Новая редакция от 20.09.2019

Проект

подготовлен управлением

бюджетного учёта и отчётности

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в постановление

Администрации города от 02.11.2016 № 8092

«Об утверждении положения о порядке

и условиях установления конкретных размеров

выплат, составляющих фонд оплаты труда

руководителей муниципальных

бюджетных и автономных учреждений,

куратором которых является управление

физической культуры и спорта»

В соответствии с пунктом 3 постановления Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 02.11.2016 № 8092 «Об утверждении положения о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта» (с изменениями от 20.12.2016 № 9231, 07.07.2017 № 5813, 12.10.2017 № 8802, 29.12.2017 № 11798, 03.10.2018 № 7526, 22.11.2018 № 8890, 17.06.2019 № 4304) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В подпункте 1.2. раздела 1 приложения 2 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, графу «Критерии оценки деятельности руководителя учреждения (в баллах)» изложить в следующей редакции «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% (включительно) - 5 баллов; - от 90% до 94% (включительно) - 3 балла, - менее 90% - 0 баллов».

1.3. Подпункт 1.2. раздела 1 приложения 5 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, графу «Критерии оценки деятельности руководителя учреждения» изложить в следующей редакции «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% (включительно) - 5 баллов; - от 90% до 94% (включительно) - 3 балла, - менее 90% - 0 баллов».

1.4. Приложение 5 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта к постановлению дополнить предложением следующего содержания: «Примечание: процент исполнения показателей, предусмотренных пунктами 2.1, 2.5 раздела 2 рассчитывается с точностью до двух знаков после запятой. В остальных случаях процент рассчитывается в целых числах с округлением по правилам математики.»

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение к постановлению

Администрации города

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Критерии
оценки деятельности руководителей учреждений для установления коэффициента кратности при определении должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показателидля установлениякратности | Условия | Коэффициент кратностиза принятый показатель |
| - количество штатных единиц | - до 50 шт. ед.(включительно);- от 51 до 100 шт. ед.(включительно);- от 101 до 150 шт. ед. (включительно);- более 150 шт. ед. | 0,3000,6500,7500,850 |
| - количество занимающихсяв группах спортивной подготовки | - до 200 чел. (включительно);- от 201 до 300 чел. (включительно);- от 301 до 500 чел. (включительно);- от 501 до 700 чел. (включительно);- от 701 до 1000 чел. (включительно);- более 1000 чел.  | 0,4000,5000,7000,8000,9001,000 |
| - количество занимающихсяв группах физической подготовки | - до 200 чел. (включительно);- от 201 до 300 чел. (включительно);- от 301 до 500 чел. (включительно);- от 501 до 700 чел. (включительно);- от 701 до 1000 чел. (вклю-чительно);- более 1000 чел.  | 0,0500,0750,1000,1250,1500,250 |
| -наличие отдельно стоящих зданий -наличие отдельно стоящих плоскостных спортивных сооружений- наличие спортивных объектов, требующих специального технического обслуживания (содержание и обслуживание бассейнов, спортивных объектов, адаптированных для проведения всероссийских и международных соревнований, наличие специального звукового, светового оборудования, оборудования видеотрансляции, электронного табло, ниличие специального оборудования для инвалидов)- организация работы ресурсного центра или методическойплощадки;- организация загородного лагеря- участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивный комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК «ГТО») по соглашению с центром тестирования ВФСК «ГТО»- организация мероприятий по подготовке спортивных сборных команд города (как отдельной муниципальной работы) с трудоустройством спортсменов;- организация мероприятий по подготовке спортивных сборных команд города (как отдельной муниципальной работы) без трудоустройства спортсменов;- организация проведения совместных аукционов автономных учреждений;- реализация индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов и детей инвалидов (ИПРА) в рамках соглашения с Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,- наличие сложного инженерно-технического оборудования, необходимого для полноценного (круглогодичного) функционирования спортивных площадок для организации спортивной подготовки по зимним видам спорта- специфика управления учреждением спортивной подготовки,- специфика управления учреждением спортивной подготовки, имеющим статус олимпийского резерва,-специфика управления учреждением, реализующим программы спортивной подготовки, как один из видов деятельности,-специфика управления учреждением, наделенным правом по оценке выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО, при наличии в учреждении центра тестирования | за каждоеза каждоеза каждыйналичиеналичиеналичиеналичиеналичиеналичиеналичие наличиеналичиеналичиеналичиеналичие | 0,0400,0100,1340,1200,3000,1500,8500,8000,2600,2201,0000,5600,7200,5502,370 |

Алёшина Оксана Андреевна

специалист-эксперт планово-экономического отдела

тел. 52 20 12