

**Примерный перечень должностей, на которых может работать  
несовершеннолетний гражданин**

1. дворник;
2. подсобный рабочий;
3. курьер;
4. промоутер;
5. мерчендайзер;
6. копирайтер;
7. архивариус;
8. администратор;
9. няня (обязательно санитарная книжка);
10. аниматор;
11. продавец-консультант;
12. раздатчик газет и листовок;
13. оператор колл-центра;
14. официант;
15. помощник на кухне (обязательно санитарная книжка);
16. уборщик и пр.

**Особенности трудоустройства несовершеннолетних в законодательстве РФ.****Статья 63 ТК РФ**

Заключение трудового договора с лицом в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет в силу части третьей статьи 63 ТК РФ возможно при соблюдении следующих условий:

**подросток, достигший четырнадцати лет, должен быть учащимся;**

**предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;**

**работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;**

**на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.** Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

Заключение трудового договора с лицами, не достигшими четырнадцати лет, не допускается, за исключением выполнения работ для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках без ущерба его здоровью и нравственному развитию, по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта.

Для заключения трудового договора необходимо письменное согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства. При этом в силу части пятой статьи 348.8 ТК РФ разрешение органа опеки и попечительства, необходимое для заключения трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, выдается на основании предварительного медицинского осмотра. В данном случае трудовой договор от имени такого лица подписывается одним из родителей (усыновителем, опекуном).

Если работодатель в нарушение требований части четвертой статьи 63 ТК РФ допустил к работе лицо, не достигшее возраста четырнадцати лет, а также в случае несоблюдения работодателем условий заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста четырнадцати лет, суд вправе признать трудовой договор заключенным со дня фактического допуска работника к работе с ведома или по поручению работодателя. В таком случае трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с частью первой статьи 84 ТК РФ в связи с нарушением правил его заключения, исключающем возможность продолжения работы, и работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка.

Вместе с тем возможность продолжения трудового договора не исключается, если обстоятельство, препятствовавшее заключению трудового договора, устранено.

7. При разрешении споров о правомерности заключения трудового договора необходимо учитывать, что трудовым законодательством установлены ограничения на выполнение лицами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и женщинами определенных видов работ.

## **Статья 265 ТК РФ**

Несовершеннолетние лица не могут быть допущены к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным работам, работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания), к работам, предполагающим переноску (передвижение) тяжестей сверх установленных предельных норм (статья 265 ТК РФ).

## **Статья 69, 266 ТК РФ**

Лица в возрасте до восемнадцати лет в силу статей 69 и 266 ТК РФ при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру независимо от трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), а также ежегодно до достижения ими возраста восемнадцати лет.

## **В силу статей 92, 94 ТК РФ**

В силу статей 92, 94 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: несовершеннолетним работникам в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю. При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 5 часов для несовершеннолетних в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет и 7 часов - в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет. Для лиц, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в течение учебного года нормы рабочего времени составляют не более 12 часов в неделю для работников в возрасте до шестнадцати лет и не более 17,5 часа в неделю - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет. При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 2,5 часа для лиц в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет и 4 часа - в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет.

Пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени указанным работникам исходя из общих норм выработки устанавливаются нормы выработки и производится оплата труда. Работодатель вправе за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, за счет средств работодателя могут быть установлены пониженные нормы выработки и доплаты к заработной плате (статьи 270, 271 ТК РФ).

**Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы  
СанПиН 2.4.6.2553-09**

**"Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда  
работников, не достигших 18-летнего возраста"**

Закреплены санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников в возрасте от 14 до 18 лет.

Этим требованиям должны соответствовать также условия производственной практики подростков, обучающихся в учреждениях общего, начального и среднего профессионального образования.

В случае привлечения подростков к сменной работе продолжительность непрерывного времени отдыха не должна быть менее 12 часов.

Подростки при приеме на работу подлежат предварительному медосмотру. До достижения 18 лет они проходят ежегодные медосмотры.

Определено, какие условия труда противопоказаны для подростков. Речь идет о вредных факторах, превышающих нормативы и неблагоприятно влияющих на организм, а также условиях труда, воздействие которых угрожает жизни, создает высокий риск возникновения острых профессиональных поражений.

Для подростков должны быть исключены условия труда и виды деятельности с высокими интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными и монотонными нагрузками.

Установлены предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса для подростков разного возраста и пола.

**Перечень необходимых документов для трудоустройства несовершеннолетних граждан.**

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ, ст. 26 Гражданского кодекса РФ, для заключения трудового договора несовершеннолетнему гражданину необходимо предъявить следующие документы:

- 1) паспорт;
- 2) трудовую книжку (при ее наличии);
- 3) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- 4) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- 5) справку с места учебы;
- 6) медицинскую справку формы 086;
- 7) письменное согласие законных представителей (родителей, усыновителей или попечителей) на заключение трудового договора и обработку персональных данных;
- 8) разрешение органа опеки и попечительства (для несовершеннолетнего, достигшего возраста 14 лет).