

Администрация города Сургута



Информационный бюллетень

за 2018 год

Предисловие	3
Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда	4
Реализация муниципальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»	9
Городская конференция по охране труда «Сохрани жизнь и здоровье»	10
В Сургуте обсудили вопросы охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека	12
Выставки средств индивидуальной и коллективной защиты	13
Итоги Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2018»	14
Организация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний	18
Итоги городского смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»	19
Итоги городского фотоконкурса «Труд в объективе - 2018»	22
Итоги городского конкурса «Оказание первой помощи на производстве – 2018»	27
Социальное партнерство на региональном уровне в ХМАО-Югре	31
Социальное партнерство на территориальном уровне	32
Социальное партнерство на локальном уровне	34
Анализ травматизма в организациях города Сургута	37
Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей	43

ПРЕДИСЛОВИЕ

Бюллетень – это самостоятельно оформленное издание, которое является одним из элементов информационно-аналитической системы охраны труда муниципального образования городской округ город Сургут с комплексом взаимосвязанных составляющих, обеспечивающих основы охраны труда, предназначенных для роста осведомленности, знаний и понимания концепции охраны труда, рисков и методов их предотвращения или ограничения, разработано с целью формирования культуры охраны труда и создания системы управления охраной труда в организациях города Сургута.

Принцип непрерывного совершенствования работы, проведение периодического анализа деятельности являются важными критериями в области организации работы в сфере охраны труда, повышения уровня профессионализма, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют эффективности взаимодействия с организациями города.

Информационный бюллетень – средство информирования о состоянии условий и охраны труда, развитии социального партнерства, управлении вопросами охраны труда, состоянии производственного травматизма в городе Сургуте, способствующие постоянному росту эффективности реализации политики в сфере охраны труда как на уровне муниципального образования, так и на уровне организации.

Бюллетень включает в себя экономические аспекты охраны труда, цифры и факты, аналитическую информацию, сведения о проведенных городских мероприятиях, направленных на повышение социально-экономической значимости охраны труда.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В муниципальном образовании городской округ город Сургут в рамках реализации государственных полномочий в сфере охраны труда, переданных окружным законодательством, в целях усиления информационно-разъяснительной и просветительской работы в сфере охраны труда, специалистами управления по труду Администрации города организовываются и проводятся отраслевые семинары-совещания, круглые столы с представителями организаций, осуществляющих деятельность на территории города, в том числе предприятий малого и среднего предпринимательства по темам:



«Организация работы по охране труда в субъектах малого и среднего предпринимательства»; «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» с участием представителя ГУ регионального отделения ФСС РФ по ХМАО-Югре; «Порядок обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»; «Обязанности работодателя в сфере охраны труда и его ответственность за нарушение требований охраны труда»; «Государственное регулирование в сфере охраны труда»; «Социальное партнерство»; «Организация обучения по охране труда, проведение инструктажей, стажировок, проверок знаний требований охраны труда» и другим вопросам сферы охраны труда.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА



Семинары-совещания проводятся на безвозмездной основе и пользуются повышенным интересом у специалистов организаций. Проведение таких мероприятий дает возможность профессионалам в сфере охраны труда обмениваться опытом, расширять круг профессионального общения, а начинающим работу в области охраны труда - постичь основы этой работы.

Управлением по труду Администрации города Сургута в 2018 году организовано и проведено более 50 мероприятий по охране труда, включая совещания и семинары с работодателями, выставки средств индивидуальной защиты, конкурсы по охране труда с количеством участников более 4000.



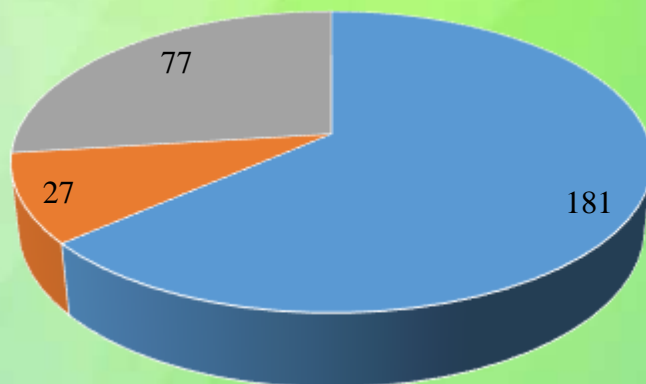
Специалистами управления по труду Администрации города оказывается консультационная и методическая помощь службам охраны труда организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.



В целях содействия руководителям и специалистам организаций в решении вопросов в сфере охраны труда в 2018 году управлением по труду разработано более 50 методических пособий по охране труда и трудовому законодательству с тиражом свыше 5600 единиц. Распространено более 22,6 тыс.ед. методических рекомендаций, писем информационного, справочного и аналитического содержания путем электронной рассылки.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В средствах массовой информации размещено 285 материалов по охране труда, в том числе: прокат видеоматериалов на канале телерадиовещания «СургуИнтерНовости» - 181 выход в эфир; в печатных изданиях – 27 статей информационного характера; на официальном портале Администрации города – 77 материалов по охране труда.



- выход в эфир на телерадиоканалах
- в печатных изданиях
- на официальном портале Администрации города

Методическое руководство работой служб охраны труда в организациях осуществляется посредством индивидуальной работы со специалистами служб охраны труда и работодателями.

Также, осуществляется взаимодействие со средствами массовой информации по освещению актуальных вопросов охраны труда, и на портале Администрации города Сургута функционирует раздел «Охрана труда» (<http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Путеводитель → Охрана труда)). В раздел «Охрана труда» включены подразделы: «Мероприятия по охране труда», «Методическое руководство по охране труда», «Формы отчетности по охране труда», «Изменения законодательства», «Межведомственная комиссия по охране труда при Администрации города», «Травматизм в организациях города» и др.

На портале в рубрике «Новости» размещается информация: о проведении конкурсов по охране труда, о вступлении в силу новых документов по охране труда, о проведении совещаний и городских мероприятий. Раздел «Охраны труда» постоянно актуализируется и дополняется.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках работы по обращениям работодателей города Сургута по вопросам, связанным с реализацией государственных полномочий, специалистами управления рассмотрено более 6500 устных обращений по вопросам охраны труда и даны методические рекомендации и разъяснения по следующим тематикам:

- подготовка

- проектов организационно-распорядительной документации, внутренних локальных актов и другой документации, содержащей требования охраны труда в организации;

- организация проведения медицинских осмотров;

- обеспечение работников

спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, организация порядка хранения и использования их по назначению;

- организация проведения обучения, инструктажа по охране труда, порядок допуска к самостоятельной работе;

- расследование несчастных случаев на производстве (порядок учета, организация хранения материалов);

- организация проведения специальной оценки условий труда;

- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

- обеспечение электробезопасности работающих:

- наличие организационно-распорядительной документации, внутренних локальных актов, средств защиты, порядок допуска электротехнического, электротехнологического персонала к выполнению работ и т.д.;

- организация контроля за состоянием условий и охраны труда работодателем.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках обеспечения методического руководства работой служб охраны труда в организациях города специалистами управления по труду Администрации города Сургута проведены в **22 организациях** обследования состояния условий и охраны труда у работодателей города Сургута частной и муниципальной форм собственности, разработаны и направлены в организации методические рекомендации в виде мероприятий, рекомендованных для устранения несоответствий требованиям охраны труда, целью которых является не только устранение недостатков, но и недопущение несоответствий требованиям охраны труда по аналогичным причинам.

