Проект

подготовлен управлением

бюджетного учёта и отчётности

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменения в постановление

Администрации города от 26.10.2016 № 7952

«Об утверждении положения о порядке

и условиях установления конкретных размеров

выплат, составляющих фонд оплаты труда

руководителей муниципальных бюджетных

и автономных учреждений, куратором которых

является комитет культуры и туризма»

В соответствии с пунктом 3 постановления Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.10.2016 № 7952 «Об утверждении положения о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является комитет культуры и туризма» (с изменениями от 23.06.2017 № 5341, от 12.10.2017 № 8801) следующие изменения:
	1. Раздел II приложения к постановлению дополнить подпунктом 1.1 пункта 1 следующего содержания:

«1.1 Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию:

1) повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию - 0,1;

2) повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию - 0,2;

3) повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию - 0,3;

При установлении или присвоении квалификационной категории право на установление (изменение размера) повышающих коэффициентов возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется к минимальному должностному окладу (окладу) руководителя и образует новый - установленный должностной оклад (оклад) руководителя. Установленный должностной оклад (оклад) учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат»

* 1. Пункт 7 раздела II приложения к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«- единовременное премирование в связи с юбилейными датами учреждения.»

* 1. Пункт 7 раздела II приложения к постановлению дополнить подпунктом 7.4 следующего содержания:

«7.4. Единовременное премирование к юбилейным датам.

Руководителям учреждений производится единовременное премирование к  юбилейным датам учреждений (5, 10, 15 и далее через каждые пять лет) в  размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. Выплата производится в пределах средств, предусмотренных в  планах финансово-хозяйственной деятельности, на оплату труда работников учреждений.

Выплата единовременного премирования осуществляется не позднее 12  месяцев со дня юбилейной даты учреждения в соответствии с регистрационными документами на основании распоряжения Администрации города, подготовленного специализированным учреждением.»

1.4. Приложения 1, 2 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является комитет культуры и туризма изложить в новой редакции в соответствии с приложениями 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Управлению документационного и информационного обеспечения опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Действие подпунктов 1.2. и 1.3. пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение 1
к постановлению

Администрации города

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_

Критерии
оценки деятельности руководителей учреждений для установления коэффициента кратности при определении должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является комитет культуры и туризма

