Информация для работодателей города Сургута

Уважаемые работодатели!

Предлагаем Вам ознакомиться с информацией КУ ХМАО – Югры «Сургутский центр занятости населения» о мероприятиях государственной программы
ХМАО – Югры «Поддержка занятости населения».

Обращаем Ваше внимание на возможность получения компенсаций
и материальной поддержки при участии в мероприятиях программы!

По вопросам участия в мероприятиях программы Вы можете обратиться в Сургутский центр занятости населения по адресу: пр. Крылова д. 21/2 в отдел реализации программ (каб. № 106, 108, 109) или по телефонам: 524-711, 524-713, 524-740, 524-745, а также в отдел профобучения и профконсультирования по телефонам 524-741, 524-742.

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**

 «**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»**

Участники мероприятия:

**Работодатель** - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы
(за исключением органа местного самоуправления муниципального образования, государственного учреждения автономного округа и муниципального учреждения) либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя; индивидуальный предприниматель, зарегистрированный в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства; нотариус, занимающийся частной практикой; адвокат, учредивший адвокатский кабинет.

**Учреждение –** юридическое лицо из числа государственных учреждений автономного округа и муниципальных учреждений**.**

**Работник** – состоящий в трудовых отношениях с работодателем гражданин РФ
в возрасте 50 лет и старше либо предпенсионного возраста, зарегистрированный
в установленном законодательством РФ порядке по месту жительства на территории автономного округа (или на территории иного субъекта РФ – для жителей иных субъектов РФ, район рабочего места которых находится на территории автономного округа), нуждающийся в прохождении профобучения для сохранения своего рабочего места или желающий сменить вид трудовой деятельности для продолжения работы
у работодателя.

**Обучение** организуется по заочной, очной, очно-заочной формам обучения,
в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, может быть групповым или индивидуальным. Средний период обучения - 3 месяца.

**Средняя стоимость** курса профобучения одного гражданина или работника -
не более **53,4 тыс.** рублей.

В рамках реализации мероприятия повторное направление на профобучение работников не допускается.

Работодатель при **наличии лицензии** на осуществление образовательной деятельности может самостоятельно организовать обучение в **своем** специализированном структурном образовательном подразделении.

Для участия в мероприятии работодатель предоставляет **документы:**

**- заявление**;

- утвержденный **список** работников;

- **гарантийное** обязательство о сохранении рабочего места работнику;

- **расчет** затрат на оплату стоимости обучения;

- **справку** об отсутствии просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа.

**Компенсация за организационные расходы при обучении в другой местности:**

- стоимость **проезда** к месту обучения и обратно (не более 10 000 рублей);

- расходы на выплату **суточных** – 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки
в течение 30 дней);

- расходы по **найму жилого** помещения – 33 000 рублей (из расчета не более
1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**

**«Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся
в органы службы занятости»**

**Участники мероприятия**: граждане Российской Федерации, зарегистрированные в установленном законодательством Российской Федерации порядке по месту жительства на территории автономного округа.

Обучение организуется для:

- женщин, находящихся в **отпуске** по уходу за ребенком в возрасте до **трёх лет;**

- женщин, имеющих детей дошкольного возраста (до **шести лет** включительно),
**не состоящих в** **трудовых** отношениях с работодателем.

Профессиональное обучение (**переподготовка, повышение квалификации**) женщин осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения, в том числе
с применением дистанционных образовательных технологий, на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, средний период обучения 3 месяца, может быть групповым или индивидуальным.

 Профобучение женщин осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда автономного округа, или под гарантированное рабочее место работодателя, в целях обеспечения их дальнейшей занятости.

Средняя стоимость профессионального обучения 1 человека за курс обучения -
не более **46,3 тыс.** рублей.

Во время профессионального обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях (не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению) выплачивается стипендия.

