела СОУТ управления промышленной безопасности и охраны труда, Д.В. Прохоренко - заместитель главного инженера треста «Сургутремстрой», Е.А. Таламанова - инженер по качеству II категории отдела по разработке и сопровождению бизнес-процессов СЦБПОиЭПУ



### Основные вопросы обсуждаемые на конференции:

- ✓ реализация государственной политики в области охраны труда на территории ХМАО– Югры,
- ✓ государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда,
- ✓ особенности проведение специальной оценки условий труда,
- ✓ безопасность труда в строительстве, разработка и применения обучающих видеоматериалов,
- ✓ повышение эффективности системы ОТ и промышленной безопасности на основе внедрения стандарта OHSAS 18001:2007,
- ✓ разработка и внедрение системы управления ОТ в организациях.



## Участие Администрации города Сургута в окружном смотре-конкурсе «Комплексный подход - основа социальной стабильности»

Администрация города участвовала в номинации «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений», в которой соревновались муниципальные образования Югры. В данной номинации оценивалась комплексная, системная работа муниципалитетов в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда. Решением Оргкомитета смотра-конкурса от 31.10.2014 Администрация города Сургута признана победителем среди муниципальных образований автономного округа и награждена дипломом 1 (первой) степени.



Победа в окружном конкурсе – это итог совместной работы органов по труду Администрации г.Сургута и организаций города. Благодарим руководителей организаций города, специалистов по охране труда, профсоюзных лидеров за активную работу по профилактике травматизма, улучшение условий труда, развитие социального партнёрства; за участие в общегородских мероприятиях, общероссийских и окружных конкурсах по охране труда. Выражаем надежду на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие.



# Участие Администрации города в XVIII Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда – 2014» в городе Москве.

На выставке были представлены баннеры градообразующих предприятий города и органов местного самоуправления на тему «Охрана труда». Город Сургут награждён дипломом «За активное участие в XVIII Международной выставке «Безопасность и охрана труда - 2014» за сотрудничество, взаимодействие и обмен опытом по вопросам реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, развития социального партнёрства и регулирования коллективно-договорных отношений в рамках переданных субъектом полномочий.



В рамках деловой программы БиОТ-2014 представители Администрации г.Сургута приняли участие в научно-практической конференции, в круглых столах, семинарах, выставках средств защиты, и в других мероприятиях.

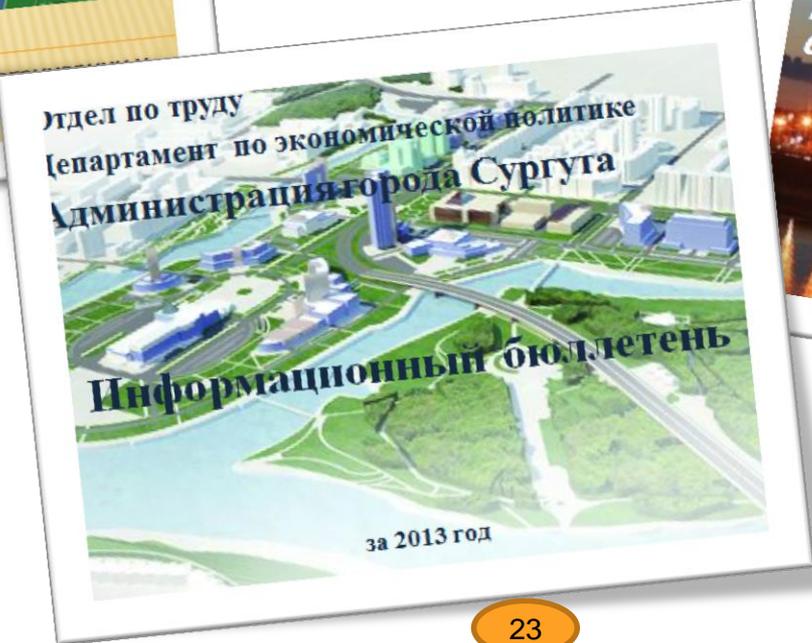


# Информационная и разъяснительная работа по вопросам охраны труда

Специалистами отдела по труду разработано 63 материала по вопросам охраны труда информационного, методического, справочного и аналитического содержания. Методические рекомендации, пособия, памятки (более 3 тыс. экземпляров) распространены среди работодателей при проведении семинаров, совещаний, круглых столов. Информация для работодателей об изменениях в законодательстве, о вновь принятых нормативных правовых актах по охране труда размещалась на официальном интернет-сайте Администрации города, в газете «Сургутская трибуна». Самые востребованные методические разработки размещены на официальном интернет-сайте Администрации города во вкладке «Управление по труду».



Методические рекомендации для работодателей разработаны с учётом новых требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда



## Выставки экспозиции средств индивидуальной защиты

В ходе проведения методических семинаров, совещаний по охране труда было проведено 4 выставки экспозиции моющих и обеззараживающих средств, специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ) с показом их эксплуатационных свойств. Для участия в выставках приглашались ведущие производители и поставщики СИЗ: «Компания ЗМ г. Москва», Компания «Пермь-Восток-Сервис» г. Пермь, «Скинкеа» г. Москва, ООО «Техноавиа-Югра» г. Сургут.

На выставках производители и поставщики СИЗ представили вниманию работодателей новейшие разработки в области создания и производства СИЗ для промышленности, медицины, строительства. Работодателям было предложено более 200 видов продукции. Представители организаций могли подобрать для работающего персонала моющие и обеззараживающие средства, необходимые СИЗ с учётом климатических особенностей региона, а также получить консультации по их применению и нормативной базе.



В рамках выставки обсуждались вопросы по внедрению современных высокоэффективных средств защиты, более комфортных в применении, а также состоялся обмен опытом по подбору и эксплуатации СИЗ. Были продемонстрированы новые средства обеспечения безопасности работающих на высоте. Представители работодателей смогли убедиться в комфортности средств защиты примерив их на себя.



