

ОХРАНА ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ



Основные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (далее – ОТ)

Обеспечить безопасное состояние зданий и сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (ст.212 ТК РФ).

Организовать обучение работников по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим (ст.225 ТК РФ).

Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Обеспечить разработку и внедрение системы управления охраной труда, обеспечить наличие комплекта нормативных актов, содержащих требования ОТ (ст.212 ТК РФ).

Обеспечить санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое обслуживание работников (ст.223 ТК РФ).



**РАБОТОДАТЕЛЬ
ОБЯЗАН:
(ст.212 ТК РФ)**

Организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, психиатрических освидетельствований (ст. 213 ТК РФ).

Обеспечить своевременную выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену. Обеспечить выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств (ст.221 ТК РФ).

Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ. Организовать проведение специальной оценки условий труда (ст.212 ТК РФ).

Разработать правила безопасности, инструкции по ОТ. Информировать работников о состоянии охраны труда на рабочих местах (ст. 212 ТК РФ).

Обеспечить финансирование мероприятий по ОТ в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (услуг, работ) (ст.226 ТК РФ).

Обязанности руководителя структурного подразделения по обеспечению безопасных условий и охраны труда (образец)

- организация и проведение ежегодных мероприятий по охране труда в структурном подразделении;
- информирование работников об опасностях, с которыми они могут столкнуться на рабочем месте, в структурном подразделении, при осуществлении выездных заданий и выполнении отдельных поручений;
- обеспечение безопасной эксплуатации производственных помещений структурного подразделения, оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных, грузоподъемных и других технических средств, предохранительных и оградительных устройств (в случае их применения в подразделении);
- обеспечение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, осуществление профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, а также осуществление контроля за правильностью их применения;
- осуществление контроля за соблюдением работающими технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда;
- проведение инструктажа на рабочем месте: первичного, повторного, внепланового и целевого;
- обеспечение работников инструкциями по охране труда (разработка, пересмотр),
- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда работников;
- подготовка списка работников, подлежащих прохождению медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;
- организация работ по специальной оценке условий труда в подразделении;
- проведение 1 ступени контроля состояния условий труда на рабочих местах в рамках многоступенчатого контроля (в случае его внедрения);
- организация первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве, информирование работодателя о фактах травмирования, участие в установлении обстоятельств и причин производственного травматизма, выполнение мероприятия по устранению причин травматизма;
- своевременное выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля;
- обеспечение наличия нормативно-технической документации, средств наглядной агитации по охране труда;
- выполнение других функциональных обязанностей, возложенных на него работодателем.



Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ОТ)

В организации ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В плане отражаются основные мероприятия, планируемые к реализации в планируемом периоде, определяются сроки реализации, суммы расходов, назначаются ответственные лица за выполнение мероприятий.

Перечень мероприятий формируется с учётом требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков», а также с учётом состояния условий труда на рабочих местах по результатам контроля.

1. Планирование осуществляется с учётом выявления основных опасностей и рисков, результата контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и специальной оценки условий труда, причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний и направлено на улучшение условий и ОТ.

Организуют работу по планированию служба охраны труда (специалист ОТ) совместно с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными лицами по ОТ, ответственными лицами по обеспечению безопасных условий труда, назначенных работодателем.

2. Приказом по организации назначаются ответственные лица или создаётся рабочая группа для разработки проекта плана мероприятий по ОТ на очередной плановый период, устанавливаются сроки разработки и внесения предложений. Приложением к приказу утвердить анализ состояния ОТ в организации за предшествующий период.

План (программа) улучшения условий и охраны труда оформляется в виде отдельного плана (программы), а также в форме соглашения по ОТ в коллективный договор.



Дополнительное финансирование мероприятий по охране труда за счёт сумм страховых взносов, направляемых работодателем в Фонд социального страхования (Приказ Минтруда РФ от 10.12.12 N 580н)

По заявлению работодателя Фонд социального страхования компенсирует расходы на мероприятия по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний в объёме до 20% от суммы страховых взносов, направляемых работодателем страховщику.

