

An aerial photograph of a city, likely Surgut, showing a wide river in the foreground, green parks, and various modern buildings and infrastructure. The text is overlaid on the top half of the image.

**Отдел по труду  
Департамент по экономической политике  
Администрация города Сургута**

# **Информационный бюллетень**

**за 2013 год**

# Содержание

- Предисловие..... 4
- Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда..... 5
- Организация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний..... 13
- Взаимодействие органов местного самоуправления в сфере охраны труда с работодателями города Сургута..... 23
- Обучение и подготовка руководителей и специалистов по охране труда организаций города... . 35
- Состояние травматизма в организациях осуществляющих деятельность на территории муниципального образования..... 37
- Обеспечение реализации функций в сфере социально-трудовых отношений на территории муниципального образования..... 44
- Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования городской округ город Сургут..... 47

# Предисловие

Бюллетень – это самостоятельно оформленное издание, которое является одним из элементов информационно-аналитической системы охраны труда муниципального образования городской округ город Сургут с комплексом взаимосвязанных составляющих, обеспечивающих основы охраны труда, предназначенных для роста осведомленности, знаний и понимания концепции охраны труда, рисков и методов их предотвращения или ограничения, с целью формирования культуры охраны труда и создания системы управления охраной труда в организациях города Сургута.

Принцип непрерывного совершенствования работы, проведение периодического анализа деятельности, является важным критерием в области организации работы в сфере охраны труда, повышения уровня профессионализма, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствует эффективности взаимодействия с организациями города.

Информационный бюллетень – средство информирования о состоянии условий и охраны труда, развитии социального партнерства, управлении вопросами охраны труда, состоянии производственного травматизма в городе Сургуте, способствующее постоянному росту эффективности реализации политики в сфере охраны труда как на уровне муниципального образования, так и на уровне организации.

Бюллетень включает в себя экономические аспекты охраны труда, цифры и факты, аналитическую информацию, сведения о проведенных городских мероприятиях, направленных на повышение социально-экономической значимости охраны труда.

# Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда.

**В муниципальном образовании городской округ город Сургут** в рамках реализации государственных полномочий в сфере охраны труда, переданных окружным законодательством с 2012 года, в целях усиления информационно-разъяснительной и просветительской работы в сфере охраны труда, специалистами отдела по труду департамента по экономической политике Администрации города организовываются и проводятся отраслевые семинары-совещания с представителями муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования, департаменту культуры, молодежной политики и спорта, департаменту городского хозяйства, среди субъектов малого и среднего предпринимательства, организаций сферы строительства, транспорта и связи, производства и энергетики, торговли и жилищно-коммунального хозяйства по темам: «Организация работы по охране труда в субъектах малого и среднего предпринимательства»; «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» с участием представителя ГУ регионального отделения ФСС РФ по ХМАО-Югре; «Порядок обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»; «Обязанности работодателя в сфере охраны труда и его ответственность за нарушение требований охраны труда»; «Государственное регулирование в сфере охраны труда»; «Социальное партнерство»; «Организация обучения по охране труда, проведение инструктажей, стажировок, проверок знаний требований охраны труда» и другим вопросам сферы охраны труда.

В рамках проводимых семинаров-совещаний специалистами отдела по труду департамента по экономической политике организовываются и проводятся совместно с ведущими производителями и поставщиками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты выставки и экспозиции с показом модернизированных и современных моделей и демонстрацией их эксплуатационных свойств.



Семинары-совещания проводятся на безвозмездной основе и пользуются повышенным интересом у специалистов муниципальных организаций и представителей малого и среднего предпринимательства различных отраслей экономики.

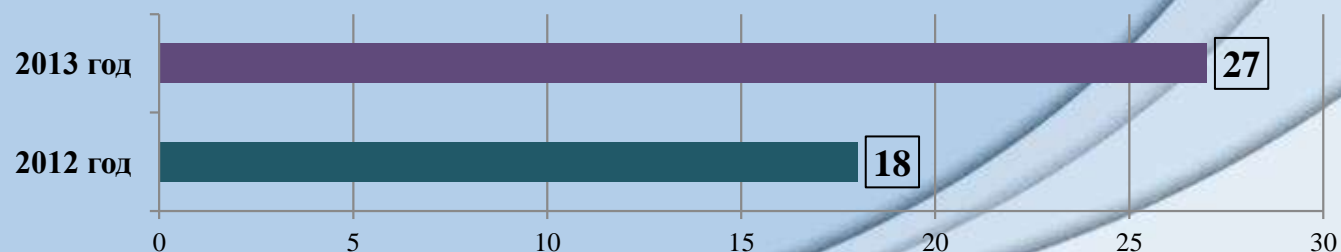
Проведение таких мероприятий дает возможность профессионалам в сфере охраны труда обмениваться опытом, расширять круг профессионального общения, а начинающим работу в области безопасности труда - постичь основы этой работы.



В 2013 году проведено 27 семинаров-совещаний при участии специалистов более, чем из 1000 организаций, с привлечением представителей ГУ регионального отделения Фонда социального страхования РФ по ХМАО-Югре; Государственной инспекции труда.

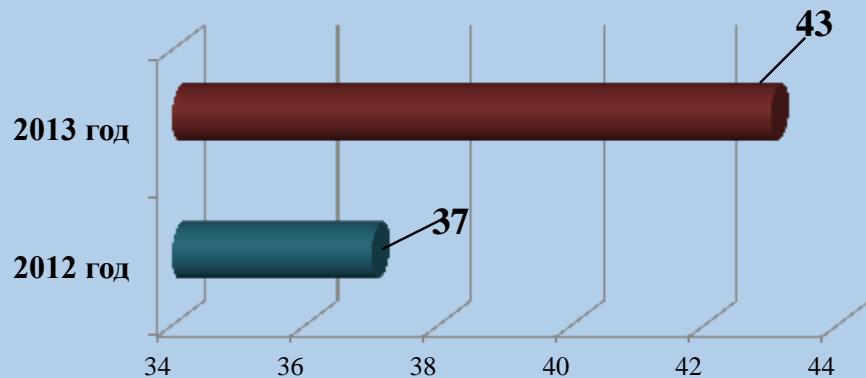
Сравнительный анализ с предыдущим периодом, показывает значительное увеличение, в целом на 50%, количества проведенных мероприятий для работодателей, в 2012 году было проведено 18 семинаров-совещаний.

**Количество организованных и проведенных семинаров-совещаний по вопросам охраны труда**

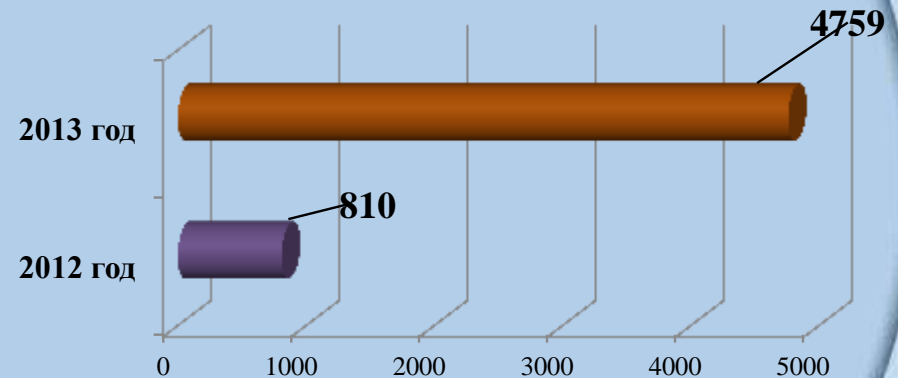


В отчетном периоде, по обращениям работодателей города Сургута, были подготовлены и направлены разъяснения и методические рекомендации по устранению и недопущению несоответствий требованиям безопасности и охраны труда, выявленных в ходе посещения организаций специалистами отдела по труду. В сравнении с 2012 годом в 2013 году на 16% больше было рассмотрено обращений представителей работодателей по вопросам охраны труда. Количество рассмотренных обращений по телефону «горячей линии» по вопросам охраны труда специалистами отдела в 2013 году увеличилось почти в 6 раз.

**Количество рассмотренных письменных обращений работодателей города Сургута по вопросам охраны труда**



**Количество рассмотренных устных обращений по телефону «горячей линии» по вопросам охраны труда**



В 2013 году специалистами отдела по труду рассмотрено около 5000 устных обращений представителей работодателей и специалистов по охране труда по телефону «горячей линии» по вопросам охраны труда и даны методические рекомендации и разъяснения по следующим тематикам:

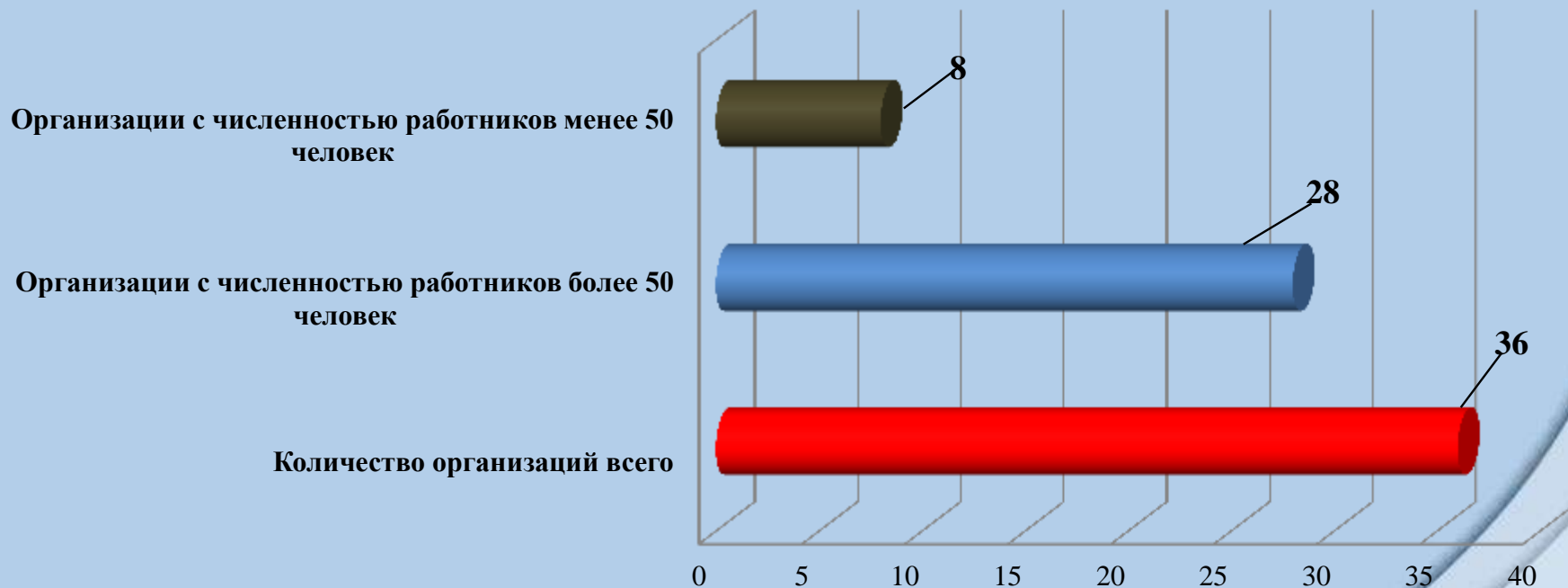
- Подготовка проектов организационно-распорядительной документации, внутренних локальных актов и другой документации, содержащей требования охраны труда в организации;
- Организация проведения медицинских осмотров (обследований);
- Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, организация порядка хранения и использования их по назначению;

- Организация проведения обучения, инструктажа по охране труда, порядок допуска к самостоятельной работе;
- Расследование несчастных случаев на производстве (порядок учета, организация хранения материалов);
- Организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Компенсации за условия труда;
- Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- Эксплуатация зданий, сооружений, оборудования, механизмов, применяемых в производстве сырья и материалов, инструментов и приспособлений;
- Обеспечение электробезопасности работающих: наличие организационно-распорядительной документации, внутренних локальных актов, средств защиты, порядок допуска электротехнического, электротехнологического персонала к выполнению работ и т.д.;
- Организация контроля за состоянием условий и охраны труда работодателем;
- Организация общественного контроля;
- Создание комитетов (комиссий) по охране труда. Выбор уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.



В рамках обеспечения методического руководства работой служб охраны труда в организациях города специалистами отдела по труду департамента по экономической политике Администрации города Сургута проведены обследования состояния условий и охраны труда у работодателей города Сургута частной и муниципальной форм собственности, разработаны и направлены в организации методические рекомендации в виде мероприятий, рекомендованных для устранения несоответствий требованиям охраны труда, целью которых является не только устранение недостатков, но и недопущение несоответствий требованиям охраны труда по аналогичным причинам.

**Количество организаций города Сургута, охваченных методическим руководством с выездом специалистов отдела непосредственно в организации в 2013 году**



	Количество организаций всего	Организации с численностью работников более 50 человек	Организации с численностью работников менее 50 человек
■ Ряд1	36	28	8



В ходе проведенных в 2013 году обследований состояния условий и охраны труда в организациях города Сургута выявлены часто повторяющиеся несоответствия требованиям охраны труда, а именно: организация проведения медицинских осмотров; организация обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, соблюдение порядка хранения и использования их по назначению; организация проведения обучения, инструктажа по охране труда, порядок допуска к самостоятельной работе; организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсации по условиям труда, наличие необходимой документации; эксплуатация зданий, сооружений, оборудования, механизмов, применяемых в производстве сырья и материалов, инструментов и приспособлений; обеспечение электробезопасности работающих - наличие организационно-распорядительной документации, внутренних локальных актов, средств защиты, порядок допуска электротехнического, электротехнологического персонала к выполнению работ; организация контроля за состоянием условий и охраны труда работодателем; организация общественного контроля.

