МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 25 | » | 06 | 20 | 18 | г. |  | № | 1022 |

О внесении изменений

в устав муниципального

бюджетного дошкольного

образовательного учреждения

детского сада № 61 «Лель»

В соответствии со ст.52 Гражданского кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования городской округ город Сургут, распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 10.01.2017 № 01 «О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Администрации города», от 11.04.2018 № 553 «О реорганизации муниципальных образовательных учреждений»:

1. Внести в устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 «Лель» следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 61 «Лель» реорганизовано в форме присоединения к нему муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5, созданного путем выделения из муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы № 37, на основании распоряжения Администрации города от 11.04.2018 № 553 «О реорганизации муниципальных образовательных учреждений».

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад присмотра и оздоровления № 61 «Лель» переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 61 «Лель» на основании распоряжения Администрации города от 14.03.2014 № 620 «О переименовании муниципальных дошкольных образовательных организаций города Сургута».

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад присмотра и оздоровления № 61 «Лель» создано на основании распоряжения Администрации города от 09.03.2011 № 459 «Об изменении типа муниципальных образовательных учреждений в целях создания муниципальных бюджетных образовательных учреждений».

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида II категории № 61 «Лель» переименовано в муници-пальное дошкольное образовательное учреждение детский сад присмотра и оздоровления II категории № 61 «Лель» на основании распоряжения Администрации города от 30.10.2009 № 3377 «О переименовании муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида II категории № 61 «Лель» и утверждении устава в новой редакции».

Муниципальному дошкольному образовательному учреждению детскому саду № 61 «Лель» на основании государственной аккредитации присвоен статус муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида II категории № 61 «Лель» на основании приказа комитета по образованию и науке Администрации города от 07.12.2000 № 822 «О присвоении статуса».

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 61 «Лель» перепрофилировано в санаторное дошкольное учреждение для ослабленных и часто болеющих детей на основании распоряжения Администрации города от 28.03.2000 № 790 «О перепрофилировании муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 «Лель».

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение № 61 «Лель» создано на основании приказа Комитета по образованию и науке Городской администрации от 20.01.1998 № 28/а «Об учреждении муниципальных образовательных учреждений».

1.1.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Место нахождения учреждения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Студенческая, дом 15».

1.2. Пункт 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.11. Права, обязанности и ответственность работников учреждения устанавливаются законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором».

1.3. В разделе 3:

1.3.1. Пункт 3.2 дополнить подпунктами 3.2.3, 3.2.4 следующего содержания:

«3.2.3. Осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам – дополнительным общеразвивающим прог- раммам различных направленностей.

3.2.4. Осуществление образовательной деятельности по адаптированным образовательным программам для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья».

1.3.2. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. К основной деятельности учреждения относится:

- образовательная деятельность по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, адаптированным образовательным программам дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, присмотр и уход за детьми;

- образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам различных направленностей;

- предоставление родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования, методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи».

1.4. В разделе 5:

1.4.1. Подпункты 5.3.3, 5.3.4 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Утверждает основные общеобразовательные программы – образовательные программы дошкольного образования, в том числе адаптированные образовательные программы дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, дополнительные общеобразова-тельные программы – дополнительные общеразвивающие программы различных направленностей.

5.3.4. Утверждает по согласованию с учредителем программу развития учреждения».

1.4.2. Абзац второй подпункта 5.6.1 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников учреждения. Срок действия полномочий общего собрания не ограничен».

1.4.3. Подпункт 5.6.5 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6.5. К компетенции общего собрания относится:

- обсуждение и принятие коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор;

- избрание выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам и в управляющий совет учреждения;

- заслушивание отчета заведующего по итогам работы учреждения;

- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам решений по другим вопросам деятель- ности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждения».

1.4.4. Подпункт 5.7.6 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7.6. Компетенция управляющего совета:

- определение приоритетных направлений развития учреждения;

- согласование основных общеобразовательных программ – образова- тельных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей;

- информирование участников образовательного процесса и местного сообщества о своей деятельности и принимаемых решениях;

- участие в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между участниками образовательного процесса;

- участие в организации и проведении мероприятий образовательного характера для воспитанников;

- рассмотрение вопросов и оказание содействия в создании здоровьесберегающих и безопасных условий обучения, воспитания и труда в учреждении;

- подготовка совместно с заведующим информационных и аналитических материалов о деятельности учреждения для размещения их на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (публичный доклад, отчет о результатах самообследования);

- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в учреждении, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств учреждения;

- осуществление иных полномочий в соответствии с локальным норма- тивным актом учреждения, регулирующим деятельность управляющего совета, принятым на заседании управляющего совета».

1.4.5. Пункт 5.7 дополнить подпунктом 5.7.10 следующего содержания:

«5.7.10. Вопросы, относящиеся к деятельности управляющего совета, не урегулированные настоящим уставом, регламентируются локальным норма-тивным актом учреждения».

1.4.6. Абзац третий подпункта 5.8.7 пункта 5.8 изложить в следующей редакции:

«- разработка и принятие основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптиро-ванных образовательных программ дошкольного образования для воспитан- ников с ограниченными возможностями здоровья, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, а также программы развития учреждения;».