Мероприятия на которые работодатель вправе направить дополнительное финансирование:

1. Проведение специальной оценки условий труда.
2. Реализация мероприятий по приведению уровней запылённости и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
3. Обучение по охране труда.
4. Приобретение работникам СИЗ (изготовленных на территории РФ, а также из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является Российская Федерация), а также смывающих и (или) обезвреживающих средств для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
5. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.
6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.
7. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.
8. Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры).
9. Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).
10. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов.
11. Приобретение приборов, устройств, оборудования обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, и действиям в случае аварии или инцидента на ОПО и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

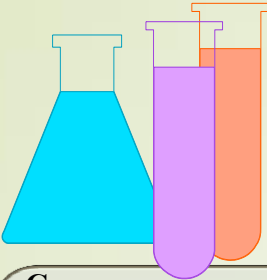


Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и других СИЗ

Обязанности работодателя:

- 1. Разработать и утвердить перечень должностей и профессий работников для бесплатной выдачи СИЗ** на основе типовых отраслевых норм. Обеспечить за счет собственных средств приобретение, хранение, стирку, сушку, ремонт и замену СИЗ. Запретить работникам выносить спецодежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты за пределы территории организации и (или) объектов выполнения работ.
- 2. Назначить должностных лиц, ответственных за своевременное приобретение, выдачу СИЗ в полном объеме в соответствии с типовыми нормами, за организацию контроля за правильностью их применения работниками,** за хранение, уход, испытание, проверку исправности, а также установления процента износа. Проводить в установленные сроки испытание и проверку СИЗ, после проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.
- 3. Информировать работников о полагающихся им СИЗ** – эти вопросы включаются в программы проведения вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте. Проводить практические занятия, тренировки по правилам использования, способам проверки работоспособности и исправности применяемых СИЗ, включить правила по практическому применению СИЗ в программу обучения по охране труда работников.
- 4. Обеспечить выдачу СИЗ, прошедших сертификацию или декларирование соответствия. Учёт выдачи СИЗ фиксировать в личные карточки учёта установленного образца** (приложение к приказу Минтруда РФ №290н).
Использование высокоэффективных СИЗ (соответствующего класса защиты), обеспечивающих высокий уровень защиты от воздействия вредных факторов позволяет улучшить условия труда на рабочем месте.





Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда и заключение договора гражданско-правового характера, утверждение графика оказания услуг.

Создание комиссии по проведению СОУТ. Состав комиссии: председатель – работодатель или его представитель; члены комиссии: специалист по охране труда (штатный) или привлекаемый работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда; представитель профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии); другие полномочные представители.

Разработка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест, источников вредных и (или) опасных факторов; списка работников с указанием номера СНИЛС; используемых СИЗ, наличие сертификата или декларации соответствия на СИЗ, срок их действия.

Подготовка рабочих мест к проведению спецоценки: проверка эффективности работы вентиляционной системы и кондиционирования воздуха, достаточности освещения, уровня шума и вибрации на рабочих местах, наличия системы заземления на электрооборудовании. Обеспечить наличие сертификатов, деклараций соответствия на СИЗ, паспортов на оборудование, технику и т.д.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, результаты утверждает комиссия по проведению СОУТ.

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляет специализированная организация с которой заключён договор на проведение СОУТ.

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Оформление протоколов измерений, карт спецоценки.

Оформление результатов СОУТ (отчёт о проведении): сведения об организации, проводившей СОУТ; перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ; протоколы проведения исследований (измерений); протокол, содержащий решение о невозможности проведения измерений (при его наличии); карты СОУТ, сводная ведомость СОУТ.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ. Работодателем оформляется декларация по форме утверждённой от 07.02.2014 Приказом Минтруда РФ №80н и подаётся в Государственную инспекцию труда.



Декларирование соответствия условий труда, внеплановая СОУТ

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларация) оформляется работодателям по результатам проведения СОУТ по установленной форме (приложение № 1 Приказа Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н)

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные факторы не выявлены, а также на которых условия труда признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, где по результатам ранее проводимой оценки были установлены вредные и (или) опасные условия труда, а также рабочих мест работников, профессии, должности которых включены в списки соответствующих работ, производств на досрочное назначение страховой пенсии, или в связи с работой которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Декларация подаётся в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчёта в электронной форме в Федеральную службу по труду и занятости.