### Распределение выявленных в 2013 году несоответствий требованиям охраны труда



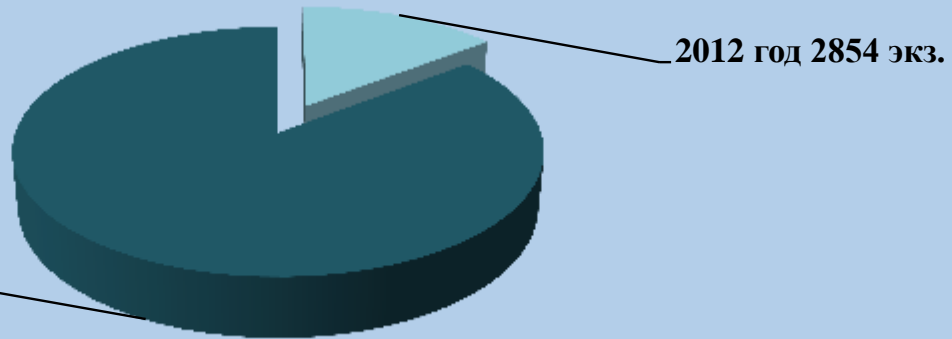
В 2013 году практически вдвое увеличилось количество подготовленных специалистами отдела по труду методических пособий по охране труда, аналитических материалов, анализов производственного травматизма.

**Количество подготовленных метод. пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма**



Распространяется справочная литература, методические пособия, нормативные правовые акты по охране труда (как на бумажном носителе, так и в электронном виде) и, в сравнении с 2012 годом, это количество возросло почти в 6 раз.

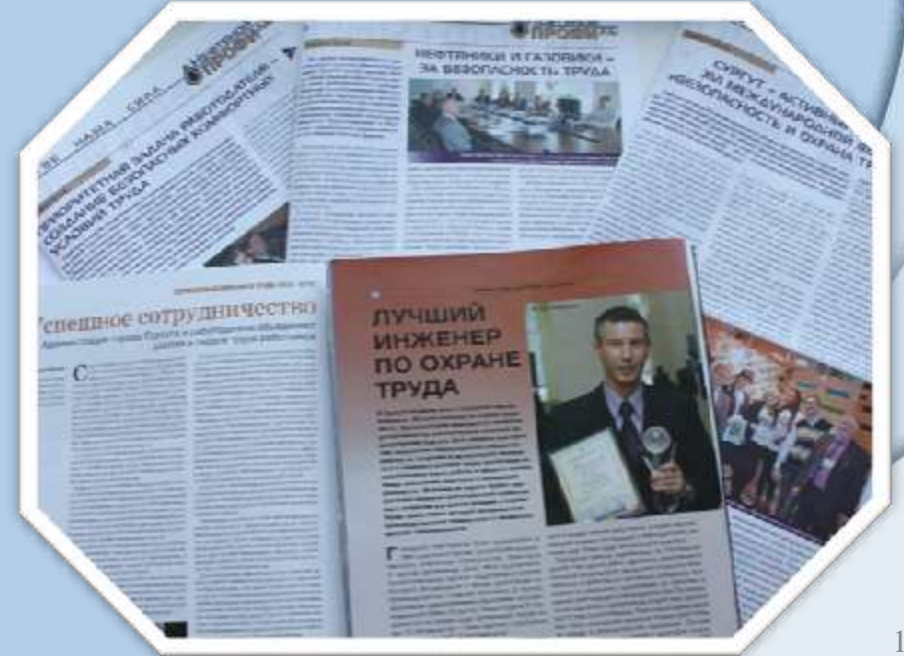
**Распространение методической, справочной литературы, нормативных правовых актов**



2013 год 16887 экз.

2012 год 2854 экз.

Информационное обеспечение работодателей муниципального образования по вопросам охраны труда осуществляется, также, посредством публикаций в периодических печатных изданиях и размещения информации на официальном интернет-сайте Администрации города Сургута.



# Организация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**В муниципальном образовании с целью** повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда; пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда; повышения престижа и значимости должности «Специалист по охране труда»; привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда; поиска новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний в **I полугодии 2013 года департаментом по экономической политике Администрации города Сургута был организован и проведен городской смотр-конкурс «Лучший инженер по охране труда – 2013». Конкурс проводился с 1 марта по 31 мая 2013 года.**

В соответствии с основными целями были поставлены следующие задачи смотра-конкурса: развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы; расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда, распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда.

Проведение городского мероприятия было организовано в трех отраслевых группах:

I группа – организации промышленности, энергетики, строительства, транспорта;

II группа – организации связи, ЖКХ, агропромышленного комплекса, торговли, общественного питания, бытового обслуживания и прочие организации непромышленных отраслей экономики;

III группа – организации здравоохранения, образования, культуры, социальной сферы.

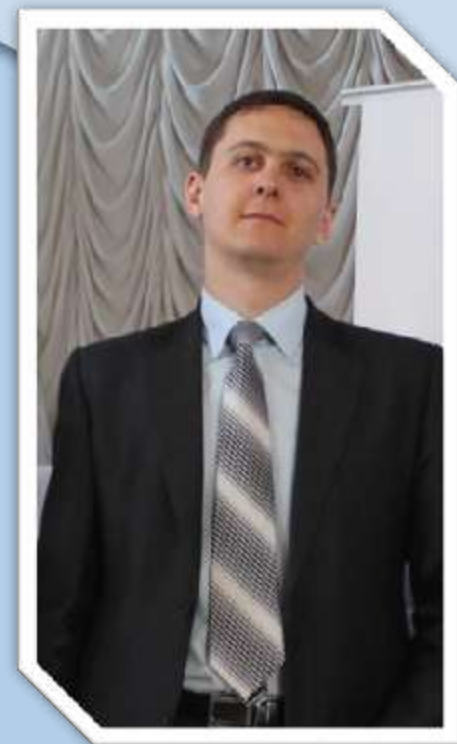
Заявки на участие подали 37 специалистов по охране труда организаций города, в том числе, представители градообразующих предприятий и муниципальных организаций.

Смотр-конкурс проводился в два этапа. Первый этап - заочно: участники направляли для рассмотрения конкурсной комиссией творческие работы на различные тематики в области охраны труда. В выборе темы конкурсанты ограничены не были, им представился широкий выбор для освещения того или иного вопроса в сфере охраны труда.

В свои работы специалисты по охране труда вложили максимум своих идей, мыслей и размышлений, поделились уже применяемыми в практике действенными способами по улучшению условий и охраны труда в организации, снижению производственного травматизма, повышению качества обучения персонала и уровня знаний работников, а также перспективными планами на будущее и мероприятиями, которые еще только будут внедряться в практику.

Творческие работы I этапа оценивались по 100-бальной шкале, при оценке работ уделялось немаловажное значение актуальности, раскрытию и полноте темы, четкости и грамотности изложения материала, возможности реального применения на практике в рамках действующего законодательства. Конкурсанту необходимо было набрать не менее 60 баллов. По результатам оценочного протокола, во II этап прошли все 37 участников городского смотр-конкурса. Практически единогласно все члены конкурсной комиссии отдали свой голос за победу в дополнительной номинации «Лучшая творческая работа» инженеру I категории отдела охраны труда и промышленной безопасности нефтегазодобывающего управления «Талаканнефть» открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» **Карпу Алексею Викторовичу**. В содержании этой работы очень ярко и четко прослеживаются излагаемые мысли, наполненные творческой индивидуальностью и выраженностью позиции автора.

К началу II этапа специалистам по охране труда тоже необходимо было подготовиться. II этап смотр-конкурса состоял из двух заданий: первое задание – конкурс под названием «Визитная карточка» (презентация участника конкурса на тему: «Я лучший инженер по охране труда», время презентации до 5 минут, критерии оценки – оригинальность подхода); второе задание – компьютерное тестирование (выполнение заданий на знание теоретических вопросов, связанных с условиями и охраной труда, в том числе требований законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации).



**Карп  
Алексей  
Викторович**



**Чусовитина Людмила Николаевна**

Участникам необходимо было представить себя зрителям и членам конкурсной комиссии, заявить о себе ярко и оригинально. Конкурс проводился в здании департамента городского хозяйства Администрации города Сургута, и на сцене актового зала каждому специалисту представилась возможность ответить на вопрос конкурсного жюри «Почему именно я самый лучший инженер по охране труда?». Мероприятие прошло в атмосфере праздника, на сцене прозвучали стихи о себе, о своей работе, месторождениях, песни и частушки об охране труда, были проиграны сценки на заявленную тематику, представлены наглядные электронные презентации, видеосюжеты об итогах своей работы и перспективных планах на будущее.

II этап проходил с 16 апреля по 31 мая 2013 года. Конкурс «Визитная карточка» был направлен, прежде всего, на самопрезентацию в свободной форме, и оценивался по 10-бальной шкале. Приветствовались любые способы самовыражения конкурсанта. Основная задача участников данного этапа заключалась в наиболее яркой, интересной, познавательной и, конечно, на тему «Охрана труда», запоминающейся самопрезентации.

**Щербаков Андрей Вячеславович**



Сколько позитивных, положительных эмоций было получено участниками, зрителями групп поддержки и членами конкурсной комиссии в тот незабываемый день!

В рамках конкурса «Визитная карточка» департаментом по экономической политике Администрации города Сургута совместно с ведущими поставщиками средств индивидуальной защиты в муниципальном образовании **обособленными предприятиями ООО «Техноавиа-Югра» и ЗАО «Пермь-Восток-Сервис»** была организована выставка специальной одежды, специальной обуви, средств защиты органов дыхания, органов слуха, органов зрения, рук и экспозиция смывающих и обезвреживающих средств.

Весь ряд представленных средств индивидуальной защиты вызвал у участников мероприятия неподдельный интерес, и в перерывах со всеми новинками модернизированных моделей можно было подробно ознакомиться и даже примерить. Участникам представилась возможность наглядно определить качество материалов и применяемой для изготовления спецодежды тканей и фурнитуры.



Компьютерное тестирование было организовано на базе **Частного образовательного учреждения «Сургутский учебно-курсовой комбинат профессионального образования»**. Результаты тестирования оценивались по количеству правильных ответов за ограниченное время. Участникам было предложено ответить на 100 вопросов по охране труда и трудового законодательства за 10 минут. По результатам тестирования была составлена рейтинговая таблица с количеством набранных баллов каждым конкурсантом.

Заседание конкурсной комиссии по подведению итогов проходило за «круглым столом» департамента по экономической политике Администрации города Сургута в конце мая. Членам жюри, не меньше, чем конкурсантам, как можно скорее, хотелось узнать итоги городского смотра-конкурса.

### **Комиссия работает...**





Победители муниципального этапа городского смотра-конкурса, занявшие I места во всех отраслевых группах во II полугодии 2013 года приняли участие в окружном этапе смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».



В I отраслевой группе

**I место - Хабибуллин Зинур Магафурович**, инженер по охране труда I категории строительного-монтажного управления №3 строительного-монтажного треста №1 открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз»

**II место - Попова Алла Михайловна**, инженер по охране труда I категории группы охраны труда и промышленной безопасности Управления аварийно-восстановительных работ общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»

**III место - Карп Алексей Викторович**, инженер I категории отдела охраны труда и промышленной безопасности нефтегазодобывающего управления «Талаканнефть» открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз»

Во II отраслевой группе

**I место - Харитонов Александр Михайлович**, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности – начальник отдела Управления Связи общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»

**II место - Колесник Анастасия Владимировна**, инженер по охране труда МБОУ дополнительного образования детей специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва по зимним видам спорта «Кедр»

**III место - Гулидова Елена Алексеевна**, инженер по охране труда и промышленной безопасности II категории Инженерно-технического центра общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»

В III отраслевой группе

**I место - Щербаков Андрей Вячеславович**, ведущий инженер по подготовке кадров, исполняющий функции специалиста по охране труда Учебно-производственного центра общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»

**II место - Пинигина Ольга Юрьевна**, ведущий инженер по охране труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада присмотра и оздоровления №40 «Снегурочка»

**III место - Буравлева Дарья Олеговна**, инженер по охране труда Управления спортивных сооружений «Факел» общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»

В соответствии с мероприятиями ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2013-2015 годы» в городе Ханты-Мансийске, 22 октября 2013 года проводился смотр-конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Лучшего специалиста по охране труда в субъекте выбирали впервые! Смотр-конкурс проходил путем очных соревнований, предусматривающих выполнение четырех конкурсных заданий.

Для участия в мероприятии от 19 муниципальных образований автономного округа были направлены 26 достойных претендентов на победу.

**Муниципальное образование городской округ город Сургут** для участия в смотре-конкурсе выдвинул трех кандидатов – победителей муниципального этапа городского смотра-конкурса «Лучший инженер по охране труда – 2013», проводимого в первой половине 2013 года.



На протяжении всех этапов окружного смотра-конкурса представители отдела по труду департамента по экономической политике Администрации города Сургута оказывали всестороннюю активную поддержку Сургутским конкурсантам, да и сами сургутяне держались командой, поддерживая друг друга на пути к заслуженной Победе! **Лучшими из лучших объявлены специалисты по охране труда города Сургута:**

**II место - Хабибуллин Зинур Магафурович**, руководитель группы охраны труда и промышленной безопасности строительно-монтажного управления №2 строительного треста №1 открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз»;

**III место - Щербаков Андрей Вячеславович**, ведущий инженер по подготовке кадров, исполняющий функции специалиста по охране труда Учебно-производственного центра общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»;

**Победа в дополнительной номинации:** «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры среди предприятий связи» - **Харитонов Александр Михайлович**, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности – начальник отдела Управления Связи общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут».



В рамках проводимых мероприятий, среди участников семинаров-совещаний организовываются конкурсы-викторины, в 2013 году был проведен конкурс-викторина «Безопасный труд – право каждого человека». В нем приняли участие две команды по пять человек – специалистов по охране труда организаций нашего города.

Конкурс-викторина прошел очень ярко и насыщенно, команды задавали друг другу вопросы по охране труда, заранее подготовленные специалистами отдела по труду департамента по экономической политике, при этом, слушателям зала представилась возможность решать конкурсные задания вместе с участниками, так как задания были размещены в виде презентации на экране. А, вот задание «средства индивидуальной защиты», подготовленное представителями ООО «Техноавиа-Югра», оказалось довольно сложным, но наши конкурсанты, конечно, справились!

Подводя итоги конкурса-викторины, начальник отдела по труду **Галина Михайловна Кузнецова** вручила участникам и победителям **конкурса-викторины «Безопасный труд – право каждого человека»** дипломы и памятные сувениры от Администрации города.



# Взаимодействие органов местного самоуправления в сфере охраны труда с работодателями города Сургута.

## Охрана труда – сегодня, одинаково приоритетна и для нефтяников, и для газовиков

Под эгидой департамента по экономической политике Администрации города Сургута 14 августа 2013 года был проведен «круглый стол» по обмену опытом в сфере охраны труда среди градообразующих предприятий нефтегазодобывающей отрасли. В городском мероприятии приняли участие два градообразующих предприятия – два магната нефтяной и газовой промышленности муниципального образования: открытое акционерное общество «Сургутнефтегаз» и общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут».