В ходе проведенных в 2018 году обследований состояния условий и охраны труда в организациях города Сургута выявлены часто повторяющиеся несоответствия требованиям охраны труда, а именно:



РЕАЛИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ СУРГУТЕ»

Управление по труду является администратором программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года», соадминистраторами являются 19 структурных подразделений Администрации города и курируемые ими муниципальные организации.

Запланированная сумма затрат в рамках программы на 2018 год - 41 043,027 тыс. руб.

В 2018 году освоено - 40 296,305 тыс. руб. = 99% от запланированных средств, в том числе:



**За счет средств местного бюджета - 5 418,149 тыс. руб.,
исполнение составило 99 %**

**За счет средств окружного бюджета – 8 744,651 тыс. руб.,
исполнение составило 100 %**

**За счет средств предприятий – 26 133,504 тыс. руб.,
исполнение составило 100 %.**

В СУРГУТЕ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА



23 и 24 мая в городе Сургуте прошла региональная научно-практическая конференция по вопросам охраны труда и безопасности жизни человека. В мероприятии приняли участие представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, объединения работодателей,

объединения организаций профсоюзов и муниципальных образований автономного округа, представители учреждений науки, здравоохранения и нефтяных компаний.

На Конференции рассмотрены вопросы по установлению минимальных гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда; социальному страхованию от несчастных случаев на производстве; обучению по охране труда; специальной оценки условий труда; опыту ведущих организаций по созданию и функционированию корпоративных систем управления охраной труда, здорового образа жизни, а также ряду других вопросов в контексте заявленной темы.

В рамках мероприятия были представлены экспозиция ведущих производителей и поставщиков средств индивидуальной защиты. Она стала одной из самых масштабных в округе, на ней было представлено более 3 тысяч предметов и наименований СИЗ.

ООО «Техноавиа-Сургут» совместно с представителями компании Honeywell был организован демонстрационный высотный полигон, на котором специалисты по работе с системами безопасности

на высоте провели мастер-класс на тему «Приемы безопасного проведения работ на высоте, способы и средства эвакуации».



ГОРОДСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «СОХРАНИ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ»



В целях профессионального общения, обмена опытом, мнениями и достижениями в сфере охраны труда, а также освещения существующих проблем Администрация города Сургута 16 октября 2018 года провела городскую конференцию по охране труда на тему: «Сохрани жизнь и здоровье».

На Конференции рассмотрены вопросы изменения трудового законодательства, проведения проверок Государственной инспекцией труда с использованием проверочных листов, вопросы специальной оценки условий труда, организации работы на высоте и методы профилактики стресса на рабочих местах в условиях ХМАО-Югры.

В рамках городской конференции проведен мастер-класс по отработке практических навыков сердечно-легочной реанимации и соревнование среди участников Конференции по проведению реанимационных мероприятий с выдачей сертификатов о владении навыками сердечно-легочной реанимации на уровне международных стандартов.



В городской конференции приняли участие представители более 450 организаций муниципальных образований ХМАО-Югры. Конференция проводилась в 2 этапа: для организаций материального производства и для организаций непроизводственной сферы деятельности, включая муниципальные и бюджетные организации.

ГОРОДСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «СОХРАНИ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ»

Специалисты КУ «Центр СПИД» выступили с докладом «Эпидемиологическая ситуация по ВИЧ-инфекции в России, Ханты-Мансийском округе – Югре, г. Сургуте. Профилактика ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах организаций города» и организовали акцию «Пройди тест на ВИЧ-инфекцию!»



с проведением бесплатного анонимного тестирования на ВИЧ-инфекцию, в котором приняли участие более 100 человек.



Администрацией города Сургута в 2018 году проведен фотоконкурс «Труд в объективе - 2018» среди организаций города Сургута.

По итогам фотоконкурса в холле МАУ «Сургутская филармония» была организована фотовыставка «Труд в объективе».



ВЫСТАВКИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

Ежегодно в рамках проводимых семинаров-совещаний управлением по труду организовываются и проводятся совместно с ведущими производителями и поставщиками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты выставки и экспозиции с показом модернизированных и современных моделей и демонстрацией их эксплуатационных свойств.



В 2018 году организовано 18 выставок по охране труда и средствам индивидуальной защиты.

С целью демонстрации эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах в реальных условиях труда было организовано два семинара-практикума.

Семинары состояли из двух частей: теоретической и практической.

На семинаре рассматривались вопросы по современным решениям от падения с высоты, комплексной защита сварщика, защиты органов слуха и коммуникационные решения.



Семинары-практикумы проходили в форме свободного общения, участники имели возможность задавать специалистам интересующие их вопросы.

В рамках мероприятий проведены практикумы по применению средств индивидуальной защиты в реальных условиях труда, и каждый участник смог убедиться в их защитных свойствах. Заключительным этапом семинаров-практикумов стали викторины по вопросам применения средств индивидуальной защиты, по итогам которых победителям вручались призы.

ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ – 2018»

Город Сургут – обладатель серебряной медали во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»

Подведены итоги Всероссийского конкурса «Успех и безопасность».



В ходе пятой Всероссийской недели охраны труда (22-26 апреля, г. Сочи) состоялась церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Успех и безопасность», который организован Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» проводится ежегодно с 2016 года с целью пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

Участие в конкурсе – это возможность продемонстрировать развитую социальную ответственность, культуру безопасности труда в муниципальном образовании, достижения по улучшению условий и охраны труда, компетентность специалистов, занятых в реализации вопросов по государственному управлению охраной труда.

ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ – 2018»

Нельзя не отметить высокий уровень конкуренции среди участников Всероссийского конкурса: в этом году в мероприятии приняли участие 1 830 муниципальных образований, 85 субъектов Российской Федерации и более 17 000 организаций.

