

# МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



2018 год



## 1. ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Трудовой кодекс РФ, статьи 212, 92, 117, 147.
2. Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учётом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».
4. Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».
5. Приказ Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
6. Приказ Минтруда РФ от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
7. Приказ Минтруда РФ от 14.11.2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утверждён Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252».
8. Приказ Минтруда РФ от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определённому виду или видам спорта».
9. Приказ Минтруда РФ от 03.11.2015 № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учёта результатов проведения специальной оценки условий труда».
10. Приказ Минтруда РФ от 08.09.2016 № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда».
11. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах».

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

по СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ФЗ-426 от 28.12.2013 (далее: СОУТ)

### ОПРЕДЕЛЕНИЕ:

СОУТ - это комплекс мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов, а также от комплексного применения средств защиты

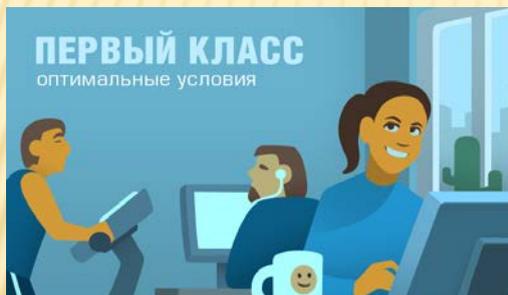
**Вредный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

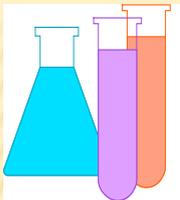
### КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА:

Установлено 4 класса условий труда (ст.14):

- оптимальные (1 класс);
- допустимые (2 класс);
- вредные (3 класс - подразделяется на 3 степени: 3.1., 3.2., 3.3., 3.4.);
- опасные (4 класс)

**Опасный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травмированию.





### 3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ

СОУТ проводится работодателем совместно с привлекаемой им организацией не реже 1 раза в 5 лет. Оценке подлежат все рабочие места, за исключением рабочих мест дистанционных работников и надомников.

**Привлечение независимой организации**, проводящей специальную оценку условий труда (далее СОУТ) и заключение договора гражданско-правового характера, утверждение графика оказания услуг.

**Создание комиссии по проведению СОУТ:** председатель комиссии – работодатель или его представитель; члены комиссии: специалист по охране труда (штатный) или привлекаемый работодателем, представитель профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии), другие полномочные представители.

**Разработка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ:** в перечне указывается наименование профессии, должности; наличие аналогичных рабочих мест; рабочие зоны, наименование оборудования, (сырья, материалов, инструментов, приспособлений), являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов; номер СНИЛС работника; используемые СИЗ, номер сертификата или декларации соответствия на СИЗ, срок их действия.

**Подготовка рабочих мест к проведению СОУТ:** проверка эффективности работы вентиляционной системы и кондиционирования воздуха, достаточности освещения, контроль уровня шума и вибрации на рабочих местах, проверка наличия системы заземления; обеспечение наличие сертификатов (деклараций о соответствии) на используемые работниками СИЗ, паспорта на оборудование, технику, электроинструменты, сырье и материалы и т.д.

**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов** осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, результаты утверждает комиссия по проведению СОУТ.

**Исследование (испытание) и измерение идентифицированных вредных и (или) опасных факторов** осуществляется привлекаемой организацией по результатам идентификации, а также с учетом предложений работников. Работник вправе присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте.

**Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда** осуществляется по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Результаты измерений оформляются протоколами.

**Оформление результатов СОУТ:** осуществляется организацией, привлекаемой работодателем для проведения СОУТ. В отчет вносятся сведения об организации, проводившей СОУТ; перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ; протоколы проведения исследований (измерений); протокол, содержащий решение о невозможности проведения измерений (при его наличии); карты СОУТ, заключения экспертов, сводная ведомость СОУТ, перечень мероприятий по улучшению условий труда.

**Декларирование соответствия условий труда** государственным нормативным требованиям ОТ: оформляется декларация по установленной форме, подписывается и подаётся работодателем в Роструд РФ в электронном виде.