Мероприятие такого уровня и направленности в городе Сургуте проводилось впервые и было организовано, прежде всего, с целью объединения руководителей и специалистов нефтяной и газовой отрасли в области охраны труда, профессионального общения, обмена опытом, мнениями и достижениями в сфере охраны труда, а также освещения существующих проблем и обсуждения путей их решения.



В рамках проведения «круглого стола» обсуждались, взаимноинтересующие стороны, тематики: «Применение и внедрение унифицированных информационных и обучающих электронных систем»; «Автоматизация рабочего места «Инженера по охране труда»; «Организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом изменений «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»; «Обеспечение работников нефтегазодобывающей отрасли спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Встреча показала, что тема «Охрана труда» и обсуждения, направленные на обмен опытом и мнениями, более чем, актуальны сегодня! И, конечно, практику проведения таких мероприятий следует продолжить в будущем, возможно, с привлечением предприятий нефтяной и газовой промышленности других муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



## Участие специалистов отдела по труду в составе конкурсных комиссий мероприятий по охране труда, проводимых в организациях города Сургута

Специалисты отдела по труду тесно взаимодействуют с работодателями города Сургута в области охраны труда, организовывая совместные мероприятия по охране труда, участвуя в комиссиях по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, конкурсных комиссиях организаций, принимая участие в совещаниях, круглых столах, направленных на повышение культуры охраны труда, популяризацию деятельности в этой области в муниципальном образовании.



В целях формирования мотивации к вопросам безопасности труда в компании ООО «Югрател» при участии специалистов отдела по труду департамента по экономической политике Администрации города Сургута проводился конкурс детского рисунка «Безопасность и охрана труда моих родителей».

Рисунки детей – лучший индикатор восприятия мира взрослых. Они яркие и многоцветные, а это значит, что мир они видят надежным. На рассмотрение конкурсной комиссии были представлены детские рисунки, которые убедительно призывали к серьезному и ответственному отношению к охране труда. Детские рисунки на такую актуальную тему, как безопасность и охрана труда способны не только повысить ответственность родителей за свою собственную безопасность, но и изменить отношение к безопасности у самих юных художников.





Жюри конкурса, совместно со специалистами отдела по труду определили победителей конкурса и учредили дополнительные призовые места.



Торжественное мероприятие проводилось в актовом зале компании «Югрател», всех участников и гостей ждала познавательно-развлекательная программа: ребята смогли реанимировать тренажер «Гоша», примерить на себя средства индивидуальной защиты: перчатки, защитные маски и каски. Завершился конкурс детского рисунка, определены победители.

Конкурсной комиссии очень трудно было выбрать лучшие рисунки, ведь все они, вне зависимости от художественного исполнения, представляют ценность, поскольку, прежде всего, отражают внутренний мир детей и то, как родители смогли объяснить детям, что такое «охрана труда».



**Администрация города Сургута - победитель в фотоконкурсе «Диалог с рабочим», проводимого в рамках XVII Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2013» в городе Москва в декабре 2013 года.**

В рамках взаимодействия по вопросам охраны труда с работодателями, муниципальным образованием городской округ город Сургут, посредством трансляции фото и видео материалов о реальных условиях эксплуатации средств индивидуальной защиты на рабочих местах при выполнении работниками производственных заданий, на экране подиума выставки на протяжении всех дней работы «БИОТ-2013», были представлены шесть организаций города:



**Филиал открытого акционерного общества "Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы" - Магистральные электрические сети Западной Сибири - производство оперативных переключений по вводу в работу автотрансформатора 1АТ с присоединениями, после окончания планового текущего ремонта оборудования и плановой проверки устройств РЗА электромонтером по обслуживанию подстанций.**

Федеральное государственное казенное учреждение «1 отряд федеральной противопожарной службы по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре» - подъем личного состава (пожарного) по маршу прислоненной автолестницы на кровлю горящего здания для выполнения специальных работ на пожаре.



Открытое акционерное общество «Сургутнефтегаз» - выполнение спуско-подъемных операций на скважине операторами по подземному ремонту скважин.

Особый интерес гостей и участников «БИОТ-2013» вызвал видеоматериал, подготовленный совместно с открытым акционерным обществом «Сургутнефтегаз» с целью реализации широкому кругу потребителей практики применения средств индивидуальной защиты работниками крупнейшего предприятия нефтяной отрасли Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



**Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка»** открытого акционерного общества «Газпром» - учебно-тренировочные занятия, проводимые с газоспасателями по сбору углеводорода при разливе нефтепродуктов.



**Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»** открытого акционерного общества «Газпром» - слесарь аварийно-восстановительных работ, занятый при производстве работ по замене запорной арматуры теплового узла.

Филиал открытого акционерного общества "ОГК-2" - Сургутская ГРЭС-1 - дежурные электромонтеры по обслуживанию электрооборудования электростанций, занятые при проверке системы обогрева шкафа управления элегазового выключателя.



Администрация города Сургута выражает благодарность предприятиям города, принявшим участие в формировании материалов для представления муниципального образования на Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда – 2013» в фотоконкурсе «Диалог с рабочим».

**Победа в конкурсе – это наша совместная с работодателями заслуга.**



## «Передовая практика» в сфере охраны труда – совместно с округом!

В октябре 2013 года в муниципальном образовании городской округ город Сургут, в соответствии с ведомственной целевой программой «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2013-2015 годы», был проведен отраслевой семинар-совещание по вопросам внедрения передового опыта по улучшению условий и охраны труда в отраслях: добыча полезных ископаемых, строительство.

Мероприятие, организованное Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с департаментом по экономической политике Администрации города Сургута, проходило на базе Многофункционального центра прикладных квалификаций Автономного учреждения среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский профессиональный колледж».

Семинар-совещание приветственной речью и докладом о состоянии условий и охраны труда за 9 месяцев текущего года в субъекте открыл **Варлаков Алексей Петрович** – директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подчеркнув положительные тенденции в области охраны труда в Югре.

От лица Администрации города Сургута участников мероприятия поприветствовала **Королёва Юлия Геннадьевна** – директор департамента по экономической политике. Отметив значимость проводимого семинара-совещания, проинформировала присутствующих о снижении уровня производственного травматизма в организациях города Сургута за 9 месяцев 2013 года на 15%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, и пожелала участникам плодотворной, конструктивной дискуссии.



В мероприятии приняли участие, представители градообразующих предприятий города Сургута и других муниципальных образований субъекта, выступив с докладами по реализации передовых практик в сфере охраны труда.

От крупнейшего предприятия нефтяной отрасли Югры – открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз», с презентацией выступил заместитель начальника отдела электробезопасности управления промышленной безопасности и охраны труда **Петров Александр Сергеевич**, вызвав живой интерес у слушателей. Тема доклада «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда в открытом акционерном обществе «Сургутнефтегаз».



Фоторегистрация при подготовке рабочих мест и допуске бригад к работам на энергетических объектах», особенно актуальна сегодня и востребована. Содержание доклада, направленное на усиление контроля за выполнением требований безопасности при производстве работ и на повышение уровня ответственности исполнителей, привлекло внимание, как представителей организаций нефтегазодобывающей отрасли, так и предприятий других отраслей экономики округа.

Докладчик сделал акцент на развитие и реализацию в Обществе решений в области информационных технологий в рамках автоматизации Системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, и этому вопросу придается сегодня немаловажное значение.

В семинаре-совещании принял участие директор Пермского сотрудничающего информационного центра МОТ по охране труда, заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, профессор **Файнбург Григорий Захарович** с темой выступления «Наилучшие практики решения вопросов улучшения условий и охраны труда. О разработке концепции «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года». Участник создания научных основ и нормативной базы обеспечения требований охраны труда и безопасности производства; участник создания в рыночных условиях новой системы государственного регулирования и управления охраной труда на корпоративном, региональном и федеральном уровнях управления, имея богатейший опыт работы в сфере охраны труда, поделился со слушателями своими бесценными мыслями и предложениями в этой области.



В рамках семинара-совещания департаментом по экономической политике Администрации города Сургута совместно с ведущими поставщиками средств индивидуальной защиты в муниципальном образовании - обособленными предприятиями **ООО «Техноавиа-Югра»** и **ЗАО «Пермь-Восток-Сервис»** была организована экспозиция спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, проведена презентация инновационных и современных СИЗ. Экспозиция была организована с целью взаимодействия органов местного самоуправления с работодателями в сфере охраны труда и трудовых отношений, изучения потребности специалистов организаций в средствах охраны труда. И, конечно, основной из направленностей этой кампании является, прежде всего, заинтересованность работодателей в улучшении условий и охраны труда в организациях, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний.



Подводя итоги мероприятия, **Варлаков Алексей Петрович**, обсудил со слушателями проект «Концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года», подробно изложив приоритетные цели и задачи, основания и актуальность разработки «Концепции – 2030», заручился поддержкой работодателей Югры, заслушал их выводы и предложения.

Подобные мероприятия – это одно из направлений деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и департамента по экономической политике Администрации города Сургута. Проводимые совместные семинары-совещания позволяют повысить престижность и значимость мероприятий по охране труда, привлечь внимание руководителей к решению социальных вопросов на производстве, распространять и поощрять положительный опыт в этой сфере, в целом в Югре.

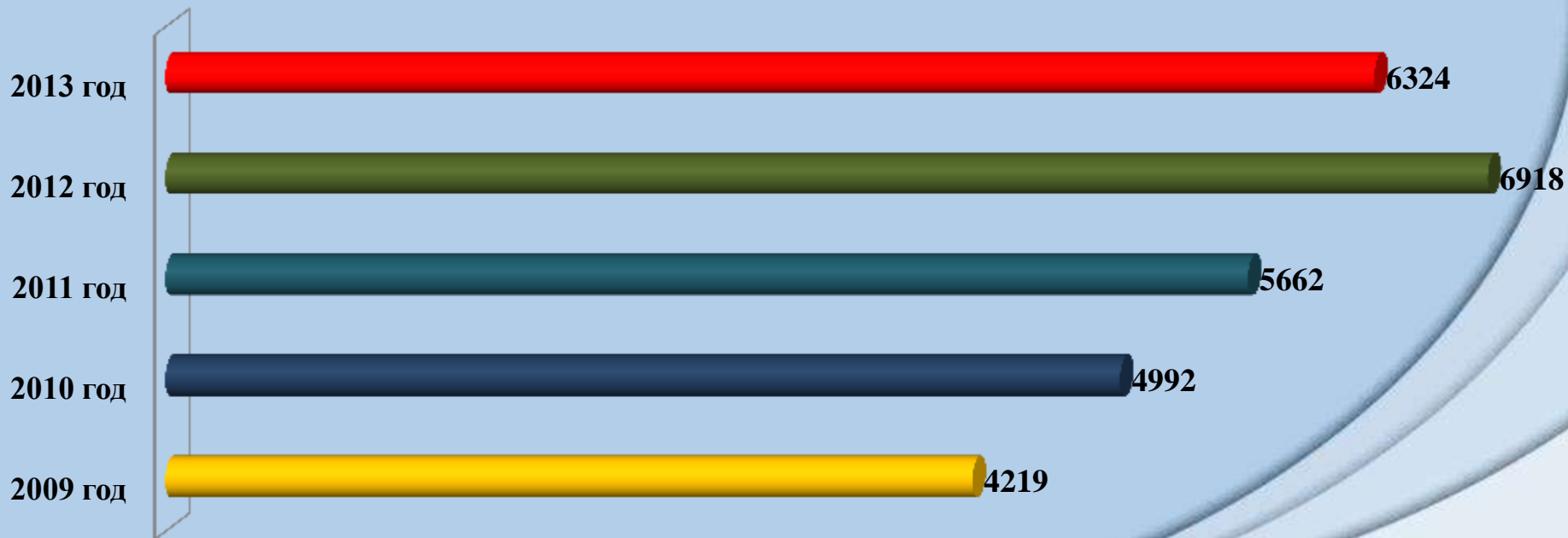


# Обучение и подготовка руководителей и специалистов по охране труда организаций города.

Анализируя прошедший период текущего года, можно отметить положительную динамику количественных показателей обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций в учебных центрах города Сургута, имеющих аккредитацию в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. За последние три года наблюдается значительное увеличение количества обученных по курсу «Охрана труда».