По итогам Всероссийского конкурса Администрация города Сургута награждена серебряной медалью призера конкурса в номинации «Лучшее муниципальное



образование в области охраны труда» с присвоением статуса «Второе место во Всероссийском рейтинге эффективности деятельности в области охраны труда среди муниципальных образований Российской Федерации» и вручением диплома за подписью председателя конкурсной комиссии, заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Лекарева Г.Г.

Удерживаемая с 2016 года лидирующая позиция муниципального образования во Всероссийском рейтинге свидетельствует о целенаправленной работе в области охраны труда и сохранения здоровья работников, проводимой органом местного самоуправления.



Это наша общая победа с работодателями города, результат совместной работы, выстроенной на взаимодействии с управлением по труду Администрации города Сургута. Только при эффективном взаимодействии органов местного самоуправления с работодателями, последовательной политике

открытости и заинтересованности в совместном решении проблем в области улучшения условий и охраны труда можно добиться таких высоких результатов.

**ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ
ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ – 2018»**

***Номинация «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций
производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»***

Организация	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Сургутское управление магистральных нефтепроводов филиал АО «Транснефть-Сибирь»	1	1
Производственно-техническая фирма «Сургутнефтетранссервис» ПАО «Сургутнефтегаз»	2	2
Нефтегазодобывающее управление «Федоровскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»	3	4

***Номинация «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций
производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)»***

Организация	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Рекламно-издательский информационный центр «Нефть Приобья» ПАО «Сургутнефтегаз»	1	2
Филиал Публичного акционерного общества «Мобильные ТелеСистемы» в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре	2	11
Общество с ограниченной ответственностью «Эл-Техника»	3	12

***Номинация «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций с
численностью работников до 100 человек»***

Организация	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Сургутское городское муниципальное унитарное предприятие «Сургутский кадастровый центр Природа»	1	7
Муниципальное казенное учреждение «Наш город»	2	24
Муниципальное бюджетное учреждение спортивной подготовки спортивная школа Олимпийского резерва «Югория» имени Арарата Агвановича Пилояна	3	34

**ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ
ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ – 2018»**

**Номинация «Лучшая организация в области охраны труда среди
организаций непромышленной сферы»**

Организация	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Муниципальное бюджетное учреждение «Управление лесопаркового хозяйства и экологической безопасности»	1	5
Муниципальное казенное учреждение «Управление дошкольными образовательными учреждениями»	2	7
Производственное управление по наладке и техническому обслуживанию автоматизированных систем управления «СургутАСУнефть»	3	8

Номинация «Лучшая организация в области охраны труда в сфере образования»

Организация	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №19	1	13
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 74 «Филиппок»	2	16
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №27 «Микки-Маус»	3	18

**Номинация «Лучшая организация в области охраны труда
в сфере здравоохранения»**

Организация	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутская городская клиническая станция скорой медицинской помощи»	1	1
Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутская городская клиническая поликлиника № 1»	2	3
Санаторий «Кедровый Лог» публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»	3	5

**Желаем Вам плодотворной работы, новых достижений в сфере охраны труда
и сохранения жизни и здоровья работников**

Организация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний

С целью пропаганды передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях города Сургута, стимулирования работодателей в создании для работников безопасных условий труда на рабочих местах, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний управлением по труду Администрации города регулярно проводятся смотры-конкурсы на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, фотоконкурсы и другие мероприятия.

В 2018 году организовано и проведено 3 конкурса по охране труда среди организаций города Сургута:

- конкурс «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2018»;
- смотр-конкурс «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»;
- фотоконкурс по охране труда «Труд в объективе – 2018».



Смотр-конкурс «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений» проводился уже в 11 раз и является одним из наиболее популярных методов пропаганды вопросов охраны труда.



Основными условиями, определявшими победителей в смотре-конкурсе, являлись: отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за предыдущие два года, выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации, затраты социального характера и установление коллективными договорами гарантий и компенсаций для работников.

Номинация «Без травм и аварий»

I группа – организации нефтегазового комплекса

1 – место	Управление аварийно-восстановительных работ общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»
2 – место	Нефтегазодобывающее управление «Федоровскнефть» публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»
	Сургутское управление буровых работ №1 публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»
3 – место	Сургутское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»
	Нефтегазодобывающее управление «Галаканнефть» публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»



II группа – организации вспомогательного производства нефтегазового комплекса

1 – место	Управление материально-технического снабжения и комплектации общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»
2 – место	Инженерно-технический центр общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»
3 – место	Инженерно-экономический внедренческий центр публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»

Номинация «Без травм и аварий»

III группа – организации бюджетной сферы

1 – место	Автономное учреждение по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре «Сургутский политехнический колледж»
2 – место	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 19
3 – место	Муниципальное бюджетное учреждение «Управление лесопаркового хозяйства и экологической безопасности»
	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Окружной кардиологический диспансер «Центр диагностики и сердечно-сосудистой хирургии»



IV группа – организации транспорта, связи, энергетики и других сфер деятельности

1 – место	Управление технологического транспорта и специальной техники общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»
2 – место	Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»
3 – место	Управление связи общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»

Победители в дополнительных номинациях

<i>«За многолетнюю работу без производственного травматизма»</i>	Управление связи и телекоммуникаций публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»
<i>«Лучшая работа комитета (комиссии) по охране труда»</i>	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение лицей № 1
<i>«Лучшая рационализаторская работа в области охраны труда»</i>	Нефтегазодобывающее управление «Талаканнефть» публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»
<i>«За лучшую систему управления охраной труда»</i>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 56 «Искорка»
<i>«За лучший кабинет по охране труда»</i>	Филиал публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» - магистральные электрические сети Западной Сибири
<i>«За лучшее информационно-методическое обеспечение в области охраны труда»</i>	Нефтегазодобывающее управление «Федоровскнефть» публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз»

Номинация

«Коллективный договор – основа трудовых отношений»

1 – место

Общество с ограниченной ответственностью
«Газпром трансгаз Сургут»



2 – место

Сургутское муниципальное унитарное предприятие
«Дорожные ремонтные технологии»

В целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по охране труда, широкого распространения и поощрения положительного опыта в области охраны труда проводился фотоконкурс «Труд в объективе - 2018» среди организаций города Сургута. Фотоконкурс проводился в третий раз.



В мероприятии приняли участие 55 организаций города Сургута и представили на рассмотрение комиссии 129 фоторабот, 70 из которых были отобраны для фотовыставки «Труд в объективе».



Главными критериями оценки фоторабот являлись:

- соответствие представленных фотоматериалов заявленной тематике;
- отражение на фотографиях процесса труда в организации с акцентом на защиту работника от вредных и опасных производственных факторов, согласно требованиям охраны труда;
- соответствие применяемых в работе средств индивидуальной защиты виду выполняемой работы;
- оригинальность, нестандартность идеи (замысла) фотоработы (исключение факта позирования).