В пределах реализации мероприятия **повторное обучение женщин
не допускается.**

Для участия в мероприятиях заявитель представляет в центр занятости населения **следующие документы:**

- личное заявление;

- паспорт;

- документ о наличии среднего или высшего профессионального образования;

- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка или документ, подтверждающий опеку (попечительство) над ребенком;

- копию приказа с места работы о нахождении в отпуске по уходу за ребенком
(для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста
3 лет);

- трудовую книжку (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста
и не состоящих в трудовых отношениях, при наличии);

- гарантийное письмо работодателя о трудоустройстве женщины после прохождения профобучения – в случае если женщина желает обучиться для трудоустройства
на гарантированное рабочее место;

- индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (для женщин, относящихся к категории инвалидов);

- пенсионное удостоверение или справку о размере пенсии (при получении пенсии
по государственному пенсионному обеспечению);

- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**

 **«Переобучение, повышение квалификации работников предприятий
в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»**

**Работодатель** – организации из числа юридических лиц независимо от организационно-правовой формы, (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, заключившие соглашение о взаимодействии
при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда
и поддержка занятости» с Департаментом промышленности ХМАО – Югры.

**Работник** – гражданин РФ, осуществляющий трудовую деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, состоящий в трудовых отношениях
с работодателями, определенный работодателем в категории работников, требующих переобучения или повышения квалификации в целях повышения производительности труда.

**Профобучение** – дополнительное профессиональное образование (переподготовка, повышение квалификации) работников предприятий в целях поддержки занятости
и повышения эффективности рынка труда. Осуществляется по очно-заочной, заочной формам обучения, с применением дистанционных образовательных технологий на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, может быть групповым или индивидуальным. Средний период обучения работников - **2 месяца,** средняя стоимость курса обучения 1 работника – не более **51 900** рублей. Профобучение одного
и того же работника **повторно** либо по нескольким профессиям в период реализации мероприятия **не допускается.**

**Компенсация** за организационные расходы при обучении в другой местности:

- стоимость **проезда** к месту профобучения и обратно - не более 10 000 рублей;

- расходы по **найму жилого** помещения на время профобучения - не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

- **суточные расходы** - 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

В период профобучения выплачивается **стипендия**, равная величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент. Стипендия **выплачивается** работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

Критерии предоставления средств бюджета автономного округа и субсидии
из федерального бюджета:

- участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», подтвержденное заключением соглашения о взаимодействии
при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда
и поддержка занятости» с Департаментом промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- сохранение рабочего места работнику, направляемому на профобучение.

Для получения бюджетных средств предоставляются **следующие документы:**

- заявление;

- справка о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа;

- утвержденный список работников, направляемых на профобучение;

- гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику;

- расчет затрат работодателя на профобучение работников;

- копия приказа об установлении режима простоя, режима неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей.

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**

**«Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»**

**Выпускник** – гражданин Российской Федерации в возрасте до 25 лет, впервые получивший среднее профессиональное образование, высшее образование, обратившийся в центр занятости населения в целях поиска работы в течение
12 месяцев после получения документа об образовании, не имеющий трудового стажа
по полученной профессии после получения документа об образовании, а также безработный гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 20 лет, имеющий среднее профессиональное образование и ищущий работу впервые.

Мероприятие предусматривает **создание временных рабочих мест для трудоустройства выпускников** по профессиям, полученным в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования. Продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 5 месяцев**.

Центр занятости населения в период действия договора имеет возможность оказывать **мате­риальную поддержку** участникам мероприятия **в размере минимального пособия по безработице** с учетом районного коэффициента ежемесячно на период участия в мероприятии.

Норматив затрат на выплату компенсации рас­ходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **15 909 руб. х 5 месяцев = 79 545 руб.** |

Предоставляется возможность организации на­ставничества с выплатой работодателю компен­сации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

|  |
| --- |
| **6 140 руб. х 5 месяцев = 30 700 руб.** |

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**

**«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»**

Предусматривает временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, обучающихся в образовательных организациях.

Продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 1-го месяца**.