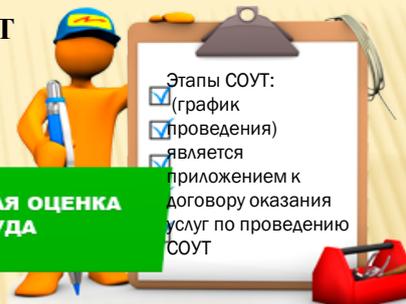
### 3.1. ПОДГОТОВКА ПЕРЕЧНЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

\_\_\_\_\_ (полное наименование работодателя)

\_\_\_\_\_ (адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

#### ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ, подлежащих проведению СОУТ (пример заполнения)

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА  
УСЛОВИЙ ТРУДА**



№ рабочего места	Наименование профессии, должности	Код профессии, должности по <u>ОК 016-94</u>	Количество работающих	СНИЛС	Рабочие зоны	Храномераж (час)	Перечень используемого оборудования, приспособлений, материалов, сырья
1	2	3	4				5
1	Электрогазосварщик	19756	3		Сварочный пост	2	Сварочный аппарат, электроды (марка)
					Открытая территория	0,5	
					Производственный цех	2	
2.	Бухгалтер	20336	3		Кабинет 210	3	ПК, копировальная техника
					Разъездной характер	0,2	Транспорт (поездка пассажиром) в сторонние организации

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

## 3.2. ПОРЯДОК ВЫЯВЛЕНИЯ АНАЛОГИЧНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

### ПРИЗНАКИ АНАЛОГИЧНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах, кабинетах),
- оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения,
- работники одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции,
- обслуживают однотипный технологический процесс, с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья,
- одинаковый режим рабочего времени,
- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.



Измерение и исследования факторов рабочей среды проводится в отношении 20 процентов аналогичных рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам



На все аналогичные рабочие места оформляется одна карта СОУТ, разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников

### 3.3. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ (ст.10 ФЗ-426 от 28.12.2013 )

Идентификация – этап спецоценки, при котором эксперт осуществляет сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными классификатором. Проводится путём сравнения их наименований. Классификатор утверждён Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н (приложение 2).

При идентификации учитываются все возможные факторы производственной среды и трудового процесса, а также характеристика технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса, предложения работников (ст. 10)

#### **Идентификация не осуществляется в отношении:**

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, с учётом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными НПА предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведённых аттестации рабочих мест или спецоценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов, определяется экспертом в соответствии с классификатором. Результаты идентификации утверждаются комиссией. Не рекомендуется переходить к следующему этапу СОУТ – проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, без утверждения результатов идентификации комиссией, а также до устранения разногласий (если таковы имеются у членов комиссии).



### 3.4. ДЕКЛАРИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, ВНЕПЛАНОВАЯ СУОТ

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларация) оформляется работодателям по результатам проведения СУОТ по установленной форме (приложение № 1 Приказа Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н)

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные факторы не выявлены, а также на которых условия труда признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, где по результатам ранее проводимой оценки были установлены вредные и (или) опасные условия труда, а также рабочих мест работников, профессии, должности которых включены в списки соответствующих работ, производств на досрочное назначение страховой пенсии, или в связи с работой которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Декларация подаётся в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчёта в электронной форме в Федеральную службу по труду и занятости.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в установленные сроки:

1. При вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (в течении 12 месяцев со дня ввода);
2. В случаи получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении СУОТ (в течении 6 месяцев со дня получения предписания);
3. При изменении технологического процесса, замены производственного оборудования (в течении 12 месяцев со дня изменений);
4. При изменении состава применяемых материалов и (или) сырья (в течении 6 месяцев со дня изменений);
5. При изменении применяемых СИЗ (в течении 6 месяцев со дня применения);
6. По факту произошедшего на рабочем месте несчастного случая (НС) на производстве (в течении 6 месяцев со дня произошедшего НС);
7. Наличия мотивированных предложений выборных представительных органов о проведении СУОТ (в течении 6 месяцев со дня поступления предложения).

**Срок действия декларации 5 лет**

Продлевается на следующие 5 лет в случае отсутствия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация.

Прекращение действия декларации в случае:

- произошедшего несчастного случая на производстве с работником, занятом на рабочем месте, в отношении которого принята декларация,
- выявления профессионального заболевания у работника, при условии, что причинами профзаболевания явилось воздействие на пострадавшего вредных факторов;
- выявления нарушения государственных нормативных требований ОТ в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации.