Посредством реализации основных задач фотоконкурса, а именно, повышения заинтересованности и мотивации работодателей в создании безопасных условий труда работников, в применении современных форм и методов работы по улучшению условий труда и снижению уровня производственного травматизма, популяризации вопросов охраны труда, достигнуты главные цели его проведения.



**организации нефтегазового
комплекса**

I место

**Нефтегазодобывающее управление
«Федоровскнефть»
ПАО «Сургутнефтегаз»**



II место

**Нефтегазодобывающее
управление «Талаканнефть»
ПАО «Сургутнефтегаз»**



III место

**Нефтегазодобывающее
управление «Комсомольскнефть»
ПАО «Сургутнефтегаз»**



**организации вспомогательного
производства нефтегазового комплекса**

I место

**Медико-санитарная часть
ООО «Газпром трансгаз Сургут»**



II место

**Производственное управление по
наладке и техническому
обслуживанию
автоматизированных систем
управления «СургутАСУнефть»
ПАО «Сургутнефтегаз»**



III место

**Управление материально-технического
снабжения и комплектации
ООО «Газпром трансгаз Сургут»**



организации бюджетной сферы

I место

МКУ «Сургутский спасательный центр»



II место

**БУ «Сургутская городская
стоматологическая поликлиника № 2»**



II место

**МБДОУ детский сад № 44
«Сибирячок»**



III место

**БУ «Сургутский клинический
кожно-венерологический
диспансер**



III место

**БУ«Сургутский центр социального
обслуживания населения»**



**организации транспорта,
связи, энергетики и других сфер деятельности**

I место

**Филиал ПАО «Вторая генерирующая компания оптового
рынка электроэнергии» - Сургутская ГРЭС-1**



II место

**АО энергетики и электрификации
«Тюменьэнерго»**



III место

СГМУП «Горсвет»



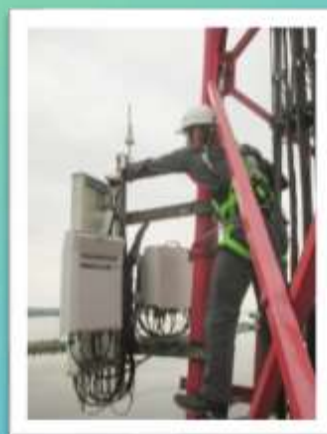
II место

**Сургутская центральная база
производственного обслуживания
по прокату и ремонту
электропогружных установок
ПАО «Сургутнефтегаз»**



III место

**Филиал ПАО «Мобильные
ТелеСистемы» в ХМАО-Югре**



Номинация «Сохрани жизнь»

**БУ «Окружной кардиологический
диспансер «Центр диагностики и
сердечно-сосудистой хирургии»**



Номинация «Наставник молодежи»

**Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 19**



**Номинация
«Приз зрительских симпатий»**

**Управление связи
ООО «Газпром трансгаз Сургут»**



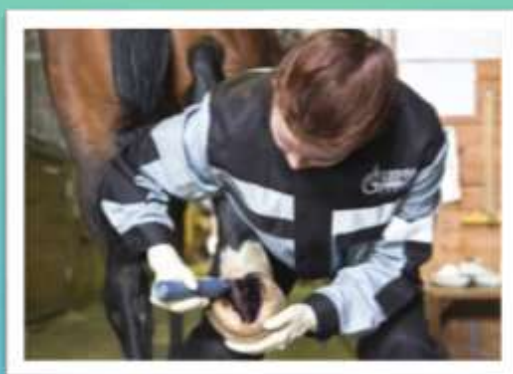
**Номинация
«Приз зрительских симпатий»**

**СЦБПО БНО
ПАО «Сургутнефтегаз»**



Номинация «Мастер своего дела»

**Управление спортивных сооружений «Факел»
ООО «Газпром трансгаз Сургут»**



В 2018 году Администрация города Сургута впервые провела конкурс работников организаций города Сургута «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве - 2018».

Целью конкурса стало повышение готовности работников организаций к оказанию первой помощи пострадавшим.

В городском конкурсе приняли участие 100 работников из 46 организаций города Сургута и все участники показали достаточно высокий уровень подготовки.

Проведение городского мероприятия было организовано в двух отраслевых группах:

I группа – среди работников организаций отраслей экономики материального производства;

II группа – среди работников организаций непромышленных отраслей экономики.

Конкурс проходил в два этапа:

– тестирование участников на знание теоретических вопросов, связанных с оказанием первой помощи пострадавшим на производстве



–отработка участниками конкурса сердечно-легочной реанимации с использованием манекенов, и решение ситуационных задач в практической форме.



*среди работников организаций отраслей экономики
материального производства*

I место

**Макаров Артем Александрович
инженер**

База производственно-технического
обслуживания и комплектации
оборудованием
ПАО «Сургутнефтегаз»



II место

**Марченко Вера Владимировна
ведущий инженер службы
производственной безопасности и
производственного контроля**

Акционерное общество энергетики
и электрификации «Тюменьэнерго»



III место

**Мартынова Татьяна Александровна
специалист по охране труда
I категории**

Сургутский строительно-монтажный
трест № 2
ПАО «Сургутнефтегаз»



*среди работников организаций непроизводственных
отраслей экономики*

I место

Патраков Андрей Иванович

преподаватель

**АУ «Сургутский политехнический
колледж»**



II место

Новоселова Анна Андреевна

**специалист по учебно-методической
работе, младший научный сотрудник**

**БУ «Сургутский государственный
педагогический университет»**

III место

Коновалова Дина Александровна

воспитатель

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
№ 61 «Лель»**



III место

Нургалиев Наиль Рауфович
спасатель – старший смены

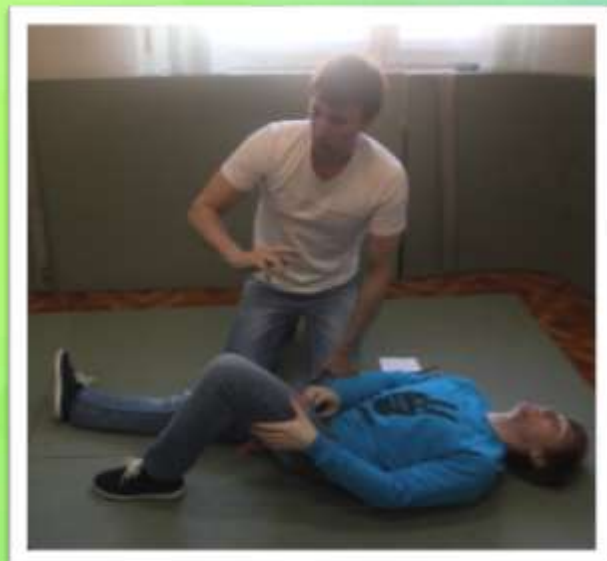
**Муниципальное казенное учреждение
«Сургутский спасательный центр»**