Норматив затрат на выплату компенсации расхо­дов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **2 675 руб. х 1 месяц** |

Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры
«Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудно­сти в поиске работы»

Предусматривает временное трудоустрой­ство граждан, признанных
в установленном порядке безработными, указанных в ч. 2 ста­тьи 5 Закона Российской Федерации «0 за­нятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (с последующими изменениями), особо нуждающихся в соци­альной защите
и испытывающих трудности в поиске работы:

* инвалиды;
* лица, освобожденные из учреждений, исполня­ющих наказание в виде лишения свободы;
* несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет;
* лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право выхо­да на трудовую пенсию по старости, в том чис­ле досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);
* беженцы и вынужденные переселенцы;
* граждане, уволенные с военной службы, и чле­ны их семей;
* одинокие и многодетные родители, воспиты­вающие несовершеннолетних детей, детей - ин­валидов;
* граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников имеющие среднее профессиональ­ное образование и ищущие работу впервые (да­лее - безработные выпускники, ищущие работу впервые);
* граждане, подвергшиеся воздействию радиа­ции вследствие Чернобыльской
и других радиа­ционных аварий и катастроф.

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 3-х месяцев**.

Центр занятости населения в период действия договора имеет возможность оказывать **материальную поддержку** участникам мероприятия в размере **1275 руб.**

Норматив затрат на выплату компенсации расхо­дов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **15 909 руб. х З месяца= 47 727 руб.** |

Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры

**«Организация проведения оплачиваемых общественных работ
 для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан»**

Под общественными работами понимается тру­довая деятельность, имеющая социально полез­ную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граж­дан, ищущих работу.

Данное мероприятие предусматривает создание временных рабочих мест
для граждан по неква­лифицированным видам труда.

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 2-х месяцев**. Центр занятости населения в период действия договора имеет возможность оказывать **мате­риальную поддержку** участникам мероприятия, признанным
в установленном порядке безработ­ными в размере **1 275 руб**.

Норматив затрат на выплату компенсации расхо­дов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **8 430 руб. х 2 месяца=16 860 руб.** |

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**

**«Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы»**

Предусматривает временное трудоустрой­ство граждан, освободившихся
из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу впервые.

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 3-х месяцев**. Норматив затрат на выплату компенсации расхо­дов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **11 136 руб. х 3 месяца = 33 408 руб.** |

Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры
**«Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зареги­стрированных
в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы»**

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии до 2-х месяцев.

Норматив затрат на выплату компенсации расхо­дов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **11 136 руб. х 2 месяца = 22 272 руб.** |

Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры
**«Организация временного трудоустройства граждан**предпенсионного и пенсионного возраста**»**

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 2-х месяцев.**

Норматив затрат на выплату компенсации расхо­дов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **7 955 руб. х 2 месяца = 15 910 руб.** |

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**
**«Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы»**

Предусматривает создание временных рабочих мест для граждан, отбывающих наказание в виде лишения свободы в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также проживающие в колониях-поселениях, расположенных
в автономном округе, и участвующие в производстве товаров, выполнении работ, оказании услуг в рамках договора, заключенного между заказчиком и ФКУ ИК.

Норматив затрат на выплату компенсации расхо­дов работодателей в месяц составляет **не более 7 955 рублей** за полный отработанный месяц по фактическим расходам с учетом страховых взносов.

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**
**«Организации стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые»**

Предусматривает создание временных рабочих мест для трудоустройстваинвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые:

● **инвалид молодого возраста** – инвалид в возрасте от 18 до 44 лет (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения), обратившийся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы и представивший ИПРА инвалида, в соответствии с которой имеет рекомендации по трудовой деятельности;

● **инвалид, получивший инвалидность впервые** – инвалид в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет, женщины 16 до 54 лет), обратившийся в центр занятости населения в течение 12 месяцев после получения инвалидности в целях поиска подходящей работы и представивший ИПРА инвалида, в соответствии
с которой имеет рекомендации по трудовой деятельности;

