

Администрация города Сургута
управление по труду

ОХРАНА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Методическое пособие
издание пятое (пересмотренное)

для всех отраслей экономики

Термины и определения

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

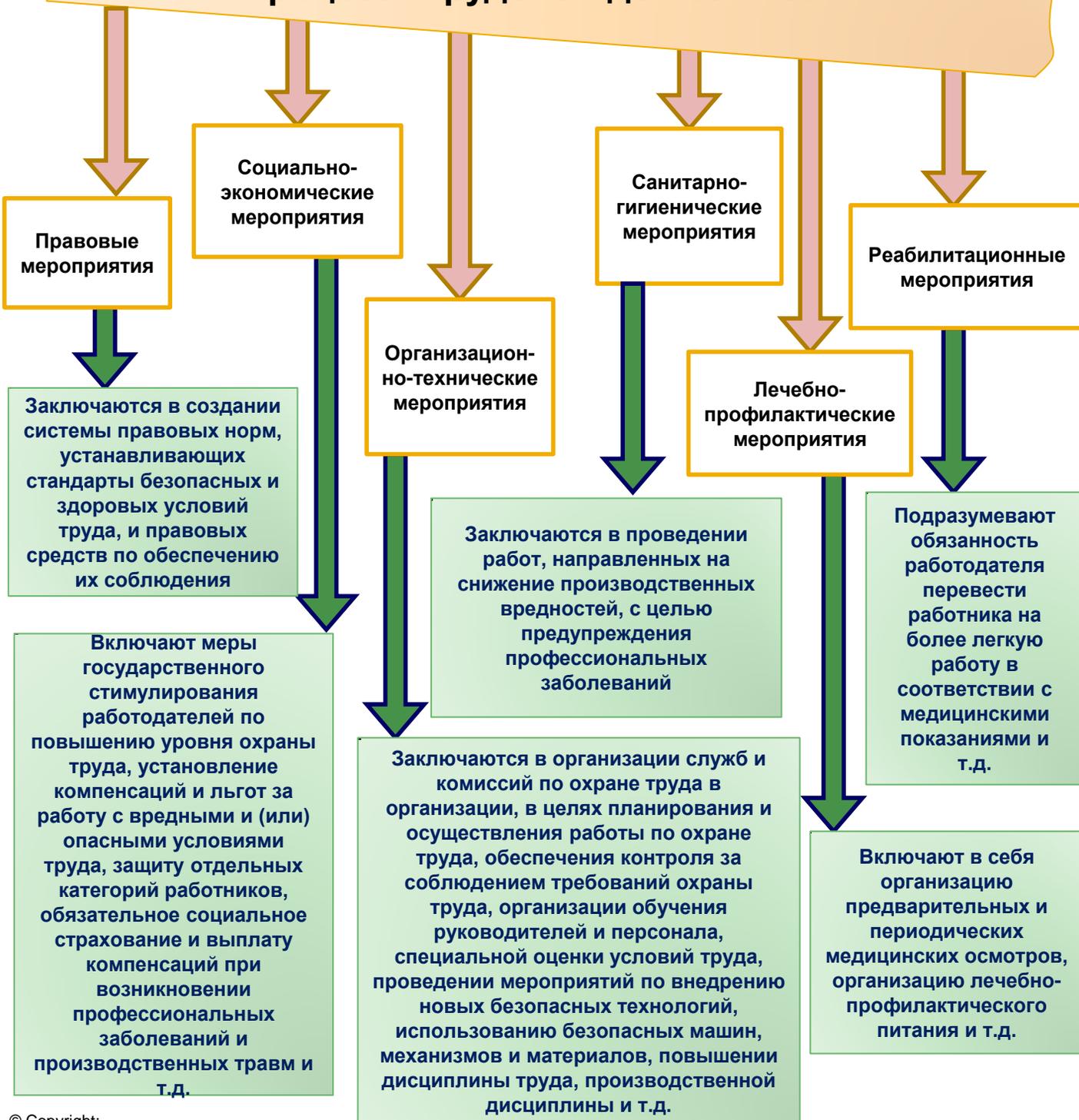
Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

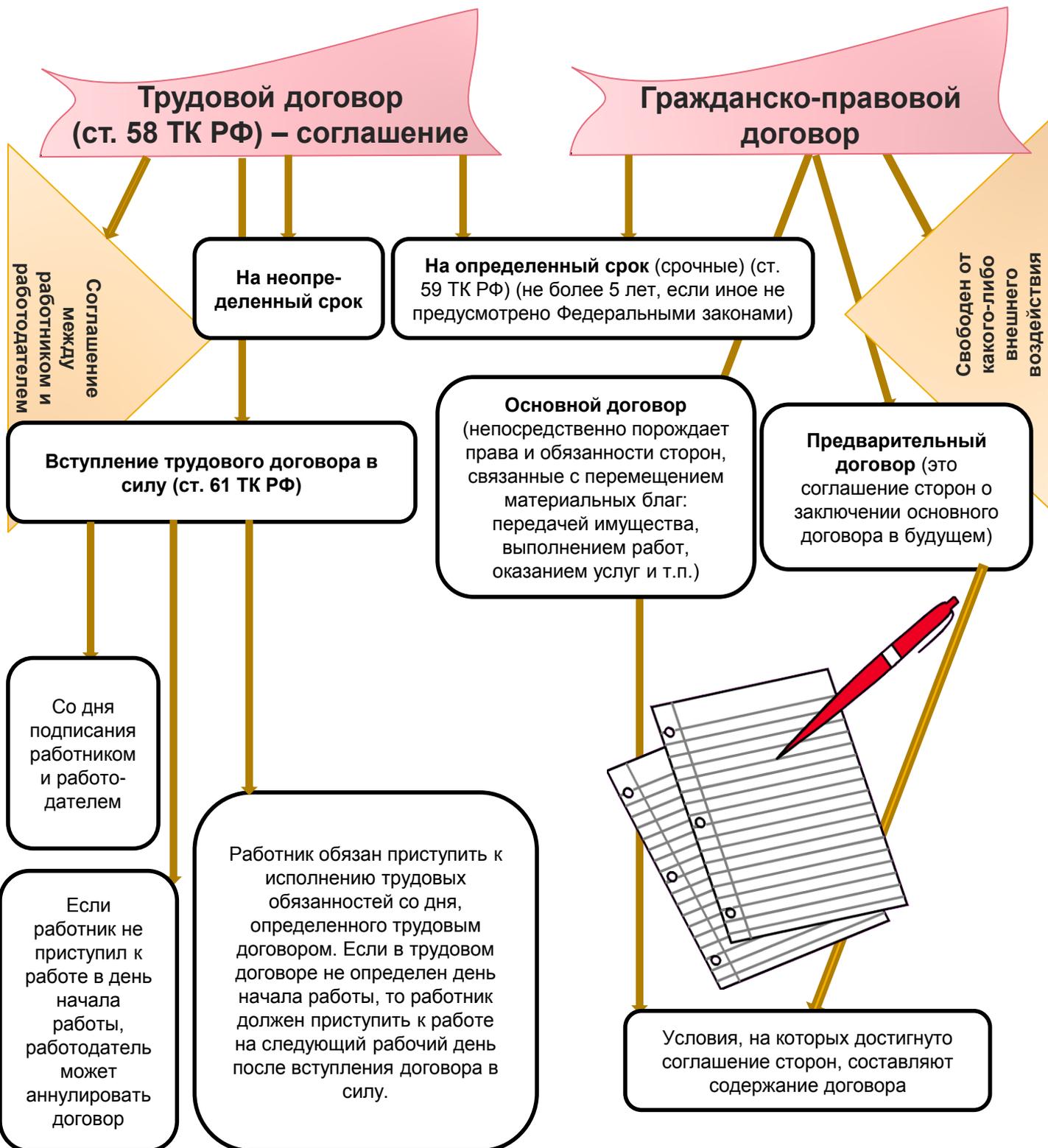
Охрана труда (понятие)

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



Виды договоров

(трудовой договор; гражданско-правовой договор).



Содержание трудового договора

**В трудовом договоре указываются
(ст. 57 ТК РФ):**

Ф.И.О. работника и
наименование
работодателя

Сведения о
документах,
удостоверяющих
личность работника
и работодателя –
физического лица

Идентификацион-
ный номер
налогоплательщика

Сведения о
представителе
работодателя

Место и дата
заключения
трудового договора

Дополнительные условия:

- об уточнении места работы и (или) рабочем месте;
- о неразглашение охраняемой законом тайны;
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока. Если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

Обязательные условия:

- место работы, в том числе с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция;
- дата начала работы, в случае срочного договора – срок действия и обстоятельства, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада), доплаты, надбавки и поощрительные выплаты;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути и т.д.);
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании.

Срочный трудовой договор

Причины заключения (ст. 59 ТК РФ)

В связи с производственной необходимостью, характером выполняемой работы

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона).

По причинам, связанным с работником

с лицами, направляемыми на работу за границу;

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника;

в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы

с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы.

В связи со статусом работодателя

с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы.

По соглашению сторон

с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту;

с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это не связано с переездом к месту работы;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений;

с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

с лицами, обучающимися по очной форме обучения;

с лицами, поступающими на работу по совместительству;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Различия между трудовым договором и гражданско-правовым договором

| № п/п | Отличительный признак | Трудовые договора | Гражданско-правовые договора |
|-------|--|---|--|
| 1 | Прием на работу | На определенную должность согласно штатному расписанию | Для выполнения конкретного задания |
| 2 | Оформление приема на работу | Трудовой договор, приказ работодателя | Гражданско-правовой договор |
| 3 | Трудовые книжки | Оформляются | Не оформляются |
| 4 | Оплата труда | Зарботная плата выплачивается регулярно, не реже двух раз в месяц | За результат труда в соответствии с условиями договора |
| 5 | Дисциплина труда | Работник следует Правилам внутреннего трудового распорядка | На работника не распространяются Правила внутреннего трудового распорядка, вправе самостоятельно определяться с режимом труда и отдыха |
| 6 | Условия труда | За условия труда несет ответственность работодатель | Несет ответственность работник |
| 7 | Риск труда | За все возможные риски несет ответственность работодатель | Несет ответственность работник |
| 8 | Гарантии, предусмотренные трудовым законодательством | Распространяются | Не распространяются |
| 9 | Отпуск | Предоставляется | Не предоставляется |
| 10 | Выходное пособие | Выплачивается | Не выплачивается |
| 11 | Пособие по временной нетрудоспособности | Выплачивается | Не выплачивается |
| 12 | Страхование от несчастных случаев на производстве и проф.заболеваний | Осуществляет работодатель в обязательном порядке | Если это предусмотрено договором |

Испытание при приеме на работу

Испытание проводится с целью проверки соответствия работника поручаемой работе (ст.70 ТК РФ)

• Ст 70 ТК РФ

Испытательный срок

Не более 3 месяцев

Не более 6 месяцев

Не более 2 недель

Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов и иных обособленных подразделений

При заключении договора на срок от 2-х до 6-ти месяцев

Испытательный срок не назначается:

Лицам, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности

Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до 1,5 лет

Лицам, не достигшим возраста 18 лет

Выпускникам образовательных учреждений, впервые поступающим на работу

Лицам, принятым на выборную должность

Лицам, принятым на работу в порядке перевода

Лицам, заключившим договор на срок до 2 месяцев

Результаты испытания
(ст. 71 ТК РФ)

Неудовлетворительные

Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его в письменной форме, не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытания (**решение работодателя работник может обжаловать в суде**)

Не требуется учет мнения соответствующего профсоюзного органа

Выходное пособие не выплачивается

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 3 дня.

Расторжение трудового договора

Основания прекращения трудового договора



Рабочее время

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени (ст. 91 ТК РФ).

Виды рабочего времени

Нормальная продолжительность рабочего времени (ст. 91 ТК РФ)

Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю

Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)

Устанавливается следующим категориям работников:
 - до 16 лет – не более 24 в неделю;
 - от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
 - Работающим во вредных, опасных условиях труда не более 36 часов в неделю

Неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ)

Устанавливается по соглашению сторон с оплатой труда пропорционально отработанному времени. Работодатель обязан установить по просьбе беременной женщины; одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет)

Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени (ст. 97 ТК РФ)

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия так и без него

Ночное время (ст. 96 ТК РФ)

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.
 Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет

Время отдыха

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.
(ст. 106 ТК РФ).

Виды времени отдыха (ст. 107 ТК РФ)

Перерывы
в течение
рабочего
дня
(смены)

Перерывы для отдыха и питания – от 30 минут до 2 часов. В рабочее время не включаются и не оплачиваются (ст. 108 ТК РФ)

Ежедневный
(межсменный)
отдых

Специальные перерывы для обогрева и отдыха – устанавливаются для работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в необогреваемых помещениях. Включаются в рабочее время и оплачиваются (ст. 108 ТК РФ)

Продолжительность зависит от продолжительности рабочего дня (смены). Не может быть меньше времени, фактически затраченного на работу

Выходные дни
(еженедель-
ный
непрерывный
отдых)

Выходные дни. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день по пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка (ст. 111 ТК РФ)

Еженедельный непрерывный отдых. Продолжительность не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ)

Нерабочие
праздничные
дни

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января; 7 января; 23 февраля; 8 марта; 1 мая; 9 мая; 12 июня; 4 ноября. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями. (ст. 112 ТК РФ)

Отпуска

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 114, 115 ТК РФ)

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска
(ст. 116, 117, 118, 119, 321 ТК РФ)

Отпуска без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ)

Отпуска

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск

Предоставляется всем работникам с сохранением места работы и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ)

Продолжительность отпуска – 28 к.дн. (ст. 115 ТК РФ), для несовершеннолетних – 31 к.дн. В удобное для них время (ст. 267 ТК РФ)

Право на отпуск

За 1-й год работы – по истечении 6 месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ)

За 2-й и последующие годы – в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков (ст. 122 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Предоставляется работникам

- Занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ);
- За особый характер работы (ст. 118 ТК РФ);
- С ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- Работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 321 ТК РФ);
- В других случаях, предусмотренных ТК и другими федеральными законами

Отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ)

Может предоставлен работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, по его письменному заявлению. Продолжительность отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (ч.1 ст. 128 ТК РФ). Работодатель обязан предоставить отпуск: участникам ВОВ – до 35 к.дн. в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 к.дн. в году.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам ВОВ- до 35 к.дн. в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 к.дн.в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением службы, - до 14 к.дн. в году; работающим инвалидам - до 60 к.дн. в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти к.дн.;

Учебный отпуск

Предоставляется работникам, успешно обучающимся без отрыва от производства и получающим образование соответствующего уровня впервые (ст. 177 ТК РФ)

Законодательство об охране труда

Конституция РФ
(принята всенародным голосованием 12.12.1993)

Ст. 37 Труд свободен. Каждый имеет право на свободно распоряжаться своими способностями к труду. Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены; ст. 41 – право на охрану и здоровья и медицинскую помощь; ст. 42 – право на благоприятную окружающую среду.

Трудовой кодекс РФ
(№ 197-ФЗ от 30.12.2001)

Раздел X. Охрана труда. Раздел XII, главы 41–42. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и работников в возрасте до 18 лет. Раздел XIII, глава 57. Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Уголовный кодекс РФ
(№63-ФЗ от 13.06.1996)

Уголовная ответственность нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека или смерть человека.