Срок действия декларации 5 лет

Действие декларации продлевается на следующие 5 лет в случае отсутствия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация.

Прекращение действия декларации в случае:

- произошедшего несчастного случая на производстве с работником, занятом на рабочем месте, в отношении которого принята декларация,
- выявления профессионального заболевания у работника, при условии, что причинами профзаболевания явилось воздействие на пострадавшего вредных факторов;
- выявления нарушения государственных нормативных требований охраны труда в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в установленные сроки:

1. При вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (в течении 12 месяцев со дня ввода);
2. Получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении СОУТ (в течении 6 мес. со дня получения предписания);
3. Изменения технологического процесса, замены производственного оборудования (в течении 12 месяцев со дня изменений);
4. Изменения состава применяемых материалов и (или) сырья (в течении 6 мес. со дня изменений);
5. Изменения применяемых СИЗ (в течении 6 мес. со дня применения);
6. По факту произошедшего на рабочем месте несчастного случая (НС) на производстве (в течении 6 мес. со дня произошедшего НС);
7. Наличия мотивированных предложений выборных представительных органов о проведении СОУТ (в течении 6 мес. со дня поступления предложения).

Медицинские осмотры работников предварительные и периодические

Составить и утвердить список контингентов работников, подлежащих прохождению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, на основании результатов специальной оценки условий труда, а также с учётом требований Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н.

Направить список в Роспотребнадзор

Составить и утвердить поимённый список лиц, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, направить список в медицинскую организацию за 2 месяца до начала медосмотра

Заключить договор с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров работников и согласовать календарный план их проведения

Оформить направление на медицинский осмотр, вручить его работнику под роспись, организовать учет выданных направлений. Ознакомить работника с календарным планом прохождения медицинского осмотра.

Осуществлять допуск к работе лиц, прошедших медицинский осмотр на основании Заключения, оформленного медицинской организацией и выданного работнику. Получить от медицинской организации Заключительный акт



Обучение по охране труда

Все работники, в том числе руководитель организации, **обязаны проходить обучение** по охране труда и проверку знаний требований охраны труда (ст. 225 ТК РФ). Обучение работники организации проходят как в учебных центрах так и в самой организации.



Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 (№ 1/29) «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

ГОСТ ССБТ 12.0.004-2015
«Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

ОБУЧЕНИЕ ПРОХОДЯТ

руководители и специалисты
при поступлении на работу в течении месяца, в дальнейшем по мере необходимости, но не реже 1 раз в три года

работники рабочих профессий
при поступлении на работу в течении месяца, в дальнейшем по мере необходимости, но не реже 1 раза в год

С целью организации обучения работников по охране труда разрабатываются и утверждаются работодателем программы обучения: руководители и специалисты могут обучаться по одной программе

Для обучения работников рабочих профессий разрабатываются программы обучения по каждой профессии в отдельности

В процессе обучения по охране труда работников проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения вопросов программы, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение. По окончания обучения работники проходят проверку знаний требований охраны труда, результаты оформляют протоколом проверки знаний.

Стажировка

Стажировка - проводится с целью овладения работником безопасных приёмов и методов выполнения работ, а также ознакомления с условиями труда на конкретном рабочем месте.

После первичного инструктажа на рабочем месте все работники рабочих профессий должны в течение первых смен, в зависимости от характера работы, квалификации работника, пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом или распоряжением работодателя. Сроки стажировки определяются программами стажировки продолжительностью от 3 до 19 смен (п. 9.4 ГОСТ 12.0.004-2015).

Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением работодателя и могут составлять от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них подготовкой и опытом работы.



В процессе индивидуальной стажировки работников руководитель стажировки организует:

- составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учётом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;
- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- наблюдение и контроль за выполнением определённых фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;
- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

Работники допускаются к самостоятельной работе после стажировки и проверки знаний приобретённых навыков безопасных способов работы. Результаты проверки знаний работников оформляются протоколом, издаётся приказ (распоряжение) о допуске к самостоятельной работе.

Обязанности работодателя при проведении строительного производства

1. Обеспечить проведение строительного производства в соответствии с проектами организации строительства (ПОС) и проектами производства работ (ППР), которые должны предусматривать конкретные решения по безопасности и охране труда, определяющие технические средства и методы работ, обеспечивающие выполнение требований охраны труда. Работники, допущенные к выполнению строительных работ должны быть ознакомлены с ПОС и ППР под роспись (Приказ Минтруда РФ от 17.09.2014 № 642н (далее - Правила).

2. До начала строительного производства оформить акт-допуск для производства строительно-монтажных работ (приложение № 1 Правил) отразить в акте мероприятия, обеспечивающие безопасность производства работ, определить исполнителей и сроки выполнения мероприятий.

Правилами определены требования к проведению подготовительных работ по обеспечению безопасного производства. Такие работы должны быть закончены до начала строительства (п. 46 Правил). По завершении выполнения подготовительных мероприятий оформляется Акт о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу строительства (приложение №3 Правил).

В случае применения технологий и методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами, работодателем совместно с застройщиком должны быть разработаны и утверждены специальные мероприятия по охране труда.

3. Определить опасные зоны, в которых возможно воздействие опасных производственных факторов, связанных или не связанных с технологией и характером выполняемых работ. Работы, связанные с повышенной опасностью, должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов, форма наряд-допуска предусмотрена приложением № 2 к Правилам. Работодатель разрабатывает и утверждает перечень работ с повышенной опасностью. Примерный перечень работ с повышенной опасностью определён в п. 20 Правил.

4. Организовать выдачу наряд-допусков непосредственному руководителю работ (прорабу, мастеру, менеджеру и другим) должностным лицом, уполномоченным приказом работодателя. Перед началом работ руководитель работ обязан ознакомить работников с мероприятиями по безопасности производства работ и провести с ними целевой инструктаж по охране труда с оформлением записи в наряде-допуске, выдача наряд-допуска регистрируется в журнале.



Безопасность строительных работ



1. С целью обеспечения безопасности производства строительных работ на территории действующего объекта, работодатель совместно со всеми привлекаемыми им по договорам юридическими и физическими лицами, обязан разработать график выполнения совместных работ, осуществлять допуск участников строительного производства на производственную территорию, а также обеспечивать выполнение общих мероприятий охраны труда и координацию действий участников строительного производства (п. 17-18 Правил).

2. Опасные зоны, связанные с применением грузоподъемных машин, должны указываться в ПОС, а остальные - в ППР.

3. В случае возникновения на объекте производства строительства опасных условий, вызывающих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель обязан оповестить об этом всех участников строительного производства и предпринять необходимые меры для вывода работников из опасной зоны. Возобновление работ разрешается после устранения причин возникновения опасности по согласованию с застройщиком.

4. ВАЖНО, работодатель на основании договора с застройщиком обеспечивает осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на объекте производства строительства в целом.

5. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняющие отдельные виды работ должны проходить обязательные предварительный и периодические медосмотры в установленном порядке (приложение №1 и №2 Приказа №302н).

6. На объектах проведения строительного производства должны организовываться посты оказания первой помощи, обеспеченные аптечками для оказания первой помощи, укомплектованными изделиями медицинского назначения в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».

7. Ремонт, техническое обслуживание и наладка используемого в строительном производстве технологического оборудования должны производиться специально выделенными, обученными и проинструктированными работниками.

8. У въезда на территорию строительного объекта необходимо устанавливать схему внутривозвратных дорог и проездов с указанием мест складирования материалов и строительных конструкций, мест разворота транспортных средств, объектов пожарного водоснабжения.

Монтажные работы

При монтаже элементов конструкций, трубопроводов и оборудования необходимо в ППР предусматривать мероприятия по предупреждению воздействия на работников следующих опасных и вредных производственных факторов:

- расположение рабочих мест вблизи перепада по высоте 1,8 м и более на расстоянии ближе 2 м от границы перепада по высоте в условиях отсутствия защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений менее 1,1 м;
- передвигающиеся конструкции, грузы;
- обрушение незакрепленных элементов конструкций зданий и сооружений;
- падение вышерасположенных материалов, инструмента;
- опрокидывание машин, падение их частей;
- повышенное напряжение в электрической цепи.



