

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

**Порядок действий
работодателя по выявлению и профилактике
случаев алкогольного, наркотического
и токсического опьянения**

Администрация города Сургута
2018 год

Общие положения

Порядок действий по выявлению и профилактике случаев алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, регламентирует проведение профилактической работы по предупреждению употребления алкоголя и иных запрещенных веществ и препаратов, а также основные действия при выявлении случаев злоупотреблений или нахождения работников в состоянии алкогольного, наркотического и (или) иного токсического опьянения на рабочих местах, на территории производственных и иных объектов организации. Порядок также служит инструментом действий для профилактики злоупотреблений при попытках появления на рабочих местах в опьянении и проноса алкогольных, наркотических и иных, запрещенных к употреблению веществ и препаратов.

Порядок разработан с целью:

- создания здоровых и безопасных условий труда работников, обеспечения охраны их жизни и здоровья, пропаганды здорового образа жизни;
- укрепления дисциплины, контроля труда, а также недопущения случаев употребления алкоголя и наркотических и иных, запрещенных к употреблению веществ и препаратов на рабочих местах;
- повышения производительности труда;
- стимулирования к соблюдению должностных обязанностей;
- оптимизации производственных процессов (повышения надежности функционирования производственного цикла).

Основными задачами Порядка являются:

- установление полного запрета на употребление алкоголя и наркотических препаратов на рабочем месте, а так же на территории производственных и иных объектов организации;
- определение порядка проведения проверок работников на содержание в организме алкогольных и наркотических веществ;
- определение порядка отстранения работника от работы в случае появления на рабочем месте в состоянии опьянения;
- установление единых требований к формированию полного комплекта документов для организации процедуры отстранения от работы работника находящегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения.

Термины и определения

НАРКОТИКИ - наркотические средства, психотропные вещества, прекурсоры наркотических средств и психотропных веществ;

НАРКОТИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА - вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в РФ, в соответствии с законодательством РФ, международными договорами РФ;

НЕДОПУСК К РАБОТЕ - запрет работодателем, заметившим признаки опьянения работника, приступать к трудовой деятельности, которая с началом рабочего дня еще не началась;

ОПЬЯНЕНИЕ - нарушение физиологических функций организма и, прежде всего, его центральной нервной системы вследствие приёма алкоголя, наркотиков или токсикомании;

ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ - получение сведений о внешнем виде освидетельствуемого, его поведении, эмоциональном фоне, речи, вегетососудистых реакциях, состоянии двигательной сферы, выявление жалоб, субъективной оценки состояния, определение наличия алкоголя в выдыхаемом воздухе и содержания наркотических и психотропных средств в биологических средах организма в соответствии с требованиями нормативных актов с последующим составлением акта освидетельствования.

ПРЕКУРСОРЫ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ - вещества, часто используемые при производстве, изготовлении, переработке наркотических средств и психотропных веществ, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации, в соответствии с законодательством РФ, международными договорами РФ;

ПСИХОТРОПНЫЕ ВЕЩЕСТВА - вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, природные материалы, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в РФ, в соответствии с законодательством РФ, международными договорами РФ;

СПИРТНЫЕ (АЛКОГОЛЬНЫЕ) НАПИТКИ - напитки содержащие этанол (этиловый спирт);

ТОКСИКОМАНИЯ - умышленное вдыхание психотропных веществ, не входящих в разряд наркотических по существующему законодательству, для получения наркотического опьянения;

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ РАБОТНИКИ - работники организации, наделенные Работодателем правом проводить тестирование работников на алкоголь и наркотические вещества.

Для осуществления работы в соответствии с настоящим Порядком, приказом по организации назначаются ответственные лица из числа работников структурных подразделений, которым поручается осуществлять проведение выборочного тестирования на алкоголь и наркотики с применением алкотестеров либо других законных способов.

Ответственных лиц из числа руководителей самостоятельных структурных подразделений, проводящих тестирования, рекомендуется назначать в каждом самостоятельном структурном подразделении организации. Соответственно алкотестерами рекомендуется оснастить как минимум каждое самостоятельное структурное подразделение.

