МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 28 | » | 11 | 20 | 19 |  |  | № | 2540 |

О внесении изменения

в распоряжение Администрации

города от 23.08.2013 № 2996

«О разработке муниципальной

программы «Развитие муниципальной

службы в городе Сургуте на период

до 2030 года»

В соответствии с постановлением Администрации города от 17.07.2013
№ 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формиро- вания и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут», распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 10.01.2017 № 01 «О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Администрации города»:

1. Внести в распоряжение Администрации города от 23.08.2013 № 2996
«О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в городе Сургуте на период до 2030 года» (с изменениями от 11.11.2013
№ 3898, 14.10.2014 № 3256, 25.12.2014 № 4472, 18.09.2015 № 2259, 17.08.2016 № 1546, 21.11.2016 № 2244, 22.12.2016 № 2541, 07.11.2017 № 1976, 10.10.2018 № 1453, 04.02.2019 № 138) изменение, изложив приложение 2 к распоряжению в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города.

3. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

И.о. главы Администрации города А.А. Жердев

Приложение

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Паспорт

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в городе Сургуте на период до 2030 года»

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для разработки программы | Бюджетный кодекс Российской Федерации;Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации»;Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ«О противодействии коррупции»;Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз«Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;решение городской Думы от 18.02.2005 № 425-III ГД «О принятии Устава муниципального образования городской округ город Сургут»;решение Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ «О стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»; постановление Администрации городаот 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут» |
| Куратор программы | заместитель Главы города Жердев А.А. |
| Наименованиеадминистратораи соадминистраторовпрограммы | администратор – управление кадров и муниципальной службы;соадминистраторы в соответствии с реализацией программных мероприятий:Дума города;Контрольно-счетная палата города;управление внешних и общественных связей;управление документационного и информационного обеспечения;управление бюджетного учёта и отчётности. |
| Цель программы | повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании городской округ город Сургут |
| Задачи программы | 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления.3. Укрепление корпоративной культуры и формирование позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута |
| Срок реализациипрограммы | на период до 2030 года |
| Перечень подпрограмм | отсутствует |
| Портфели проектов, проекты автономного округа, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации | отсутствуют |
| Целевые показатели программы | 1. Сохранение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, на уровне 34,0 %.\*2. Увеличение количества муниципальных служащих, в отношении которых осущес-твлялось наставничество, до 57 единиц.3. Сохранение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограниченияи запреты, требования к служебному поведению на уровне 100 %.\*\* |

Примечания:

\* – рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, подлежащих обучению по дополнительным профессиональным программам,
к общему количеству муниципальных служащих;

\*\* – определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству муниципальных служащих.