3. Запрещается выполнять монтажные работы на высоте в открытых местах при скорости ветра 15 м/с и более, при гололёде, грозе или тумане, исключающих видимость в пределах фронта работ. Работы по перемещению и установке вертикальных панелей и подобных им конструкций с большой парусностью необходимо прекращать при скорости ветра 10 м/с и более.

4. До начала выполнения монтажных работ необходимо установить порядок обмена сигналами между работником, руководящим монтажом, и машинистом подъёмного сооружения. Все сигналы должны подаваться сигнальщиком из числа стропальщиков, назначаемым работником, ответственным за безопасное производство работ с применением подъёмных сооружений, кроме сигнала "Стоп", который может быть подан любым работником, заметившим опасность.

В особо ответственных случаях (при подъёме конструкций с применением сложного такелажа, метода поворота, при надвигке крупногабаритных и тяжёлых конструкций, при подъёме их двумя или более механизмами) работы по перемещению грузов должны производиться под непосредственным руководством работника, ответственного за безопасное производство работ с применением подъёмных сооружений.

5. Строповку монтируемых элементов следует производить в местах, указанных в рабочих чертежах, и обеспечить их подъем и подачу к месту установки в положении, близком к проектному.

Запрещается подъем элементов строительных конструкций, не имеющих монтажных петель, отверстий или маркировки и меток, обеспечивающих их правильную строповку и монтаж.

Охрана труда при транспортировании (перемещении) и хранении строительных конструкций



При транспортировании (перемещении) и хранении строительных конструкций, материалов, заготовок и отходов строительного производства следует руководствоваться техническими условиями и другой технической документацией организаций-изготовителей, а также Правилами по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (приказ Минтруда РФ от 17.09.2014 № 642н).

Все средства внутризаводского транспорта должны ежегодно подвергаться техническому осмотру с испытанием грузоподъемности, а внутризаводской технологический транспорт, используемый на наружных работах, 2 раза в год.

При эксплуатации автопогрузчика и электропогрузчиков должны соблюдаться требования Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте (постановление Минтруда РФ от 12.05.2003 № 28).

Автомобильный транспорт, в котором перевозят баллоны со сжатым газом, должен быть оборудован специальными стеллажами с выемками по диаметру баллонов, обитыми войлоком. Баллоны при перевозке должны иметь предохранительные колпаки.

В жаркое время года баллоны необходимо укрывать брезентом без жирных (масляных) пятен. Перемещать баллоны следует только на специальных носилках или на тележках. Подъем грузов в стеклянной таре на высоту производится в специальных контейнерах. Запрещается подъем этих грузов вручную. При перемещении баллонов со сжатым газом, барабанов с карбидом кальция необходимо принимать меры против толчков и ударов. Запрещается переносить и перевозить баллоны с кислородом совместно с жирами и маслами, а также горючими и легковоспламеняющимися жидкостями.

Тяжёлые штучные материалы, а также ящики с грузами следует перемещать при помощи специальных ломов и других приспособлений.

Движение транспортных средств на производственной территории, погрузочно-разгрузочных площадках и подъездных путях к ним должно регулироваться общепринятыми дорожными знаками и указателями.

Для организации движения автомобильного транспорта на производственной территории строительного объекта должны быть разработаны и установлены на видных местах схемы движения автомобильного транспорта и основные маршруты перемещения для работников.

Работа на высоте. Система обеспечения безопасности.

А

Анкерное устройство

Тип и место анкерного устройства (АУ) (анкер - крепёжное изделие, которое закрепляется в несущем основании и удерживает какую-либо конструкцию) указываются в плане производства работ (ППР), технологических картах, в наряде-допуске. АУ считается пригодным, если выдерживает нагрузку 13,3 кН. Для перемещений могут использоваться анкерные линии (жёсткие и гибкие).

В

Привязь

Различают 4 вида:

- страховочная - используется в случае выявления по результатам осмотра рабочего места риска падения ниже точки опоры работника,
- для удержания - для выполнения работ на высоте без защитных ограждений,
- для позиционирования - когда необходима фиксация рабочего положения на высоте для обеспечения комфортной работы в подпоре,
- для положения сидя.

