МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 13 | » | 12 | 20 | 19 |  |  | № | 9382 |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 22.11.2010 № 6213

«Об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных бюджетных,

автономных учреждений

города Сургута, кроме

муниципальных учреждений,

курируемых департаментом

образования»

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, руководствуясь статьями 134, 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105, 02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 10927, 21.12.2017 № 11407, 20.04.2018 № 2765, 23.04.2018 № 2818, 18.06.2018 № 4503, 11.10.2018 № 7735, 26.12.2018 № 10238, 28.03.2019 № 2027, 09.12.2019 № 9222) следующие   
изменения:

в пункте 3.10 раздела 3 приложения 4 к постановлению:

1.1. Подпункт 3.10.4 изложить в следующей редакции:

«3.10.4. Единовременное премирование.

Для работников муниципальных учреждений, состоящих в списочном составе (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы, продолжительность которого более 14-и календарных дней), в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения устанавливается единовременное премирование к профессиональным праздникам, в связи с юбилейными датами учреждения (5, 10, 15 лет и каждые последующие пять лет) в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

Выплата единовременного премирования в связи с юбилейными датами учреждения осуществляется не позднее 12-и месяцев со дня юбилейной даты учреждения в соответствии со сведениями, содержащимися в Едином государственном реестре юридических лиц, либо в соответствии с архивными документами, подтверждающими наступление юбилейной даты учреждения, в отношении учреждений, созданных до 01.07.2002 на базе ведомственных организаций   
либо путем реорганизации.

Единовременное премирование осуществляется с учетом факта премирования за предыдущую юбилейную дату».

1.2. Абзац четвертый подпункта 3.10.5 изложить в следующей редакции:

«- единовременное премирование в связи с юбилейными датами учреждения (5, 10, 15 лет и каждые последующие пять лет) в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. Выплата единовременного премирования осуществляется не позднее 12-и месяцев со дня юбилейной даты учреждения в соответствии со сведениями, содержащимися в Едином государственном реестре юридических лиц, либо в соответствии с архивными документами, подтверждающими наступление юбилейной даты учреждения, в отношении учреждений, созданных до 01.07.2002 на базе ведомственных организаций либо путем реорганизации».

1.3. Подпункт 3.10.5 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Единовременное премирование осуществляется с учетом факта премирования за предыдущую юбилейную дату».

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов