

# Новое о специальной оценке условий труда

С 01 января 2020 года вступили в силу изменения в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

№ п/п	ФЗ №426-ФЗ в редакции от 01.01.2020 г.	Содержание изменения	Как было до 01.01.2020	Что необходимо сделать работодателю
1	Пункт 5 части 1 статьи 4	Работодатель вправе требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета).	Пункт ранее отсутствовал	Принять к сведению
2	Пункт 7 части 2 статьи 4	Работодатель обязан рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.	Пункт ранее отсутствовал	Рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде (при наличии)
3	Пункт 4 части 1 статьи 5	Работник вправе представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.	Пункт ранее отсутствовал	Принимать от работников в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте (при наличии)
4	Часть 2 статьи 7	Результаты проведения специальной оценки условий труда для целей, указанных в части 1 настоящей статьи, могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом. Результаты проведения специальной оценки условий труда, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться для целей, указанных в части 1 настоящей статьи, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.	Пункт ранее отсутствовал	Применять результаты СОУТ при условии внесения сведений в ФГИС

# Новое о специальной оценке условий труда

5	Часть 4 статьи 8	<p>Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.</p>	<p>Пункт изменен, ранее срок исчислялся со дня утверждения отчёта о СОУТ</p>	<p>Дата окончания последующей СОУТ не позднее 5 лет со дня внесения сведений в ФГИС</p>
6	Часть 6 статьи 8	<p>Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в информационную систему учета сведения, указанные в подпунктах «а», «в» и «в.1» пункта 1 части 2 статьи 18 настоящего Федерального закона, и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с частью 7 статьи 18 настоящего Федерального закона. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.</p>	<p>Пункт ранее отсутствовал</p>	<p>До начала работ по СОУТ получить от Исполнителя информацию об идентификационном номере</p>
7	Часть 3.1 статьи 9	<p>В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, образовать комиссию полномочия комиссии, указанные в части 5 настоящей статьи, частях 2, 4 и 5 статьи 10, частях 2, 7, 9 - 11 статьи 12, части 6 статьи 14, части 2 статьи 15 и части 3 статьи 17 настоящего Федерального закона, исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.</p>	<p>Пункт ранее отсутствовал</p>	<p>«Приказ №__ о проведении СОУТ, создании комиссии по проведению СОУТ и утверждению графика проведения СОУТ» заменить на «Решение о возложении полномочий комиссии по проведению СОУТ и утверждению графика проведения СОУТ». В тексте решения указать должность и ФИО работодателя/ИП/уполномоченного от работодателя, на которого возлагаются обязанности комиссии.</p>

# Новое о специальной оценке условий труда

8	Пункт 5 и 6 части 3 статьи 10	<p>При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:</p> <p><b>5) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);</b></p> <p><b>6) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.</b></p>	Пункты ранее отсутствовали	Предоставлять организации, проводящей СОУТ результаты производственного и санитарно-эпидемиологического контроля
9	Часть 4 статьи 11	<p>Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется <b>со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.</b></p>	Срок действия декларации ранее исчислялся со дня утверждения отчета о проведении СОУТ	Принять к сведению
10	Пункт 10 части 1 статьи 15	<p>Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: <b>замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона (при наличии).</b></p>	Пункт ранее отсутствовал	Предоставлять организации, проводящей СОУТ замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде для включения их в отчет

# Новое о специальной оценке условий труда

11	часть 1.1 статьи 15	<b>1.1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер, указанный в части 6 статьи 8 настоящего Федерального закона.</b>	Часть ранее отсутствовала	Обратить внимание, что идентификационный номер содержится в отчёт о проведении СОУТ
12	Часть 2 статьи 15	Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии <b>в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.</b> Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.	Часть дополнена сроком подписания отчета	Подписывать отчёт о проведении СОУТ в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления организацией, проводящей СОУТ
13	Пункт 7 части 1 статьи 17	Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях: наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, <b>в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.</b>	Пункт дополнен необходимостью проводить внеплановую СОУТ при наличии замечаний и возражений работника, представленных в письменном виде	Проводить внеплановую СОУТ при наличии замечаний и возражений работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте