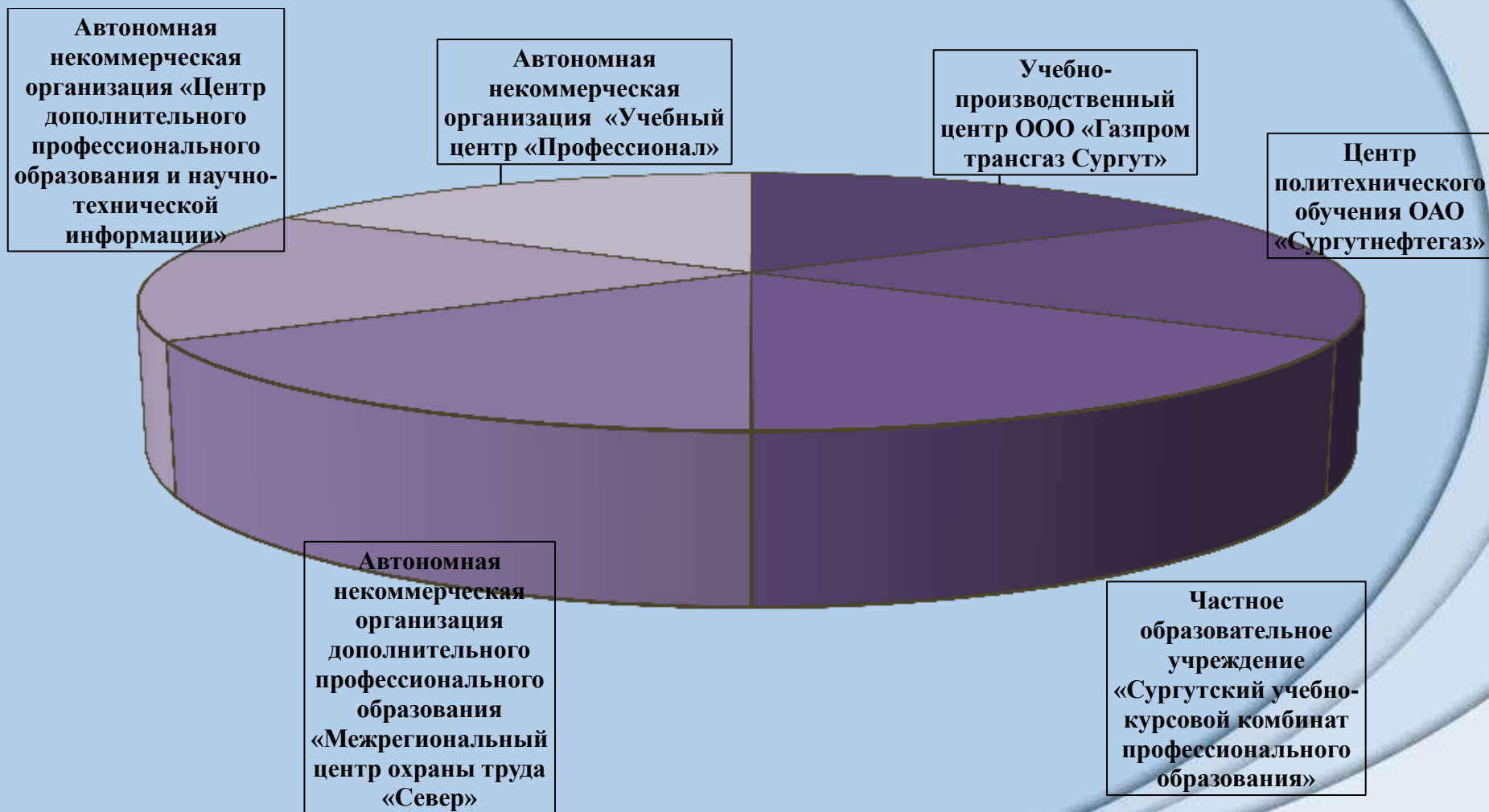
Всего за предыдущие три года обучение и проверку знаний требований охраны труда в учебных центрах города прошли 18904 работника организаций.

## Динамика обучения руководителей и специалистов по курсу "Охрана труда" в учебных центрах города Сургута за период 2009-2013 годов



Для успешной реализации учебных программ по охране труда, преподаватели учебных центров города используют все многообразие традиционных и нетрадиционных форм и методов работы: лекции, практические занятия, моделирование и анализ ситуаций, работа в малых группах, консультации, индивидуальные занятия. Более подробная информация об учебных центрах города Сургута размещена на сайте Администрации города по адресу: <http://www.admsurgut.ru/>

### Учебные центры города Сургута

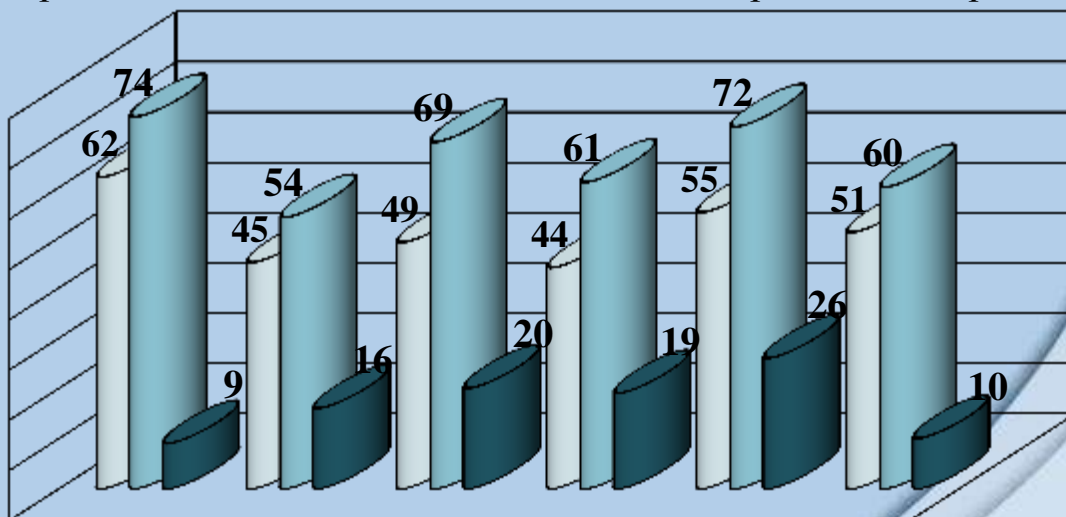


# Состояние травматизма в организациях осуществляющих деятельность на территории муниципального образования

В 2013 году, в соответствии со ст.228-230 Трудового Кодекса РФ, Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 года № 73 специалисты отдела по труду принимали участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в организациях города.

Следует отметить, что за последние несколько лет в организациях города Сургута наблюдалось уменьшение случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом: с 62 случаев в 2008 году до 44 случаев в 2011 году и 51 случая в 2013 году, за исключением 2012 года, когда произошел рост количества несчастных случаев на производстве (55 случаев) по причине травмирования работников в результате произошедших авиакатастроф, ДТП, падения с высоты, поражения электрическим током, а также, в результате утопления транспортных средств, соответственно, и числа пострадавших при данных несчастных случаях.

**Динамика несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом), происшедших в городе Сургуте (за период 2008-2013 годов)**



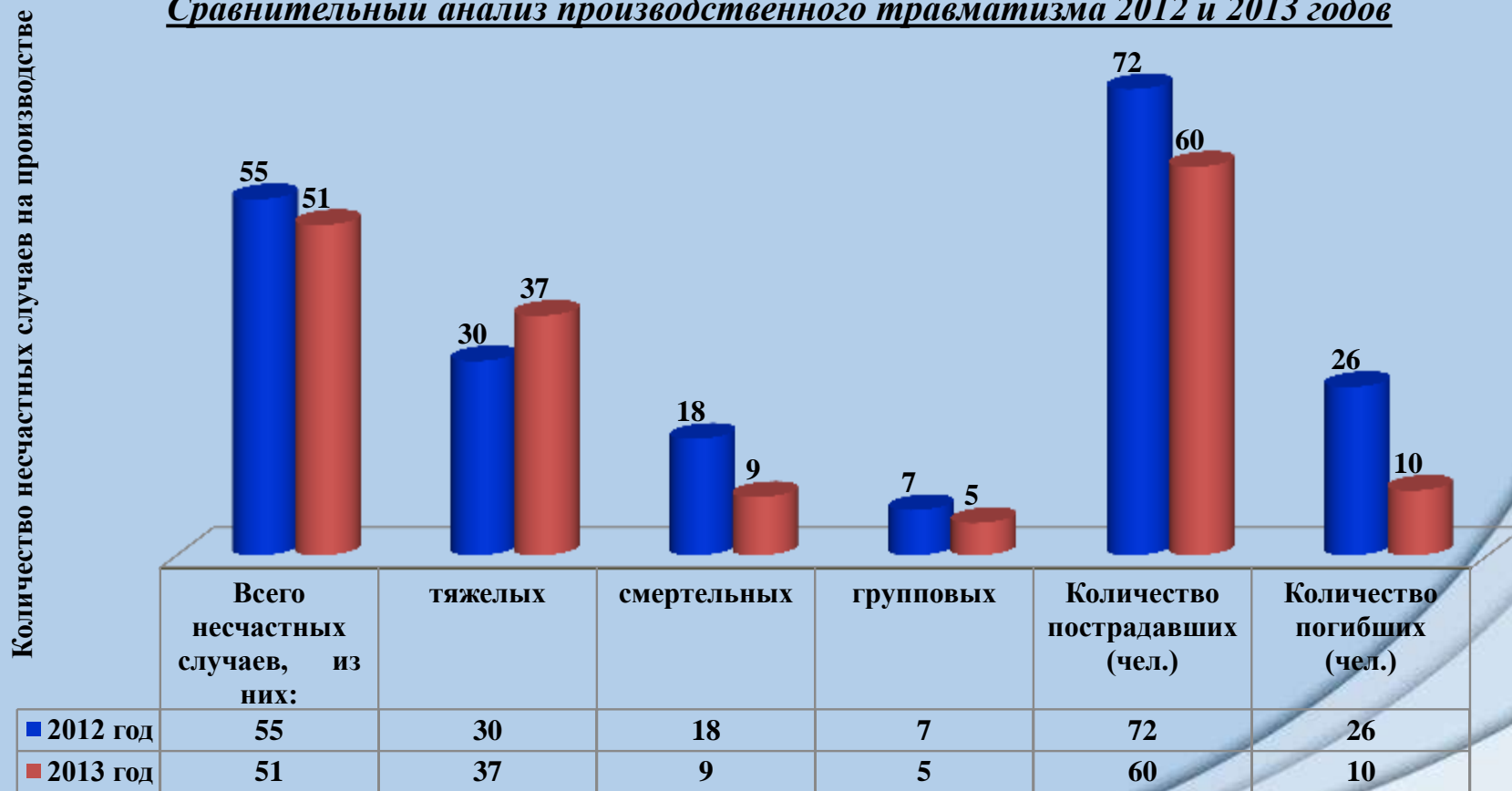
	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
□ Общее количество несчастных случаев на производстве, происшедших в отчетном периоде	62	45	49	44	55	51
□ Производственный травматизм: пострадало (всего) человек в отчетном периоде	74	54	69	61	72	60
■ Из них: человек со смертельным исходом	9	16	20	19	26	10

В 2013 году в организациях города Сургута произошло 80 несчастных случаев (тяжелые, групповые, со смертельным исходом), в которых травмировано 94 человека, из них со смертельным исходом (погибло в результате травмирования или по причине общего заболевания) - 34 человека.

Из них, по итогам расследования квалифицированы, как:

**Несчастные случаи на производстве** – 51 случай, травмировано 60 человек, в том числе со смертельным исходом – 10 чел. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года наблюдается снижение производственного травматизма на 7% от общего количества несчастных случаев на производстве, количество пострадавших в них уменьшилось на 17%, случаев со смертельным исходом на 62% (2012 год - 55 случаев, пострадало – 72 человека, из них 26 человек травмированы смертельно).

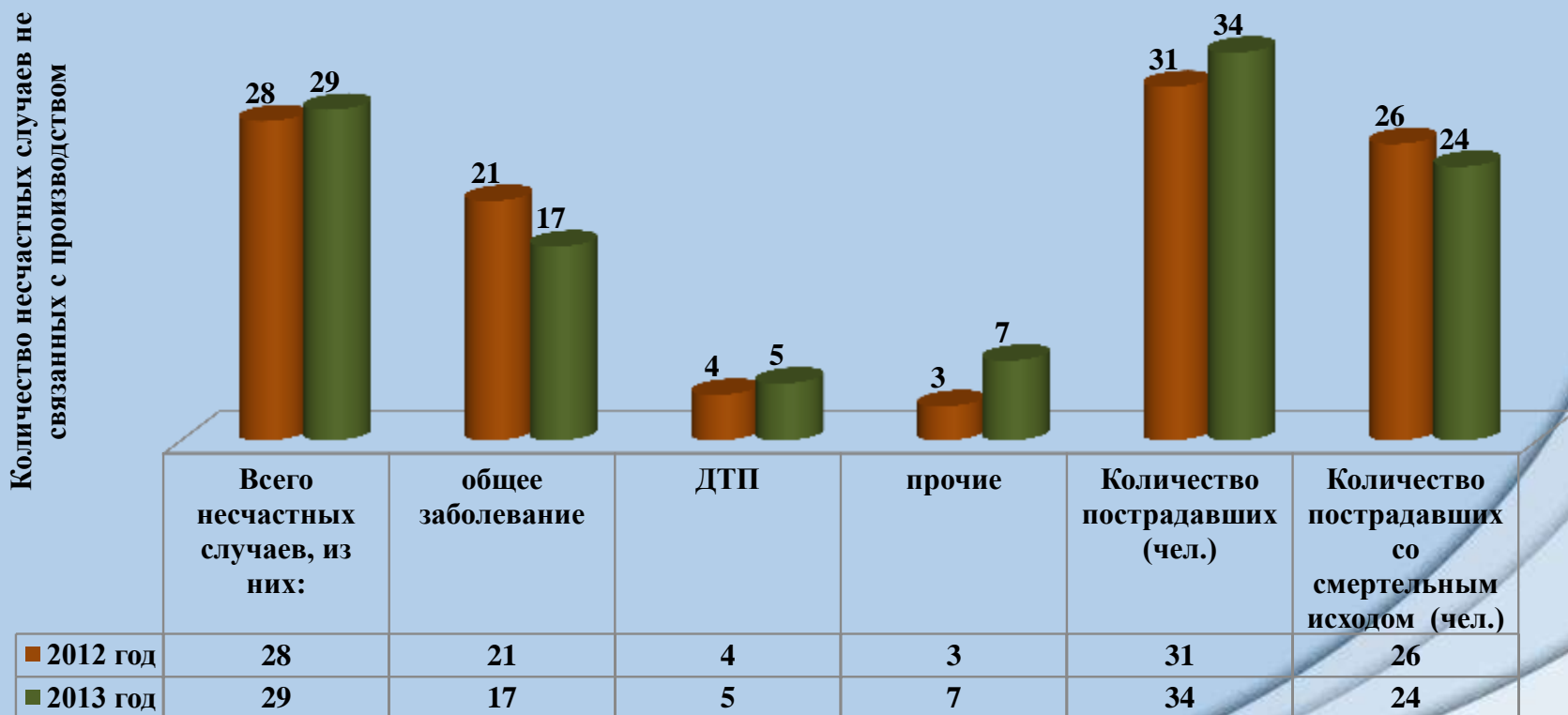
**Сравнительный анализ производственного травматизма 2012 и 2013 годов**