## 4. Реализация муниципальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»

Департаментом по экономической политике Администрации города разработана и реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте» муниципальной программы «Создание условий для развития муниципальной политики в отдельных секторах экономики города Сургута на 2014-2020 годы». В 2014 году запланированные программные мероприятия были выполнены в полном объёме. Финансовые средства освоены на 90%. Экономия средств в размере 10% образовалась в результате проведения электронных торгов и аукционов.

Источник финансирования:	Освоено в 2014 году	Запланировано на 2015 год
Межбюджетные трансферты из окружного бюджета	547 тыс. руб.	1 млн. 144 тыс. руб
Средства местного бюджета	4 млн. 807 тыс. руб	13 млн. 723 тыс. руб
Средства муниципальных предприятий	16 млн. 869 тыс. руб.	19 млн. 526 тыс. руб.
<b>ВСЕГО:</b>	<b>22 млн. 223 тыс. руб.</b>	<b>34 млн. 393 тыс. руб.</b>



Программа  
«Улучшение условий  
и охраны труда»

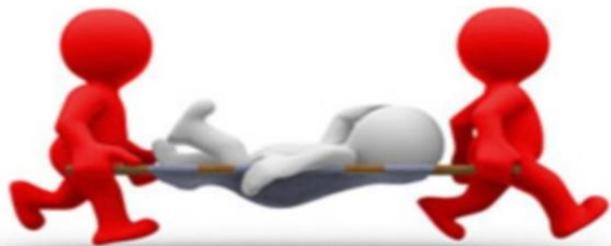
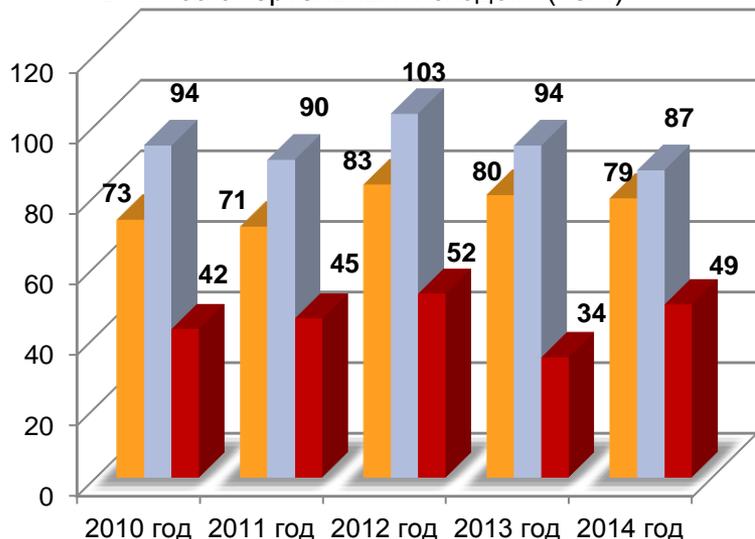
## 5. Анализ травматизма в организациях города Сургута

По данным Минздравсоцразвития РФ в России ежегодно на производстве погибает в среднем 3 тысячи человек, 14 тысяч становятся инвалидами, 10 тысяч приобретают профессиональные заболевания.

**В организациях города Сургута в период с 2010 по 2014 годы в среднем ежегодно:**

регистрируется 80 несчастных случаев,  
в которых травмируется 93 человека,  
из них 44 работника травмировано смертельно.

- Всего несчастных случаев, в которых:
- пострадало (чел.),
- в т.ч. со смертельным исходом (чел.)



### Расследование несчастных случаев (НС):

Департамент по экономической политике города Сургута, как представитель органов местного самоуправления, участвует в расследовании несчастных случаев:

- групповых (пострадавших два человека и более),
- со смертельным исходом,
- тяжёлых (указывается в медицинском заключении о характере и степени тяжести травмы пострадавшего).

#### При несчастных случаях работодатель обязан:

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему.
2. Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц, при этом сохранить до начала расследования обстановку, какой была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведёт к аварии, в случае невозможности её сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (фото-, видеосъёмка, схемы, планы и др.).
3. Организовать и обеспечить надлежащие расследование несчастного случая и оформление материалов расследования.
4. При групповом НС, тяжёлом НС или НС со смертельным исходом направить извещение по установленной форме в течении суток:
  - в орган местного самоуправления,
  - в прокуратуру,
  - в инспекцию по труду,
  - в фонд социального страхования,
  - в орган государственного контроля (надзора) в установленной сфере деятельности, если случай произошёл в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

# Производственный травматизм в организациях Сургута

Анализируя состояние травматизма в организациях города в период 2010-2014 годы можно отметить, из общего количества зарегистрированных несчастных случаев по итогам расследования, в среднем за 5 лет, связаны с производством 60 %:

