Проект

подготовлен управлением

бюджетного учёта и отчётности

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление

Администрации города от 02.11.2016 № 8092

«Об утверждении положения о порядке

и условиях установления конкретных размеров

выплат, составляющих фонд оплаты труда

руководителей муниципальных

бюджетных и автономных учреждений,

куратором которых является управление

физической культуры и спорта»

В соответствии с пунктом 3 постановления Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 02.11.2016 № 8092 «Об утверждении положения о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта» (с изменениями от 20.12.2016 № 9231, 07.07.2017 № 5813, 12.10.2017 № 8802, 29.12.2017 № 11798, 03.10.2018 № 7526) изменение, изложив пункт 3 раздела II приложения к постановлению в следующей редакции:

«3. Конкретный размер коэффициента кратности к средней заработной плате основного персонала для определения размера должностных окладов руководителей устанавливается с соблюдением принципа оптимального соотношения оплаты труда руководителей и работников учреждений на основании критериев оценки деятельности руководителей учреждений за предыдущий финансовый год согласно приложению 1 к настоящему положению, но не более пяти.

Индексация размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется одновременно с индексацией размеров должностных окладов работников учреждения в соответствии с настоящим положением. Размер индексации определяется муниципальным правовым актом Администрации города.

Индексация должностного оклада вновь принятым руководителям учреждений производится путем увеличения должностного оклада руководителя, рассчитанного в порядке, определенном пунктом 1 раздела II приложения к постановлению, на коэффициент по формуле:

ДОи = ДО \* (1 + Ки1) \* (1 + Ки2) \* (1 + Киi), где:

ДОи - должностной оклад руководителя учреждения с учетом индексации;

ДО - должностной оклад руководителя, рассчитанный в порядке, определенном пунктом 1 раздела II приложения к постановлению;

1 - расчетная величина для установления значения коэффициента, например: 1 + 0,15 = 1,15;

Ки1, Ки2, Киi – коэффициенты индексации, установленные, муниципальными правовыми актами Администрации города.

При создании новых муниципальных учреждений и в случаях, когда невозможно произвести расчет среднемесячной заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается куратором учреждения. Размер должностного оклада определяется с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также с учетом размеров должностных окладов руководителей учреждений, аналогичных создаваемому учреждению по объективным параметрам (объемные показатели деятельности учреждения и другие аналогичные показатели).»

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространятся на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Алёшина О.А.

52 20 12