дополнительные номинации

*за лучшее проведение сердечно-
легочной реанимации*

Фисенко Антон Владимирович
специалист по охране труда

Акционерное общество
«Тюменская энергосбытовая компания»



*за лучшие практические
навыки оказания первой помощи*

Нанинец Ольга Игоревна
аппаратчик химводоочистки 3 разряда

Управление по эксплуатации зданий
и сооружений ПАО «Сургутнефтегаз»

*за лучшие практические
навыки оказания первой помощи*

Турыгин Александр Андреевич
спасатель

Муниципальное казенное учреждение
«Сургутский спасательный центр»



*за лучшее проведение сердечно-
легочной реанимации*

Мыльченко Иван Васильевич
преподаватель

БУ «Сургутский государственный
педагогический университет»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 23 Трудового кодекса РФ).

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных ими в установленном порядке представителей. Органы государственной власти или органы местного самоуправления на соответствующем уровне являются сторонами социального партнерства в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей, либо в случаях, прямо предусмотренных трудовым законодательством. Это может быть связано с необходимостью координировать коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений на различных его уровнях.

На региональном уровне основным органом социального партнерства в сфере труда является постоянно действующая Трехсторонняя комиссия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений (Координатором комиссии является заместитель Губернатора автономного округа Бухтин Геннадий Фёдорович).

На территории Югры действует Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2017 – 2019 годы (подписано 23.12.2016), которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

До 01.01.2019 года Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ принималось согласованное решение об установлении размера минимальной заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ в муниципальном образовании городской округ город Сургут

На муниципальном уровне органом социального партнерства в сфере труда является постоянно действующая Сургутская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:



На территории города действует Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018-2020 годы (подписано 21.11.2017), которое устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории муниципального образования городской округ город Сургут.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ в муниципальном образовании городской округ город Сургут

На территории города Сургута действуют **двусторонние отраслевые соглашения**, которые распространяются только на муниципальные учреждения города:

Соглашение

по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2018-2020 годы

Распространяется
на **96** муниципальных
учреждений =
11 920 работников



Соглашение

по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, курируемых комитетом культуры и туризма, управлением физической культуры и спорта, отделом молодежной политики на 2018 -2020 годы



Распространяется
на **28** муниципальных
учреждений =
2 573 работников

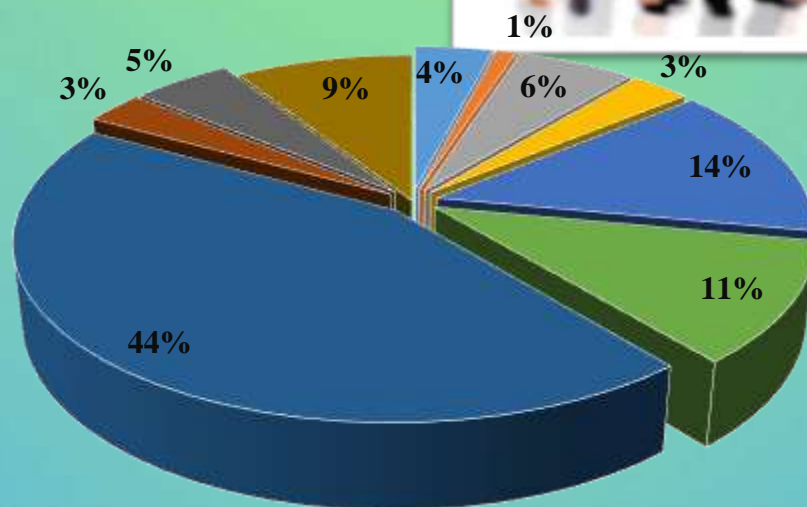
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ в муниципальном образовании городской округ город Сургут

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР - это очень важный документ, ценность которого заключается в том, что это не локальный акт, изданный работодателем в одностороннем порядке, а соглашение между работниками организации и работодателем, в котором для работников устанавливаются льготы и преимущества, а также условия труда, более благоприятные по сравнению с предусмотренными трудовым законодательством.

Заключается коллективный договор путем проведения коллективных переговоров (форма социального партнерства) между представителями работников и представителями работодателя по инициативе одной из сторон. Причем если инициатором заключения является работодатель, то работники могут отказаться от его заключения, а если с предложением выступают работники, работодатель отказаться не может, так как за это установлена административная ответственность.

Если в организации заключен коллективный договор, он является обязательным документом (правовым актом), с которым все работники должны быть ознакомлены под роспись до подписания трудового договора (статья 68 Трудового кодекса РФ).

На территории города действует **256 коллективных договоров**, прошедших процедуру уведомительной регистрации, положения которых распространяются на **158 584 работников**



□ промышленность

□ транспорт

□ строительство

□ торговля, общепит

□ ЖКХ

□ здравоохранение

□ образование

□ спорт, туризм

□ культура

□ прочие виды деят-ти

РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В 2018 году специалисты управления по труду Администрации города Сургута принимали участие в семинарах, рабочих встречах с участием руководителей организаций (работодателями) и представителями профсоюзных организаций по вопросам социального партнерства в сфере труда, регулирования социально-трудовых отношений, снижения неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и других мероприятиях.

С целью оказания консультативной и методической помощи для минимизации нарушений трудового законодательства:

- организовано и проведено 2 семинара на тему «Сокращение численности или штата работников организации»;
- организованы и проведены 2 рабочие встречи с докладом о выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Разработаны методические рекомендации:

Администрация города Сургута
Управление по труду

**Сокращение численности
или штата работников
организации**

2018

Администрация города Сургута
Управление по труду

**СРОЧНЫЙ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

2018 104

Администрация города Сургута
Управление по труду

ПРОСТОЙ

2018 104

**Материальная ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства
(Административные штрафы в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП))**