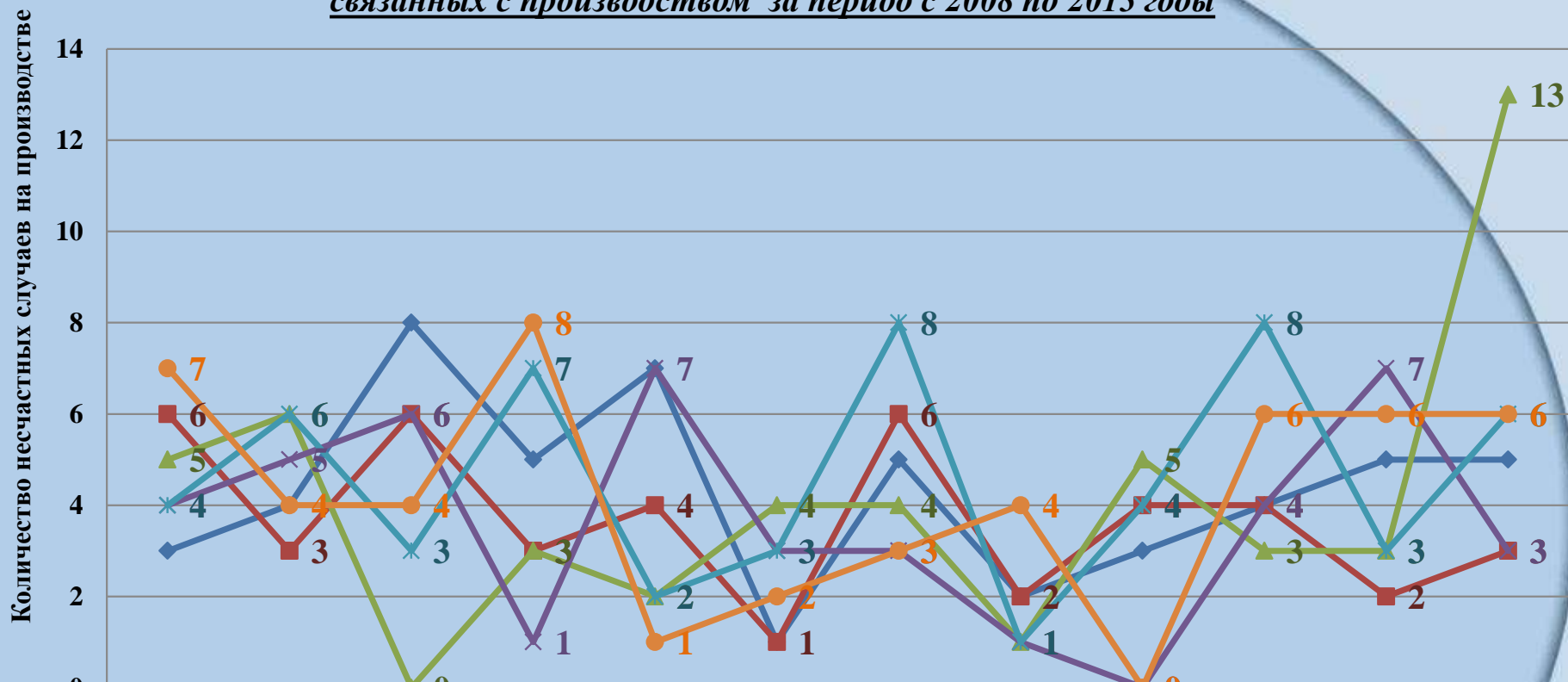
**Несчастные случаи, не связанные с производством** – 29 случаев (пострадало - 34 человека, в том числе со смертельным исходом – 24 человека). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года наблюдается небольшое увеличение количества несчастных случаев не связанных с производством, при этом количество случаев со смертельным исходом снизилось. (2012 год – 28 случаев, пострадало - 31 человек, в том числе со смертельным исходом – 26 человек).

Несчастные случаи на производстве, квалифицированные комиссией по итогам расследования как не связанные с производством, в большей степени происходят по причине общих заболеваний. Наиболее распространенной является смерть от заболеваний сердечно - сосудистой системы.

**Сравнительный анализ количества и причин несчастных случаев не связанных с производством за период 2012 – 2013 годов**



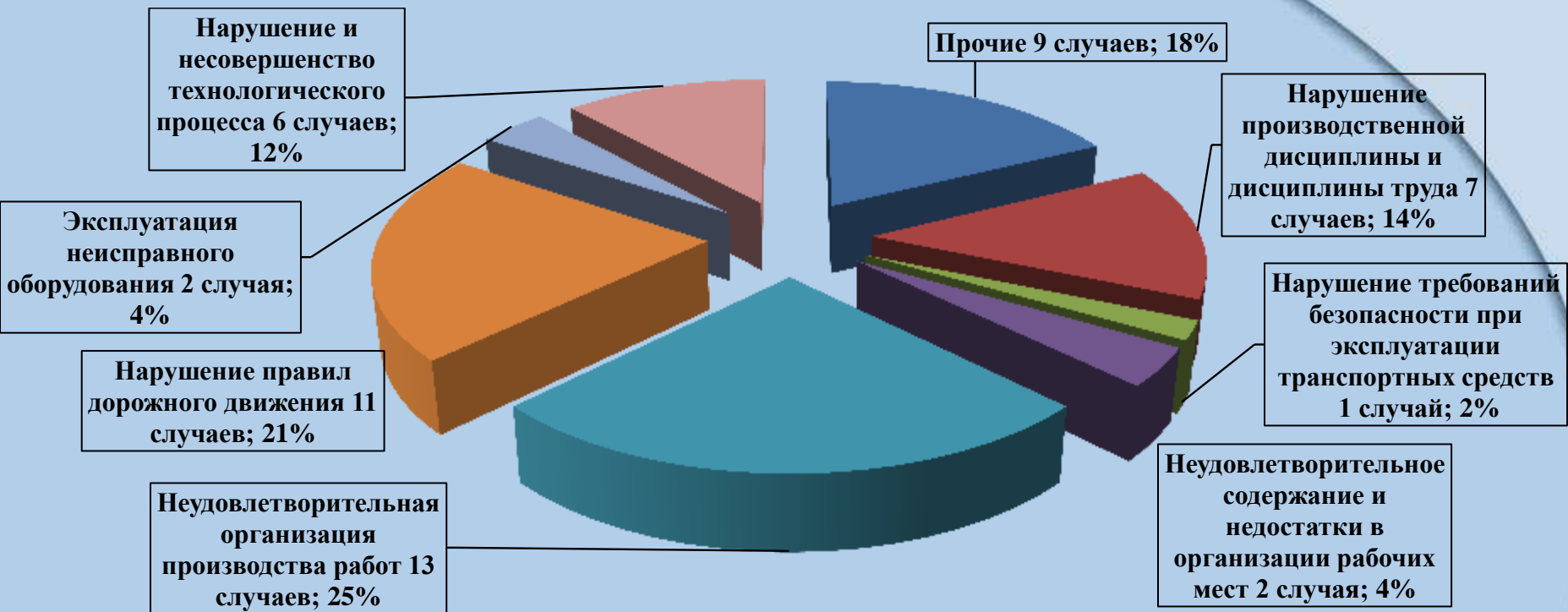
**Динамика количества несчастных случаев, зарегистрированных в городе Сургуте, связанных с производством за период с 2008 по 2013 годы**



	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
◆ 2008	3	4	8	5	7	1	5	2	3	4	5	5
■ 2009	6	3	6	3	4	1	6	2	4	4	2	3
▲ 2010	5	6	0	3	2	4	4	1	5	3	3	13
✕ 2011	4	5	6	1	7	3	3	1	0	4	7	3
* 2012	4	6	3	7	2	3	8	1	4	8	3	6
● 2013	7	4	4	8	1	2	3	4	0	6	6	6

За весь период анализа 2008 – 2013 годов наименьшее количество несчастных случаев на производстве, как показывает динамика, наблюдается в июне и августе.

**Распределение причин несчастных случаев на производстве,  
происшедших в организациях города Сургута в 2013 году**



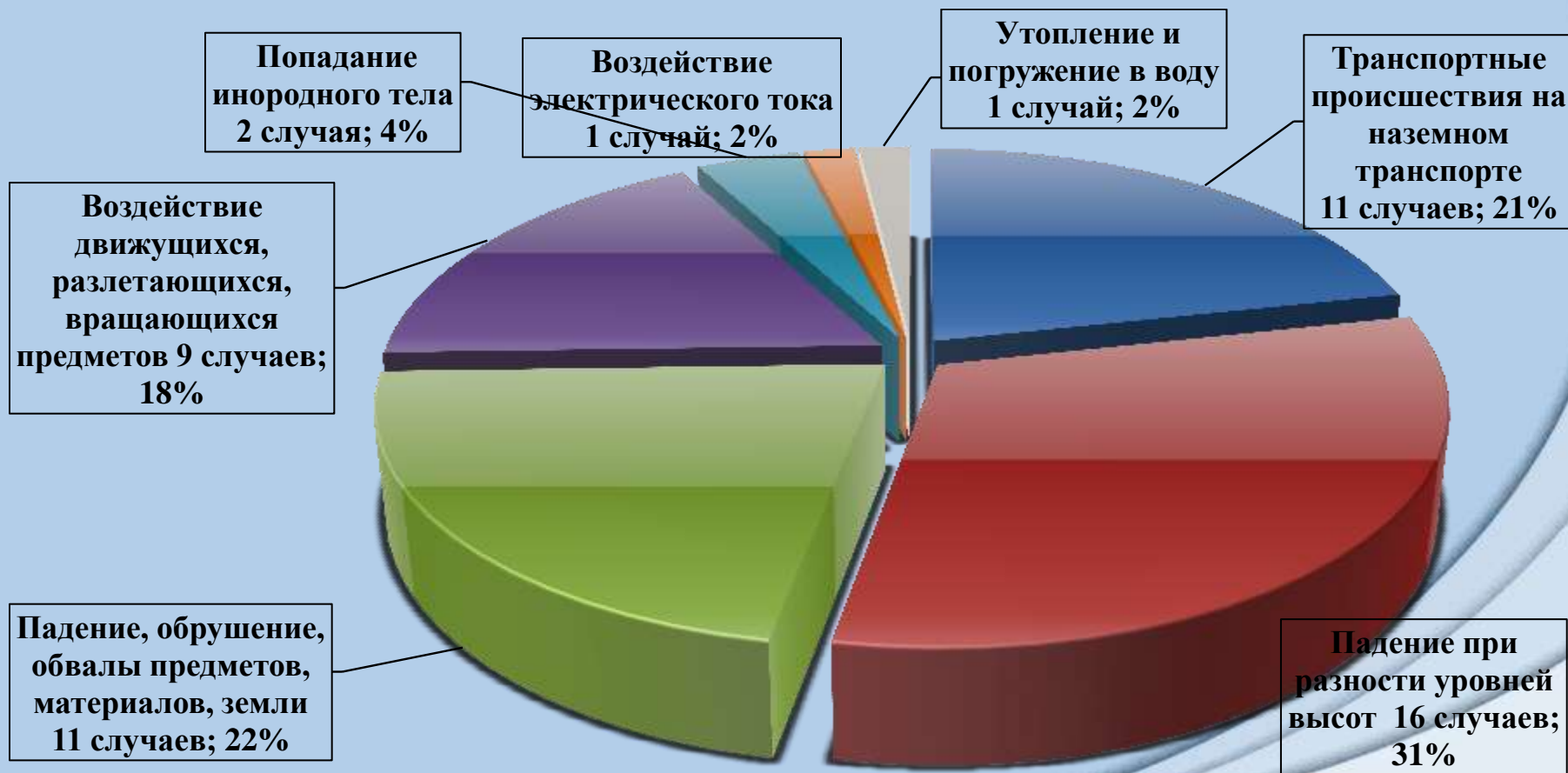
Производственный травматизм в 2013 году обусловлен следующими причинами:

- неудовлетворительная организация производства работ – 13 случаев;
- нарушение правил дорожного движения – 11 случаев;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 1 случай;
- нарушение работником производственной дисциплины и дисциплины труда – 7 случаев;
- нарушение и несовершенство технологического процесса – 6 случаев;
- эксплуатация неисправного оборудования – 2 случая;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 2 случая;
- прочие – 9 случаев.



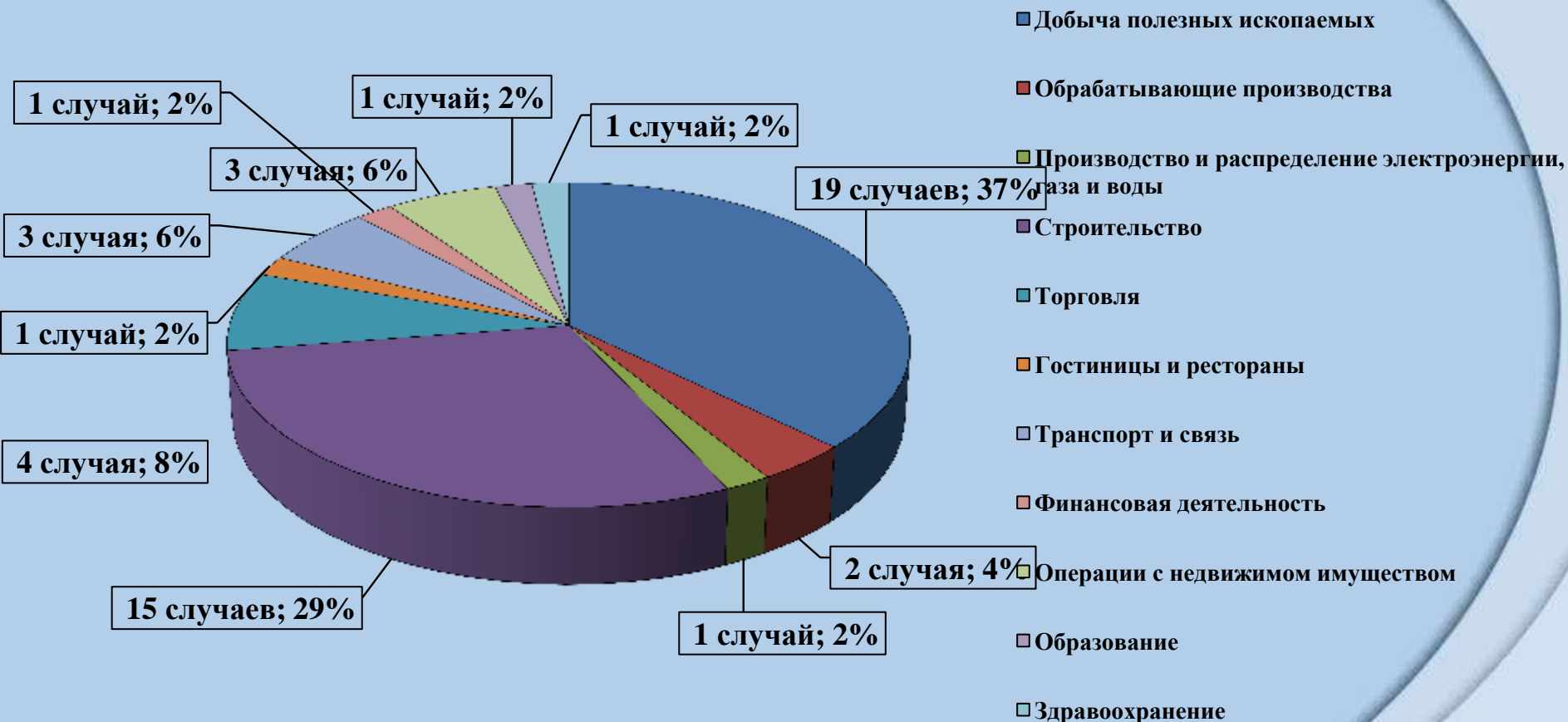
В прошедшем году в организациях города были зарегистрированы: случаи падения работников с высоты (при производстве работ на высоте и верхолазных работах) – 31% (в основном, в организациях добывающей промышленности); случаи травмирования работников при падении, обрушении и обвалов предметов, материалов – 22% (в основном в организациях отрасли строительства), случаи травматизма при дорожно-транспортных происшествиях – 21% (в основном, в организациях добывающей промышленности); получение работниками тяжелых травм при эксплуатации, ремонте и наладке промышленного оборудования, машин и механизмов, при производстве погрузо-разгрузочных работ – 18% (в основном в организациях отраслей добывающей промышленности и строительства).