1.4.7. Пункт 5.8 дополнить подпунктом 5.8.9 следующего содержания:

«5.8.9. Решения педагогического совета, принятые в пределах его компе-тенции, являются рекомендательными для заведующего.

Заведующий может принять решение об обязательности исполнения решений педагогического совета участниками образовательных отношений, работниками учреждения».

1.5. В пункте 6.9 раздела 6 слова «крупную сделку» заменить словами «крупные сделки».

1.6. В разделе 7:

1.6.1. В пункте 7.2 слова «несовершеннолетних обучающихся» заменить словом «воспитанников».

1.6.2. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение представительного органа работников».

1.7. Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8. Реорганизация, изменение типа и ликвидация учреждения

8.1. Решение о реорганизации или изменении типа учреждения, его ликви-дации принимается учредителем.

8.2. При изменении типа учреждение вправе осуществлять предусмот- ренные его уставом виды деятельности на основании лицензий и иных разреши-тельных документов, выданных учреждению до изменения его типа, до окон- чания срока действия таких документов. При этом не требуются переоформ- ление документов, подтверждающих наличие лицензий, в соответствии с законодательством о лицензировании отдельных видов деятельности и переоформление иных разрешительных документов.

8.3. Реорганизация, изменение типа, ликвидация учреждения осуществля-ются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

8.4. При ликвидации и реорганизации учреждения, высвобождаемым работникам гарантируется соблюдение их прав и законных интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Архивные документы, образовавшиеся в процессе осуществления деятельности учреждения, при его реорганизации в упорядоченном состоянии передаются правопреемнику, а при ликвидации учреждения – на хранение в муниципальный архив.

8.6. Ликвидация учреждения считается завершенной, а учреждение – прекратившим существование после внесения сведений о его прекращении в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законом о государственной регистрации юридических лиц».

1.8. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. Порядок внесения изменений в устав учреждения

9.1. Внесение изменений в устав учреждения осуществляется в порядке, установленном муниципальным правовым актом.

9.2. Государственная регистрация изменений к уставу учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. Изменения в устав учреждения вступают в силу со дня их государ-ственной регистрации».

1.9. Дополнить устав разделом 10 следующего содержания:

«10. Заключительные положения

10.1. Требования настоящего устава обязательны для всех работников учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников.

10.2. Учреждение создает условия для ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) воспитанников с настоящим уставом.

10.3. Во всех вопросах, не урегулированных настоящим уставом, учреж- дение руководствуется законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами учре-ждения».

2. Заведующему муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 «Лель» Уваровой Татьяне Валентиновне зарегистрировать изменения в устав учреждения в соответствующих территориальных органах Федеральной налоговой службы.

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города Пелевина А.Р.

Заместитель Главы города Н.Н. Кривцов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| УТВЕРЖДЕНЫ  распоряжением  Администрации города  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_  «О внесении изменений в устав  муниципального бюджетного  дошкольного образовательного  учреждения детского сада № 61  «Лель»  Заместитель Главы города  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Кривцов |  |  |

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 61 «Лель»

Изменения в устав

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 61 «Лель» реорганизовано в форме присоединения к нему муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5, созданного путем выделения из муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы № 37, на основании распоряжения Администрации города от 11.04.2018 № 553 «О реорганизации муниципальных образовательных учреждений».

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад присмотра и оздоровления № 61 «Лель» переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 61 «Лель» на основании распоряжения Администрации города от 14.03.2014 № 620 «О переименовании муниципальных дошкольных образовательных организаций города Сургута».

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад присмотра и оздоровления № 61 «Лель» создано на основании распоряжения Администрации города от 09.03.2011 № 459 «Об изменении типа муниципальных образовательных учреждений в целях создания муниципальных бюджетных образовательных учреждений».

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида II категории № 61 «Лель» переименовано в муници-пальное дошкольное образовательное учреждение детский сад присмотра и оздоровления II категории № 61 «Лель» на основании распоряжения Администрации города от 30.10.2009 № 3377 «О переименовании муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида II категории № 61 «Лель» и утверждении устава в новой редакции».

Муниципальному дошкольному образовательному учреждению детскому саду № 61 «Лель» на основании государственной аккредитации присвоен статус муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида II категории № 61 «Лель» на основании приказа комитета по образованию и науке Администрации города от 07.12.2000 № 822 «О присвоении статуса».

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 61 «Лель» перепрофилировано в санаторное дошкольное учреждение для ослабленных и часто болеющих детей на основании распоряжения Администрации города от 28.03.2000 № 790 «О перепрофилировании муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 «Лель».

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение № 61 «Лель» создано на основании приказа Комитета по образованию и науке Городской администрации от 20.01.1998 № 28/а «Об учреждении муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Место нахождения учреждения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Студенческая, дом 15».

2. Пункт 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.11. Права, обязанности и ответственность работников учреждения устанавливаются законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором».

