



**РАБОТОДАТЕЛИ, РЕДАКЦИИ СМИ, ВЛАДЕЛЬЦЫ
САЙТОВ, РАСКЛЕЙЩИКИ ОБЪЯВЛЕНИЙ МОГУТ
БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕНЫ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О
ВАКАНСИЯХ, СОДЕРЖАЩЕЙ ОГРАНИЧЕНИЯ
ДИСКРИМИНАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

**ДИСКРИМИНАЦИОННЫЕ НОРМЫ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
ЯВЛЯЮТСЯ ЗАЩИТОЙ ИНТЕРЕСОВ СОИСКАТЕЛЯ ОТ
НЕОБОСНОВАННОГО ОТКАЗА В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ!**

ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

**Казенное учреждение ХМАО-Югры
«Сургутский центр занятости населения»
г. Сургут, ул. Крылова, д. 21/2
тел.524-727, 524-712
г.п. Лянтор, тел. 8(34638) 2-92-81, 2-11-91
г.п. Федоровский, тел.:8 (3462) 55-70-77**

Федеральным законом от 2 июля 2013 года №162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакант-

ных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 5.62. КоАП гласит, что дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пя-

тидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Введение запрета предусматривается на распространение данной информации гражданам, должностными лицами, юридическими лицами в любых формах и пределах без каких-либо исключений.

Под распространением информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, следует понимать опубликование таких сведений в печати, трансляцию по радио и телевидению, демонстрацию в кинопрограммах и других средствах массовой информации, распространение в сети Интернет, а также с использованием иных средств телекоммуникационной связи, распространение в виде печатной продукции, в том числе в виде листовок и буклетов, рекламной продукции, совмещающей информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, а также аудиовизуальной продукции в

виде объявлений на досках в общественных местах и т.д.

Если интернет-сайт не зарегистрирован в качестве средства массовой информации, то данный факт не освобождает владельца сайта от административной ответственности за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

В качестве ответчика и к административной ответственности могут быть привлечены не только работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), но и редакция средств массовой информации (организации, учреждения, предприятия либо граждан, осуществляющие производства и выпуск средств массовой информации), владельцы сайтов или уполномоченные ими лица, которые ответственны за размещение информации на этих сайтах, за сам факт размещения сведений, распространенных третьими лицами, должностные лица.