

## Памятка

по трудоустройству несовершеннолетних работников к ИП:

1. Составить штатное расписание, в котором должны быть должности без предъявления к стажу и квалификации (для несовершеннолетних работников);
2. Заключение трудового договора с несовершеннолетним работником (несовершеннолетний гражданин может быть трудоустроен только с 14-летнего возраста при обязательном наличии паспорта);
3. Издать приказ о принятии на работу;
4. Провести инструктажи по технике безопасности и охране труда и зафиксировать в соответствующих журналах;
5. Заполнить трудовую книжку;
6. Завести личную карточку;

**При принятии решения организовать рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних при участии центра занятости населения, работодателю необходимо осуществить следующий комплекс мероприятий:**

- подача заявки в центр занятости населения;
- внесение изменения в штатное расписание организации либо принятие временного штатного расписания с указанием планируемых должностей для несовершеннолетних. Необходимость внесения изменений в штатное расписание обусловлена тем, что организация в соответствии с трудовым законодательством заключает с несовершеннолетним срочный трудовой договор. Заключение договора гражданско-правового характера с несовершеннолетними запрещается.
- информирование несовершеннолетних об имеющихся вакансиях, видах работ и необходимого пакета документов, который должен предоставить несовершеннолетний работодателю;
- приказом руководителя утверждается должностная инструкция на должности, указанные в штатном расписании;
- заключается срочный трудовой договор с несовершеннолетним и назначается ответственный за учет фактически отработанного рабочего времени в соответствии с условиями трудового договора.

**Перечень документов, необходимых несовершеннолетним 14-17 лет для трудоустройства:**

1. Разрешение отдела опеки и попечительства (заявление законного представителя, заявление ребенка) (для подростков 14 лет). Для детей из опекаемых семей дополнительно необходима копия приказа об установлении опеки.
2. Паспорт – 2 ксерокопии с пропиской.
3. Медицинская справка - оригинал, заверенный врачом.
4. Справка с места учёбы (для учебного времени). Справку необходимо заверить подписью директора школы или его заместителя.
5. Банковская пластиковая карта.
6. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.
7. ИНН.
8. Заявление о предоставлении услуги содействия в поиске работы (оформляется подростком в центре занятости населения).

9. Направление для трудоустройства (выдается подростку в центре занятости населения).

10. Трудовая книжка (заводится работодателем).

11. Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет - получателя государственных услуг в области содействия занятости населения.

**Перечень документов, необходимых для предоставления в Центр занятости при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (для работодателей):**

1. Заявка на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (форма заявки указана в приложении).

2. Договор между ГКУ РО «Центр занятости населения города Новошахтинска» и работодателями о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан.

3. Сведения о потребности в работниках.

4. Копии срочных трудовых договоров, заключенные между работодателями и несовершеннолетними гражданами.

5. Табель учета рабочего времени, заверенный синей печатью.

6. Акт выполнения договорных обязательств.

7. Копии приказов о приеме и увольнении несовершеннолетних граждан.

5. Виды работ, для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

При оформлении трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами, получающих материальную поддержку от центра занятости населения, необходимо обратить внимание на формулировку названия профессии, используемой в договоре.

**Виды работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан:**

- . помощник педагога-организатора;
- . помощник инструктора по спорту;
- . помощник культорганизатора;
- . помощник делопроизводителя;
- . помощник библиотекаря;
- . помощник оператора ЭВМ;
- . помощник архивариуса;
- . рабочий по благоустройству населенных пунктов;
- . подсобный рабочий;
- . рабочий зеленого хозяйства;
- . садовод;
- . дворник;
- . рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- . уборщик территории;
- . сортировщик;
- . упаковщик;
- . фасовщик;
- . помощник социального работника/педагога.

При необходимости возможны варианты трудоустройства несовершеннолетних и на другие виды работ при обязательном предварительном согласовании с ЦЗН.

## **Запрещается применение труда несовершеннолетних граждан на работах, связанных:**

- с опасными и (или) вредными условиями труда;
- с причинением вреда здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночные кабаре и клубы);
- с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;
- с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для подростков предельные нормы;
- с направлением в служебные командировки, с привлечением к сверхурочным работам;

на работах, выполняемых:

- вахтовым методом;
- в ведомственной охране;
- в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- по совместительству;
- с заключением письменных договоров о полной материальной ответственности.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163) с изменениями от 20 июня 2001 г., ТК РФ, ст. 265).

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного наркотического или токсического опьянения, за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Следовательно, договор о полной материальной ответственности с ними заключен быть не может (ст. 242 ТК РФ).

### **Охрана труда несовершеннолетних**

Охрана труда несовершеннолетних – это система обеспечения безопасности жизни, здоровья подростков в процессе их трудовой деятельности. На несовершеннолетних распространяются все законодательные предписания по охране труда. В охрану труда несовершеннолетних входят защита работающих несовершеннолетних от воздействия вредных производственных факторов, безопасность и гигиена труда, соблюдение режима труда и отдыха, обязательное проведение медицинского лечения, социальной и профессиональной реабилитации в ситуации несчастного случая и пр.

Для них законодательством предусмотрен ряд мер по охране труда несовершеннолетних: запрещено применение труда несовершеннолетних до 18 лет на тяжёлых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных и других работах, участие в которых может нанести вред их развитию (в т.ч. производство спиртных напитков, табачных изделий, работа в казино, ночных клубах и др.).

Лица моложе 18 лет не допускаются к выполнению работ, предусмотренных Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержденным Постановлением Правительства РФ № 163 от 25.02.2000г.