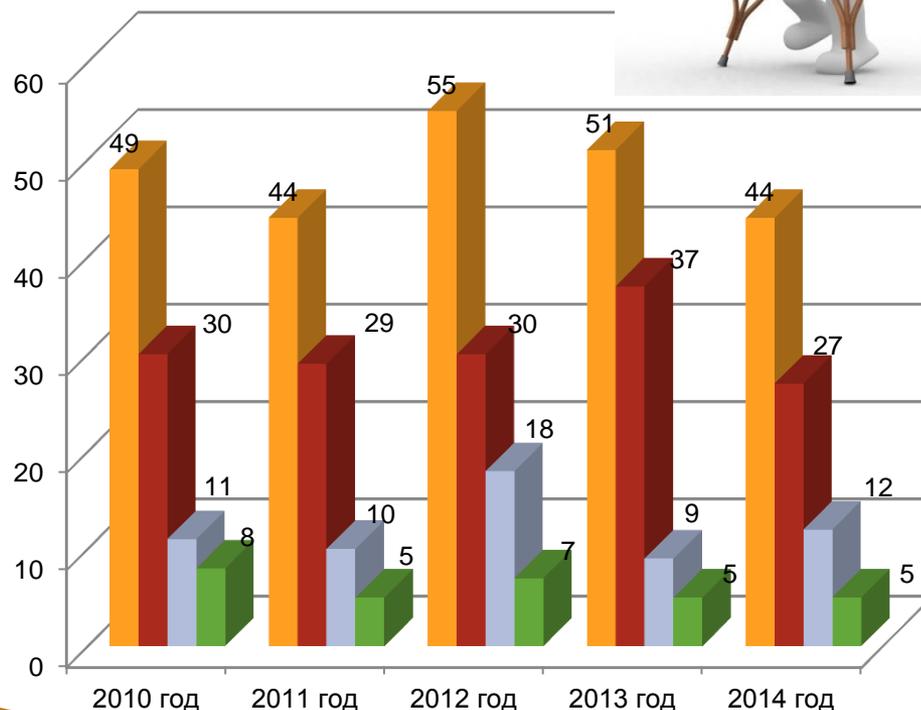
- снижается общее количество несчастных случаев на производстве в среднем на 10 % в год, (исключение 2012 год – 3 авиакатастрофы, 7 погибших),
- незначительно снижается количество случаев с тяжёлым исходом;
- увеличилось количество случаев со смертельным исходом более чем в 1,7 раза (в сравнении с 2013 годом). Причина - гибель людей при дорожно-транспортных происшествиях.

Трудовой кодекс РФ – статья 227.

## Учёту и расследованию подлежат несчастные случаи происшедшие:

- ✓ с работниками, исполняющими обязанности по трудовому договору,
- ✓ с другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а именно:
  - работники и др. лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
  - обучающиеся, проходящие производственную практику;
  - страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
  - осуждённые к лишению свободы и привлекаемые к труду;
  - привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
  - члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств.

■ Всего несчастных случаев, из них:  
■ тяжелых  
■ смертельных  
■ групповых

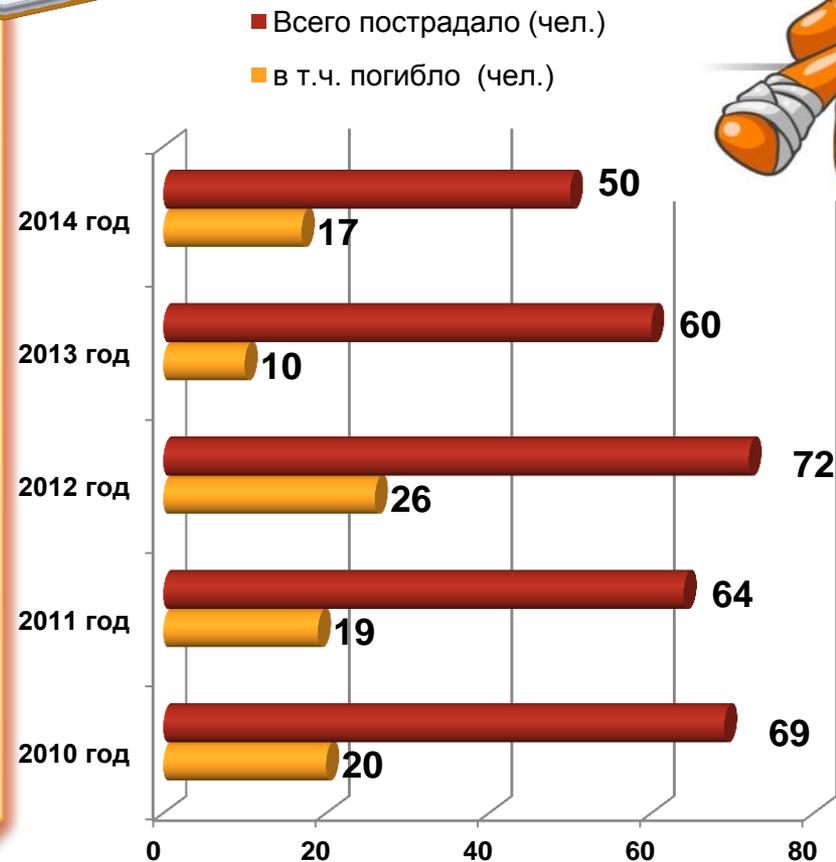


# Анализ пострадавших в производственных несчастных случаях за 5 лет

Несчастный случай - это всегда трагедия для семьи, для коллектива в котором трудился пострадавший, и ответственность должностных лиц, на которых возложена обязанность по обеспечению безопасных условий труда работников. Общее количество пострадавших на производстве снизилось, в сравнении с 2013 годом на 16,7 %. Количество несчастных случаев со смертельным исходом пострадавших возрастает, основная причина – неудовлетворительная организация производства работ повышенной опасности, отсутствие контроля со стороны линейных руководителей за состоянием условий труда на рабочих местах, за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

## Меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма:

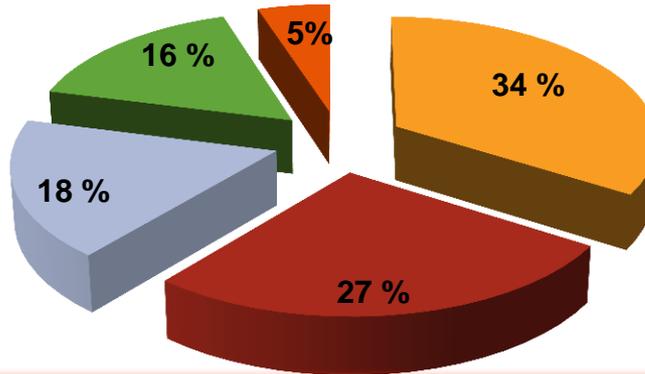
- ✓ разработка и доведение до сведения исполнителей локальных актов, устанавливающих порядок производства работ повышенной опасности;
- ✓ контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, за соблюдением требований безопасности при производстве работ повышенной опасности;
- ✓ обеспечение технической исправности применяемого оборудования, инструмента, приспособлений, безопасности технологических процессов; устройство систем противоаварийной защиты;
- ✓ обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;
- ✓ допуск персонала к самостоятельной работе после обучения, стажировки, проверки знаний требований охраны труда;
- ✓ контроль за соблюдением режима труда и отдыха работниками, правил внутреннего трудового распорядка (не допускать к работе лиц в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, не прошедших медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, обучение по охране труда).