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 6-ти месяцев.**

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **15 909 руб. х 6 месяцев = 95 454 руб.** |

Предоставляется возможность организации на­ставничества с выплатой работодателю компен­сации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

|  |
| --- |
| **7 365 руб. х 3 месяца = 22 095 руб.** |

Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры
**«Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»**

Предусматривает оснащение (дооснащение) постоянного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида, которое осуществляется с учетом
его профессии (специальности), опыта и навыков его работы с учетом характера выполняемых работ, группы инвалидности, характера функциональных нарушений
и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса:

● **постоянное рабочее место** – отдельное рабочее место (в том числе специальное), оснащенное предметами и средствами труда (технические средства, оборудование, мебель, инструменты) для осуществления работником трудовой деятельности в производственном процессе, созданное не менее чем на двенадцать месяцев, в том числе организованное на дому;

● **специальное рабочее место для трудоустройства инвалида** – рабочее место, определенное статьей 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

В рамках заключенного договора работодателю возмещаются затраты
на оснащение одного специального рабочего места за счет средств бюджета автономного округа **не более 72690 рублей.**

Предоставляется возможность организации наставничества с выплатой работодателю компенсации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

|  |
| --- |
| **7 365 руб. х 3 месяца = 22 095 руб.** |

Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры
**«Содействие трудоустройству одиноких родителей, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов че­рез создание дополнительных**

(в том числе надомных) постоянных рабочих мест»

Предусматривает оснащение (дооснащение) постоянных рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства одиноких родителей, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, осуществляется с учетом требований
к рабочему месту:

● **одинокие родители** – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, мачех, отчимов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, не имеющие
в силу различных причин (развод, смерть, лишение родительских прав, рождение ребенка вне брака) супруга (супруги) и воспитывающие находящихся
на их иждивении детей, не достигших возраста 18 лет;

● **многодетные родители** – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, имеющие удостоверение многодетной семьи или иные документы, подтверждающие статус многодетной семьи в порядке, установленном нормативными правовыми актами автономного округа;

● **родители, имеющие детей-инвалидов** – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, мачех, отчимов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, имеющие детей в возрасте до 18 лет, признанных в установленном порядке детьми-инвалидами;

Центр занятости населения в рамках заклю­ченного договора возмещает затраты работо­дателю на оснащение (дооснащение) одного постоянного рабочего места за счет средств бюджета автономного округа **не более 50 000 рублей.**

**Мероприятие государственной программы ХМАО-Югры**
**«Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда»**

Предусматривает выплату гражданину единовременной финансовой выплаты (субсидии) гражданину для приобретения им средств и (или) предметов труда
для осуществления трудовой деятельности на рабочем месте с применением гибких форм занятости и надомного труда, организованное работодателем и оснащенное предметами и средствами труда для осуществления работником трудовой деятельности, в том числе на дому.

Размер субсидии определяется в соответствии с согласованной работодателем сметой расходов гражданина и не может превышать **88 200 рублей**.

Средства субсидии должны быть использованы гражданином в течение трех месяцев. Гражданин, получивший субсидию, обязан осуществлять трудовую деятельность не менее двенадцати месяцев со дня заключения им трудового договора
с работодателем.

**Для оформления заявки на участие в меро­приятиях работодателю необходимо предоставить следующие документы:**

 - заявление по форме, утвержденной Департаментом труда и занятости населения ХМАО – Югры;

- информация о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);

- документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя);

- справка о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа;

- копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, (ИНН, ОГРН, карточка предприятия) заверенная печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя)
и содержащая запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего ее заверение.

В течение **7** рабочих дней со дня регистрации заявления центр занятости населения получает в порядке межведомственного взаимодействия в соответствии
с законодательством Российской Федерации:

- выписку из ЕГРЮЛ / ЕГРИП;

- сведения об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии
с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

В случае получения сведений о наличии неисполненной обязанности по уплате налогов, центр занятости населения уведомляет об этом работодателя в течение. Работодатель имеет право представить на бумажном носителе в центр занятости населения:

- справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей по форме КНД 1160080, выданную **не ранее чем за 30 дней** до представления в центр занятости населения;

- информационное письмо, подтверждающее стоимость активов по состоянию
на последнюю отчетную дату.

