

Администрация города Сургута
управление по труду

Организация обеспечения работников
смывающими и (или) обезвреживающими
средствами



Методические рекомендации
2018 год

Обязанность работодателя по обеспечению работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами



В соответствии со ст. 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить:

- ✓ **приобретение и выдачу за счет собственных средств** смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением



Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, **не допускается**

В соответствии со стандартом безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» работодатель обязан:

- ✓ **довести до сведения работника** нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, путем их отображения в трудовом договоре или в локальном нормативном акте работодателя
- ✓ **организовать** своевременную и в полном объеме **выдачу** работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами*
- ✓ **организовать** надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки
- ✓ при выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств **информировать работников** о правилах их применения
- ✓ **организовать контроль за правильностью применения** выданных работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
- ✓ **организовать хранение** смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с рекомендациями изготовителя

Нормы выдачи могут быть доведены до сведения работника как в письменной, так и в электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами

* Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1122н (приложение № 1)

Организация обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

(приложение №2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н)

Алгоритм действий работодателя при организации обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

Составить и утвердить с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации **перечень** рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств

Ознакомить работника с нормами выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, полагающимися ему в соответствии с условиями труда на его рабочем месте

Приобрести и выдать работнику, полагающиеся ему, смывающие и (или) обезвреживающие средства

Проинформировать работника о правилах применения смывающих и (или) обезвреживающих средств

Выдача фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

Организовать контроль за правильностью применения

Сроки использования исчисляются со дня фактической выдачи их работникам

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

Фамилия _____ Имя _____

Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Оборотная сторона личной карточки			
		Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении

Руководитель структурного подразделения _____

Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств, наименования работ и производственных факторов, при воздействии которых необходима их выдача

ЗАЩИТНЫЕ

Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее – СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами
Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви
Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2
Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра
Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра
Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра

Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра
Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве
Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных

ОЧИЩАЮЩИЕ

Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья рук и тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями
Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)
Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)

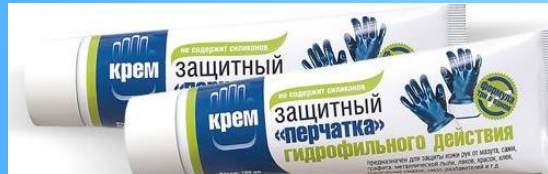
РЕГЕНЕРИРУЮЩИЕ, ВОССТАНАВЛИВАЮЩИЕ

Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды
---	--

Применение смывающих и (или) обезвреживающих средств

ЗАЩИТНЫЕ

Применение защитных средств осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы



- ✓ Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.
- ✓ Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра.
- ✓ Средства для защиты от бактериологических вредных факторов, обладающие антибактериальным эффектом, выдаются работникам, занятым на производствах с повышенными требованиями к стерильности рук работающих, при работе с бактериально опасными средами, а также при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов.
- ✓ Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона.

ОЧИЩАЮЩИЕ

**На работах,
связанных с
легкосмываемыми
загрязнениями**



- ✓ Для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).
- ✓ Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).
- ✓ На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом

**На работах,
связанных с
трудносмываемы-
ми, устойчивыми
загрязнениями**



- ✓ В дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.
- ✓ Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

РЕГЕНЕРИРУЮЩИЕ, ВОССТАНАВЛИВАЮЩИЕ

При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды
(наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра)

- ✓ Работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Типовых норм.
- ✓ **Применение** указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела **после работы.**



Об ответственности работодателя

В соответствии со статьей 5.27.1. КоАП РФ

Нарушение государственных нормативных требований ОТ, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ влечет:



Совершение административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет:

- **предупреждение;**
- наложение **административного штрафа** на должностных лиц **в размере от 2 тыс. до 5 тыс. руб.;**
- наложение **административного штрафа** на **юридических лиц от 50 тыс. до 80 тыс. рублей**

- наложение **административного штрафа** на должностных лиц в размере **от 30 тыс. до 40 тыс. руб.;**
- дисквалификация должностных лиц на срок **от 1 года до 3 лет;**
- наложение **административного штрафа** на юридических лиц **от 100 тыс. до 200 тыс. руб.;**
- **административное приостановление деятельности** на срок **до 90 суток**

Наши контакты



Ф.И.О.	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес эл. почты
Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	524	522-412	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
Отдел охраны труда				
Величко Мария Николаевна	Начальник отдела охраны труда	415	522-413	velichko_mn@admsurgut.ru
Буфтык Надежда Петровна	Специалист-эксперт	518a	522-179	buftyak_np@admsurgut.ru
Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	518a	522-191	vostretsova_yum@admsurgut.ru
Компанец Юлия Ивановна	Главный специалист	518a	522-186	Kompanetc_YI@admsurgut.ru

Страница управления по труду размещена на портале Администрации города Сургута по адресу: <http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду).

Адрес: 628408, Тюменская область, ХМАО-Югра, г.Сургут, ул.Энгельса,8

*Методические рекомендации разработал:
главный специалист отдела охраны труда управления по труду
Вострецова Юлия Михайловна*