## Виды несчастных случаев на производстве

Из общего количества зарегистрированных несчастных случаев в городе Сургуте в 2014 году на долю дорожно-транспортных происшествий приходится 34 %; каждый третий несчастный случай связан с падением с высоты – 27 %; в 18 % случаев травмирование работников связано с падением предметов с высоты, обрушением конструкций, обвалом почвы при производстве земляных работ; в 16 % случаев работники травмированы движущимися, вращающимися элементами машин, механизмов. В числе прочих причин происшествий (5 %): утопление при погружении в водоём (1 случай), чрезмерные физические усилия при подъёме тяжестей (1 случай).

- ДТП (34 %)
- Падение с высоты (27 %)
- Падение, обрушение предметов, земли (18 %)
- Воздействие движущихся, вращающихся предметов, деталей (16 %)
- Прочие (5 %)



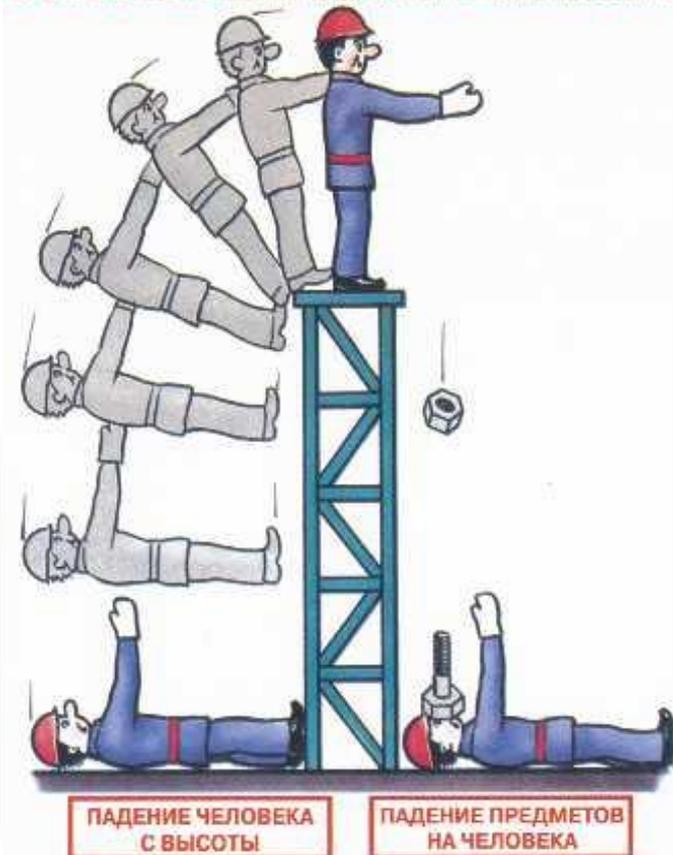
При расследовании несчастных случаев на производстве работодателем создаётся комиссия которая устанавливает:

- связан ли случай с производством или нет,
- определяет вид происшествия,
- причину несчастного случая,
- устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Связь случая с производством устанавливается на основании статей 227, 229.1 ТК РФ, а также с учётом особенностей установленных Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.

Причины и вид несчастного случая с тяжёлыми последствиями устанавливаются согласно классификатора, утв. Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 21.02.2005 № 21 (приложение 4 и 5).

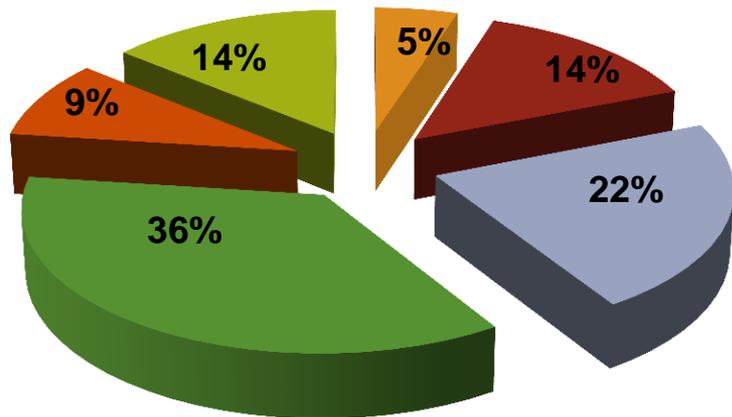
### ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТРАВМАТИЗМА



## Причины несчастных случаев на производстве

Основные причины производственного травматизма в городе Сургуте в 2014 году:

1. Неудовлетворительная организация производства работ – 36 %. Это несчастные случаи, которых могло и не быть, если бы на должном уровне, в соответствии с требованиями охраны труда, был организован труд работников, осуществлялся линейный контроль за соблюдением правил безопасности работниками.
2. Нарушение правил дорожного движения привело к тяжёлым последствиям в 22 % случаев.
3. Нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин и оборудования – 14% случаев. Это причины управляемого характера. Они связаны с неисполнением должностных обязанностей, отсутствие контроля со стороны должностных лиц.
4. В числе прочих причин: допуск к исполнению трудовых обязанностей работников, не прошедших обучение по охране труда; без соответствующей квалификации; нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения; нарушение работниками правил внутреннего трудового распорядка.