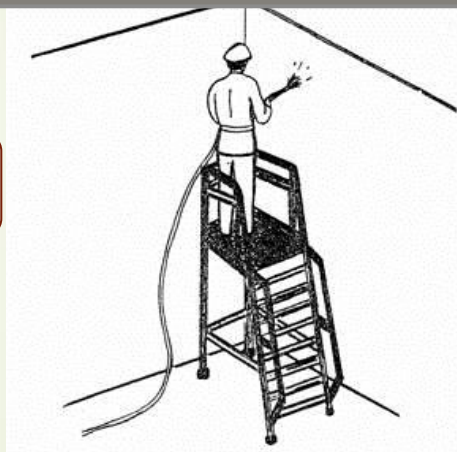
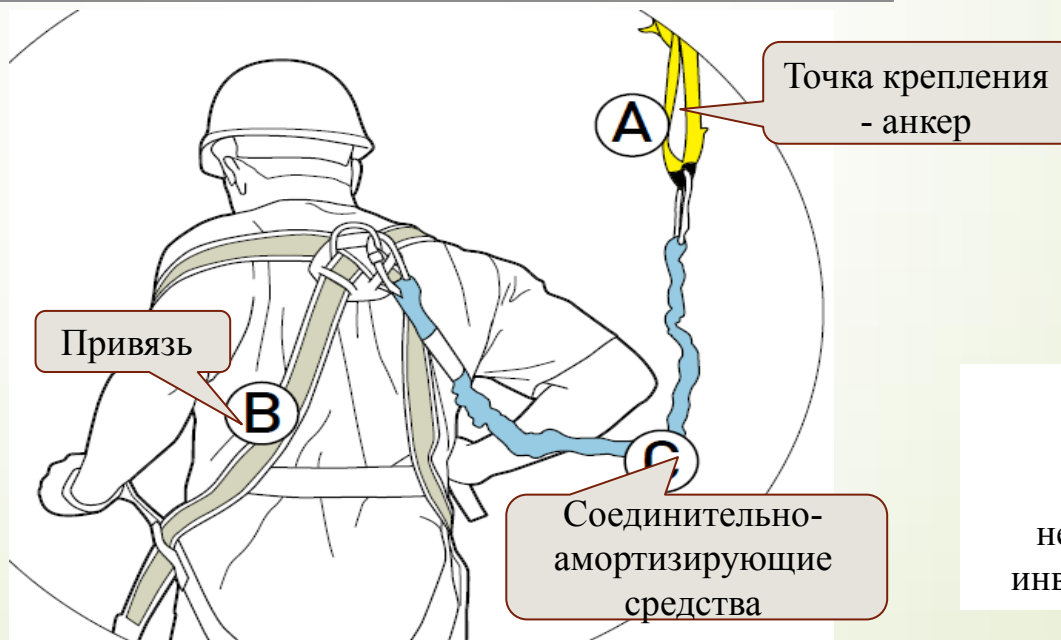
С

Соединительно-амортизирующая подсистема

Используются:

- стропы, канаты, карабины, амортизаторы, средство защиты втягивающегося типа, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или на жёсткий анкерной линии.

Соединительно-амортизирующие средства



При работе на высоте с использованием электроинструмента необходимо использовать инвентарные приспособления!

Требования к применению систем обеспечения безопасности при работе на высоте

Системы обеспечения безопасности работ на высоте должны:

- а) соответствовать существующим конкретным условиям на рабочих местах, характеру и виду выполняемой работы;
- б) учитывать эргономические требования и состояние здоровья работника;
- в) соответствовать полу, росту и размерам работника после необходимой подгонки.

