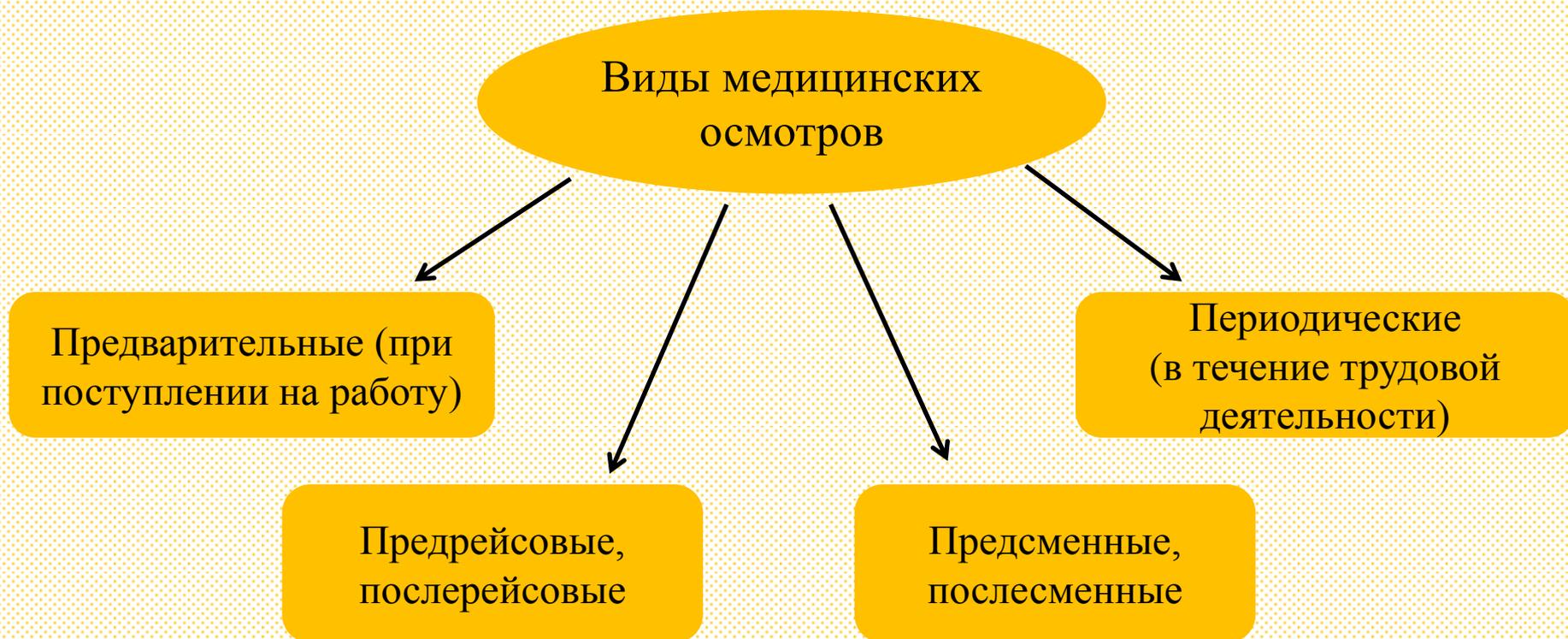


Организация проведения медицинских осмотров работников



Методическое пособие
2018 год

В соответствии со статьей 212 ТК РФ **организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников является обязанностью работодателя.**



В 2017 году на территории города Сургута зарегистрировано 17 несчастных случаев, не связанных с производством, в которых погибло 16 человек. **14** из 17 случаев произошли по причине общих заболеваний.