- Несовершенство техн. процесса, оборудования (5 %)
- Нарушение техн. процесса, экспл. неисправных машин (14 %)
- Нарушение требований БДД (22 %)
- Неудов. организация производства работ (36 %)
- Нарушение работником трудового распорядка (9 %)
- Прочие (14 %)

### ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ со стороны работодателя:

- ✓ Отсутствие контроля за безопасностью дорожного движения на линии, за производством работ с повышенной опасностью;
- ✓ Отсутствие предохранительных устройств на движущихся станках и механизмах;
- ✓ Отсутствие ограждений на рабочих местах;
- ✓ Не обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты;
- ✓ Допуск к работе лиц без соответствующей квалификации, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.



# Анализ производственных несчастных случаев по отраслям - 2014 год

Анализ материалов расследования несчастных случаев на производстве свидетельствует о том, что на протяжении ряда лет наиболее высокий уровень травматизма традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности как строительство, добыча полезных ископаемых, транспорт.

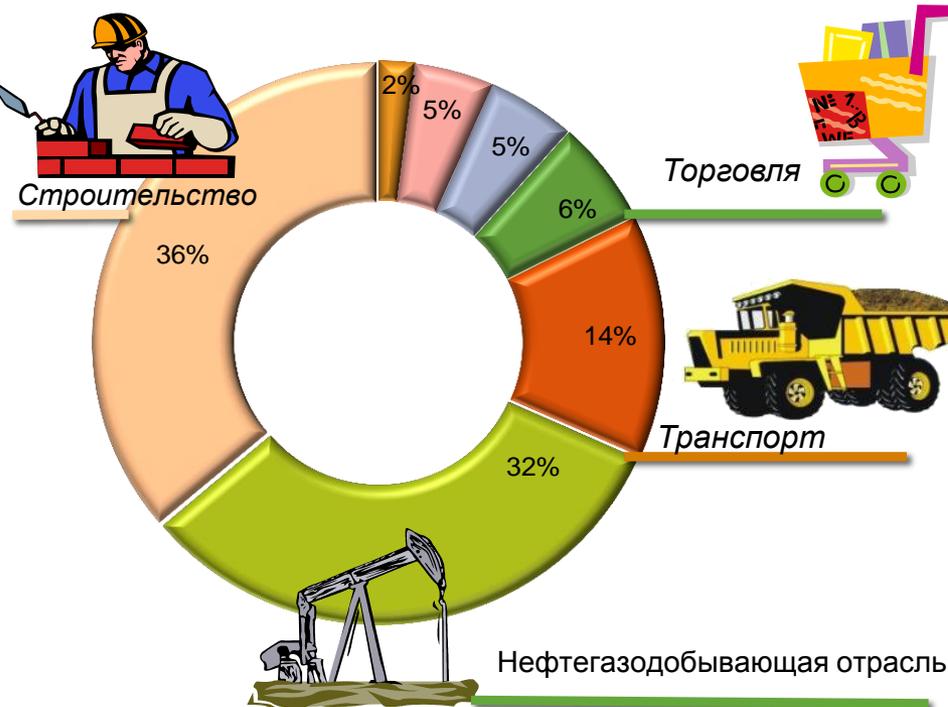


- Прочие (1 сл.)
- Обрабатывающие пр-ва (2 сл.)
- Медицина (2 сл.)
- Оптовая и розничная торговля (3 сл.)
- Транспорт, связь (6 сл.)
- Нефтегазодобывающая отрасль (14 сл.)
- Строительство (16 сл.)

Особую тревогу вызывает неудовлетворительное состояние условий и охраны труда большого числа вахтового персонала и временных работников на строительных площадках, в том числе мигрантов из стран ближнего зарубежья. Не смотря на снижение уровня производственного травматизма в целом по городу, несчастные случаи среди вахтовых работников регистрируются ежемесячно. Большинство из этих случаев по результатам расследования не связаны с производством по различным причинам (общее заболевание пострадавших, нанесение телесных повреждений другим лицом и др.). Одной из сопутствующих причин возникновения данных случаев не прохождения работниками при заключении трудового договора предварительного медицинского осмотра, и в последующем в процессе трудовой деятельности периодических медосмотров и психиатрических освидетельствований.

Перечень профессий и должностей для прохождения обязательных психиатрических освидетельствований при осуществлении отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности связанной с источником повышенной опасности разрабатывается в организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.

Перечень вредных и (или) опасных факторов и видов работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры, порядок их проведения утверждены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н.



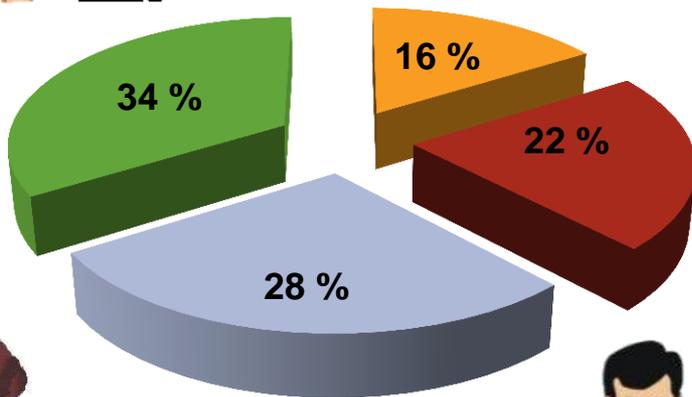
## Возрастные группы пострадавших на производстве

Наиболее высокий уровень травматизма приходится на работников в возрасте от 40 - 60 лет, т.е. у работников со стажем и опытом работы. Обязанности выполняются автоматически, теряется бдительность, осторожность.