№	НАРУШЕНИЕ	Положение	Действительный размер штрафа (рублей)	Максимальный размер штрафа (рублей)	Максимальный размер штрафа (рублей)
1	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее невыполнение.	часть 2.5, статьи 5.27.1 КоАП	5 000 – 10 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей	40 000 – 80 000 рублей/ 100 000 – 200 000 рублей	5 000 – 10 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей
2	Долгое неисполнение работодателем обязанности без проведения в установленном порядке обучения и проверки знаний работников сферы труда, а также обязательного медицинского осмотра, обязательных противопожарных инструкций/обучения или предоставления высшего образования.	часть 3.5, статьи 5.27.1 КоАП	15 000 – 25 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей	100 000 – 130 000 рублей/ 100 000 – 200 000 рублей	15 000 – 25 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей
3	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	часть 4.5, статьи 5.27.1 КоАП	20 000 – 30 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей	130 000 – 150 000 рублей/ 100 000 – 200 000 рублей	20 000 – 30 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей
4	Нарушение правил (не перечисления в случаях 1.2, 5.1) заработной платы государственным служащим, работникам сферы труда, совершение в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.	часть 1.5, статьи 5.27.1 КоАП	2 000 – 5 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей	50 000 – 80 000 рублей/ 100 000 – 200 000 рублей	2 000 – 5 000 рублей/ 30 000 – 40 000 рублей
5	Фактическое допущение к работе граждан, не соответствующих по его требованиям, в случае если работодатель знает или должен был знать о несоответствии и тем не менее допустил прием граждан, имеющих в виду: а) физическое состояние в работе, в случае работников, проходящих медицинские (или equivalent) с целью фактического допущения к работе, б) трудовой договор.	часть 3.5, статьи 5.27 КоАП	10 000 – 20 000 рублей/ -	-	-

максимум в размере
штраф в размере
3 000 – 5 000 рублей

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ЛОКАЛЬНОМ УРОВНЕ в муниципальном образовании городской округ город Сургут

Работодатель (представитель работодателя) ОБЯЗАН направить коллективный договор (изменения и/или дополнения в коллективный договор) в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (статья 50 Трудового кодекса РФ).

Уведомительная регистрация

коллективных договоров (изменений и/или дополнений в коллективные договоры) организаций, зарегистрированных на территории города Сургута, и обособленных структурных подразделений организаций, расположенных на территории города Сургута, осуществляется специалистами Управления по труду Администрации города Сургута (Сургут, ул. Энгельса, 8, кабинет 522, телефон (3462)522-411)

ДОКУМЕНТЫ, необходимые для уведомительной регистрации:

1. ЗАПРОС на предоставление государственной услуги в установленной форме (форма запроса и образец заполнения размещены на официальном портале Администрации города Сургута (admsurgut.ru): Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду → Отдел социально-трудовых отношений → Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений).

2. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору, включая соглашение о продлении срока действия коллективного договора) на бумажном носителе в 2 экземплярах (подлинники), пронумерованное, прошитое и скрепленное печатями (при наличии печати) и подписями сторон коллективного договора.

3. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору) в копии (надлежаще заверенной уполномоченным работодателем лицом) в 1 экземпляре.

4. ДОКУМЕНТ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ заявителя (представителя заявителя). Представитель заявителя также представляет ДОКУМЕНТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ ПОЛНОМОЧИЕ действовать от имени заявителя.

По выбору заявителя
документы могут быть предоставлены

непосредственно в Управление по труду
Администрации города Сургута
(Сургут, ул. Энгельса, 8, кабинет 522)

в Многофункциональный центр
предоставления государственных
и муниципальных услуг



Государственная услуга по уведомительной регистрации коллективного договора (изменений и/или дополнений в коллективный договор) в ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ

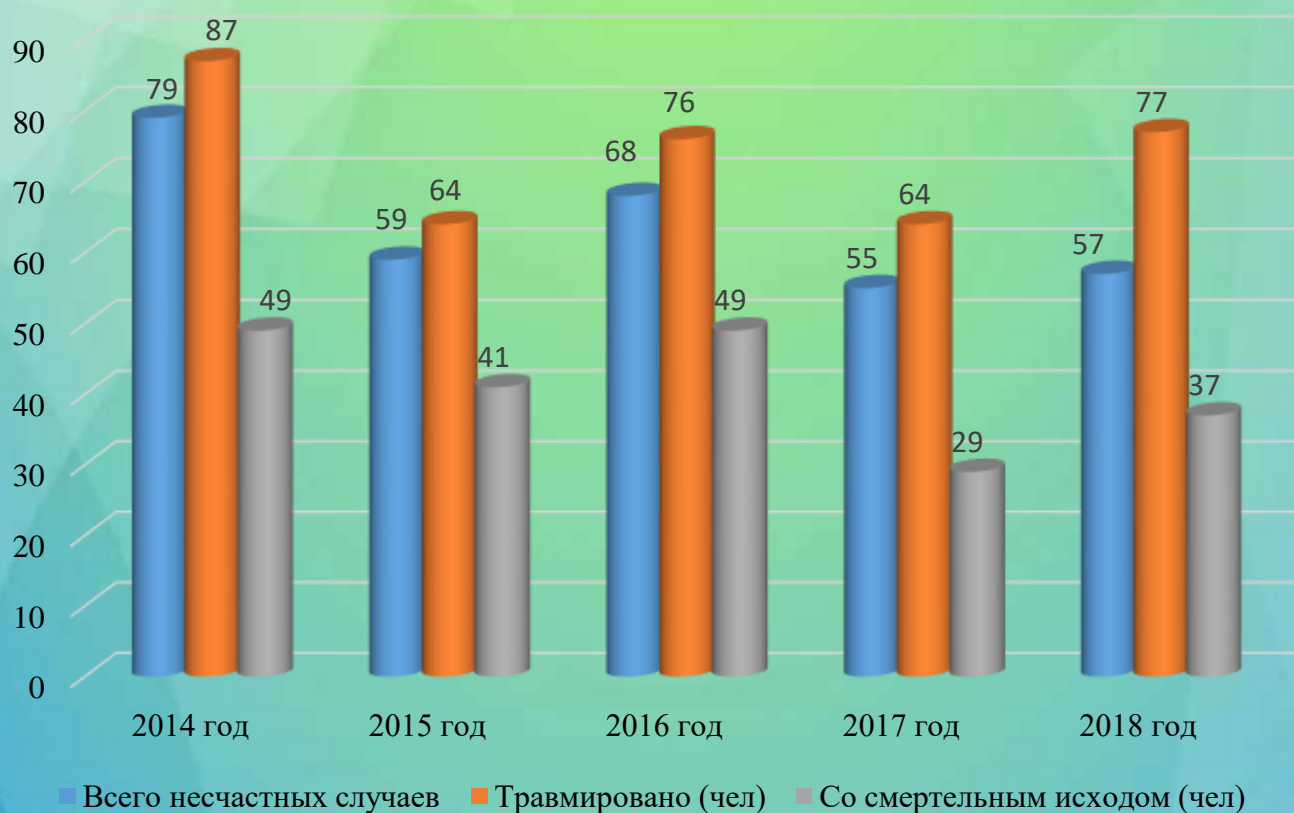
АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СУРГУТА

В 2018 году в организациях города Сургута произошло 57 несчастных случаев, в которых пострадало 77 человек, в том числе 37 со смертельным исходом.