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Показателидля установлениякратности | Условия | Коэффи-циент кратностиза принятый показа-тель |
| 1. Учреждения дополнительногообразования в сфере культуры:муниципальное автономное учреждение (далее - МАУ)дополнительногообразования (далее - ДО) «Детская хореографическаяшкола № 1»,муниципальное бюджетное учреждение (далее -МБУ)ДО «Детская школаискусств № 1»,МБУ ДО «Детская художественная школа № 1 имени Л.А. Горды»,МБУ ДО «Детская школа искусств № 2», МБУ ДО «Детская школа искусств № 3»,МБУ ДО «Детская школа искусств имени Г. Кукуевицкого» | - количество штатных единиц | - до 50 шт. ед. (включительно);- от 51 до 100 шт. ед.(включительно);- от 101 до 150 шт. ед.(включительно);- более 150 шт. ед. | 0,3000,6500,7500,850 |
| - количествообучающихся | - до 200 чел. (включительно);- от 201 до 300 чел.(включительно);- от 301 до 500 чел.(включительно);- от 501 до 700 чел.(включительно);- от 701 до 1000 чел.(включительно);- свыше 1000 чел. | 0,4000,5000,7000,8001,0001,100 |
| - наличиеотдельностоящих зданий (помещений)- наличиеоборудованнойдизайнфотостудии,используемойв учебном процессе; | за каждоеналичиеи использование в учебном процессе и для изготовления печатной продукции,осуществления фотосъемки городских мероприятий, проводимых в рамкахподпрограммы «Дополнительное образование детейв детских школах искусств»; | 0,0500,050 |
| - наличиевыставочного зала,используемогов учебномпроцессе;- организация работыресурсногоцентра, методической площадки;- организация образовательного процессана дополнительныхплощадках | наличие и использованиев учебном процессеи для проведения городских выставок, проводимыхв рамках подпрограммы«Дополнительное образование детей в детских школахискусств»наличиеналичие | 0,1000,1000,050 |
| 2. МБУ историко-культурный центр (далее -ИКЦ)«Старый Сургут» | - количество штатных единиц;- количество клубныхформирований;- организацияработы ресурсного центра;- организацияработы туристско-информационного центра;- наличиеотдельностоящих зданий и помещений;- наличиедолгосрочного социально-значимогопроекта;- наличие детскойплощадки«Забава»на территории ИКЦ «Старый Сургут» | за 1 штатную единицуза каждоеналичиеналичиеза каждоеза каждыйналичие и содержание детской площадки «Забава»на территории ИКЦ«Старый Сургут» | 0,0100,0500,1000,1000,0500,1000,050 |
| 3. МАУ «Городской культурный центр» | - количество штатных единиц;- количество клубныхформирований;- наличиесобственного муниципального проекта в сфере взаимодействия с общественными национальными организациями города | за 1 штатную единицуза каждоеналичие | 0,0100,0500,145 |
| 4. МАУ «Городской парк культурыи отдыха» | - количество штатных единиц;- наличиеаттракционов:- механизиро-ванных;- малых форм;- наличиеотдельностоящих зданий и помещений;- наличиедолгосрочного крупномасштаб-ного проекта; | за 1 штатную единицуза каждыйза каждуюза каждоеналичие | 0,0100,0350,0250,0500,100 |
| 5. Муниципальное бюджетное учреждение культуры (далее - МБУК) «Централизованная библиотечная система» | - количество штатных единиц;- осуществлениевзаимодействия с библиотеками города по сбору статистических данных;- наличиеотдельностоящих зданий и помещений;- наличиедолгосрочного крупномасштаб-ного проекта;- наличиенестационарных пунктовбиблиотечного обслуживания;- организация работыресурсногоцентра;- организация работывиртуального центра Всероссийского музея А.С. Пушкина;- организация работывиртуального читального зала Президентской библиотеки имени Б.Н. Ельцина;- организация работы по реализации Концепции поддержки и развития чтения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018 – 2025 годы; | за 1 штатную единицусбор статистических данныхза каждоеналичиеза каждоеналичиеналичиеналичиеналичие | 0,0100,0500,0500,1000,0100,1000,2000,2000,500 |
| 6. МБУК «Сургутский художественныймузей» | - количество штатных единиц- количествовыставок:- в музее;- вне музея;- наличиесобственного «брэндового» проекта;- наличиедолгосрочного крупномасштабного проекта | за 1 штатную единицуза каждуюза каждуюналичиеналичие | 0,0100,0500,0301,3000,100 |
| 7. МБУК «Сургутский краеведческий музей» | - количество штатных единиц;- количествовыставок:- в музее;- вне музея;- организация работыресурсногоцентра;- наличиеотдельностоящих зданий и помещений;- наличиедолгосрочного социально-значимогопроекта;- наличиена балансеобъекта культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, включенногов единыйгосударственный реестр объектов культурного наследия | за 1 штатную единицуза каждуюза каждуюналичиеза каждоеналичиеналичие | 0,0100,0500,0300,1000,0500,1000,500 |
| 8. МАУ «Городская дирекция культурных программ» | - количество штатных единиц;- наличиедолгосрочного крупномасштаб-ного проекта;- организация массовых мероприятий на открытых площадках со сложным техническим оснащением | за 1 штатную единицуналичиеза каждое | 0,0100,1000,450 |
| 9. МАУ «Сургутская филармония» | - количество штатных единиц;- количествопрофессиональных коллективов;- количество премьерныхпрограмм;- наличиесобственного «брэндового» проекта;- организация работыресурсного центра;- наличие сложного инженерно-технического объекта (сооружения);- организация работы виртуальных залов | за 1 штатную единицуза каждыйза каждуюналичиеналичиеналичиеналичие | 0,0100,1000,0100,7000,1000,8600,020 |
| 10. МАУ«Многофункцио-нальный культурно-досуговый центр» | - количество штатных единиц;- количествовыставок,организованных учреждением;- наличиеотдельностоящих зданий и помещений;- наличиедолгосрочного крупномасштабного проекта;- количество клубных формирований | за 1 штатную единицуза каждуюза каждоеза каждый за каждый | 0,0100,0500,0500,1000,050 |
| 11. МАУ «Театрактера и куклы«Петрушка» | - количество штатных единиц;- демонстрация спектаклейна площадках муниципальных учрежденийв связис отсутствием собственнойсценической площадки;- количество премьерныхпрограмм;- наличиедолгосрочного крупномасштаб-ного проекта;- наличие отдельных стоящих зданий и помещений;- наличие долгосрочного социально-значимого проекта. | за 1 штатную единицуналичиеза каждуюналичиеза каждоеза каждый | 0,0101,2000,0200,1000,0500,100 |

Приложение 2
к постановлению

Администрации города

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_

Целевые показатели
деятельности учреждения и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных, бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является комитет культуры и туризма