### 3.5. ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ ОТ 07.02.2014 № 80Н ПРИЛОЖЕНИЕ №1

#### Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ОТ)

(наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального

предпринимателя, действующего без образования юридического лица), подавшего декларацию, место нахождения и место

осуществления деятельности, идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер)

**заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)** (указываются все рабочие места, подлежащие декларированию)

№ п/п	Наименование должности, профессии работника, занятого на рабочем месте	Индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест)	Численность занятых работников в отношении каждого рабочего места

**не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.**

**Декларация подана на основании** \_\_\_\_\_  
(реквизиты заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда)

**Специальная оценка условий труда проведена** \_\_\_\_\_

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих СОУТ)

**Дата подачи декларации** «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. М.П. \_\_\_\_\_  
(подпись)\* (инициалы, фамилия)\*

**Сведения о регистрации декларации** \*\*

\_\_\_\_\_ (наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

\_\_\_\_\_ (дата регистрации)

\_\_\_\_\_ (регистрационный номер)

М.П.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа  
Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

\* Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется его печатью (при наличии), либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

\*\* Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учётом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подаётся декларация.

### 3.6. ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учётом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

При этом, в случае:

- сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесённых к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;
- сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесённых к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень;
- установления опасного класса травмоопасности (при оценке травмоопасности), класс (подкласс) повышается на одну степень.

#### КАРТА специальной оценки условий труда

1. Наименование профессии (должности) работника).
2. Наименование структурного подразделения.
3. Количество и номера аналогичных рабочих мест.
4. Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС.
5. Строка 020. Численность работающих:
6. Строка 021. СНИЛС работников:
7. Строка 022. Используемое оборудование (сырьё и материалы):
8. Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:
9. Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику:
10. Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:
11. Дата составления: \_\_\_\_\_ ПОДПИСИ: должность, ФИО, дата  
Председатель комиссии, Члены комиссии, Эксперт
12. С результатами СОУТ ознакомлен(ы): ФИО, подпись, дата.



### 3.7. ОТЧЁТ О ПРОВЕДЕНИИ СОУТ (Приложение 3 Приказа Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н)



### 3.8. УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОУТ

При выявлении рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ работодатель формирует и утверждает перечни должностей и профессий работников, которым за работу во вредных условиях труда предоставляется:

- дополнительный оплачиваемый отпуск,
- сокращённую продолжительность рабочего времени,
- повышенный размер оплаты труда,
- молоко и другие равноценные пищевые продукты,
- лечебно-профилактическое питание.

Корректируется перечень контингента для прохождения медицинских осмотров.

Виды гарантий и компенсаций	Класс условий труда				
	3 класс				4 класс
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращённая продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)			не более 36 в неделю	не более 36 в неделю	не более 36 в неделю
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)		не менее 7 календ. дней			
Повышенный размер оплаты труда (оклада) (ст. 147 ТК РФ)	не менее 4% тарифной ставки				

### 3.9. ЗАВЕРШЕНИЕ СОУТ

#### Работодатель:

1. Издаёт приказ о завершении СОУТ.
2. Оформляет декларацию соответствия условий труда государственным требованиям ОТ (при наличии оснований).
3. Знакомит с результатами СОУТ работников под роспись. Размещает результаты СОУТ на официальном сайте организации.
4. Утверждает перечни должностей и профессий работников, которым за работу во вредных условиях труда предоставляется:
  - дополнительный оплачиваемый отпуск,
  - сокращённую продолжительность рабочего времени,
  - повышенный размер оплаты труда,
  - молоко и другие равноценные пищевые продукты,
  - лечебно-профилактическое питание.
5. Утверждает список контингентов работников, подлежащих прохождению медицинским осмотрам.
6. Утверждает План мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
7. Уведомляет ФСС РФ о результатах СОУТ (приказ ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 расчётная ведомость формы 4-ФСС).



#### Организация, проводящая СОУТ:

1. Предоставляет отчёт о проведении СОУТ.
2. Передаёт в информационную систему учёта результаты СОУТ.

#### Экспертиза качества СОУТ:

Осуществляется Департаментом труда и занятости населения ХМАО-Югры в рамках государственной экспертизы условий труда: бесплатно по представлению Государственной инспекции труда. На платной основе - по заявлению работников, профсоюза, работодателей в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

#### Разногласия, несогласие заявителей:

Приказ Минтруда РФ от 08.09.2016 № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ, несогласия работников, профсоюзов ...»