# Новое о специальной оценке условий труда

14	Пункт 1 части 2 статьи 18	В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения: <b>в.1) код причины постановки на учет в налоговом органе.</b>	Пункт ранее отсутствовал	Предоставлять организации, проводящей СОУТ, информацию - КПП
15	Подпункт «а» пункта 2 части 2 статьи 18	В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения: индивидуальный номер рабочего места, <b>который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.</b>	Пункт дополнен словами о том, что индивидуальный номер рабочего места при внеплановой и (или) повторной СОУТ должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места	Предоставлять организации, проводящей СОУТ, индивидуальные номера рабочих мест первоначально указанные для данного рабочего места (если ранее проводилась СОУТ)
16	Часть 3 статьи 18	Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи. <b>Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.</b>	Часть дополнена необходимостью уведомлять работодателя в течение трех рабочих дней о внесении сведений о результатах СОУТ в ФГИС	При получении от организации, проводящей СОУТ, письма в электронном виде, содержащего информацию о внесении сведений в ФГИС, поставить на нем отметку о получении и отправить обратно

# Новое о специальной оценке условий труда

17	Пункт 1, 2, 3 части 2 статьи 24	<p>2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:</p> <p>1) и 2) .... на основании заявлений .... органов исполнительной власти;</p> <p>3) по представлениям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.</p>		
18	Часть 6 статьи 24	<p>Результаты проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия, и подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона. Обязанность по передаче результатов проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение такой экспертизы.</p>	<p>Добавлена обязательность результатов проведения экспертизы качества СОУТ для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия</p>	<p>Принять к сведению</p>
19	Часть 7 статьи 24	<p>Обязанность по передаче результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и результатам ее проведения возлагается на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.</p>	<p>Пункт ранее отсутствовал</p>	<p>Принять к сведению</p>

# Новое о специальной оценке условий труда

## Изменения для организаций, проводящих специальную оценку условий труда:

**Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ, но не позднее, чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем договора, обязана:**

- **представить** в ФГИС сведения: полное наименование, ИНН и ОГРН работодателя; индивидуальные номера рабочих мест, СНИЛС и численность занятых на них работников.

- **получить** для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер (присваивается системой в автоматическом режиме) и сообщить его работодателю до начала проведения спецоценки. Данный номер является обязательным реквизитом отчета о результатах.



В течение **3 рабочих дней** со дня передачи во ФГИС сведений о результатах проведения СОУТ необходимо уведомить работодателя в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, либо на бумажном носителе в виде почтового отправления с уведомлением о вручении.



В течение **10 рабочих дней** передавать в Минтруд России информацию: - о сокращении области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением организации, с указанием вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, которые были исключены из области аккредитации (требование будет действовать с 1 января 2020 до 31 декабря 2021 года); - об изменении состава экспертов организации, имеющих сертификат на право выполнения работ по СОУТ.

В работе можно применять только методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, с применением средств измерений утвержденного типа, прошедших поверку.

Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов во всех диапазонах классов условий труда, установленных методикой проведения СОУТ.

Инфракрасное излучение как вредный и (или) опасный фактор производственной среды заменяется на интенсивность и экспозиционную дозу теплового облучения.

При несоответствии организации требованиям Федерального законом №426-ФЗ ее деятельность будет приостановлена.

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (напоминаем, что деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Контактная информация:**

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://admsurgut.ru>  
(Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)  
**Адрес:** 628408, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Энгельса, дом 8

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
<b>Управление по труду</b>					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	524	522-412	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	415	522-413	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	518А	522-186	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	518А	522-191	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Красовская Оксана Николаевна	Главный специалист	518А	522-191	krasovskaya_on@admsurgut.ru
6	Исрафилова Светлана Васильевна	Главный специалист	521	522-179	israfilova_sv@admsurgut.ru

*Методическое пособие разработал:  
специалист-эксперт отдела охраны труда  
управления по труду  
Потапова Юлия Ивановна*