Вид медицинского осмотра	Когда проводится?	Где отображен порядок проведения?	Кем проводится?
Предварительный	при поступлении на работу	Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н	врачебной комиссии по предварительным и периодическим медицинским осмотрам в медицинской организации любой формы собственности, имеющей право на проведение предварительных и периодических осмотров
Периодический	с установленной периодичностью в течение трудовой деятельности		
Предрейсовый	перед началом рабочего дня (рейса) в течение всего времени работы лица в качестве водителя за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб.	Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н	медицинскими работниками, медицинской организацией или иной организацией, осуществляющей медицинскую деятельность (в том числе медицинским работником, состоящим в штате работодателя) при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым), медицинским осмотрам (предсменным, послесменным)
Послерейсовый	по окончании рабочего дня (рейса) в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов		
Предсменные, послесменные	перед началом (после окончания) рабочего дня (смены)		

Организация проведения предварительных (периодических) медицинских осмотров

Цель проведения

Предварительный

определение состояния соответствия здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью выявления и профилактики заболеваний

Периодический

- 1) динамическое наблюдения за состоянием здоровья работников;
- 2) своевременное выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний;
- 3) выявления медицинских противопоказаний к выполнению отдельных видов работ

ВАЖНО

Отказ или уклонение от обязательного периодического медицинского осмотра без уважительных причин является дисциплинарным проступком, за который работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

Категории работников, подлежащие прохождению предварительных (периодических) медицинских осмотров



Алгоритм действий работодателя при организации проведения периодических медицинских осмотров

Составить и утвердить **список контингента** работников, подлежащих прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, направить список в Роспотребнадзор в 10-дневный срок

Составить и утвердить **поименный список** лиц, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра

Заключить **договор** с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров работников, направить поименный список в медицинскую организацию и согласовать календарный план проведения медицинских осмотров

Ознакомить работника с календарным планом прохождения медицинского осмотра. Оформить **направление** на медицинский осмотр, вручить его работнику под роспись, организовать учет выданных направлений.

Осуществлять допуск к работе лиц, прошедших медицинский осмотр на основании **заключения**, оформленного медицинской организацией и выданного работнику. Получить от медицинской организации **заключительный акт**.

Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

Согласно статьи 73 ТК РФ:



Если в соответствии с выданным в установленном порядке медицинским заключением работник нуждается в переводе на другую работу, то работодатель при наличии письменного согласия работника обязан перевести его на другую имеющуюся работу, не противопоказанную данному лицу по состоянию здоровья. При переводе такого работника на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.



Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).



Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо при отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

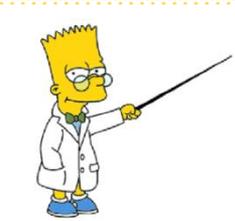
Внеочередной медицинский осмотр

Работодатель вправе направить работника на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в следующих случаях:

на основании медицинских рекомендаций, содержащихся в заключительном акте по итогам проведения периодических медосмотров:

- по инициативе работодателя (ст.214 ТК РФ);
- по инициативе работника (ст.212 ТК РФ).

без медицинской рекомендации внеочередной медицинский осмотр проводится по требованию Роспотребнадзора или органа местного самоуправления (в случае вспышки инфекционных заболеваний, эпидемии и т.д.) или по соглашению сторон трудового договора (например, когда работник сообщает работодателю об ухудшении состояния своего здоровья).



Работодатель не вправе направлять работника на внеочередной медицинский осмотр (обследование) безосновательно.

ВАЖНО

Во время прохождения внеочередного медицинского осмотра в соответствии с медицинскими рекомендациями за работником сохраняется его место работы (должность) и средний заработок (ст. 219 ТК РФ).

Организация проведения предрейсовых, послерейсовых, предсменных, послесменных медицинских осмотров



Цель проведения

Предсменные, предрейсовые

выявление признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения

Послесменные, послерейсовые

выявление признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

ВАЖНО

Время прохождения медицинских осмотров в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) включается в рабочее время.