Анализируя количество зарегистрированных случаев и пострадавших в них работников за последние 5 лет наблюдается снижение общего количества несчастных случаев в организациях города на 28%, при этом, количество случаев со смертельным исходом снизилось на 24%, а количество пострадавших в несчастных случаях уменьшилось на 11%.

В анализируемом пятилетнем периоде показатели травматизма в организациях муниципального образования распределились следующим образом:

Показатели травматизма в организациях города Сургута за период с 2014 года по 2018 год (включая случаи с производством связанные и не связанные)

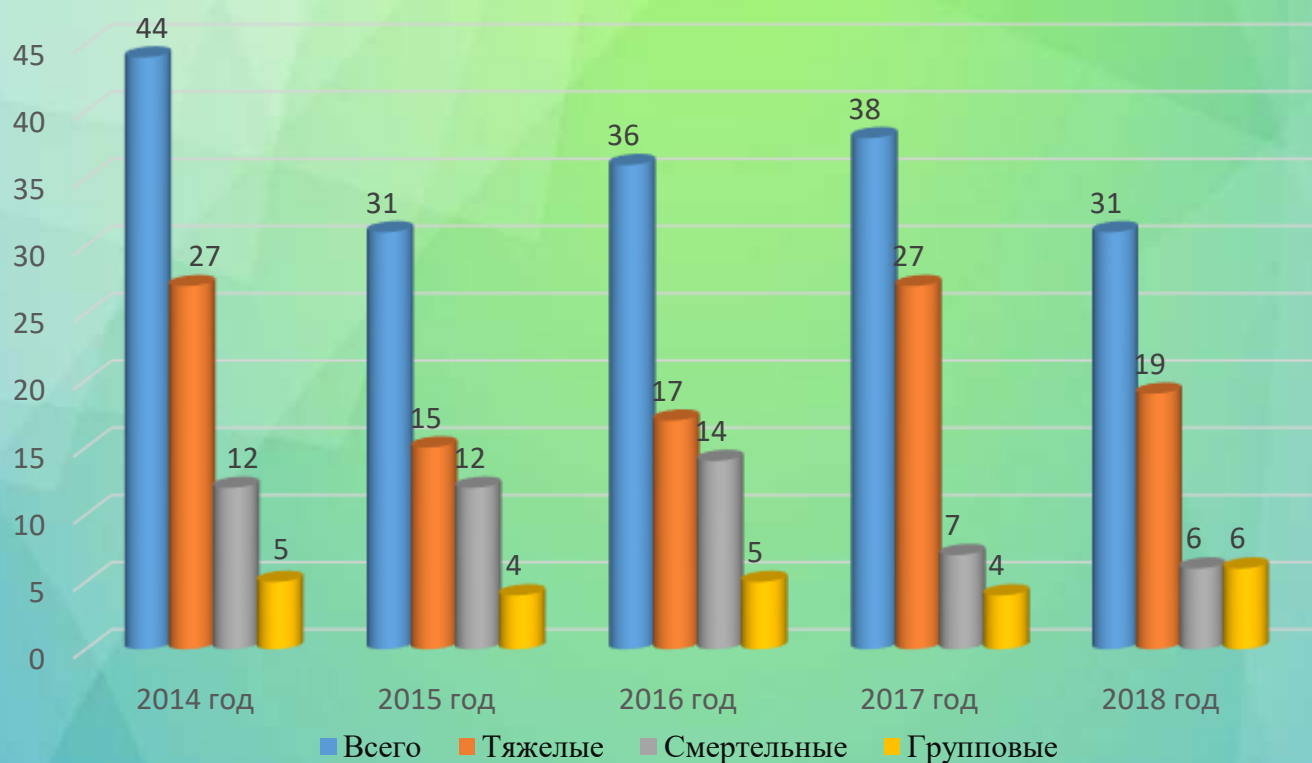


АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СУРГУТА

Из общего количества зарегистрированных несчастных случаев в 2018 году признаны связанными с производством 31 несчастный случай: из них групповых несчастных случаев (с тяжелым и смертельным исходом) – 6, несчастных случаев с тяжелым исходом – 19, со смертельным исходом – 6.

В 2018 году, в сравнении с 2014 годом, наблюдается снижение общего количества несчастных случаев, связанных с производством на 30%. В сравнении с аналогичным периодом 2017 года производственный травматизм снизился на 19%.

Количество несчастных случаев, связанных с производством, происшедших в организациях города Сургута за период 2014 года по 2018 год