Тестирование проводится комиссией, назначенной руководителем, его заместителем или руководителем самостоятельного структурного подразделения организации в составе не менее трех человек. В состав комиссии по возможности включается представитель профсоюзной организации и представитель медицинских служб.

Работодатель вправе реализовать программу необъявленных проверок:



необъявленная (внезапная) проверка на рабочих местах работников организации и подрядных (субподрядных) организаций на состояние опьянения



внутренняя проверка на алкоголь производится во всех случаях связанных с аварийными ситуациями, а также причинением ущерба жизни, здоровью, имуществу работников организации, а также третьих лиц. Проверке подлежат все участники такого инцидента (включая руководителей всех уровней, имеющих непосредственное, либо косвенное отношение к инциденту)

Все перечисленные виды проверок могут проводиться как тотально, так и выборочно (в отношении работников, функциональные обязанности которых могут оказать существенное влияние на охрану труда, состояние промышленной безопасности и защиту окружающей среды).

Действия по выявлению и профилактике случаев алкогольного, наркотического, токсического опьянения

Работодатель вправе организовать проведение выборочного тестирования на алкоголь и наркотики с применением алкотестеров либо других законных способов.

Основание

Достаточными основаниями полагать, что работник находится в состоянии опьянения, при наличии одного или нескольких следующих признаков:

- запах алкоголя изо рта;
- неустойчивость позы;
- нарушение речи;
- резкое изменение окраски кожных покровов лица;
- поведение, не соответствующее обстановке.

Периодичность

- **каждый месяц;**
- **накануне и после праздничных дней;**
- **перед и после окончания рабочей смены.**

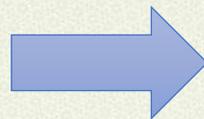


При положительном результате, при несогласии работника с результатами тестирования либо в случаях, когда тестирование не проводилось, но имеются достаточные основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения, работник направляется в соответствующее лечебное учреждение в сопровождении своего непосредственного руководителя, вышестоящего руководителя или другого работника структурного подразделения из числа ИТР для проведения освидетельствования на состояние опьянения. При этом составляется Акт отстранения работника от работы по факту опьянения.

При отказе работника проходить тестирование на состояние опьянения либо в случаях, когда проведение медицинского освидетельствования в течение ближайших 2 часов после обнаружения работника с признаками опьянения невозможно (нет возможности доставить работника соответствующее медицинское учреждение), Комиссией делается об этом отметка в Акте.

Отстранение от работы (недопущение к работе)

В соответствии с требованиями трудового законодательства работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:



- в случаях появления на работе в состоянии опьянения;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

Отстранение от работы (недопущения к работе) осуществляется, если есть достаточно оснований полагать, что работник находится на рабочем месте или на территории работодателя в состоянии опьянения, либо тестирование или анализы показали, что работник находится в состоянии опьянения.

Работник отстраняется от работы (не допускается к работе) на весь период времени до установления его состояния (подтверждения или опровержения того, что работник находится в состоянии опьянения).

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, если не подтвердится, что работник находится в состоянии опьянения.

Отстранение от работы (недопущение к работе) осуществляется непосредственным руководителем работника либо вышестоящими руководителями, о чем составляется Акт.

После отстранения от работы в течение одного дня все необходимые для издания приказа по персоналу документы передаются в кадровую службу!!!