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели деятельностируководителя учреждения | Критерии оценкидеятельностируководителяучреждения,в баллах | Максимальное количество баллов | Периодичностьотчетности/подтвержда-ющиедокументы |
| 1. Основная деятельность учреждений |
| 1.1. Выполнение показателей основнойдеятельности учреждения в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг, выполнение работ (не менее 90% по каждому показателю,характеризующему объем и качествооказания муниципальных услуг,выполнение работ) | от 90%(включительно)- 15 баллов;до 90%  0 баллов. | 15 | квартал/отчето выполнениипоказателей основной деятельности учреждения в соответствии с муници-пальным заданием на оказание муници-пальных услуг, выполнение работ |
| 1.2. Укомплектованность учрежденияработниками, непосредственнооказывающими услуги (основнойперсонал) | от 95%(включительно) -5 баллов;до 95%  0 баллов | 5 | квартал/письменная информацияо замещении штатных должностейосновного персонала |
| 1.3. Обеспечение повышения квалификации сотрудниками учреждения:- участие в курсах повышенияквалификации с периодичностью,определенной законодательствоми в соответствии с утвержденным планом-графиком;- участие в семинарах, практикумах,конференциях, тренингах, профессиональных конкурсах, иных мероприятиях, направленных на развитие профессиональных компетенций | - доля сотрудников учрежденияповысивших свою квалификациюна курсахповышенияквалификациив соответствиис планом-графиком (100%) - 5 баллов;- участиесотрудниковучрежденияв семинарах,практикумах,конференцияхи так далее - 5 баллов;- отсутствиеучастия -0 баллов | 10 | квартал/письменная информация (баллы начисляютсяпо каждомукритерию) |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов по разделу за 1 -4 квартал | 30 |
| 2. Финансово-экономическая деятельность |
| 2.1. Использование финансовогообеспечения на выполнение муниципального задания в отчетном периоде (не менее 90 процентов от утвержденных плановых назначений на соответствующий период), без учета резерва для оплаты получателями субсидии непредвиденных расходов и обоснованно сложившейся экономии средств\* | от 90%(включительно) -10 баллов;до 90% -0 баллов | 10 | квартал/отчет о расходовании средствна выполнениемуниципаль-ного задания на оказание муници- пальных услуг, работ(нарастающим итогом) |
| 2.2. Соблюдение сроков и качества предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственнойдеятельности, статистической отчетности, проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (с расчетами и обоснованиями) и иной запрашиваемой информации | соблюдение -10 баллов;не соблюдение -0 баллов. | 10 | квартал/письменная информацияо нарушении сроков |
| 2.3. Отсутствие необоснованнойпросроченной дебиторской и кредиторской задолженности | - наличие -0 баллов;- отсутствие -5 баллов | 5 | квартал[\*](#sub_22)\*/сведенияо кредиторскойзадолженностиИнформацияо дебиторскойзадолженности |
| 2.4. Отсутствие нарушений временногопериода по выплате заработной платы, налоговым и иным платежам в бюджети внебюджетные фонды, расчетовс поставщиками и подрядчиками:- заработная плата - один месяц и более с установленной локальным актом даты выплаты;- налоговые и иные платежи в бюджети внебюджетные фонды - один месяц и более с даты, когда платежи должны осуществляться согласно законодательству;- расчеты с поставщиками и подрядчиками - два месяца и более с даты, когда платежи должны осуществляться согласно условиям муниципальных контрактов, договоров | наличие -0 баллов;отсутствие -10 баллов | 10 | квартал/заявка на финансиро-вание, платежные поручения, предостав-ляемые к финансовому отчету об использо-ваниисубсидии |
| 2.5. Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности | от 95%(включительно) 5 баллов;до 95% 0 баллов | 5 | I квартал/отчето результатахдеятельностимуниципального учрежденияи об использо-вании закреп-ленного за ним имущества за отчетный финансовый год |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов по 2 разделу за 1 квартал | 40 |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов по 2 разделу за 2 - 4 квартал | 35 |
| 3. Уровень исполнительской дисциплины |
| 3.1. Обеспечение информационнойоткрытости | - обеспечениерегистрациии размещенияактуальнойинформацииоб учреждениина федеральных, региональныхпорталах в полном объеме в соответствиис требованиями, установленнымизаконодатель-ством - 5 баллов.Необеспечение -0 баллов;- системноесопровождениеи актуализацияв учрежденииофициальногоинтернет-сайта,в том числеразмещение общей информациив соответствиис действующимзаконодательством - 5 баллов;отсутствие -0 баллов | 10 | квартал/письменная информация,служебные записки (баллы начисляются по каждому критерию) |
| 3.2. Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности | соблюдение -5 баллов;отсутствие -0 баллов | 5 | квартал/служебная записка об отсутствии актов, приказов,фиксирующихнарушение |
| 3.3. Отсутствие нарушений, выявленных органами внутреннего и внешнего финансового контроля (Контрольно-счетной палатой, контрольно-ревизионным управлением, главным распорядителем бюджетных средств, куратором), а также по итогам ведомственного контроля в сфере муниципальных закупок | отсутствие -10 баллов;наличие -0 баллов | 10 | квартал, предписания, актыпроверок, приказы, письменная информация |
| 3.4. Исполнение приказов комитетакультуры и туризма, запросов, писем | исполнение -5 баллов;нарушение -0 баллов | 5 | квартал/письменная информация,служебные записки |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов по 3 разделу за 1 - 4 квартал | 30 |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам за 1 квартал 100 баллов составляет 100% премии руководителя |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам за 2 - 4 квартал 95 баллов составляет 100% премии руководителя |

Примечания:

\* Обоснованно сложившейся экономией средств считается экономия, сложившаяся по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг.

\*\*учитывая сроки сдачи отчетности по дебиторской и кредиторской задолженности, оцениваются данные отчета за предыдущий квартал.

Алёшина Оксана Андреевна

специалист-эксперт планово-экономического отдела

тел. 52 20 12