Кодекс об административных правонарушениях (№ 195-ФЗ от 30.12.2001)

Административная ответственность должностных лиц за нарушения в области охраны труда и трудового законодательства

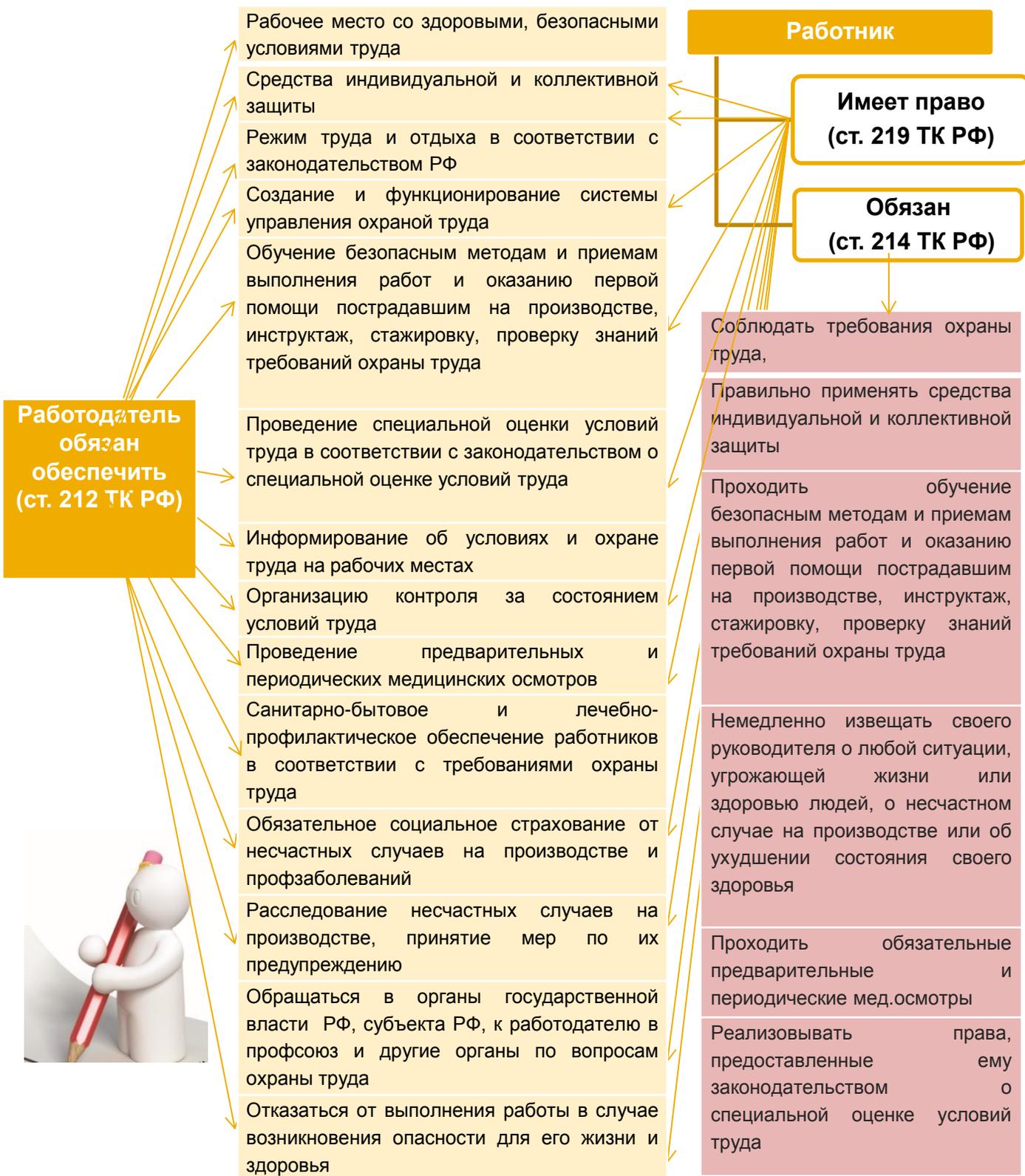
Закон об обязательном социальном страховании (№125-ФЗ от 24.07.1998)

Устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при выполнении им трудовых обязанностей

Закон о техническом регулировании (№ 184-ФЗ от 27.12.2002)

Устанавливает основные виды нормативных правовых актов

Права и обязанности в области охраны труда



Виды ответственности за нарушения в области охраны труда

Дисциплинарная

Трудовой кодекс РФ
№197-ФЗ от 30.12.2001

Статья 192. За совершение дисциплинарного проступка, то есть **неисполнение** или **ненадлежащее исполнение** работником по его вине возложенных на него **трудовых обязанностей**, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) **замечание;**

2) **выговор;**

3) **увольнение по соответствующим основаниям:**

– (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание),

– (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей):

- прогула;
- появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- разглашения охраняемой законом тайны, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- совершения по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения
- нарушение требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий и др. (Ст. 81 ТК РФ)

Административная

Кодекс об административных
правонарушениях РФ №195-ФЗ от 30.12.2001

Уголовная

Уголовный кодекс РФ
№63-ФЗ от 13.06.1996

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ)

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Статья
5.27

- Предупреждение или административный штраф, если иное не предусмотрено ч. 2 и 3 статьи и статьей 5.27.1 :на должностных лиц от 1000 до 5000 рублей; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей; за повторное аналогичное административное правонарушение должностным лицом - административный штраф: на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 рублей.
- Не заключение с лицом, фактически допущенным к работе, трудового договора - административный штраф: на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей.
- Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление ТД либо заключение ГПД, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем - административный штраф: на должностных лиц от 10000 до 20000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.
- Аналогичное административное правонарушение (по части 2 или 3) - административный штраф: на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.



Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ)

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации трудового права

- 1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, - влечет предупреждение или **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 2 тысяч до 5 тысяч рублей**; на юридических лиц - от **50 тысяч до 80 тысяч рублей**.
- 2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет **предупреждение или наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 5 тысяч до 10 тысяч рублей**; на юридических лиц **от 60 тысяч до 80 тысяч рублей**.
- 3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 15 тысяч до 25 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 110 тысяч до 130 тысяч рублей**.

Статья
5.27.1

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ)

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации трудового права

Статья
5.27.1

• 4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 20 тысяч до 30 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 130 тысяч до 150 тысяч рублей**.

• 5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 30 тысяч до 40 тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 30 тысяч до 40 тысяч рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток**; на юридических лиц - **от 100 тысяч до 200 тысяч рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток**.



| Вид административного правонарушения | Размер штрафа для, руб. | | Статья 5.27.1 КоАП РФ |
|--|----------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| | Должностног о лица | Юридического лица | |
| Нарушение государственных нормативных требований охраны труда | от 2000 до 5000 | от 50 000 до 80 000 | п. 1 |
| Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение | от 5000 до 10 000 | от 60 000 до 80 000 | п. 2 |
| Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний | от 15 000 до 25 000 | от 110 000 до 130 000 | п. 3 |
| Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты | от 20 000 до 30 000 | от 130 000 до 150 000 | п. 4 |
| Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 1-4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение | от 30 000 до 40 000 | от 100 000 до 200 000 | п. 5 |

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда с 01.01.2015 г.

(Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ)

Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда

1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 70 тысяч до 100 тысяч рублей**.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет**; на юридических лиц - **в размере от 100 тысяч до 200 тысяч рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток**.

Примечание. Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

Статья 19.5. часть 23 Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль).

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, - влечет **наложение административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 30 тысяч до 50 тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 30 тысяч до 50 тысяч рублей**; на юридических лиц - **от 100 тысяч до 200 тысяч рублей**.

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда

(Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. N 63-ФЗ)

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение **требований охраны труда**, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом **в размере до 400 тысяч рублей** или **в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев**, либо **обязательными работами на срок от 180 до 240 часов**, либо **исправительными работами на срок до 2 лет**, либо **принудительными работами на срок до 1 года**, либо **лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года** или без такового.

2. **Деяние**, предусмотренное частью первой настоящей статьи, **повлекшее по неосторожности смерть человека**, - наказывается **принудительными работами на срок до 4 лет** либо **лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет** или без такового.

3. **Деяние**, предусмотренное частью первой настоящей статьи, **повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц**, - наказывается **принудительными работами на срок до 5 лет** либо **лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет** или без такового.



Комитет (комиссия) по охране труда в организации. Основные функции и права.

Комитет (комиссия) по охране труда – рабочий орган управления охраной труда в организации, обеспечивающий согласованные действия работодателя и работников, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда в организации.

Статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривается, что **Комитет (комиссия) по охране труда** организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.



Деятельность **Комитета (комиссии) по охране труда** регламентирована Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н.

Количество работников Комитета (комиссии) может зависеть от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Комитет формируется на паритетной основе из представителей работодателя, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, что создает основу для совместного сотрудничества в деле решения стоящих перед Комитетом задач.

Выдвижение в **Комитет** представителей работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов проводится **на общем собрании (конференции) трудового коллектива**, представители работодателя назначаются приказом (распоряжением) по организации.