Алгоритм проведения предрейсовых, послерейсовых, предсменных, послесменных медицинских осмотров

Проводится осмотр (сбор жалоб, визуальный осмотр, осмотр видимых слизистых и кожных покровов, общая термометрия, измерение артериального давления на периферических артериях, исследование пульса, выявление признаков опьянения) и **ВЫНОСИТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Результаты осмотра вносятся в Журнал регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров и Журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров

При проведении предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров ставится отметка на путевом листе

Примечание:

Журналы ведутся на бумажном носителе, страницы которого должны быть прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью организации, и (или) на электронном носителе с учетом требований законодательства о персональных данных и обязательной возможностью распечатки страницы. В случае ведения Журналов в электронном виде внесенные в них сведения заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью.

Психиатрическое освидетельствование

Цель проведения психиатрического освидетельствования: определение пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

Проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников проводится в соответствии с требованиями:



- статьи 213 Трудового кодекса РФ;
- правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утверждённых постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695;
- Постановления Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

ВАЖНО

Работодатель обязан отстранить работника, отказавшегося от психиатрического освидетельствования.

В чем отличие психиатрического освидетельствования от осмотра врача-психиатра при прохождении предварительного (периодического) медицинского осмотра?

	Обязательные психиатрические освидетельствования	Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры
Основание для проведения	Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695	Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.
Кем проводится?	Врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (т.е. его вправе проводить только государственные и муниципальные медицинские организации)	Врачом-психиатром, входящим в состав врачебной комиссии по предварительным и периодическим медицинским осмотрам в медицинской организации любой формы собственности, имеющей право на проведение предварительных и периодических осмотров

Периодичность освидетельствований
- не реже одного раза в пять лет

ВАЖНО

Осмотр врачом-психиатром в ходе проведения медосмотра (предварительного, периодического) не заменяет психиатрические освидетельствования!

Отстранение от работы

В соответствии со статьей 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:



не прошедшего в установленном порядке обязательный **медицинский осмотр (обследование)**, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **противопоказаний** для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата как за простой (статья 76 ТК РФ).

ВАЖНО

Работник должен быть отстранен на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

Часто задаваемые вопросы

Должны ли работники, управляющие служебным транспортом, но не являющиеся водителями проходить предрейсовые медицинские осмотры?

Обязанность проходить предрейсовые осмотры предусмотрена только для работников, работающих по должности водитель.

Согласно ч. 3 ст. 23 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» обязательные предварительные медицинские осмотры проводятся в отношении лиц, принимаемых на работу в качестве водителей транспортных средств. Обязательные периодические медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства.

Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб.

Обязан ли работодатель направлять сотрудника, принятого по совместительству, на медицинские осмотры?

На совместителей, также как и на работников, принятых на постоянной основе, распространяется действие Трудового Кодекса РФ.

Соответственно, если работник-совместитель подвергается воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, или выполняет работы, предусмотренные Перечнем работ, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н, то его необходимо направлять на обязательные медицинские осмотры.



Об ответственности работодателя

В соответствии с **ч. 3 ст.5.27.1 КоАП РФ** ответственность за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний — влечёт наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере
от 15 до 25 тыс. руб.

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую
деятельность без образования
юридического лица,
- **от 15 до 25 тыс. руб.**

на юридических лиц в размере
от 110 до 130 тыс. руб.

Наши контакты



Ф.И.О.	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес эл. почты
Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	524	522-412	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
↓ Отдел охраны труда				
Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	524	522-413	velichko_mn@admsurgut.ru
Буфтык Надежда Петровна	Специалист-эксперт	518-а	522-179	buftyak_np@admsurgut.ru
Компанец Юлия Ивановна	Главный специалист	518-а	522-186	Kompanetc_YI@admsurgut.ru
Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	518-а	522-191	vostretsova_yum@admsurgut.ru

Управление по труду Администрации города:

Официальный интернет портал Администрации города: [hhh://www.admsurgut.ru/](http://www.admsurgut.ru/)

(Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)

Адрес: 628408, Тюменская область, ХМАО-Югра, г.Сургут, ул.Энгельса,8

Методическое пособие разработал:

главный специалист отдела охраны труда управления по труду

Вострецова Юлия Михайловна