Национальный проект «Демография»

[Федеральный проект «Старшее поколение»](https://docviewer.yandex.ru/view/470311702/?*=vA4vfhm74EOGDBbIdaSjhk7VaWV7InVybCI6Imh0dHBzOi8vbmV3LmF2by5ydS9kb2N1bWVudHMvMzM0NDYvMTMwNjY1OC8lRDAlQTElRDElODIlRDAlQjAlRDElODAlRDElODglRDAlQjUlRDAlQjUrJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1LnBkZi9mZjg0Nzg3Mi1lZTdjLTAyYmMtZDQ2Ni03OTI4MzU4ZjBlZTQiLCJ0aXRsZSI6ImZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCIsInVpZCI6IjQ3MDMxMTcwMiIsInl1IjoiODgwMDAyNzE1NDgxNDY4OTgiLCJub2lmcmFtZSI6dHJ1ZSwidHMiOjE1NTA1NjcwMDg4NjUsInNlcnBQYXJhbXMiOiJsYW5nPXJ1Jm5hbWU9ZmY4NDc4NzItZWU3Yy0wMmJjLWQ0NjYtNzkyODM1OGYwZWU0JnRtPTE1NTA1NjcwMDUmdGxkPXJ1JnRleHQ9JUQwJUE0JUQwJUI1JUQwJUI0JUQwJUI1JUQxJTgwJUQwJUIwJUQwJUJCJUQxJThDJUQwJUJEJUQxJThCJUQwJUI5JTIwJUQwJUJGJUQxJTgwJUQwJUJFJUQwJUI1JUQwJUJBJUQxJTgyJTIwJTIyJUQwJUExJUQxJTgyJUQwJUIwJUQxJTgwJUQxJTg4JUQwJUI1JUQwJUI1JTIwJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1JTIyJnVybD1odHRwcyUzQSUyRiUyRm5ldy5hdm8ucnUlMkZkb2N1bWVudHMlMkYzMzQ0NiUyRjEzMDY2NTglMkYlMjVEMCUyNUExJTI1RDElMjU4MiUyNUQwJTI1QjAlMjVEMSUyNTgwJTI1RDElMjU4OCUyNUQwJTI1QjUlMjVEMCUyNUI1JTJCJTI1RDAlMjVCRiUyNUQwJTI1QkUlMjVEMCUyNUJBJTI1RDAlMjVCRSUyNUQwJTI1QkIlMjVEMCUyNUI1JTI1RDAlMjVCRCUyNUQwJTI1QjglMjVEMCUyNUI1LnBkZiUyRmZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCZscj05NzMmbWltZT1wZGYmbDEwbj1ydSZzaWduPWMzZjk3YzEwN2FkMTViM2RhNjFhNzg4NWZiNDQxOTE2JmtleW5vPTAifQ%3D%3D&lang=ru)

