МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 11 | » | 11 | 20 | 19 |  |  | № | 8353 |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 02.11.2016 № 8092

«Об утверждении положения

о порядке и условиях установления

конкретных размеров выплат,

составляющих фонд оплаты труда

руководителей муниципальных

бюджетных и автономных

учреждений, куратором которых

является управление

физической культуры и спорта»

В соответствии с пунктом 3 постановления Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Админи-страции города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 02.11.2016 № 8092 «Об утверждении положения о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта» (с изменениями от 20.12.2016 № 9231, 07.07.2017 № 5813, 12.10.2017 № 8802, 29.12.2017 № 11798, 03.10.2018 № 7526, 22.11.2018 № 8890, 17.06.2019 № 4304) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В пункте 1.2 раздела 1 приложения 2 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, слова «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% – 5 баллов; - от 90% до 94% – 3 балла, - менее 90% – 0 баллов» заменить словами «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% (включительно) – 5 баллов; - от 90% до 94% (включительно) – 3 балла; - менее 90% – 0 баллов».

1.3. В пункте 1.2 раздела 1 приложения 5 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, слова «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% (включительно) – 5 баллов; - от 90% до 94% – 3 балла, – менее 90% – 0 баллов» заменить словами «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% (включительно) – 5 баллов; - от 90% до 94% (включительно) – 3 балла; - менее 90% – 0 баллов».

1.4. Приложение 5 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, дополнить абзацем следующего содержания:

«Примечание: процент исполнения показателей, предусмотренных пунктами 2.1, 2.5 раздела 2, рассчитывается с точностью до двух знаков после запятой. В остальных случаях процент рассчитывается в целых числах с округлением по правилам математики».

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение

к постановлению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

Критерии оценки

деятельности руководителей учреждений для установления коэффициента

кратности при определении должностного оклада руководителей

муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором

которых является управление физической культуры и спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели  для установления  кратности | Условия | Коэффициент кратности  за принятый  показатель |
| Количество штатных  единиц | - до 50 шт. ед. (включительно);  - от 51 до 100 шт. ед.  (включительно);  - от 101 до 150 шт. ед.  (включительно);  - более 150 шт. ед. | 0,300;  0,650;  0,750;  0,850 |
| Количество занимающихся  в группах спортивной  подготовки | - до 200 чел. (включительно);  - от 201 до 300 чел.  (включительно);  - от 301 до 500 чел.  (включительно);  - от 501 до 700 чел.  (включительно);  - от 701 до 1000 чел.  (включительно);  - более 1000 чел. | 0,400;  0,500;  0,700;  0,800;  0,900;  1,000 |
| Количество занимающихся  в группах физической  подготовки | - до 200 чел. (включительно);  - от 201 до 300 чел.  (включительно);  - от 301 до 500 чел.  (включительно);  - от 501 до 700 чел.  (включительно);  - от 701 до 1000 чел.  (включительно);  - более 1000 чел. | 0,050;  0,075;  0,100;  0,125;  0,150;  0,250 |
| Наличие отдельно  стоящих зданий  Наличие отдельно  стоящих плоскостных  спортивных сооружений | за каждое  за каждое | 0,040  0,010 |
| Наличие спортивных  объектов, требующих  специального технического обслуживания (содержание  и обслуживание бассейнов,  спортивных объектов,  адаптированных для прове-дения всероссийских  и международных соревно-  ваний, наличие специального звукового, светового  оборудования, оборудования видеотрансляции, электронного табло, наличие  специального оборудования  для инвалидов) | за каждый | 0,134 |
| Организация работы  ресурсного центра  или методической площадки | наличие | 0,120 |
| Организация загородного  лагеря | наличие | 0,300 |
| Участие в реализации  Всероссийского  физкультурно-спортивного  комплекса «Готов к труду  и обороне» (ВФСК «ГТО»)  по соглашению с центром  тестирования ВФСК «ГТО» | наличие | 0,150 |
| Организация мероприятий  по подготовке спортивных  сборных команд города  (как отдельной муници-  пальной работы) с трудоустройством спортсменов | наличие | 0,850 |
| Организация мероприятий  по подготовке спортивных сборных команд города  (как отдельной муници-  пальной работы) без трудоустройства спортсменов | наличие | 0,800 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Организация проведения  совместных аукционов  автономных учреждений | наличие | 0,260 |
| Реализация индивидуальных программ реабилитации  и абилитации инвалидов  и детей инвалидов (ИПРА) в рамках соглашения  с Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | наличие | 0,220 |
| Наличие сложного  инженерно-технического  оборудования, необходимого для полноценного  (круглогодичного)  функционирования  спортивных площадок  для организации спортивной подготовки по зимним видам спорта | наличие | 1,000 |
| Специфика управления  учреждением спортивной подготовки | наличи | 0,560 |
| Специфика управления  учреждением спортивной подготовки, имеющим статус олимпийского резерва | наличие | 0,720 |
| Специфика управления  учреждением, реализующим программы спортивной  подготовки, как один  из видов деятельности | наличие | 0,550 |
| Специфика управления  учреждением, наделенным правом по оценке выпол-  нения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО,  при наличии в учреждении центра тестирования | наличие | 2,370 |