Комитет (комиссия) по охране труда в организации. Основные функции и права.

Основные функции

рассмотрение предложений работодателей, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения качественного инструктажа работников по охране труда;

участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

доведение до сведения работников организации результатов специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда;

информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, содействие в организации и проведении предварительных при поступлении и периодических медицинских осмотров

Основные права

получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;

вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

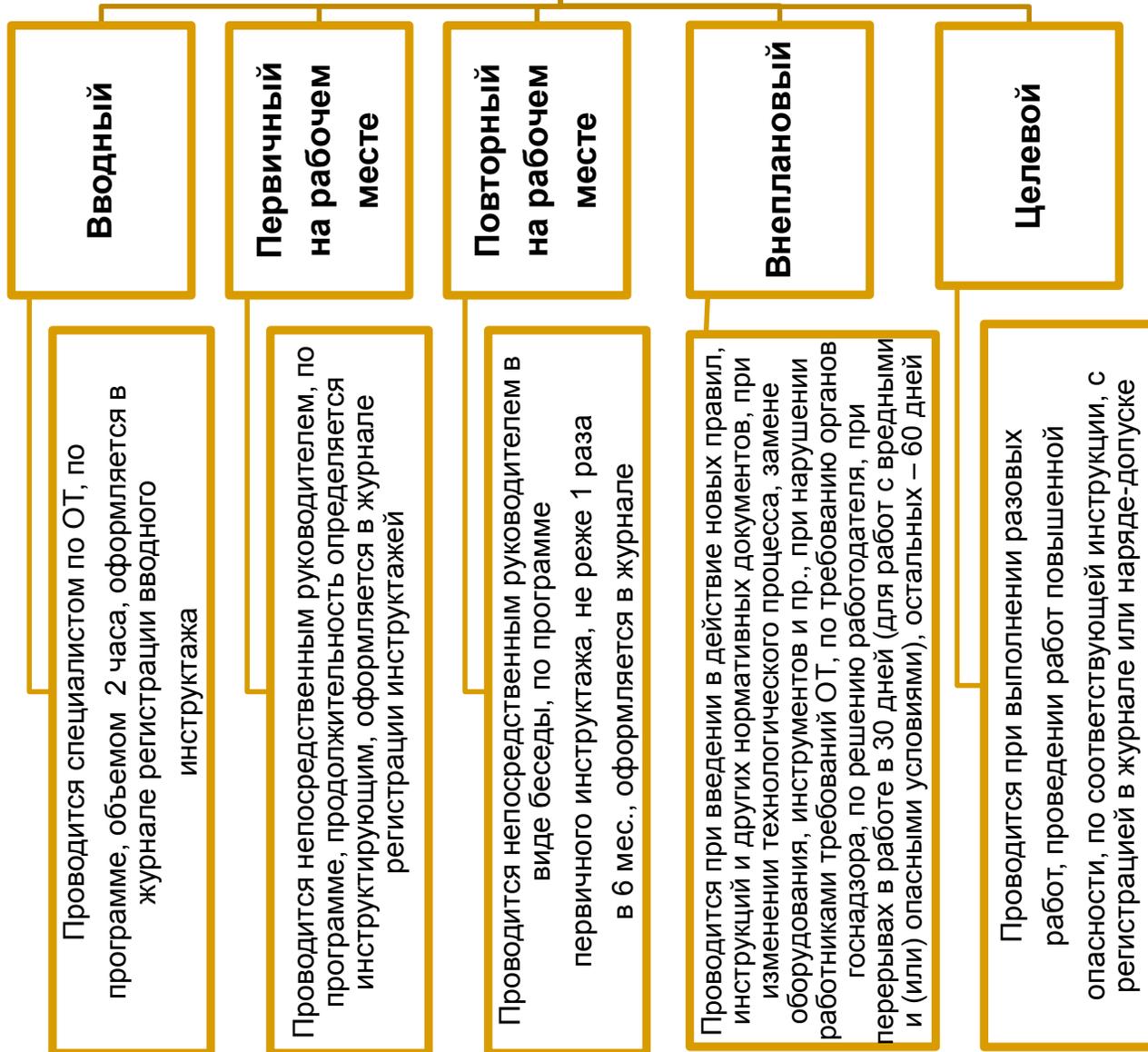
подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Обучение по охране труда - на каждом предприятии на основании приказа работодателя службой охраны труда организуется разработка необходимых материалов для обучения по охране труда. Для этого составляется и утверждается перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ для предприятия, а также для каждого участка, цеха. Для проведения инструктажей разрабатываются программы для каждой профессии, а также вопросы и билеты для проверки знаний. Обязанности по разработке инструкций, программ возлагаются на непосредственных руководителей работ (начальников цехов, участков). Инструкции, программы, вопросы и билеты утверждаются приказом работодателя по согласованию с профсоюзным органом. Пересмотр инструкций организуется в аналогичном порядке не реже одного раза в 5 лет.



Инструктажи по охране труда



Стажировка: Стажировка на рабочем месте после первичного инструктажа обязательна только для лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ч.3, ст.225 ТК РФ; п. 2.2.2., Постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций").

Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п. (абз.1, п.9.4. ГОСТ 12.0.004-2015).

Для некоторых видов работ (как правило, связанных с повышенной опасностью) в специальных нормативных правовых актах дополнительно сделан акцент на необходимости стажировки на рабочем месте. Например, она обязательна при организации работ на высоте

Проверка знаний

Первичная

Проводится комиссией цеха, участка после стажировки, по вопросам (билетам), оформляется, протоколом, в котором также дается заключение о допуске к самостоятельной работе.

Периодическая

Проводится один раз в 12 месяцев, в порядке, аналогичном проведению первичной проверки, после проведения обучения работника по ОТ. О дате проверки знаний работника информируют за 2 недели.

Внеочередная

Проводится в случаях, аналогичных проведению внепланового инструктажа, а также при перерыве в работе по данной специальности более одного года.

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

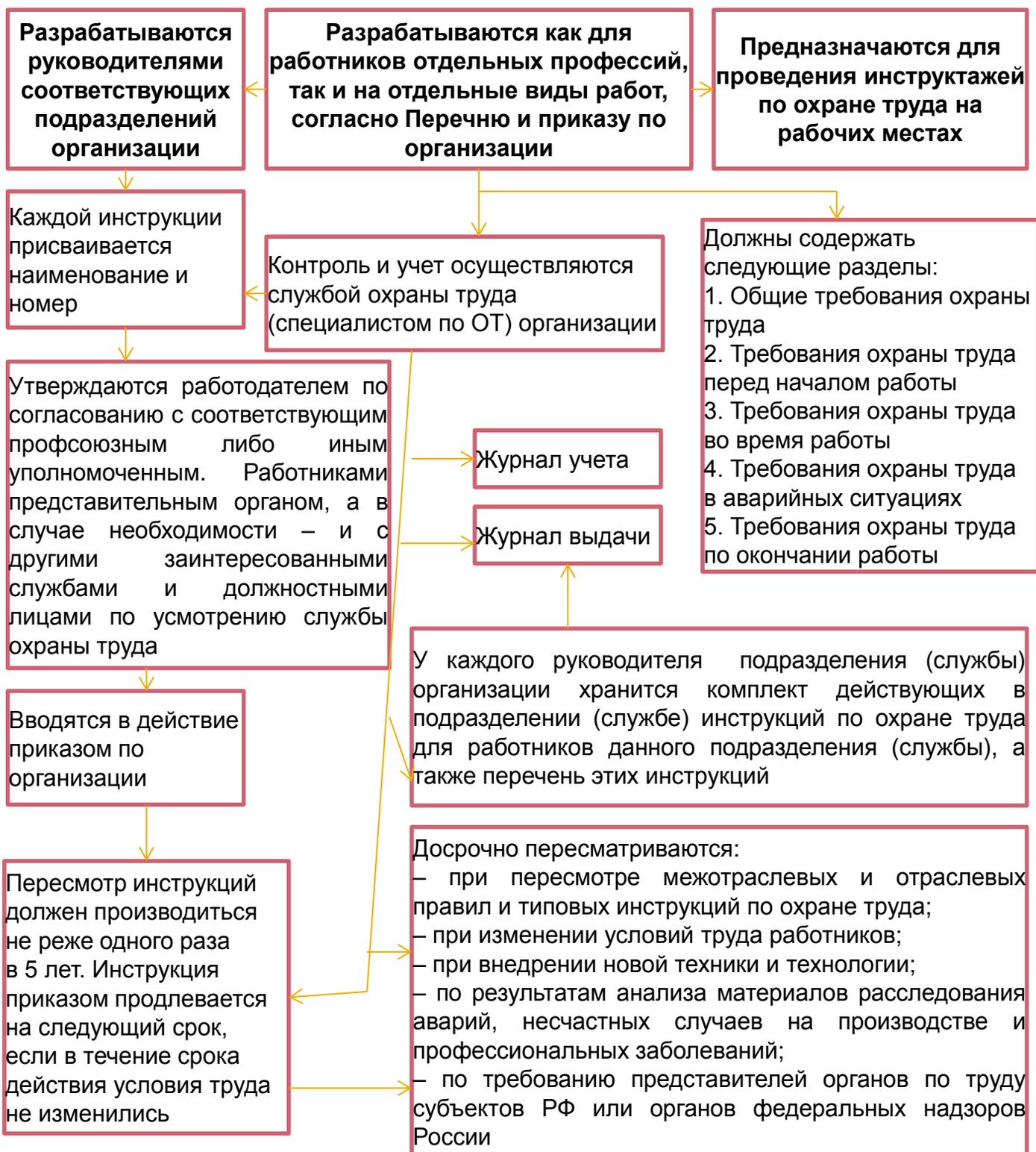
Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Разработка инструкций по охране труда.

