МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 11 | » | 10 | 20 | 18 | г. |  | № | 7735 |

О внесении изменений в постановление

Администрации города от 22.11.2010

№ 6213 «Об установлении системы

оплаты труда работников муниципальных

учреждений города Сургута»

В соответствии с п.4 ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пп.10 п.1 ст.36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 10.01.2017 № 01 «О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Админист- рации города», руководствуясь ст.135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреж- дений города Сургута» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105, 02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 10927, 21.12.2017 № 11407, 20.04.2018 № 2765, 23.04.2018 № 2818, 18.06.2018 № 4503) следующие изменения:
	1. В приложении 2 к постановлению:
		1. Пункт 2.7 раздела 2 дополнить подпунктом 2.7.5 следующего содержания:

«2.7.5. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) за специфику работы в размере 0,15.

Выплаты с применением повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу (окладу) за специфику работы устанавливаются в случае принятия управлением физической культуры и спорта Администрации города решения о расчете установленного должностного оклада (оклада) тренеров (тренеров-преподавателей), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и специалистов, осуществляющих спортивную подготовку, с учетом системы нормирования труда, установленной в соответствии с подпунктом 2.1 пункта 2 приложения 5 к постановлению».

* + 1. Абзац первый пункта 2.9 после слов «за исключением педагогических работников» дополнить словами «, тренеров (тренеров-преподавателей), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и специалистов, осуществляющих спортивную подготовку».
		2. Пункт 2.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер установленного должностного оклада (оклада) тренеров (тренеров-преподавателей), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и специалистов, осуществляющих спортивную подготовку, определяется как произведение минимального должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) работника, установленного в пункте 2.1 настоящего раздела, на соответствующие повышающие коэффициенты, указанные в пункте 2.7 настоящего раздела, с учетом системы нормирования труда, установленной в соответствии с подпунктом 2.1 пункта 2 приложения 5 к постановлению».

* 1. В приложении 3 к постановлению:
		1. В пункте 2 слова «, утвержденный Положением учреждения,» исключить.
		2. Примечание приложения 1 к Порядку исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения изложить в следующей редакции:

«\*Примечание: полный перечень работников основного персонала учреждения, устанавливается муниципальным правовым актом, подготов- ленным в соответствии с пунктом 3 настоящего постановления».

* 1. В приложении 4 к постановлению:
		1. Подпункт 2 пункта 2.2.2 после слов «должностного оклада (оклада)» дополнить словами «водителям погрузчика,».
		2. Абзац третий подпункта 3.4.1 пункта 3.4 после слов «до конца календарного года» дополнить словами «в процентном отношении к установленному должностному окладу (окладу)».
		3. Абзац второй подпункта 3.4.2 пункта 3.4 после слов «до конца календарного года» дополнить словами «в процентном отношении к установленному должностному окладу (окладу)».
		4. Абзац первый подпункта 3.4.3 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.3. Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается в процентном отношении к установленному должностному окладу (окладу) в порядке согласно приложениям 4 – 11 к настоящему постановлению».

* + 1. Подпункт 3.5.2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5.2. Персонального повышающего коэффициента к установленному должностному окладу (окладу) работника – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к установленному должностному окладу (окладу) работника (за исключением руководителя учреждения) устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в данном учреждении и других факторов, предусмотренных в Положении учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента
к установленному должностному окладу (окладу) и его размерах принимается работодателем персонально в отношении конкретного работника и оформляется приказом по учреждению.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих
и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении
к установленному должностному окладу (окладу)».

* + 1. Абзац четвертый подпункта 3.10.5 пункта 3.10 дополнить словами «Выплата единовременного премирования осуществляется не позднее
		12 месяцев со дня юбилейной даты учреждения в соответствии со сведениями, содержащимися в Едином государственном реестре юридических лиц».
	1. В приложении 5 к постановлению:
		1. Подпункт 1.1.4 пункта 1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В случае принятия управлением физической культуры и спорта Администрации города решения о расчете установленного должностного оклада (оклада) работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта,
с учетом системы нормирования труда, установленной в соответствии
с подпунктом 2.1 пункта 2 настоящего Порядка, доплата за специализацию
к установленному должностному окладу не производится».

* + 1. Абзац четырнадцатый подпункта 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Метод расчета установленного должностного оклада (оклада) тренеров (тренеров-преподавателей), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и специалистов учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, определяется учреждением исходя из специфики работы по видам спорта, этапам подготовки и закрепляется локальным нормативным актом учреждения по согласованию с управлением физической культуры и спорта Администрации города».

* 1. В абзаце первом подпункта 1.1 пункта 1 приложения 10 к постанов-лению слово «непрерывной» исключить.
	2. В подпункте 1.1 пункта 1 приложения 11 к постановлению слова «установленного оклада» заменить словами «установленного должностного оклада (оклада)».

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы Администрации города А.А. Жердев