**Анализ несчастных случаев на производстве, происшедших в 2013 году  
в организациях города Сургута по видам происшествий**



Анализ производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что наибольшее количество травмированных в 2013 году имеет место в таких отраслях экономики как, добыча полезных ископаемых – 37% (19 несчастных случаев), строительство – 29% (15 случаев) и оптовая и розничная торговля – 8% (4 случая).

**Анализ несчастных случаев на производстве, происшедших в 2013 году в организациях города Сургута по отраслям экономики**



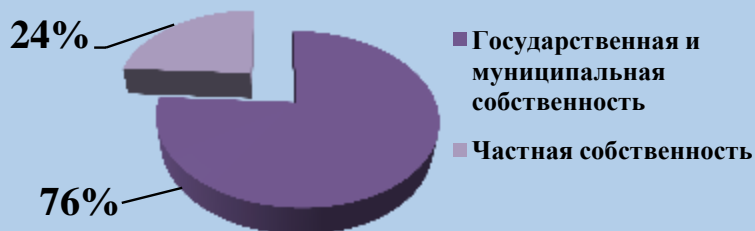
Не смотря на положительную динамику 2013 года, статистика за последние десять лет не позволяет нам говорить о кардинальном росте культуры производства и профессионального внимания предприятий города к вопросам охраны труда.

# Обеспечение реализации функций в сфере социально-трудовых отношений на территории муниципального образования.

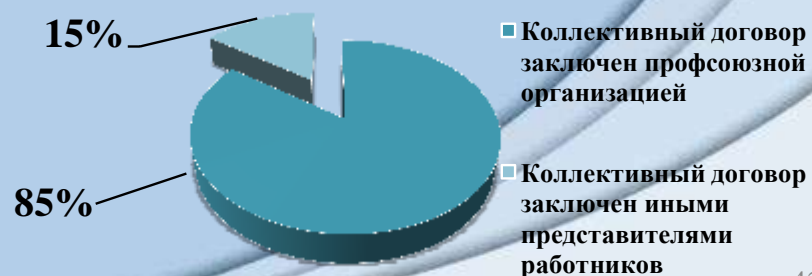
Социальное партнерство – одна из современных форм регулирования социально-трудовых отношений в условиях развития рыночных отношений. На территории муниципального образования городской округ город Сургут уделяется большое внимание интенсивному развитию системы партнерских отношений в социально-трудовой сфере, одним из действенных механизмов развития которой является сегодня заключение коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в конкретной организации.

По состоянию на 31.12.2013 года на территории города Сургута коллективные договоры заключены и действуют в 295 организациях, прошедших уведомительную регистрацию в отделе по труду департамента по экономической политике Администрации города. Коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений охвачено 151665 работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, что составляет более 90 % от численности занятых в экономике горожан. Действует 2 отраслевых соглашения, охватывающих 140 организаций образования, культуры и спорта, с общей численностью работающих 12509 чел. В 85 % организаций, заключивших коллективные договоры, представителями работников при подготовке и заключении коллективных договоров выступали первичные профсоюзные организации. Из общего количества организаций, зарегистрировавших коллективные договоры 76 % коллективных договоров приходится на организации с государственной и муниципальной формами собственности, 24 % - с частной формой собственности.

**Разбивка коллективных договоров по видам собственности**

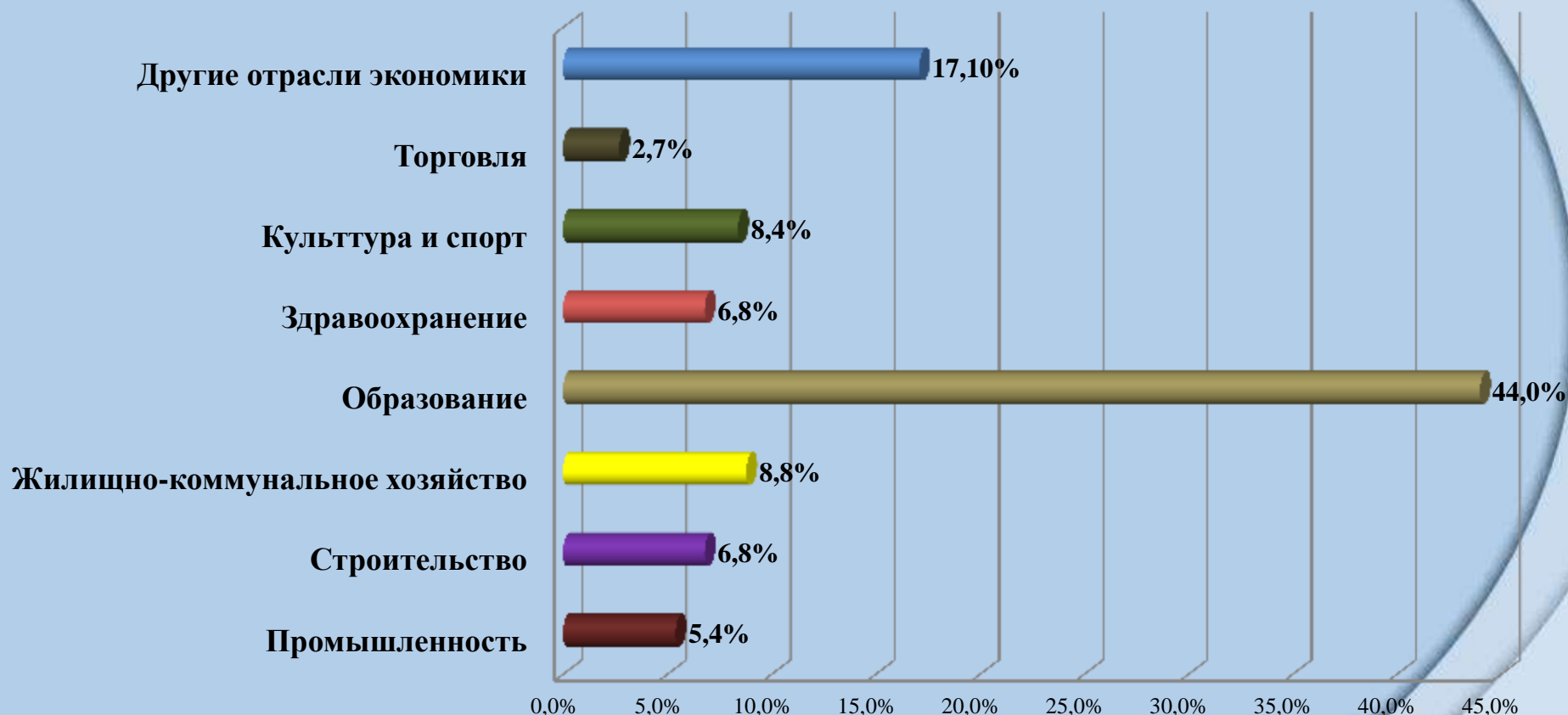


**Разбивка работодателей по наличию/отсутствию профсоюзной организации**



По структуре отраслей экономики из общего количества организаций, зарегистрировавших коллективные договоры, 5,4 % приходится на долю организаций промышленности, 6,8 % - строительство, 8,8 % - жилищно-коммунальное хозяйство, 44 % - образование, 6,8 % - здравоохранение, 8,4% - культура и спорт, 2,7 % - торговля, 17,1 % - другие отрасли экономики.

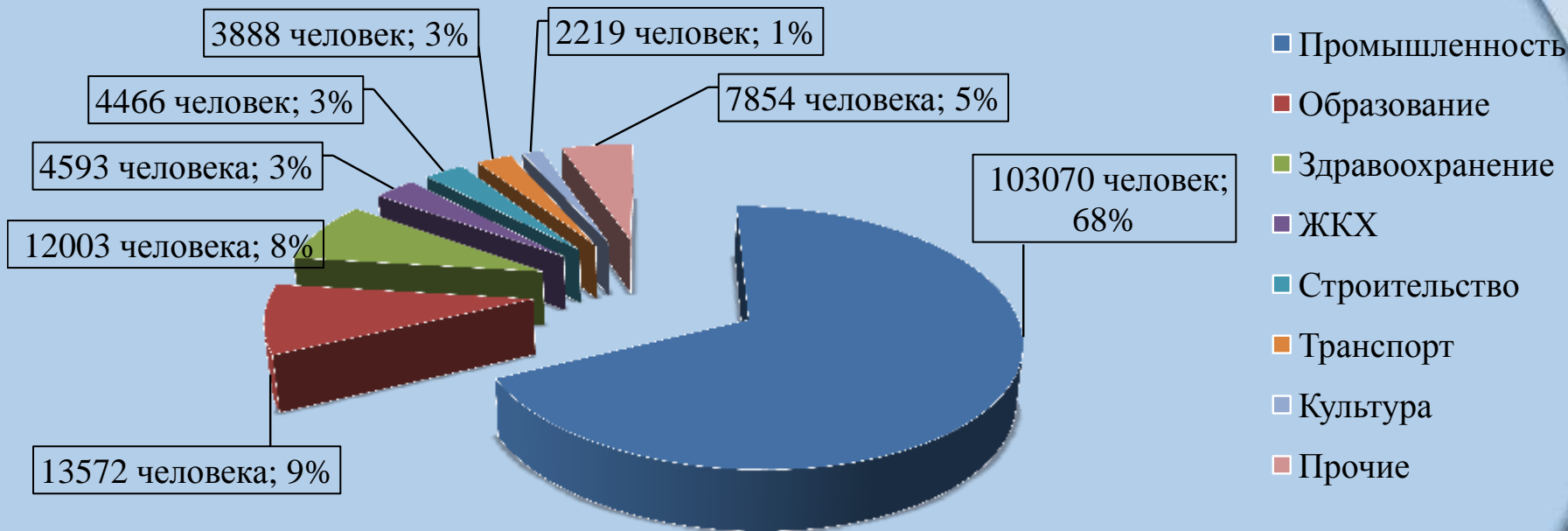
**Структура отраслей экономики из общего количества организаций, зарегистрировавших коллективные договоры на 31.12.2013 (%)**



	Промышленность	Строительство	Жилищно-коммунальное хозяйство	Образование	Здравоохранение	Культура и спорт	Торговля	Другие отрасли экономики
■	5,4%	6,8%	8,8%	44,0%	6,8%	8,4%	2,7%	17,10%

В 2013 году численность работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, задействована в отраслях экономики следующим образом: в промышленности 103070 человек или 68% от числа охваченных коллективно-договорными отношениями, образовании – 13 572 человека (9%), здравоохранении – 12003 человека (8%), ЖКХ - 4593 человека (3%), строительство – 4466 человек (3%), транспорт – 3888 человек (3%), культура – 2219 человек (1%), прочие – 7854 человек (5%) города Сургута.

**Структура работающих, охваченных коллективно-договорными отношениями, по отраслям экономики на 31.12.2013 (%)**



За 2013 год зарегистрировано 57 коллективных договоров с общей численностью работающих 19907 человек, 157 дополнительных соглашений к коллективным договорам. При проведении уведомительной регистрации в соответствии с Положением проводится экспертиза коллективных договоров, в целях выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями.

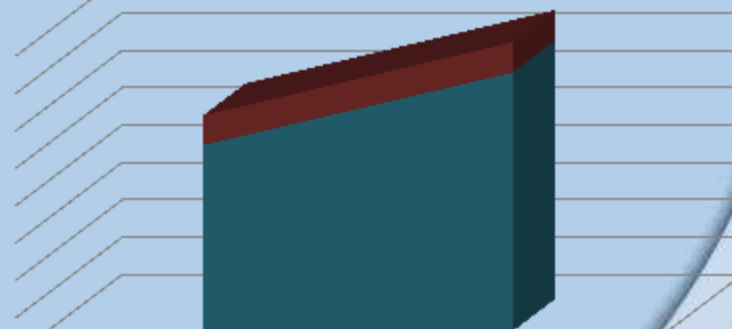
Специалисты отдела ежедневно оказывают помощь представителям работодателей по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений, содержанию и структуре коллективных договоров, разъяснению норм действующих нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений.

# Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования городской округ город Сургут.

Во исполнение приказа Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 февраля 2012 года № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций» и с целью реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года №57-оз, специалистами отдела один раз в полугодие (до 10 августа и до 10 февраля) осуществляется сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Сургута.

В 2013 году информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей представили 1382 организации государственной (муниципальной) и частной форм собственности, в том числе – субъекты малого и среднего предпринимательства, в сравнении с 2012 годом (993 отчитавшиеся организации) этот показатель увеличился на 40%. В представивших в 2013 году информацию о состоянии условий и охраны труда организациях по данным отчетности занято 163124 работника, в 2012 году этот показатель составил 158406 человек.

## Сравнительный анализ основных показателей информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Сургута за период 2012 – 2013 годов.