Системы обеспечения безопасности работ на высоте предназначены:

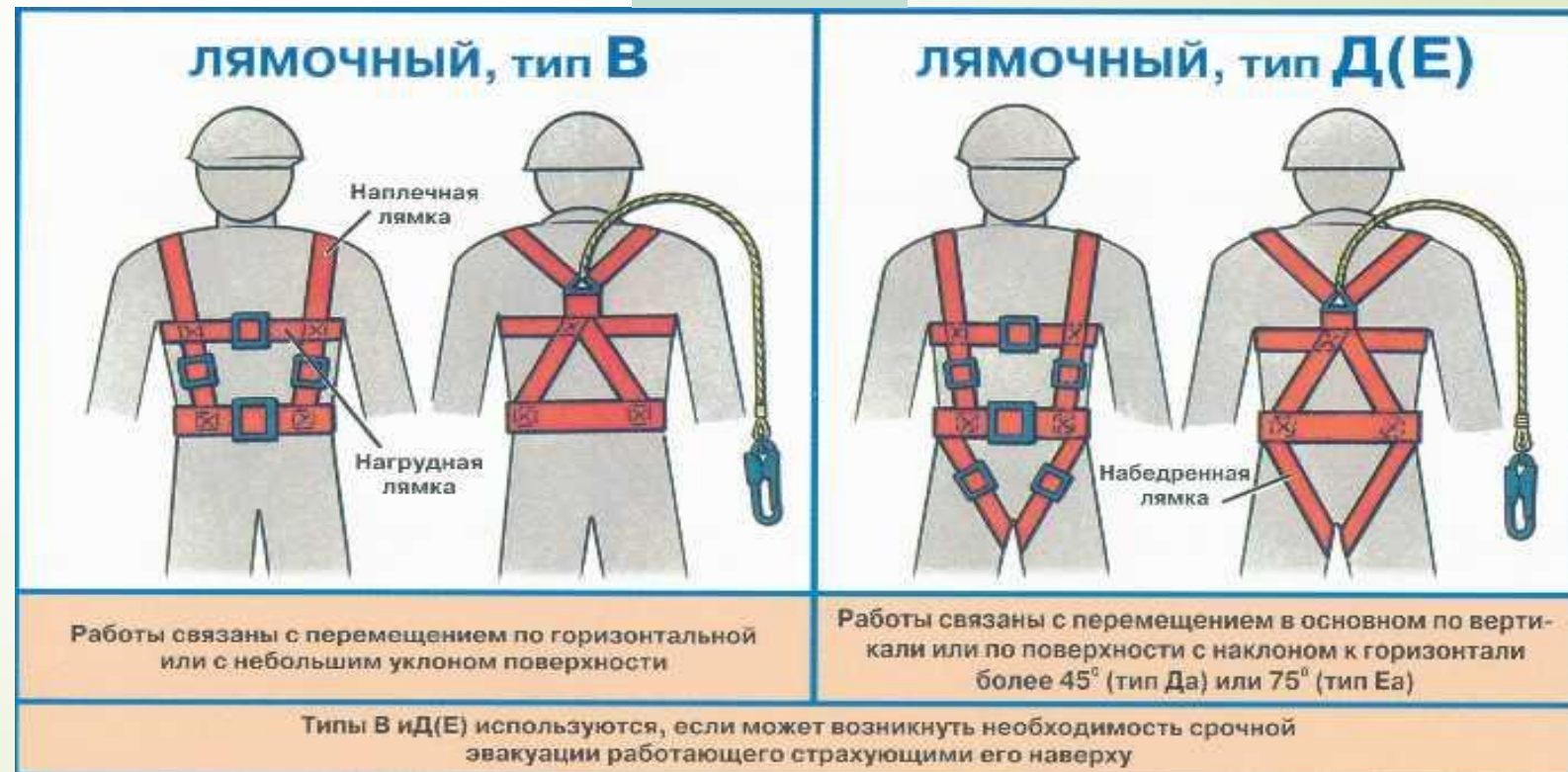
- а) для удерживания работника таким образом, что падение с высоты предотвращается (системы удерживания или позиционирования);
- б) для безопасной остановки падения (страховочная система) и уменьшения тяжести последствий остановки падения;
- в) для спасения и эвакуации.

На средствах защиты (СИЗ) должны быть нанесены долговременные маркировки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируется в личной карточке учёта выдачи СИЗ работника.

Срок годности средств защиты из синтетических материалов при соблюдении правил эксплуатации и хранения определяется в документации изготовителя, но не должен превышать:

- а) для синтетических канатов - 2 года или 400 часов эксплуатации;
- б) для СИЗ от падения с высоты, имеющих не металлические элементы - 5 лет;
- в) для касок - 5 лет.