(содержание инструкции по охране труда (по профессии, по виду работы)).



Содержание инструкции по охране труда

(в соответствии с методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 №80)

1. Общие требования охраны труда

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по соблюдению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и (или) вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

2. Требования охраны труда перед началом работы

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

3. Требования охраны труда во время работы

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращения аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.

5. Требования охраны труда по окончании работы

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

Порядок расследования несчастных случаев

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (№125-ФЗ, №348-ФЗ).



Несчастные случаи классифицируются:

Несчастные случаи, не связанные с производством

(Ст.229.2 ТК РФ)

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

Несчастные случаи на производстве

(Ст.227 ТК РФ)

Если выше указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и др. перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем);
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;
- при работе вахтовым методом во время межсменного отдыха и др.

Классификация причин несчастных случаев

Технические (не зависят от уровня организации труда)

- несовершенство технологических процессов;
- конструктивные недостатки оборудования, приспособлений, инструмента;
- недостаточная механизация работ;
- несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок;
- прочностные дефекты материалов;
- неизвестные ранее опасные свойства обрабатываемых сред

Организационные (целиком зависят от уровня организации труда)

- недостатки в содержании территории, проездов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств;
- недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- слабый технический надзор за опасными работами;
- использование машин, механизмов и инструмента не по назначению;
- отсутствие или несовершенство ограждений;
- отсутствие, неисправность или неприменение СИЗ;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения;
- привлечение работника к выполнению работ, не соответствующих его квалификации

Санитарно- гигиенические

- повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе вредных веществ;
- недостаточное или нерациональное освещение;
- повышенные уровни шума, вибрации;
- повышенные (пониженные) уровни параметров микро-климата производственных помещений и неблагоприятные метеорологические условия;
- наличие излучений различного диапазона выше допустимых значений;
- нарушение правил личной гигиены

Психофизио- логические

- большие физические (статические и динамические) перегрузки;
- умственное перенапряжение;
- перенапряжение анализаторов (зрительного, слухового, тактильного);
- монотонность труда;
- стрессовые ситуации;
- болезненное состояние;
- несоответствие анатомофизиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемых работ

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

Немедленно **организовать первую помощь пострадавшему** и при необходимости – доставку его в учреждение здравоохранения

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии

Немедленно проинформировать о несчастном случае родственников пострадавшего

Направить извещение в соответствующие органы:

- при тяжелом несчастном случае, групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом **в течение суток**;
- о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в вышеназванные категории, **в течение 3 суток** после получения сведений об этом

Обеспечить своевременное расследование несчастного случая

Незамедлительно создать **комиссию в составе не менее 3 чел.**

Для окончательного определения тяжести травмы направить в соответствующее лечебное учреждение официальный запрос

тяжелая

легкая

в случае невозможности ее сохранения – **зафиксировать** сложившуюся обстановку

составить схемы

сделать фотографии

произвести другие мероприятия

в государственную инспекцию труда

в прокуратуру по месту произошедшего несчастного случая

в орган исполнительной власти субъекта

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай

в территориальные объединения организаций профсоюзов

в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу

страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

о случаях острого отравления – в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере сан.-эпид. благополучия населения

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве

Комиссия по расследованию

(создается незамедлительно, утверждается приказом работодателя. При эксплуатации ОПО комиссия утверждается руководителем территориального органа Ростехнадзора)

Группового несчастного случая

Тяжелого несчастного случая

Несчастного случая со смертельным исходом

Несчастного случая с легким исходом, в том числе группового, если пострадавшие получили легкие повреждения

Состав комиссии

Состав комиссии (не менее 3 чел.)

Председатель – гос. инспектор труда с числом погибших 5 человек и более возглавляет комиссию
руководитель гос. инспекции труда – главный гос. инспектор труда или его заместитель

Председатель – работодатель или уполномоченный им представитель

Представитель органа исполнительной власти

Специалист по охране труда организации

Представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов

Представитель профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками органа, уполномоченный по охране труда

Представитель исполнительных органов страховщика

Представители работодателя (специалисты)

Представитель органа санитарно-эпидемиологической службы – в случае отравления

Пострадавший или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается

Сроки расследования несчастных случаев на производстве



Оформление материалов расследования.

Оформление Акта расследования.

Легкий несчастный случай, в том числе групповой, если здоровью пострадавших был нанесен легкий вред

Несчастный случай групповой, тяжелый и со смертельным исходом

Материалы расследования несчастного случая

Документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов

Планы, эскизы, схемы, а при необходимости – фото- и видео-материалы места происшествия

Протоколы осмотра места происшествия

Протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших

Выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда

Медицинское заключение о характере и степени тяжести вреда, нанесенного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Другие документы по усмотрению комиссии

В зависимости от квалификации несчастного случая

Несчастный случай, не связанный с производством

Акт о расследовании
(составляется в 2 экземплярах)

Не регистрируется в журнале и не включается в годовую форму отчетности

Несчастный случай на производстве

Акт формы Н-1 о несчастном случае на производстве составляется в 2 экземплярах, если с застрахованным – в 3

Акт о расследовании Группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Каждый несчастный случай регистрируется в журнале и включается в годовую форму отчетности

Материалы расследования хранятся в течение 45 лет работодателем

Оформление Акта формы Н-1 о несчастном случае на производстве

Акт формы Н-1 о несчастном случае на производстве

Составляется комиссией, проводившей расследование (члены комиссии несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, за объективность выводов и решений)

Подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая

Указываются лица, допустившие нарушения нормативных требований

Определяется степень вины застрахованного в процентах (с учетом заключения профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками органа)

Намечаются мероприятия и устанавливаются сроки по устранению причин несчастного случая

Подписывается всеми членами комиссии, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью. В случае разногласий решение принимается большинством голосов. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акт с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам

Работодатель (его представитель) **в трехдневный срок** после завершения расследования обязан выдать:

- **один экземпляр – пострадавшему** (его представителю либо лицам, состоявшим на иждивении погибшего);
- **второй экземпляр** вместе с материалами расследования хранится **в течение 45 лет** работодателем (его представителем) **на производстве**;
- **третий экземпляр** акта (при страховых случаях) и копии материалов расследования – **в исполнительный орган страховщика**

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(ФЗ от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»)

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (порядок финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ежегодно устанавливается Правительством Российской Федерации).