Нарушения правил дорожного движения чаще допускают молодые специалисты (20 – 30 лет), которые осознанно превышают скоростной режим, осуществляют выезд на полосы встречного движения, осуществляют обгон на участках с ограниченной видимостью.

Подавляющее большинство травмированных это мужчины, риск травмирования выше, т.к. выполняются работы повышенной опасности. Большую часть несчастных случаев можно было бы предотвратить при условии строгого соблюдения требований безопасности.

Женщины более точно выполняют правила, более осмотрительны, менее склонны к риску.



Женщины  
10 %

Распределение пострадавших в несчастных случаях по половым (гендерным) признакам:



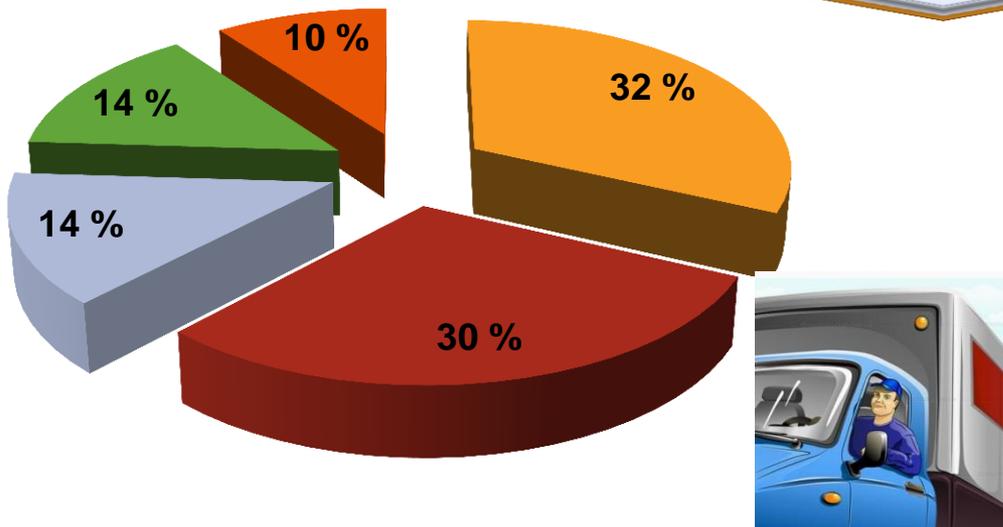
Мужчины  
90 %

### При расследовании несчастных случаев установлено:

- ✓ инструктаж по охране труда, стажировка, проводится формально, инструктирование ограничивается сбором подписей; не проводятся: обучение по охране труда, практические занятия по подготовке к использованию СИЗ и их практическому применению, по действиям в аварийных ситуациях;
- ✓ не информируются работники о существующем риске повреждения здоровья;
- ✓ не осуществляется контроль выполнения работниками подготовительных мероприятий при производстве работ повышенной опасности;
- ✓ на рабочих местах отсутствуют средства по оказанию первой помощи (укомплектованные медицинские аптечки в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 №196н);
- ✓ работники не обучены методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- ✓ не разработаны инструкции по видам работ.

# Травмоопасность по профессиям

Наиболее травмоопасными в 2014 году стали профессии водителя, машиниста, а также плотника, монтажника и разнорабочего – 62% профессионального состава пострадавших. У травмированных водителей чаще всего отсутствие опыта вождения, у работников строительных организаций – отсутствие ограждений рабочих мест на высоте, эксплуатация неисправных электрических машин, несогласованность при выполнении работ в бригадах.



■ Водитель, тракторист, машинист (32 %)

■ Разнорабочий, плотник, монтажник (30 %)

■ Электромонтер, электрогазосварщик (14 %)

■ Слесарь, бурильщик (14 %)

■ ИТР, специалисты (10 %)



**С целью профилактики несчастных случаев связанных с нарушением Правил дорожного движения работодатель должен организовать:**

- ✓ стажировку водителей перед допуском к самостоятельной работе;
- ✓ медицинский осмотр водителей – предварительный (при поступлении на работу), периодический (в процессе трудовой деятельности с периодичностью 1 раз в 2 года), предрейсовый и послерейсовый;
- ✓ контроль технического состояния автотранспорта перед выездом на линию;
- ✓ контроль за эксплуатацией транспорта на линии;
- ✓ ежегодное проведение занятий с водителями по изучению Правил дорожного движения;
- ✓ контроль за режимом труда и отдыха водителей

## Непроизводственные несчастные случаи 2014 год

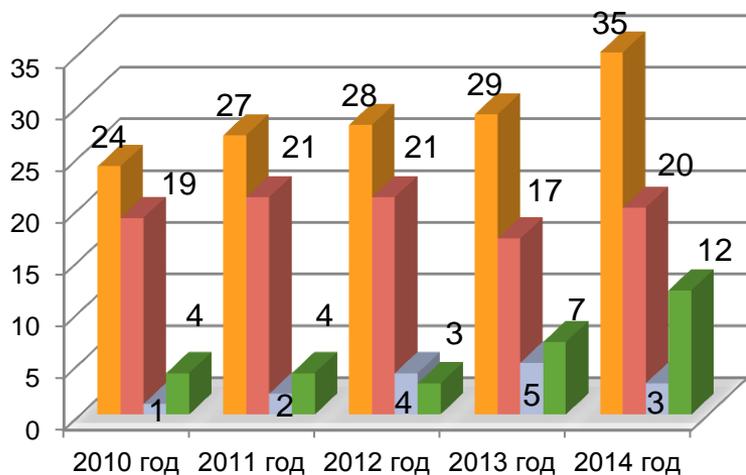
В городе Сургуте ежегодно регистрируются несчастные случаи не связанные с производством, это 40 % из общего количества несчастных случаев, 84 % из числа пострадавших погибли.