Отстранение от работы (недопущение к работе)

запрашивает от работника письменное объяснение (в произвольной форме) по факту появления на работе в состоянии опьянения, или направляет требование о предоставлении объяснительной

направляет работника с его согласия в медицинское учреждение для прохождения медицинского освидетельствования с сопровождающим из числа работников организации

**Должностное лицо,
отстранившее работника от
работы по подозрению о
нахождении его в
состоянии опьянения:**

предупреждает работника, что отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования (если это является обязательным условием допуска к работе) является дисциплинарным проступком

в случае отказа работника дать письменное объяснение либо пройти медицинское освидетельствование, делает соответствующую отметку в Акте

Ответственность за нарушение порядка отстранения от работы

Действующим законодательством РФ за нарушение порядка отстранения от работы работника предусмотрена административная ответственность должностных лиц

Непосредственные руководители работника несут дисциплинарную, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ:

- за несвоевременное отстранение от работы (недопущение к работе) по предусмотренным в законодательстве основаниям;
 - за несвоевременное ознакомление работников с приказами об отстранении от работы, о прохождении периодического медицинского осмотра (медицинского освидетельствования);
 - за ненадлежащее оформление первичных документов (акт об отстранении от работы, объяснительная записка работника, служебная записка руководителя и др.), направленных в кадровую службу;
- за отстранение от работы (недопущение к работе) без достаточных оснований, приведших к выплате заработной платы работнику за время отстранения от работы (недопущения к работе).

Работники кадровой службы несут дисциплинарную, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ:

- за несвоевременную подготовку приказа об отстранении (недопущении к работе);
- за несвоевременное уведомление контрольно-надзорных органов либо должностных лиц об отстранении работника от работы (недопущения к работе) в соответствии с предписанием.

Заключительные положения

Отстранение работника от работы (недопущение к работе) может быть обжаловано работником в инспекции по труду, в комиссии по трудовым спорам организации, в суде и иным способом в соответствии с действующим законодательством РФ.

Признание данными инстанциями отстранения работника незаконными, влечет выплату работнику средней заработной платы за время отстранения от работы.

Виновные в нарушении законов и иных нормативных правовых актов могут быть привлечены к административной ответственности.

АКТ

Акт

отстранения работника от работы по факту алкогольного (наркотического, токсического) опьянения

« _____ » _____ 201_ г.

(место составления акта: наименование населенного пункта)

Мы, _____ (Ф.И.О., наименование должности и структурного подразделения)
_____ (Ф.И.О., наименование должности и структурного подразделения)
_____ (Ф.И.О., наименование должности и структурного подразделения)

составили настоящий акт о том, что *Иванов Иван Иванович, слесарь, 12.01.2018 года с 09.00* находится на рабочем месте: город Сургут, улица, дом, в состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения. Что подтверждается следующими признаками (запах алкоголя, несвязанная речь, шаткая походка, неадекватные реакции и т.д.).

Свое состояние Иванов Иван Иванович поясняет тем, что _____

Письменное объяснение Иванова Ивана Ивановича прилагается.

От дачи Иванов Иван Иванович письменного объяснения отказался.

По данному факту Иванов Иван Иванович направлен на медицинское освидетельствование / от прохождения медицинского освидетельствования отказался (ненужное вычеркнуть).

Свой отказа от медицинского освидетельствования мотивировал _____

Факт нахождения работника в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения подтверждается докладными (письменными показаниями) приложено к настоящему акту следующих свидетелей:

1. _____ (ФИО)
2. _____ (ФИО)
3. _____ (ФИО)

С актом ознакомлен:

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на портале Администрации города Сургута по адресу:

<http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Путеводитель → Охрана труда).

Адрес местонахождения: город Сургут, улица Энгельса, 8.

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда и напоминает, что деятельность управления по труду не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в другие органы и организации.

В рамках наделенных государственных полномочий управление по труду осуществляет:

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по охране труда по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- направление специалиста отдела охраны труда управления по труду Администрации города непосредственно в организацию с целью обследования состояния условий и охраны труда в организации, проведения консультаций по вопросам охраны труда и мониторинга документов по охране труда;
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	524	52-24-12	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	415	52-24-13	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Буфтык Надежда Петровна	Специалист-эксперт	518А	52-21-79	buftyak_np@admsurgut.ru
4	Компанец Юлия Ивановна	Главный специалист	518А	52-21-86	Kompanetc_YI@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	518А	52-21-91	vostretsova_yum@admsurgut.ru