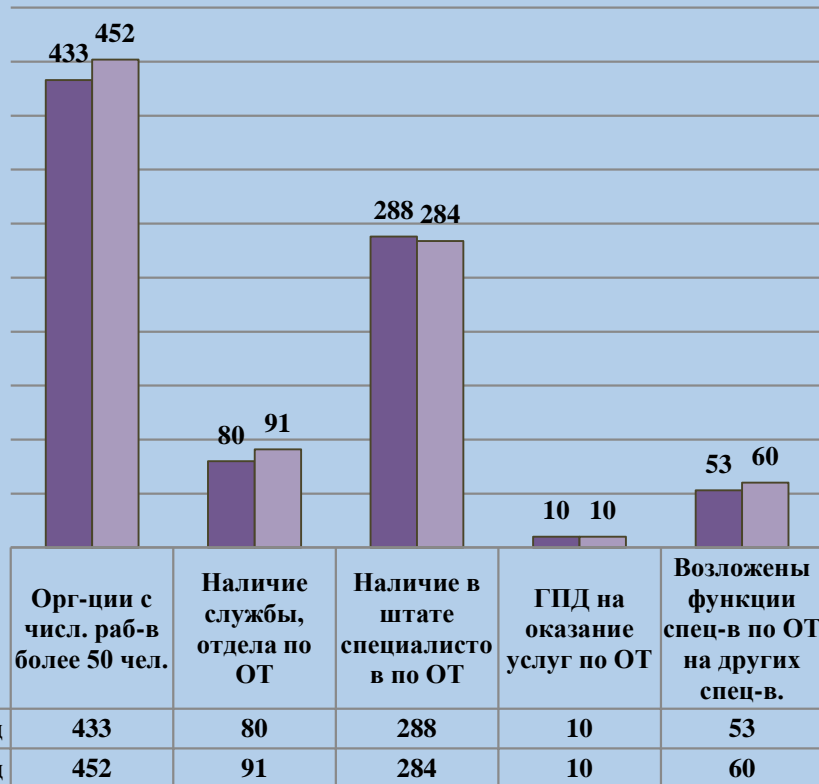


	2012 год	2013 год
■ Численность работников в отчитавшихся организациях	158,406	163,124
■ Количество отчитавшихся организаций	993	1382

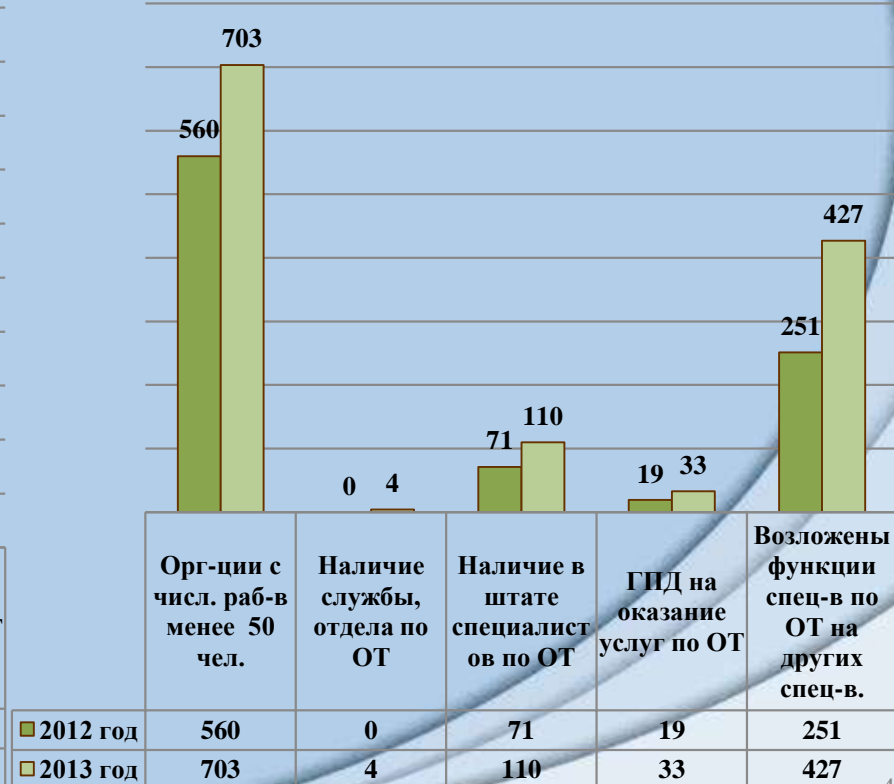
Из представивших информацию организаций по итогам 2013 года, 452 организации с численностью работников более 50 человек, в 91 организации имеются службы, отделы по охране труда, в 284 организациях – штатные специалисты по охране труда, в 10 организациях заключен гражданско-правовой договор с организацией или специалистом на оказание услуг в области охраны труда, в 60 организациях функции специалистов по охране труда возложены на других специалистов. В 703 организациях с численностью работников менее 50 человек занято 110 штатных специалистов по охране труда, возложены обязанности специалиста по охране труда на других специалистов в 427 организациях, заключен договор на оказание услуг по охране труда в 33 организациях. В сравнении с отчетным периодом 2012 года данные показатели значительно увеличились.

**Сравнительный анализ показателей "Служба охраны труда в организации"**  
**за период 2012 - 2013 годов в отчитавшихся организациях**

**с численностью работающих более 50 человек**

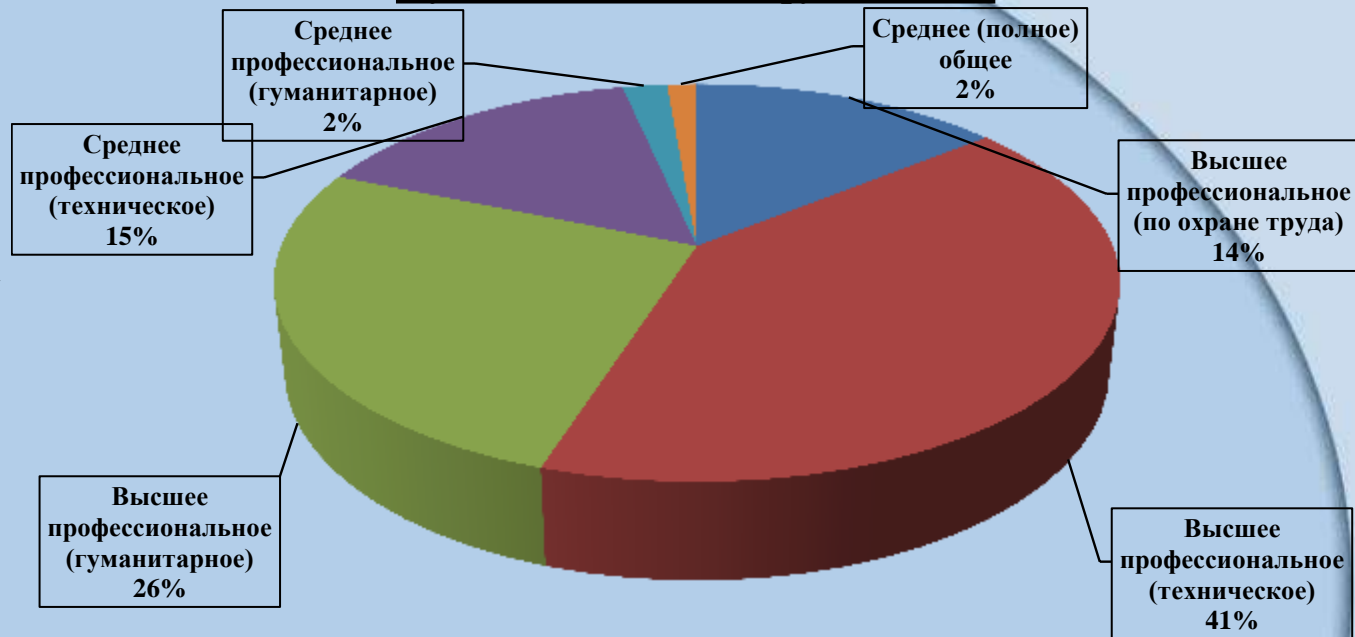


**с численностью работающих менее 50 человек**

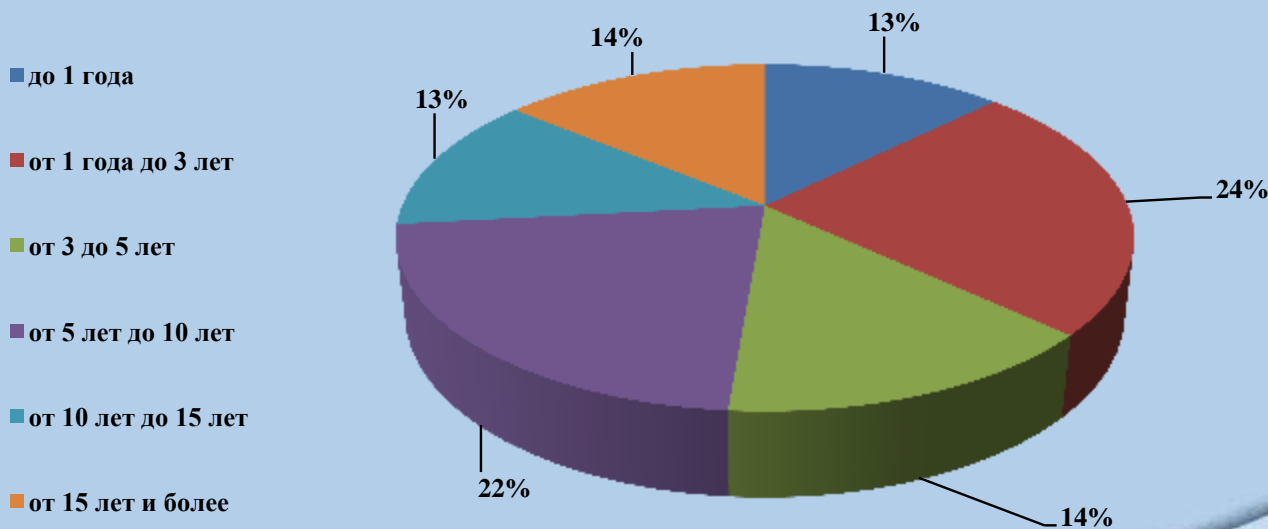


**Образование специалистов по охране труда, либо лиц  
осуществляющих их функции, %.**

В 2013 году по данным отчетности в организациях города Сургута занят 1471 специалист по охране труда, либо специалист, на которого возложены функции специалиста по охране труда у 1196 человек высшее профессиональное образование, из них 208 специалистов имеют высшее профессиональное образование в сфере охраны труда.



**Стаж работы специалистов по охране труда, либо лиц  
осуществляющих их функции (общий по охране труда), %.**

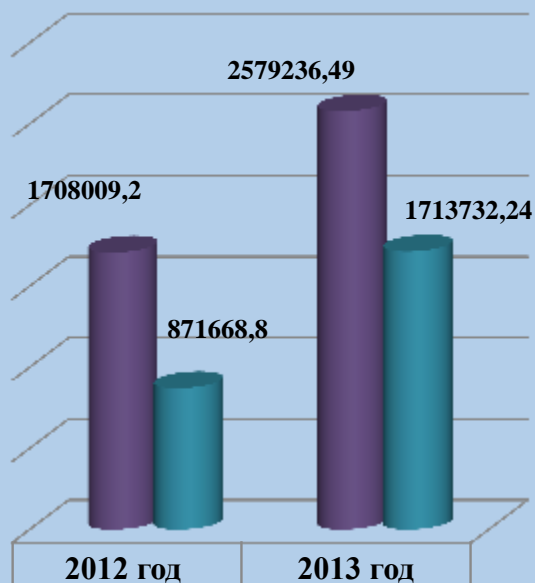


Стаж работы в области охраны труда, по итогам отчетного периода 2013 года у основной массы специалистов по охране труда либо лиц осуществляющих их функции от 1 года до 3 лет – 356 человек и со стажем от 5 лет до 10 лет – 323 работника.



В 2013 году на мероприятия по охране труда в организациях города затрачено 2579236,49 тысяч рублей, это на 49% больше, чем в 2012 году (1708009,2 тысяч рублей), из них 1713732,24 тысячи рублей предусмотрено коллективными договорами (для сравнения – в 2012 году затрачено из средств, предусмотренных коллективными договорами - 871668,8 тысяч рублей).

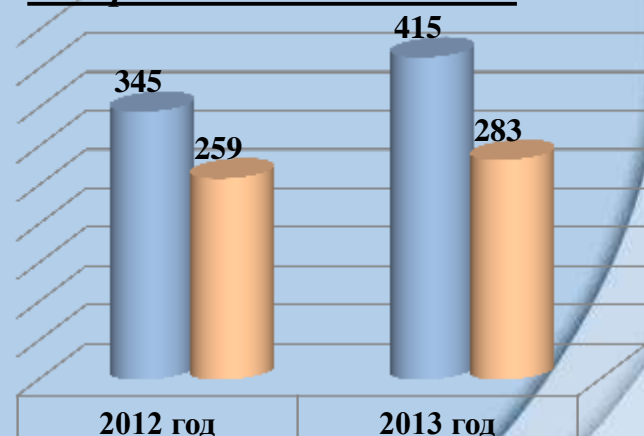
**Сравнительный анализ затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях города Сургута за период 2012 – 2013 годов.**



■ На мероприятия по охране труда в организациях города затрачено (тыс.руб.)	1708009,2	2579236,49
■ Из них, предусмотрено коллективными договорами (тыс.руб.)	871668,8	1713732,24

В 415 организациях, представивших информацию о состоянии условий и охраны труда активно работают совместные комитеты (комиссии) по охране труда (в 2012 году это количество составляло - 345 организаций), в 283 организациях комитеты (комиссии) созданы в отчетном году (для сравнения, в 2012 году – в 259 организациях).