[Федеральный проект](https://docviewer.yandex.ru/view/470311702/?*=vA4vfhm74EOGDBbIdaSjhk7VaWV7InVybCI6Imh0dHBzOi8vbmV3LmF2by5ydS9kb2N1bWVudHMvMzM0NDYvMTMwNjY1OC8lRDAlQTElRDElODIlRDAlQjAlRDElODAlRDElODglRDAlQjUlRDAlQjUrJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1LnBkZi9mZjg0Nzg3Mi1lZTdjLTAyYmMtZDQ2Ni03OTI4MzU4ZjBlZTQiLCJ0aXRsZSI6ImZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCIsInVpZCI6IjQ3MDMxMTcwMiIsInl1IjoiODgwMDAyNzE1NDgxNDY4OTgiLCJub2lmcmFtZSI6dHJ1ZSwidHMiOjE1NTA1NjcwMDg4NjUsInNlcnBQYXJhbXMiOiJsYW5nPXJ1Jm5hbWU9ZmY4NDc4NzItZWU3Yy0wMmJjLWQ0NjYtNzkyODM1OGYwZWU0JnRtPTE1NTA1NjcwMDUmdGxkPXJ1JnRleHQ9JUQwJUE0JUQwJUI1JUQwJUI0JUQwJUI1JUQxJTgwJUQwJUIwJUQwJUJCJUQxJThDJUQwJUJEJUQxJThCJUQwJUI5JTIwJUQwJUJGJUQxJTgwJUQwJUJFJUQwJUI1JUQwJUJBJUQxJTgyJTIwJTIyJUQwJUExJUQxJTgyJUQwJUIwJUQxJTgwJUQxJTg4JUQwJUI1JUQwJUI1JTIwJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1JTIyJnVybD1odHRwcyUzQSUyRiUyRm5ldy5hdm8ucnUlMkZkb2N1bWVudHMlMkYzMzQ0NiUyRjEzMDY2NTglMkYlMjVEMCUyNUExJTI1RDElMjU4MiUyNUQwJTI1QjAlMjVEMSUyNTgwJTI1RDElMjU4OCUyNUQwJTI1QjUlMjVEMCUyNUI1JTJCJTI1RDAlMjVCRiUyNUQwJTI1QkUlMjVEMCUyNUJBJTI1RDAlMjVCRSUyNUQwJTI1QkIlMjVEMCUyNUI1JTI1RDAlMjVCRCUyNUQwJTI1QjglMjVEMCUyNUI1LnBkZiUyRmZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCZscj05NzMmbWltZT1wZGYmbDEwbj1ydSZzaWduPWMzZjk3YzEwN2FkMTViM2RhNjFhNzg4NWZiNDQxOTE2JmtleW5vPTAifQ%3D%3D&lang=ru) «Содействие занятости женщин -  создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

[Региональный проект «Содействие занятости женщин -  создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»](https://docviewer.yandex.ru/view/470311702/?*=vA4vfhm74EOGDBbIdaSjhk7VaWV7InVybCI6Imh0dHBzOi8vbmV3LmF2by5ydS9kb2N1bWVudHMvMzM0NDYvMTMwNjY1OC8lRDAlQTElRDElODIlRDAlQjAlRDElODAlRDElODglRDAlQjUlRDAlQjUrJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1LnBkZi9mZjg0Nzg3Mi1lZTdjLTAyYmMtZDQ2Ni03OTI4MzU4ZjBlZTQiLCJ0aXRsZSI6ImZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCIsInVpZCI6IjQ3MDMxMTcwMiIsInl1IjoiODgwMDAyNzE1NDgxNDY4OTgiLCJub2lmcmFtZSI6dHJ1ZSwidHMiOjE1NTA1NjcwMDg4NjUsInNlcnBQYXJhbXMiOiJsYW5nPXJ1Jm5hbWU9ZmY4NDc4NzItZWU3Yy0wMmJjLWQ0NjYtNzkyODM1OGYwZWU0JnRtPTE1NTA1NjcwMDUmdGxkPXJ1JnRleHQ9JUQwJUE0JUQwJUI1JUQwJUI0JUQwJUI1JUQxJTgwJUQwJUIwJUQwJUJCJUQxJThDJUQwJUJEJUQxJThCJUQwJUI5JTIwJUQwJUJGJUQxJTgwJUQwJUJFJUQwJUI1JUQwJUJBJUQxJTgyJTIwJTIyJUQwJUExJUQxJTgyJUQwJUIwJUQxJTgwJUQxJTg4JUQwJUI1JUQwJUI1JTIwJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1JTIyJnVybD1odHRwcyUzQSUyRiUyRm5ldy5hdm8ucnUlMkZkb2N1bWVudHMlMkYzMzQ0NiUyRjEzMDY2NTglMkYlMjVEMCUyNUExJTI1RDElMjU4MiUyNUQwJTI1QjAlMjVEMSUyNTgwJTI1RDElMjU4OCUyNUQwJTI1QjUlMjVEMCUyNUI1JTJCJTI1RDAlMjVCRiUyNUQwJTI1QkUlMjVEMCUyNUJBJTI1RDAlMjVCRSUyNUQwJTI1QkIlMjVEMCUyNUI1JTI1RDAlMjVCRCUyNUQwJTI1QjglMjVEMCUyNUI1LnBkZiUyRmZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCZscj05NzMmbWltZT1wZGYmbDEwbj1ydSZzaWduPWMzZjk3YzEwN2FkMTViM2RhNjFhNzg4NWZiNDQxOTE2JmtleW5vPTAifQ%3D%3D&lang=ru)