ПРИВЯЗИ



Порядок действий работодателя по обеспечению безопасности при выполнении работ на высоте

1. Разработать положение (порядок) производства работ на высоте

Внести в систему управления охраной труда раздел «Порядок производства работ на высоте». Определить приказом ответственных лиц за обеспечение безопасности работников при работе на высоте. Обеспечить проведение медосмотров работников, инструктажа по охране труда, стажировки, обучения, проверки знаний требований охраны труда и выдачу удостоверений.

Разработать: инструкцию по охране труда при выполнении работ на высоте; программу обучения для работников, осуществляющих работы на высоте, а также для работников 1 – 3 групп по безопасности

2. Определить перечень профессий и должностей работников, осуществляющих работу на высоте, а также перечень профессий работников, осуществляющих работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей (ИЛиП), с применением системы канатного доступа (КД)

Обеспечить обучение работников с присвоением группы по безопасности, выдачу личных книжек учёта работ (для работ без применения ИЛ, с применением систем КД). Приказом назначить лиц, ответственных за организацию и безопасное проведение работ на высоте, за выдачу наряда-допуска, составление плана мероприятий при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ, а также лиц, ответственных за проведение обслуживания и периодического осмотра СИЗ.

Утвердить перечень работ выполняемых по наряд- допуску, обеспечить разработку ППР, выдачу наряд-допуска. Осуществлять учёт выполняемых работ, а также осмотр средств подмащивания, такелажных средств в журналах установленной формы

3. Обеспечить приобретение (выбор) средств, обеспечивающих безопасность работ на высоте

Обеспечить правильный выбор и ненадёжность анкерных устройств. Тип и место анкерного устройства, место установки ограждений и знаков безопасности указывается в ППР, технологических картах, в наряде-допуске

Обеспечить правильный выбор: удерживающей системы, системы позиционирования, страховочной системы, системы спасения и эвакуации. Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, знаками безопасности. Проводить регулярную проверку исправности систем обеспечения безопасности работ на высоте, своевременно осуществлять замену элементов, компонентов или подсистем с понизившимися защитными свойствами

АКТ ДОПУСК (приложение № 1 Приказа Минтруда РФ от 17.09.2014 № 642н)

"__" ____ 20__ г.
(место составления)

(наименование действующего производственного объекта)

Мы, нижеподписавшиеся, представитель застройщика (технического заказчика), эксплуатирующего действующий производственный объект,

(Ф.И.О., должность)

и представитель работодателя _____

(Ф.И.О., должность)

составили настоящий акт о нижеследующем.

Застройщик (технический заказчик) **предоставляет производственный объект** _____, (наименование производственного объекта, участка, территории)

ограниченный координатами (адрес) _____, (наименование осей, отметок и номер чертежа)

для производства на нем строительно-монтажных работ под руководством технического персонала, осуществляющего строительство, на следующий срок: начало "__" ____ г. **окончание** "__" ____ г.

До начала строительного производства необходимо выполнить следующие мероприятия, обеспечивающие безопасность производства работ:

Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнитель

Представитель застройщика (технического застройщика), **эксплуатирующего производственный объект** _____ (подпись)

Представитель работодателя _____ (подпись)

Контактная информация управления по труду Администрации города:
 Официальный интернет портал Администрации города: <http://www.admsurgut.ru/>
 (Главная страница, Путеводитель, Охрана труда)
 Адрес: 628408, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
 г. Сургут, ул. Энгельса, 8.



Ф.И.О.	Должность	Кабинет	Тел.	Адрес электронной почты
Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	524	522-412	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
Отдел охраны труда				
Величко Мария Николаевна	начальник отдела	524	522-413	velichko_mn@admsurgut.ru
Вострецова Юлия Михайловна	главный специалист	518-а	522-191	vostretsova_yum@admsurgut.ru
Компанец Юлия Ивановна	главный специалист	518-а	522-186	kompanetc_yi@admsurgut.ru
Буфтык Надежда Петровна	специалист-эксперт	518-а	522-179	buftyak_np@admsurgut.ru

БЕРЕГИТЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