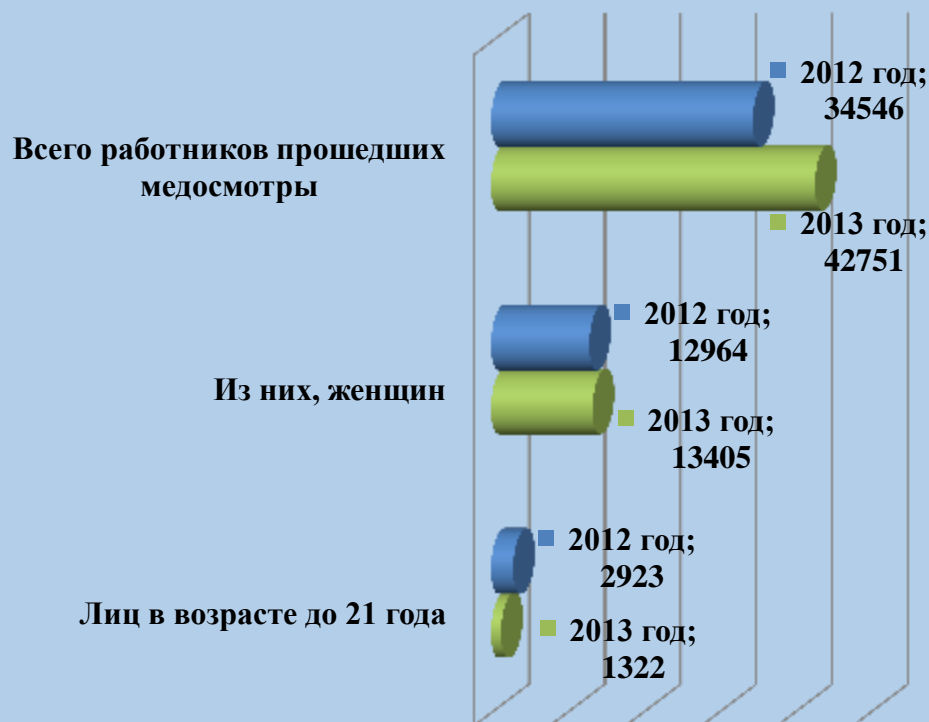
**Сравнительный анализ функционирования комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города Сургута за период 2012 – 2013 годов.**



■ Кол-во орг-й, в которых созданы комитеты (комиссии) по ОТ	345	415
■ Кол-во орг-й, в которых комитеты (комиссии) созданы в отчетном году	259	283

В отчетном периоде 2013 года прошли предварительные медицинские осмотры 42751 работник, это на 24% больше, чем в предыдущем году (в 2012 году - 34546 работников), из них 13405 женщин, этот показатель тоже увеличился в сравнении с 2012 годом (12964 женщины) и 1322 лица в возрасте до 21 года (в 2012 году – 2923 работника этой категории). Периодические медицинские осмотры в 2013 году прошли 180404 работника организаций, это на 67% больше, чем в 2012 году (107927 работников) из них 38677 женщин (а в 2012 году этот показатель составлял - 40912 женщин) и 456 работников в возрасте до 21 года, что почти в 2 раза меньше, чем в 2012 году (862 работника этой категории).

**Сравнительный анализ организации предварительных медицинских осмотров в организациях города Сургута за период 2012 – 2013 годов.**

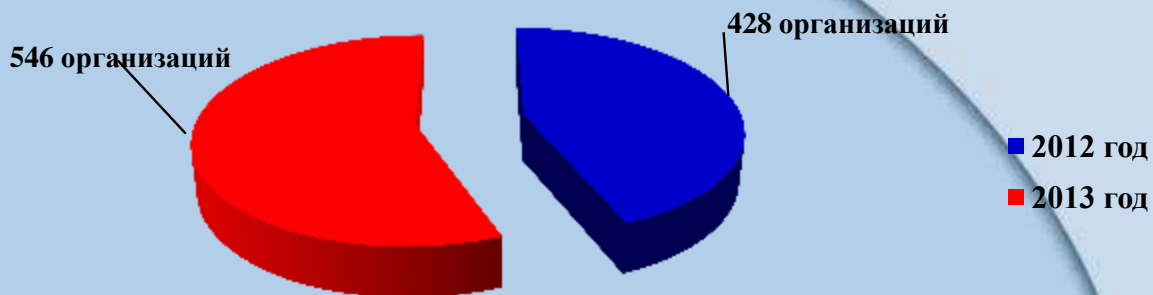


**Сравнительный анализ организации периодических медицинских осмотров в организациях города Сургута за период 2012 – 2013 годов.**



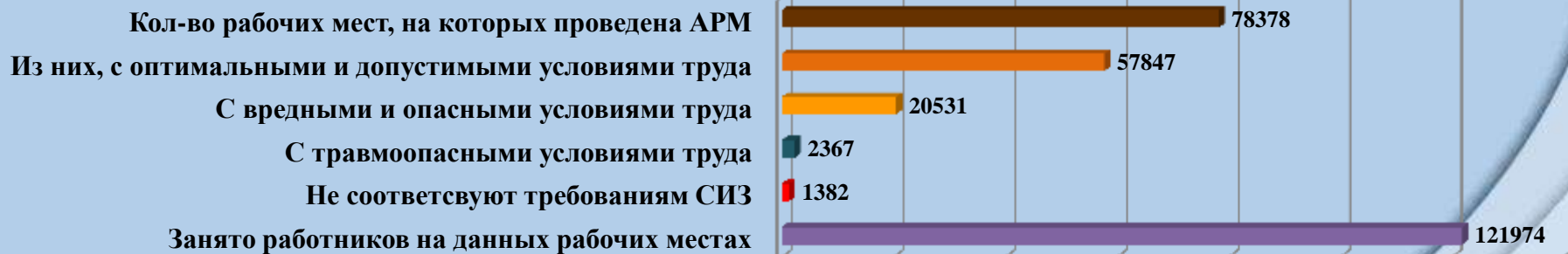
По данным представленным работодателями в 2013 году, за период не позднее пяти лет, в 546 организациях города была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, это на 27% больше, чем в предыдущем отчетном периоде (за 2012 год показатель составлял 428 организаций) на 78378 рабочих местах (а по итогам 2012 года – на 69298 рабочих местах).

**Количество организаций города Сургута, в которых проведена аттестация рабочих мест, за период не позднее пяти лет, по итогам отчетных периодов 2012 – 2013 годов.**



Из них аттестовано по итогам 2013 отчетного года с оптимальными и допустимыми условиями труда 57847 рабочих мест, 20531 рабочее место - с вредными и опасными условиями труда. Также, имеет место наличие травмоопасных условий труда на 2367 рабочих местах и не соответствуют требованиям СИЗ 1382 рабочих места. На рабочих местах, на которых была проведена аттестация за период не позднее пяти лет занято 121974 работника. В 97 организациях проведена государственная экспертиза качества аттестации рабочих мест по условиям труда.

**Результаты проведения аттестации рабочих мест, за период не позднее пяти лет в организациях города Сургута по итогам отчетного периода 2013 года.**

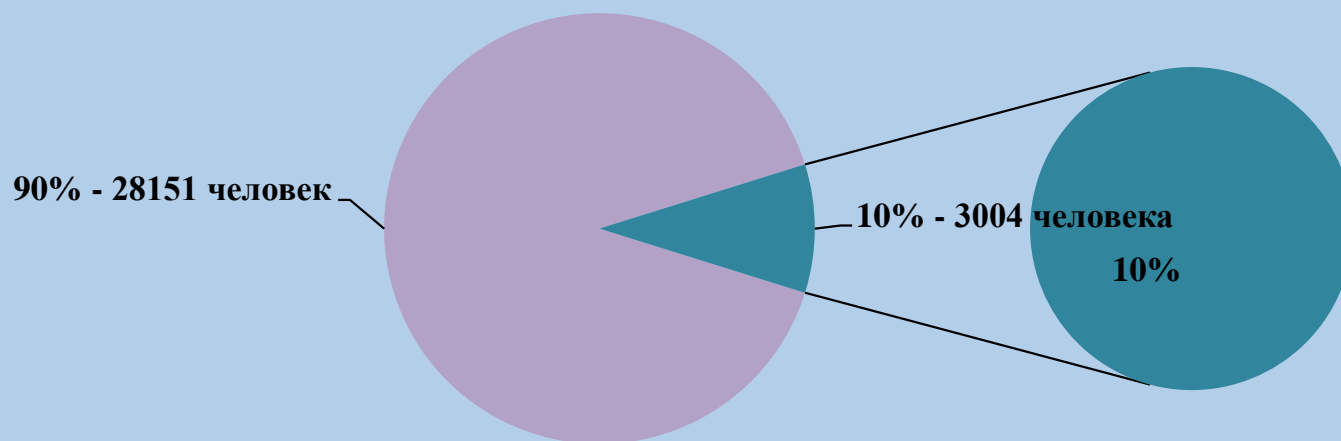


	Занято работников на данных рабочих местах	Не соответствуют требованиям СИЗ	С травмоопасными условиями труда	С вредными и опасными условиями труда	Из них, с оптимальными и допустимыми условиями труда	Кол-во рабочих мест, на которых проведена АРМ
■ 2013 год	121974	1382	2367	20531	57847	78378

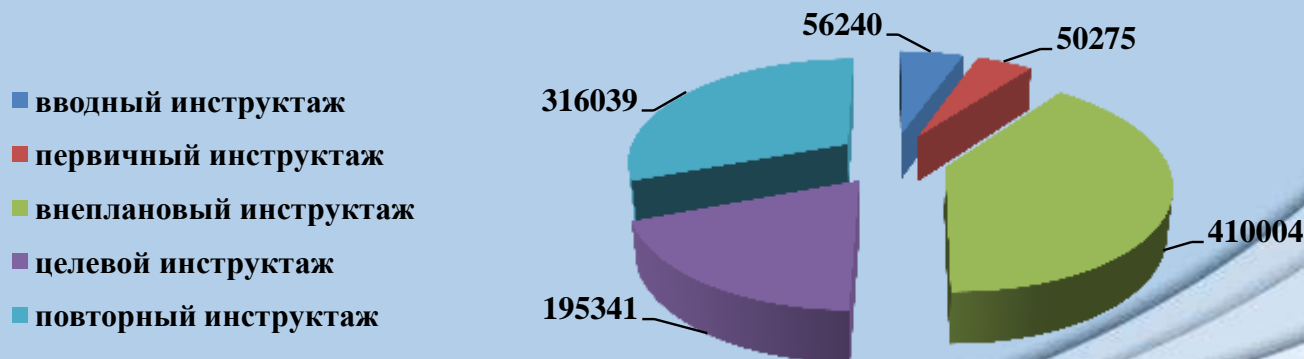
Анализируя информацию о состоянии условий и охраны труда в организациях города Сургута, представленную работодателями по итогам 2013 года, по данным на отчетную дату и не позднее трех лет, можно говорить о довольно высоком уровне обученности и подготовки персонала в области охраны труда: практически все работники, подлежащие обучению по охране труда прошли курсовую подготовку в учебных центрах или непосредственно в самих организациях и имеют соответствующие удостоверения.

**Сравнительное количество руководителей и специалистов в организациях, подлежащих обучению по охране труда в установленном порядке по итогам 2013 года**

- из них, прошли обучение по охране труда в установленном порядке и имеют действующие удостоверения по охране труда (чел.)
- не проходили обучение по охране труда в установленном порядке (чел.)

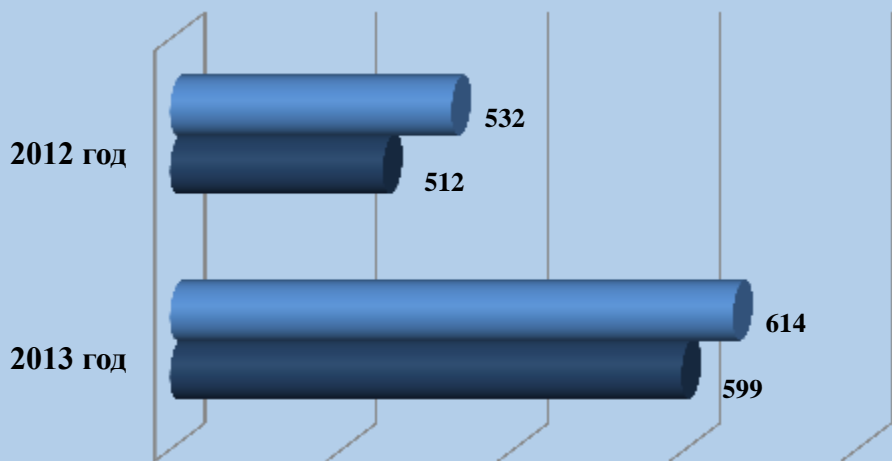


**Сравнительное количество проведенных инструктажей по охране труда с работниками организаций города Сургута по итогам 2013 года**



В 614 организациях, направивших в отдел по труду информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, внедрена система управления охраной труда, этот показатель выше, чем в прошлом году на 20% (по итогам 2012 года система управления охраной труда функционировала в 532 организациях города), в том числе в 599 организациях - в соответствии с [ГОСТ 12.0.230-2007](#) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (на конец 2012 года соответствие системе стандартов наблюдалось в 512 организациях). В 50 организациях имеется сертификат безопасности по охране труда.

**Сравнительные показатели организаций внедривших систему управления охраной труда по итогам 2012 и 2013 годов**



	2013 год	2012 год
■ Кол-во орг-й, в которых внедрена система управления ОТ	614	532
■ В том числе, в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007	599	512

**Сравнительные показатели организаций внедривших систему управления охраной труда и организаций, в которых система управления отсутствует по итогам 2013 года**



Отдел по труду департамента по экономической политике Администрации города Сургута приглашает работодателей города Сургута к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. Также, информируем работодателей города Сургута о возможности обращения в отдел по труду за разъяснениями (устными и письменными) по вопросам охраны труда, в том числе с выездом специалистов отдела непосредственно в организации.

Контактная информация:

Страница отдела по труду департамента по экономической политике на сайте Администрации города Сургута по адресу: <http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Администрация → Структурные подразделения Администрации города → Департамент по экономической политике → Отдел по труду).

<b>Кузнецова Галина Михайловна</b>	<b>начальник отдела</b>	<b>522-412</b>	<b>kuznecova@admsurgut.ru</b>
<b>Фалдина Лидия Леонидовна</b>	заместитель начальника отдела	522-413	faldina@admsurgut.ru
<b>Величко Мария Николаевна</b>	специалист-эксперт	522-191	vmn@admsurgut.ru
<b>Мешалкина Светлана Михайловна</b>	главный специалист	522-186	msm@admsurgut.ru
<b>Валиева Роза Анваровна</b>	главный специалист	522-134	vra@admsurgut.ru
<b>Буфтык Надежда Петровна</b>	главный специалист	522-179	buftiak@admsurgut.ru
<b>Иконникова Екатерина Валериевна</b>	ведущий специалист	522-134	ikonnikova@admsurgut.ru
<b>Решетникова Светлана Борисовна</b>	главный специалист	522-411	rsb@admsurgut.ru

Адрес: 628408, Ханты-Мансийский АО, город Сургут, улица Энгельса, дом 8, каб. 518А, 522, 524.