[Региональный проект «Старшее поколение»](https://docviewer.yandex.ru/view/470311702/?*=vA4vfhm74EOGDBbIdaSjhk7VaWV7InVybCI6Imh0dHBzOi8vbmV3LmF2by5ydS9kb2N1bWVudHMvMzM0NDYvMTMwNjY1OC8lRDAlQTElRDElODIlRDAlQjAlRDElODAlRDElODglRDAlQjUlRDAlQjUrJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1LnBkZi9mZjg0Nzg3Mi1lZTdjLTAyYmMtZDQ2Ni03OTI4MzU4ZjBlZTQiLCJ0aXRsZSI6ImZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCIsInVpZCI6IjQ3MDMxMTcwMiIsInl1IjoiODgwMDAyNzE1NDgxNDY4OTgiLCJub2lmcmFtZSI6dHJ1ZSwidHMiOjE1NTA1NjcwMDg4NjUsInNlcnBQYXJhbXMiOiJsYW5nPXJ1Jm5hbWU9ZmY4NDc4NzItZWU3Yy0wMmJjLWQ0NjYtNzkyODM1OGYwZWU0JnRtPTE1NTA1NjcwMDUmdGxkPXJ1JnRleHQ9JUQwJUE0JUQwJUI1JUQwJUI0JUQwJUI1JUQxJTgwJUQwJUIwJUQwJUJCJUQxJThDJUQwJUJEJUQxJThCJUQwJUI5JTIwJUQwJUJGJUQxJTgwJUQwJUJFJUQwJUI1JUQwJUJBJUQxJTgyJTIwJTIyJUQwJUExJUQxJTgyJUQwJUIwJUQxJTgwJUQxJTg4JUQwJUI1JUQwJUI1JTIwJUQwJUJGJUQwJUJFJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJCJUQwJUI1JUQwJUJEJUQwJUI4JUQwJUI1JTIyJnVybD1odHRwcyUzQSUyRiUyRm5ldy5hdm8ucnUlMkZkb2N1bWVudHMlMkYzMzQ0NiUyRjEzMDY2NTglMkYlMjVEMCUyNUExJTI1RDElMjU4MiUyNUQwJTI1QjAlMjVEMSUyNTgwJTI1RDElMjU4OCUyNUQwJTI1QjUlMjVEMCUyNUI1JTJCJTI1RDAlMjVCRiUyNUQwJTI1QkUlMjVEMCUyNUJBJTI1RDAlMjVCRSUyNUQwJTI1QkIlMjVEMCUyNUI1JTI1RDAlMjVCRCUyNUQwJTI1QjglMjVEMCUyNUI1LnBkZiUyRmZmODQ3ODcyLWVlN2MtMDJiYy1kNDY2LTc5MjgzNThmMGVlNCZscj05NzMmbWltZT1wZGYmbDEwbj1ydSZzaWduPWMzZjk3YzEwN2FkMTViM2RhNjFhNzg4NWZiNDQxOTE2JmtleW5vPTAifQ%3D%3D&lang=ru)

Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости



**КУ ХМАО-Югры «Сургутский центр занятости населения»**

**НАДЕЕТСЯ НА СКОРУЮ ВСТРЕЧУ**

**И ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО!**