3. В разделе 3:

3.1. Пункт 3.2 дополнить подпунктами 3.2.3, 3.2.4 следующего содержания:

«3.2.3. Осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам – дополнительным общеразвивающим прог- раммам различных направленностей.

3.2.4. Осуществление образовательной деятельности по адаптированным образовательным программам для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья».

3.2. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. К основной деятельности учреждения относится:

- образовательная деятельность по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, адаптированным образовательным программам дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, присмотр и уход за детьми;

- образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам различных направленностей;

- предоставление родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования, методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи».

4. В разделе 5:

4.1. Подпункты 5.3.3, 5.3.4 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Утверждает основные общеобразовательные программы – образовательные программы дошкольного образования, в том числе адаптированные образовательные программы дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, дополнительные общеобразова-тельные программы – дополнительные общеразвивающие программы различных направленностей.

5.3.4. Утверждает по согласованию с учредителем программу развития учреждения».

4.2. Абзац второй подпункта 5.6.1 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников учреждения. Срок действия полномочий общего собрания не ограничен».

4.3. Подпункт 5.6.5 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6.5. К компетенции общего собрания относится:

- обсуждение и принятие коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор;

- избрание выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам и в управляющий совет учреждения;

- заслушивание отчета заведующего по итогам работы учреждения;

- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам решений по другим вопросам деятель- ности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждения».

4.4. Подпункт 5.7.6 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7.6. Компетенция управляющего совета:

- определение приоритетных направлений развития учреждения;

- согласование основных общеобразовательных программ – образова- тельных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей;

- информирование участников образовательного процесса и местного сообщества о своей деятельности и принимаемых решениях;

- участие в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между участниками образовательного процесса;

- участие в организации и проведении мероприятий образовательного характера для воспитанников;

- рассмотрение вопросов и оказание содействия в создании здоровьесберегающих и безопасных условий обучения, воспитания и труда в учреждении;

- подготовка совместно с заведующим информационных и аналитических материалов о деятельности учреждения для размещения их на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (публичный доклад, отчет о результатах самообследования);

- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в учреждении, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств учреждения;

- осуществление иных полномочий в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, регулирующим деятельность управляющего совета, принятым на заседании управляющего совета».

4.5. Пункт 5.7 дополнить подпунктом 5.7.10 следующего содержания:

«5.7.10. Вопросы, относящиеся к деятельности управляющего совета, не урегулированные настоящим уставом, регламентируются локальным норма-тивным актом учреждения».

4.6. Абзац третий подпункта 5.8.7 пункта 5.8 изложить в следующей редакции:

«- разработка и принятие основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптиро-ванных образовательных программ дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, а также программы развития учреждения;».

4.7. Пункт 5.8 дополнить подпунктом 5.8.9 следующего содержания:

«5.8.9. Решения педагогического совета, принятые в пределах его компе-тенции, являются рекомендательными для заведующего.

Заведующий может принять решение об обязательности исполнения решений педагогического совета участниками образовательных отношений, работниками учреждения».

5. В пункте 6.9 раздела 6 слова «крупную сделку» заменить словами «крупные сделки».

6. В разделе 7:

6.1. В пункте 7.2 слова «несовершеннолетних обучающихся» заменить словом «воспитанников».

6.2. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение представительного органа работников».

7. Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«8. Реорганизация, изменение типа и ликвидация учреждения

8.1. Решение о реорганизации или изменении типа учреждения, его ликви-дации принимается учредителем.

8.2. При изменении типа учреждение вправе осуществлять предусмот- ренные его уставом виды деятельности на основании лицензий и иных разреши-тельных документов, выданных учреждению до изменения его типа, до окон- чания срока действия таких документов. При этом не требуются переоформ- ление документов, подтверждающих наличие лицензий, в соответствии с законодательством о лицензировании отдельных видов деятельности и переоформление иных разрешительных документов.

8.3. Реорганизация, изменение типа, ликвидация учреждения осуществля-ются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

8.4. При ликвидации и реорганизации учреждения, высвобождаемым работникам гарантируется соблюдение их прав и законных интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Архивные документы, образовавшиеся в процессе осуществления деятельности учреждения, при его реорганизации в упорядоченном состоянии передаются правопреемнику, а при ликвидации учреждения – на хранение в муниципальный архив.

8.6. Ликвидация учреждения считается завершенной, а учреждение – прекратившим существование после внесения сведений о его прекращении в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законом о государственной регистрации юридических лиц».

8. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. Порядок внесения изменений в устав учреждения

9.1. Внесение изменений в устав учреждения осуществляется в порядке, установленном муниципальным правовым актом.

9.2. Государственная регистрация изменений к уставу учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. Изменения в устав учреждения вступают в силу со дня их государ-ственной регистрации».

9. Дополнить устав разделом 10 следующего содержания:

«10. Заключительные положения

10.1. Требования настоящего устава обязательны для всех работников учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников.

10.2. Учреждение создает условия для ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) воспитанников с настоящим уставом.

10.3. Во всех вопросах, не урегулированных настоящим уставом, учреж- дение руководствуется законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами учре-ждения».

город Сургут

2018 год