**ЗАДАЧИ
обязательного социального
страхования от несчастных случаев
на производстве и
профессиональных заболеваний**

- Обеспечение
экономической заинтересованности
субъектов страхования
в снижении профессионального риска

- Возмещение вреда,
причиненного жизни и здоровью
застрахованного при исполнении им
обязанностей по трудовому договору

- Обеспечение
предупредительных мер по сокращению
производственного травматизма и
профессиональных заболеваний

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

(и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами)

Порядок направления средств на финансовое обеспечение предупредительных мер регулируется Приказом Минтруда России от 10.12.2012 года № 580н

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем

- за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы), подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году.

Для каждого страхователя рассчитывается объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер,

- который не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году;
- объем средств может быть увеличен до 30 процентов при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

Если страхователи с численностью работников до 100 человек

- не осуществляли 2 последних года финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств на текущий год рассчитывается из данных за три календарных года.

Порядок обращения работодателей для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

Заявление предоставляется в территориальный орган Фонда (по месту регистрации страхователя) до 1 августа текущего календарного года.

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации, с полным комплектом документов (копии документов), обосновывающим необходимость финансового обеспечения предупредительных мер. Представленные документы должны отвечать требованиям, установленным Правилами.

С заявлением предоставляются:

план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году

копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников)

документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер

Срок рассмотрения документов — 10 рабочих дней

Мероприятия, финансируемые за счет страховых взносов

1

•Проведение специальной оценки условий труда;

2

•Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3

•Обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных;

4

•Приобретение работникам средств индивидуальной защиты;

5

•Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6

•Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

7

•Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

8

•Приобретение страхователями приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры);

9

•Приобретение страхователями приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10

•Приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

11

•Приобретение приборов, устройств, оборудования предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов

12

•приобретение отдельных приборов, устройств, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ;

13

•санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

Способы предоставления заявления для получения государственной услуги



Заявитель предоставляет заявление
в срок до 1 августа
текущего календарного года

На бумажном носителе

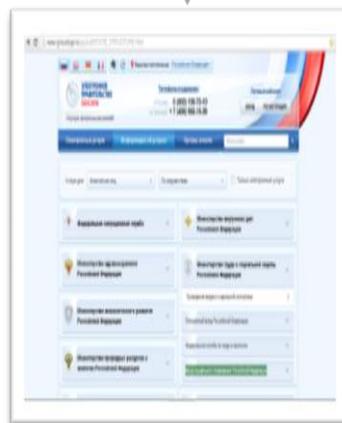
В электронном виде



На личном приеме в РО
(филиале)



Почтой



Через Единый портал
государственных и
муниципальных услуг

Для предоставления государственной услуги заявитель к заявлению прилагает **комплект документов**, обосновывающий необходимость финансового обеспечения предупредительных мер

Виды обеспечения по страхованию

Обеспечение по страхованию осуществляется:

1. В виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2. В виде страховых выплат:

- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3. В виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:

- лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
- приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
- проезд застрахованного, а в необходимых случаях и на проезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (лечения непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, получения специального транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации) и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;
- медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;
- изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;
- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
- обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;
- профессиональное обучение (переобучение).

Виды обеспечения по страхованию

Оплата дополнительных расходов:

- Производится страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в соответствии с программной реабилитации пострадавшего (ПРП) в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания в указанных видах помощи, обеспечения или ухода.

Если застрахованный одновременно имеет право на бесплатное или льготное получение одних и тех же видов помощи, обеспечения или ухода в соответствии с настоящим Федеральным законом и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ему предоставляется право выбора соответствующего вида помощи, обеспечения или ухода по одному основанию.



Организация обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Приказ от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

Работодатель обязан обеспечить

Приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ за счет средств работодателя

Выдавать работникам соответствующие СИЗ бесплатно

Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Не требовать от работника исполнения обязанностей, в случае необеспечения СИЗ, и оплатить возникший по этой причине простой.

Уход за СИЗ и их хранение своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

Соответствие выдаваемых СИЗ полу, росту, размерам работников, а также характеру и условиям выполняемой ими работы

Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Фиксировать выдачу работниками и сдачу ими СИЗ записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (форма в приложении к Правилам)

Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ (применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, страховочные системы, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению.

Недопущение к выполнению работ без выданных в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ.

Испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.

Роль специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в системе охраны труда

Под специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

СИЗ – последний барьер между опасностью и несчастным случаем

ОПАСНОСТЬ

Технические меры

Организационные меры

Обучение и осведомленность

Средства индивидуальной защиты

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ



Классификация средств защиты

Средства коллективной защиты

1. Средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест
(от повышенного или пониженного барометрического давления и его резкого изменения, повышенной или пониженной влажности воздуха, повышенной или пониженной ионизации воздуха, повышенной или пониженной концентрации кислорода в воздухе, повышенной концентрации вредных аэрозолей в воздухе)

3. Средства защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов

2. Средства защиты от повышенных или пониженных температур поверхностей оборудования, материалов, заготовок

5. Средства защиты от повышенного уровня лазерного излучения

6. Средства защиты от повышенного уровня инфракрасных излучений

7. Средства защиты от повышенного уровня электромагнитных излучений

8. Средства защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей

11. Средства защиты от повышенного уровня ионизирующих излучений

10. Средства защиты от повышенного уровня статического электричества

4. Средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест
(пониженной яркости, отсутствия или недостатка естественного света, пониженной видимости, дискомфорта или слепящей блескости, повышенной пульсации светового потока, пониженного индекса цветопередачи)

12. Средства защиты от повышенного уровня шума

9. Средства защиты от поражения электрическим током

15. Средства защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний

19. Средства защиты от воздействия биологических факторов

18. Средства защиты от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений

13. Средства защиты от повышенного уровня вибрации (общей и локальной)

17. Средства защиты от воздействия химических факторов

14. Средства защиты от повышенного уровня ультразвука

16. Средства защиты от воздействия механических факторов (движущихся машин и механизмов; подвижных частей производственного оборудования и инструментов; перемещающихся изделий, заготовок, материалов; нарушения целостности конструкций; обрушивающихся горных пород; сыпучих материалов; падающих с высоты предметов; острых кромок и шероховатостей поверхностей заготовок, инструментов и оборудования; острых углов)

20. Средства защиты от падения с высоты

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников:

Устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения

Заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.



Работодателю необходимо:

(Приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Обеспечить **информирование работников** о полагающихся им СИЗ. При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работников:

с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение к приказу Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н

с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Оплатить простой, возникший по причине необеспечения работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением, СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации



Специальная оценка условий труда

(Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ

«О специальной оценке условий труда»)

Этапы проведения специальной оценки условий труда

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов оценки условий труда



Декларирование соответствия условий труда



Классы условий труда

УСЛОВИЯ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И ОПАСНОСТИ

**Оптимальные
(1 класс)**

**Допустимые
(2 класс)**

**Вредные
(3 класс)**

**Опасные
(экстремальные)
(4 класс)**

Безопасные условия труда

**1
степени**

**2
степени**

**3
степени**

**4
степени**

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

Схема выявления аналогичных рабочих мест

Выявление не менее 20% предполагаемых аналогичных рабочих мест (но не менее двух) для проведения измерений и оценок

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Все 100% предполагаемые аналогичные рабочие места соответствуют определению аналогичных РМ

Нет

Да

Оценке (измерениям и оценке) подвергаются все 100% предполагаемых аналогичных РМ

На аналогичные рабочие места оформляется одна Карта СОУТ работников

На аналогичные рабочие места разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников

Основания для проведения внеплановой СОУТ

(Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах **в течение двенадцати месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3, и **в течение шести месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7)

1

- Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

2

- Получение работодателем предписания государственного инспектора труда

3

- Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования

4

- Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья

5

- Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты

6

- Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание

7

- Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций

Законодательный механизм дифференцированного подхода предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда в зависимости от класса условий труда на рабочих местах

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (регламентирован статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)



| Наименование гарантий и компенсаций | Вредные условия труда (класс 3) | | | | Опасные условия труда (класс 4) |
|--|---------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------|---------------------------------|
| | степень 3.1 | степень 3.2 | степень 3.3 | степень 3.4 | |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели (статья 92 ТК РФ) | — | — | не более 36 часов | не более 36 часов | не более 36 часов |
| Дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 ТК РФ) | — | не менее 7 дней | не менее 7 дней | не менее 7 дней | не менее 7 дней |
| Повышенный размер оплаты труда (статья 147 ТК РФ) | не менее 4 % | не менее 4 % | не менее 4 % | не менее 4 % | не менее 4 % |

Законодательный механизм стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда

Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации

Чем безопасней труд, тем ниже страховой взнос

| КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА | | ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА | |
|---------------------|-----|--|--|
| опасный | 4 | 8,0% | |
| | 3.4 | 7,0% | |
| вредный | 3.3 | 6,0% | |
| | 3.2 | 4,0% | |
| | 3.1 | 2,0% | |
| допустимый | 2 | 0,0% | |
| оптимальный | 1 | 0,0% | |

Охрана труда женщин и лиц до 18-ти лет

С учетом физиологических особенностей женщин и молодых людей в трудовое законодательство включены специальные нормы по охране труда женщин и молодежи.

Особенности регулирования труда - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.

Нормы по охране труда женщин можно разделить на **две группы**:

- нормы, распространяющиеся на **всех женщин**;
- нормы, распространяющиеся на **беременных женщин и матерей, имеющих детей, или лиц с семейными обязанностями**.

Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 162. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

По отношению ко всем женщинам действуют следующие нормы.

Ограничивается применение труда женщин:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах, за исключением нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ).

Перечни производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную **утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

В организациях **рекомендуется** составлять перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин. При заключении коллективных договоров его оформляют в качестве приложения к договору.

Нормы подъема тяжестей для женщин

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Правительство Российской Федерации установило **предельно допустимые нормы нагрузок** для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:



при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10 кг;

постоянно в течение рабочей смены - 7 кг.

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (Для беременных женщин и женщин, имеющих детей предусмотрены дополнительные гарантии (ст. 259 ТК РФ).)

Запрещается беременных женщин: направлять в служебные командировки; привлекать к сверхурочным работам; привлекать к работам в ночное время, привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

Сохраняется средний заработок по месту работы за беременными женщинами при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка (ст.254 ТК РФ).

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями

Отпуск по беременности и родам

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ);

по беременности и родам женщинам по их заявлению и на основании выданного листа нетрудоспособности (с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере (ст. 255 ТК РФ)) предоставляется продолжительностью:

70 (в случае многоплодной беременности 84) календарных дней до родов;

70 (в случае осложненных родов 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов

по уходу за ребенком женщине предоставляется по ее заявлению до достижения ребенком возраста 3-х лет.

Во время нахождения женщин в отпусках по уходу за ребенком, они могут работать на условиях:

- неполного рабочего времени или
- на дому

с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 ТК РФ).

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев **досрочного назначения трудовой пенсии по старости**).

Женщины, **имеющих детей в возрасте до 1,5 лет** в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 254 ТК РФ).

Дополнительные перерывы для кормления ребенка, помимо перерыва для отдыха и питания, предоставляются работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет:

- не реже чем через каждые **3 часа** и
- продолжительностью не менее **30 минут** каждый.

По заявлению женщины эти перерывы:

- присоединяются к перерыву для отдыха и питания;
- переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (смены) в суммированном виде с соответствующим его сокращением.

Эти перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 ТК РФ).

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Отказ в приеме на работу может быть обжалован в суде (ст. 64 ТК РФ).

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя:

одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

другими лицами, воспитывающими детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до 18 лет) без матери за исключением случаев ликвидации организации;

с беременными женщинами;

женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.

Допускаются только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением:

к сверхурочным работам,
к работам в ночное время,
в выходные и нерабочие праздничные дни;
направляться в служебные командировки:

работники,
осуществляющие
уход за больными
членами их семей
в соответствии с
медицинским
заключением
(ст.259 ТК РФ).

**женщины, имеющие
детей: в возрасте до
3 лет (при этом они
должны быть
ознакомлены в
письменной форме со
своим правом
отказаться от
вышеперечисленных
действий);**

работники,
имеющие
детей-
инвалидов до
достижения
ими возраста
18 лет

матери и отцы,
воспитывающи
е без супруга
(супруги) детей
в возрасте до 5
лет,

Дополнительные отпуска (ежегодные) без сохранения заработной платы могут устанавливаться коллективным договором (ст. 263 ТК РФ):

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет;
- отцу, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Дополнительный отпуск по письменному заявлению работника может:

- присоединяться к ежегодному оплачиваемому отпуску;
- использоваться отдельно полностью;
- использоваться отдельно по частям.

Не допускается перенесение дополнительного отпуска на следующий год.

Гарантии и льготы предоставляемые женщинам в связи с материнством

ограничение
работы в
ночное время
и сверхуроч-
ных работ;

привлечение
к работам в
выходные и
нерабочие
праздничные
дни;

направления
в служебные
командиров-
ки;

Предостав-
ление
дополнитель-
ных отпусков;

Предостав-
ление
льготных
режимов
труда и др.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 - лет



Труд работников в возрасте до 18 лет регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, главой 42.

Заключение трудового договора
допускается с лицами:

16 лет

15 лет

14 лет

в случаях получения основного общего образования либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;

для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения с согласия:

одного из
родителей
(попечителя)

органа опеки и
попечительства

Заключение трудового договора допускается с лицами **не достигшими возраста: 14 лет** в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении, экспонировании произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с согласия:

- одного из родителей (опекуна) - трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном) и
- разрешения органа опеки и попечительства - в разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Расторжение трудового договора с работниками до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) **допускается только с согласия:**

соответствующей государственной инспекции труда (ст. 269 ТК РФ).

комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Запрещается (ст. 265 ТК РФ) применение труда лиц до 18 лет:

на работах с вредными или опасными условиями труда

на подземных работах

на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию:

работа в ночных кабаре и клубах

производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами

игорный бизнес

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

сверхурочным (за исключением творческих работников, профессиональных спортсменов и др.)

в ночное время

направлять в служебные командировки (статья 268 ТК РФ)

в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ)

переноска и передвижение работниками в возрасте **до 18 лет тяжестей**, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ).

Предельная норма перемещения тяжести для несовершеннолетних составляет (СанПиН 2.4.6.2553-09):

| Характер работы, показатели тяжести труда | Предельно допустимая нагрузка | | | | | | | |
|--|-------------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | Юноши | | | | Девушки | | | |
| | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течение рабочей смены (кг): | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: постоянно (более 2-х раз в час) | 6 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | 12 | 15 | 20 | 24 | 4 | 5 | 7 | 8 |

Запрещается заключение письменного договора о полной материальной ответственности с работниками в возрасте до 18 лет.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Полную материальную ответственность работники в возрасте до 18 лет несут лишь в следующих случаях:

- за умышленное причинение ущерба;
- за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).

Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

Лица в возрасте до 18 лет:

- **принимаются на работу только после** предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования); и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет;
- **ежегодно подлежат** обязательному медицинскому (обследованию) (ст. 266 ТК РФ).

Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день** в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

Организация проведения МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

Квалификация и назначение медицинских осмотров

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»



Обязанности работодателя в части медицинских осмотров

Работодатель обязан обеспечить: в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организовывать проведение за счет собственных средств предварительных** (при поступлении на работу) **и периодических** (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований:

Статья 212 ТК РФ

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Статья 213 ТК РФ

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

Статья 76 ТК РФ

Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата как за простой (статья 76 ТК РФ).

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проходят:

Работники, которые в своей трудовой деятельности связаны с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в приложении №1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.11г. (Перечень факторов).

Работники, занятые на работах и в профессиях, указанных в приложении №2 к Приказу Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.11г. (Перечень работ).