Основные причины: смерть по причине общих заболеваний (острый инфаркт, сердечно-сосудистая недостаточность); дорожно-транспортные происшествия на личном транспорте по пути следования на работу и обратно, на обеденный перерыв; черепно-мозговые и иные травмы, полученные вследствие причинённых телесных повреждений другим лицом; суициды на рабочих местах.

Согласно мониторингу, проведённому департаментом по экономической политике, в течении последних пяти лет в организациях города наблюдается рост непроизводственных несчастных случаев.

Со стороны работодателей должны быть приняты действенные меры по профилактике.

- Всего несчастных случаев, из них:
- общее заболевание
- ДТП
- прочие



### С целью предупреждения непроизводственных несчастных случаев работодателям рекомендуется:

- осуществлять доставку работников к месту исполнения служебных обязанностей на транспорте организации, не допускать к использованию в производственных целях личный транспорт;
- осуществлять приём персонала для выполнения отдельных видов деятельности, связанных с источниками повышенной опасности (влияние вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также в условиях повышенной опасности, после предварительного медосмотра, психиатрического освидетельствования;
- своевременно организовать проведение обязательных периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- не допускать сверхурочные работы, нарушение режима труда и отдыха работников;
- участвовать в улучшении жилищно-бытовых условий сотрудников, обеспечить медицинское, лечебно-профилактическое обслуживание работников.

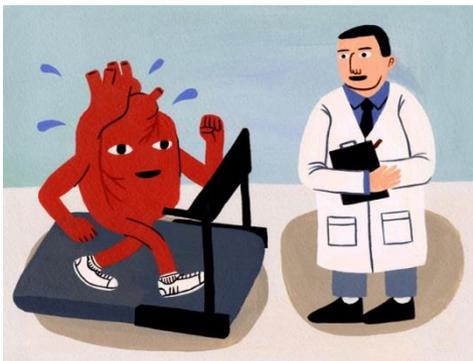
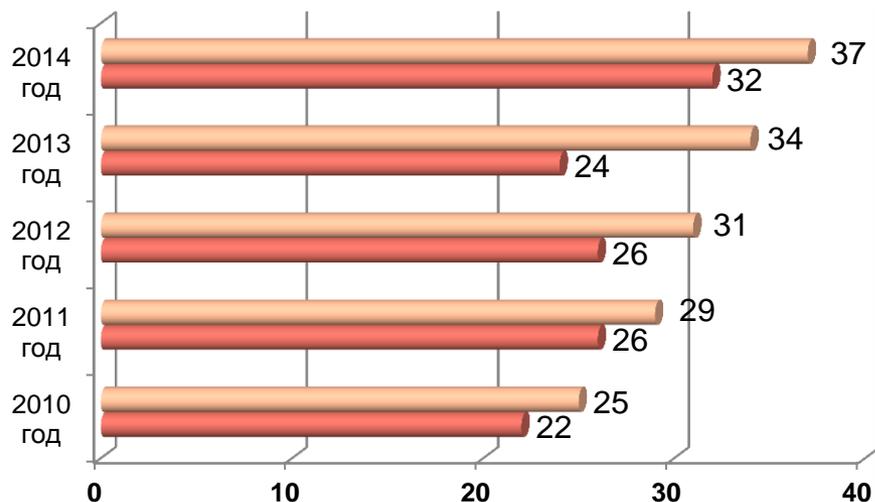
## Непроизводственные несчастные случаи

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя расследуется комиссией, созданной работодателем. Связь несчастного случая с производством устанавливается комиссией.

Несчастный случай может быть квалифицирован как не связанный с производством, если по медицинскому заключению: смерть наступила в результате общего заболевания, самоубийства, по причине алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления) пострадавшего. А также если несчастный случай произошёл при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

■ Всего пострадало (чел.)

■ В т.ч.погибло (чел.)



### Работодателям на заметку: как снизить риск возникновения непроизводственных несчастных случаев:

- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание работников: организовать питание на территории организации (столовые, комнаты приёма пищи); оборудовать комнаты психологической разгрузки, медицинского обслуживания; обеспечить работников аптечкой первой помощи, прибором по контролю за артериальным давлением;
- организовать и проводить мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта: устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и спортплощадок; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; оплата труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению занятий физкультуры и спорта в организации;
- повышать культуру безопасности: проводить встречи, беседы по профилактике алкоголизма, сердечно-сосудистых заболеваний, практические занятия по оказанию первой помощи пострадавшим при инфарктах, инсультах, черепно-мозговых травмах, по проведению реанимации.

## 6. Состояние условий и охраны руда в организациях города Сургута



2014 год

Информацию о состоянии условий и охраны труда (ОТ) представили 1530 организаций города, что составляет 30% от общего количества действующих на территории города организаций (по данным налоговых органов)

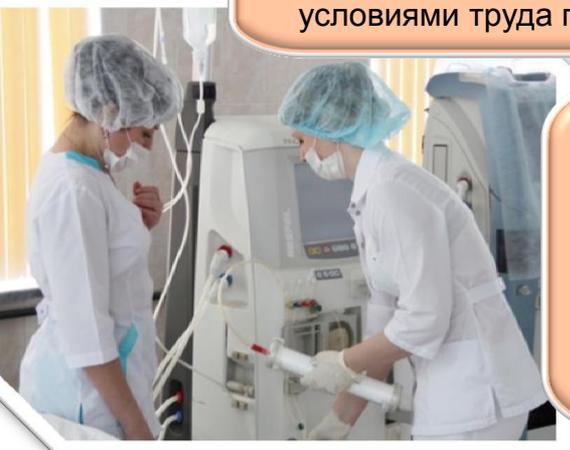


Систему управления охраной труда (СУОТ) внедрили в 687 организациях (45%); в 514 организациях положение о СУОТ не разработано

В 737 организациях разработаны планы по улучшению условий и охраны труда, всего освоено 3 176 223 тыс.руб., в расчёте на 1 работника израсходовано 18,49 тыс.руб. В 48% организаций Планы не разработаны.

Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) проведена в 574 организациях, оценено 79745 рабочих мест, из них с вредными условиями труда признаны 23,6 %

Обучены по охране труда в обучающих организациях 7794 руководителей и специалистов. В 374 организациях (24%) руководители и специалисты не прошли обучение по охране труда.



В организациях создано 103 службы охраны труда, введено 442 штатных единицы специалиста по ОТ, заключено 40 договоров на оказание услуг по ОТ, на 520 работников возложены обязанности специалиста по ОТ. В 103 организациях (7%) отсутствует служба (специалист) по охране труда либо лицо, осуществляющие их функции.



## 7. Основные направления работы в области охраны труда в организации



Создание и функционирование системы управления охраной труда. Создание службы ОТ (введение должности специалиста по ОТ). Разработка локальных актов по ОТ – ст.212 ТК РФ.

Обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, безопасности используемых инструментов, применяемых материалов - ст.212 ТК РФ.

Приобретение и выдача работникам спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование – ст.221 ТК РФ.

Обучение работников по ОТ, оказанию первой помощи, проведение инструктажа по ОТ, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований ОТ – ст.225 ТК РФ.

Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; проведение специальной оценки условий труда; информирование работников об условиях труда, о риске повреждения здоровья – ст.212 ТК РФ.



**ОПАСНАЯ  
ЗОНА**

Организация проведения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, недопущение к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний – ст.213 ТК РФ.

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников, выдача смывающих и обезвреживающих средств - ст.223, 221 ТК РФ.

Предоставление работникам гарантий и полагающихся им компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - ст.92, 117, 147, 222 ТК РФ.

Расследование и учёт несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний работников - ст.227 – 231 ТК РФ.

Планирование мероприятий по охране труда и их финансирование в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - ст.226 ТК РФ.

## 8. Рекомендации по разработке в организации ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий утверждён Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181н (с изменениями от 16.06.2014 № 375н). Всего рекомендовано 32 мероприятия.

Проведение специальной оценки условий труда, устранение выявленных вредных факторов

Внедрение систем автоматического и дистанционного управления оборудованием

Цель проводимых мероприятий::

- снижение и предупреждение рисков травматизма и профзаболеваний,
- устранение причин потенциальных рисков и предотвращения их появления,
- обеспечение санитарно-бытового, лечебно-профилактического обслуживания работников,
- обучение по ОТ, техническое обеспечение мероприятий по ОТ.

Устройство новых и модернизация имеющихся средств коллективной защиты

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

Ежегодно работодателем разрабатывается и утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, назначаются ответственные лица по их реализации.

Предусматривается финансирование мероприятий в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст.226 ТК РФ).

Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, СИЗ, их стирка, обработка, ремонт

Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта

## 9. Информация для работодателей, приглашение к сотрудничеству и взаимодействию

Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.05.2011 № 57-оз, органы местного самоуправления муниципальных образований с 01 января 2012 года наделены отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда. Уполномоченным органом по реализации указанных полномочий на территории города Сургута назначен департамент по экономической политике Администрации города. В департаменте сформировано управление по труду, состоящее из 2-х отделов:

### ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

Функции

1. Уведомительная регистрация коллективных договоров и территориальных соглашений.
2. Уведомительная регистрация трудовых договоров, заключённых между работниками и работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, и факта прекращения трудовых договоров.
3. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях.
4. Оказание консультационной и методической помощи работодателям - физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями, по вопросам заключения трудовых договоров.

### ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА:

Функции

1. Методическое руководство работой служб охраны труда в организациях города.
2. Сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.
3. Организация работы по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории города.
4. Обеспечение реализации на территории города мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте».
5. Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжёлые повреждения здоровья, и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в организациях города.



В целях взаимодействия предлагаем работодателям приглашать специалистов отдела охраны труда департамента по экономической политике Администрации города для участия:

- в проводимых организацией итоговых совещаниях (полугодовых, годовых) по охране труда;
- в проведении совместных проверок состояния и условий охраны труда в организации;
- в организации и проведении совместных семинаров-совещаний, лекций, круглых столов, выставок, учебно-консультативных встреч, смотров-конкурсов в области охраны труда и других мероприятий;
- в проводимых организацией конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии» в качестве членов комиссии и др. проводимых мероприятиях по ОТ.



## Контактная информация управления по труду департамента по экономической политике:

Официальный сайт Администрации города: <http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница, Городская власть, Администрация, Структурные подразделения, Департамент по экономической политике, Управление по труду)  
Адрес: 628408, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Энгельса, 8.

Ф.И.О.	Должность	Кабинет	Тел.	Адрес электронной почты
Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	524	522-412	kuznecova@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>				
Фалдина Лидия Леонидовна	начальник отдела	524	522-413	faldina@admsurgut.ru
Величко Мария Николаевна	специалист-эксперт	518-a	522-191	vmn@admsurgut.ru
Мешалкина Светлана Михайловна	главный специалист	518-a	522-186	msm@admsurgut.ru
Буфтык Надежда Петровна	главный специалист	518-a	522-179	buftiak@admsurgut.ru
<b>Отдел социально-трудовых отношений</b>				
Бородина Юлия Борисовна	начальник отдела	522	522-134	borodina@admsurgut.ru
Решетникова Светлана Борисовна	специалист-эксперт	522	522-411	rsb@admsurgut.ru
Иконникова Екатерина Валерьевна	главный специалист	522	522 -134	ikonnikova@admsurgut.ru
Маникина Татьяна Александровна	ведущий специалист	105	522-195	manikina_ta@admsurgut.ru

**«ОХРАНА  
труда»**



**«СОЦИАЛЬНОЕ  
партнёрство»**