Работодатель разрабатывает и утверждает «**Список контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра**», в котором указывается:

•наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;

наименование работ, согласно Перечню работ

•наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате проведения специальной оценки условий труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Список контингентов работодатель в **10-ти дневный** срок после утверждения направляет в **территориальный орган Роспотребнадзора** по фактическому месту нахождения работодателя

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2018 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|------------------------|--|---|
| 5 октября 2018 года | Вступили в силу правила, по которым работодателям разрешили приобретать за счет страховых взносов СИЗ, которые произведены в странах – членах Евразийского экономического союза. | Приказ Минтруда России от 31.08.2018 № 570н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» |
| 18 марта 2018 года | Водителям необходимо использовать светоотражающую спецодежду при остановке вне населенных пунктов. | Постановление Правительства РФ от 12.12.2017 № 1524 «О внесении изменения в Правила дорожного движения Российской Федерации» |
| 17 февраля 2018 года | Вступили в силу правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества. | Приказ Минтруда России от 28.07.2017 № 601н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества» |
| 20 мая 2018 года | Вступили в силу правила по охране труда в организациях связи. | Приказ Минтруда России от 05.10.2017. № 712н «Об утверждении Правил по охране труда в организациях связи» |
| 24 августа 2018 года | Действует новая редакция правил по охране труда в сельском хозяйстве. | Приказ Минтруда России от 04.07.2018. № 440н «О внесении изменений в Правила по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2016 г. № 76н» |

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2018 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|------------------------|---|--|
| 27 сентября 2018 года | Действуют правила охраны труда на автомобильном транспорте | Приказ Минтруда России от 06.02.2018. № 59н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте» |
| 31 октября 2018 года | Действует обновленная редакция правил по охране труда в строительстве. | Приказ Минтруда России от 31.05.2018. № 336н «О внесении изменений в Правила по охране труда в строительстве, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июня 2015 г. № 336н» |
| 31 октября 2018 года | Вступили в силу поправки в правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ. | Приказ Минтруда России от 09.07.2018. № 464н «О внесении изменений в Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ» |
| 27 февраля 2018 года | Вступили в силу поправки в правила, по которым предприятиям присваивают категорию риска для целей проверок ГИТ. | Постановление Правительства РФ от 09.02.2018. № 134 «О внесении изменений в приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| 20 мая 2018 года | Роструд уточнил перечень нормативно-правовых актов, соблюдение которых проверяет инспекция труда. В перечень добавили правила по охране труда в организациях связи. | Приказ Роструда от 16.03.2018. № 141 «О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 30 декабря 2016 года № 538 «Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых федеральной службой по труду и занятости» |

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2018 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|------------------------|--|---|
| 5 октября 2018 года | Инспекция труда начала применять при плановых проверках новые чек-листы по охране труда. | Приказ Роструда от 11.04.2018 № 201 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| 1 января 2018 года | Инспекция труда при плановых проверках предприятий, которые отнесли к категории умеренного риска, начнет использовать проверочные листы. | Постановление Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. № 1080 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| 1 июля 2018 года | Инспекция труда при всех плановых проверках начала использовать проверочные листы. | Постановление Правительства РФ от 8 сентября 2017 г. № 1080 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» |
| 30 июля 2018 года | Можно использовать результаты СОУТ для производственного контроля. | Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 208-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда» |
| 23 июня 2018 года | Вступили в силу Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ. | Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 20.11.2017. № 485 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ» |

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2018 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|------------------------|--|---|
| 6 апреля 2018 года | Уточнили перечень стандартов и документов в области стандартизации, которые необходимы для исполнения и применения требований техрегламента ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты». | Решение Коллегии ЕЭК от 06.03.2018. № 37 Изменения в решение о принятии техрегламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» |
| 3 июня 2018 года | Начали действовать типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ для промышленности строительных материалов, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности. | Приказ Минтруда России от 27.12.2017. № 882н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам промышленности строительных материалов, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» |
| 3 июня 2018 года | Начали действовать типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2017 № 883н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве (занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)» |

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2018 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|-----------------------------|--|--|
| 12 июня 2018 года | Прекратили действовать обязанности фиксировать выдачу мыла сотрудникам, которые работают с легкосмываемыми загрязнениями. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.11.2017 г. № 805н «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» |
| 25 августа 2018 года | Вступили в силу особенности проведения спецоценки условий труда на рабочих местах сотрудников, которые работают с взрывчатыми материалами. | Приказ Минтруда России от 28.06.2018. № 433н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии» |
| 1 марта 2018 года | Ространснадзор проводит плановые проверки с учетом риск-ориентированного подхода. | Постановление Правительства РФ от 17.02.2018. № 172 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре в области безопасности дорожного движения» |
| 15 апреля 2018 года | Транспортные средства, которые используют при перевозке опасных грузов, должны быть оснащены средствами ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS. | Постановление Правительства РФ от 13.02.2018. № 153 «Об утверждении Правил оснащения транспортных средств категорий М2, М3 и транспортных средств категории №, используемых для перевозки опасных грузов, аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS» |

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2019 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|------------------------|---|---|
| 1 января 2019 года | Работники будут получать оплачиваемый выходной для диспансеризации раз в три года. | Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» |
| 13 марта 2019 года | Введена отдельная статья 9.1.1 КоАП, по которой могут привлекать к ответственности за нарушение требований к организации безопасного использования и содержания лифтов. | Федеральный закон от 6 марта 2019 г. № 23-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» |
| 29 января 2019 года | В строительстве уточнили правила по охране труда в сферах, связанные со строительством. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.12.2018. № 826н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 3 августа 2018 г. № 288-ФЗ «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции № 167)» |
| 9 апреля 2019 года | Вступили в силу ПОТ при эксплуатации промышленного транспорта. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.08.2018. № 553н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» |
| 16 мая 2019 года | Начали действовать поправки в правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2019. № 32н «О внесении изменений в Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой промышленности, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. № 550н» |

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2019 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|------------------------|---|---|
| 3 июля 2019 года | Вступили в силу Правила по охране труда в морских и речных портах. | Приказ Минтруда России от 21.01.2019. № 30н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах» |
| 24 августа 2019 года | Вступают в силу Правила по охране труда при эксплуатации подвижного состава железнодорожного транспорта | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2018 г. № 860н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации подвижного состава железнодорожного транспорта» |
| 6 февраля 2019 года | Правительство сократило количество документов, которые могут запрашивать у организаций проверяющие. | Распоряжение Правительства от 19.01.2019 №35-р «О внесении изменений в перечень документов и (или) информации, запрашиваемых и получаемых в рамках межведомственного информационного взаимодействия органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля при организации и проведении проверок от иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственным государственным органам или органам местного самоуправления организаций, в распоряжении которых находятся эти документы и (или) информация», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2016 г. №724» |
| 21 марта 2019 года | Начали действовать Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ в легкой промышленности. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2018 г. № 778н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций легкой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» |

Новые нормативные правовые акты по охране труда - 2019 год

| Дата вступления в силу | Суть изменения | Название документа |
|------------------------|--|---|
| 17 апреля 2019 года | Вступили в силу Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ в торфозаготовительных и торфоперерабатывающих организациях. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.12.2018 г. № 827н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам торфозаготовительных и торфоперерабатывающих организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» |
| 9 марта 2019 года | Начали действовать формы типовых контрактов на услуги по проведению СОУТ и обучения по охране труда. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2018 г. № 834н «Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также их информационных карт» |
| 1 ноября 2019 года | Работодателей начнут штрафовать за нарушение режима труда и отдыха. | Федеральный закон от 26 июля 2019 г. № 216-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» |



Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда и напоминает, что деятельность управления по труду не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в другие органы и организации.

В рамках наделенных государственный полномочий управление по труду осуществляет:

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по охране труда по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- направление специалиста отдела охраны труда управления по труду Администрации города непосредственно в организацию с целью обследования состояния условий и охраны труда в организации, проведения консультаций по вопросам охраны труда и мониторинга документов по охране труда;
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда.

| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Должность | Кабинет | Телефон | Адрес электронной почты |
|-------|------------------------------------|-------------------------|---------|----------|---------------------------------|
| 1 | Кузнецова Галина Михайловна | Начальник управления | 524 | 52-24-12 | kuznetsova_gm@ admsurgut.ru |
| 2 | Величко Мария Николаевна | Начальник отдела | 415 | 52-24-13 | velichko_mn@ admsurgut.ru |
| 3 | Потапова Юлия Ивановна | Специалист- эксперт | 518А | 52-21-86 | potapova_yi@ admsurgut.ru |
| 4 | Красовская Оксана Николаевна | Главный специалист | 518А | 52-21-91 | krasovskaya_on@ admsurgut.ru |