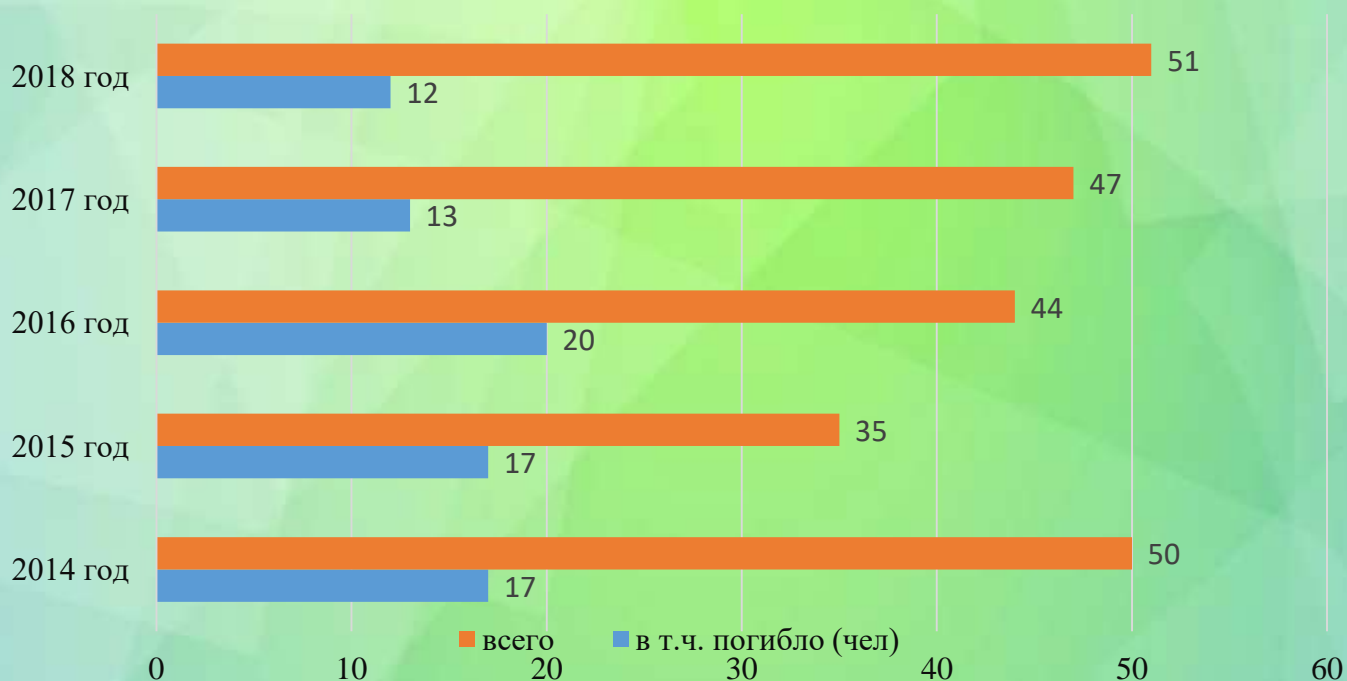


Анализируя производственный травматизм за период пять лет, снижения количества пострадавших в несчастных случаях на производстве не наблюдается, более того, очевиден рост тяжело и смертельно травмированных работников организаций на производстве, и в сравнении с аналогичным периодом прошлого года рост составил 14%. При этом, количество погибших в результате несчастных случаев, связанных с производством, работников организаций города уменьшилось в сравнении с 2017 годом на 8%, а в сравнении с 2014 годом на 24%.

АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СУРГУТА

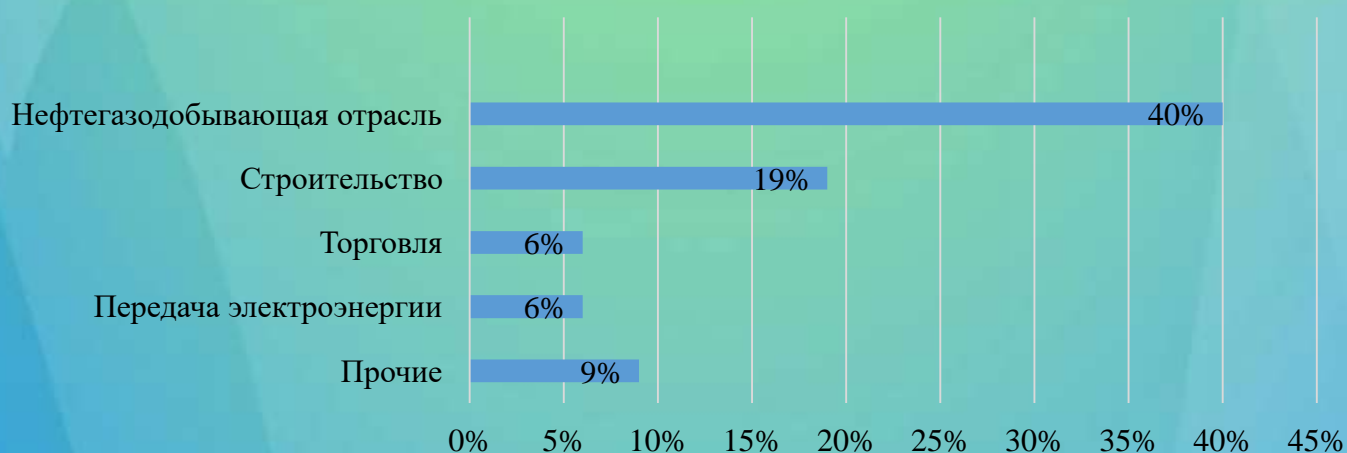
В 2018 году травмы на производстве получили 51 работник организаций, в том числе травмированы смертельно – 12 человек.

Количество травмированных работников в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым и (или) смертельным исходом, происшедших в организациях города Сургута за период 2014 года по 2018 год



Наиболее травмоопасными отраслями в 2018 году являются нефтегазодобывающая отрасль (40%) и строительство (19%).

Распределение несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2018 году в организациях города Сургута по отраслям экономики



АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СУРГУТА

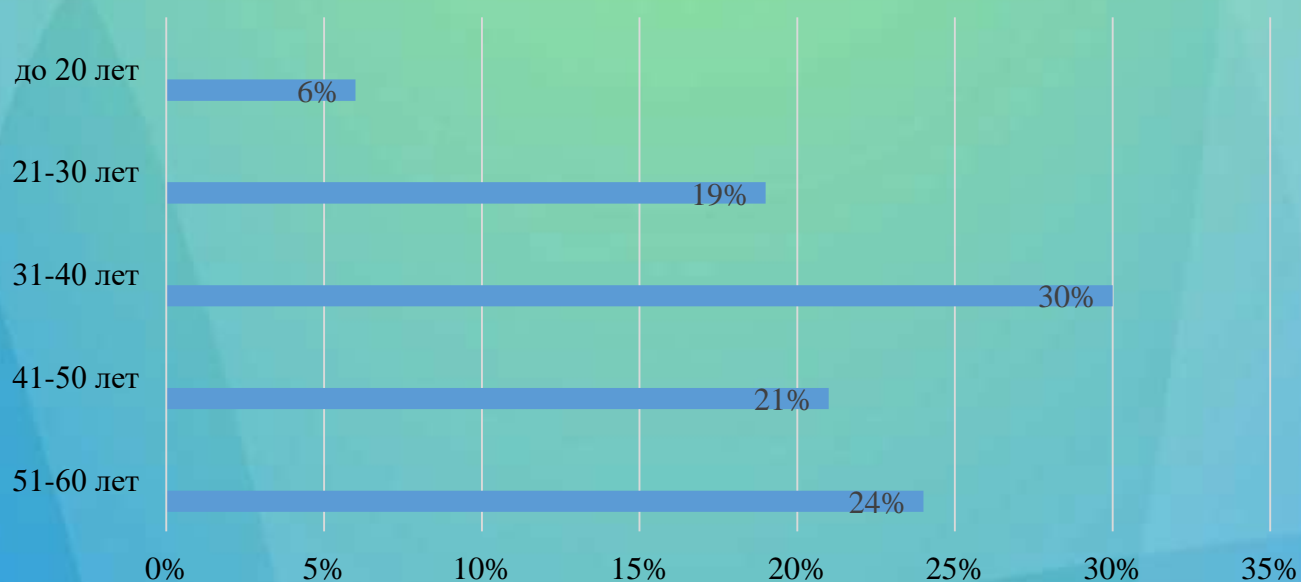
Наиболее распространенными причинами несчастных случаев на производстве явились нарушение правил дорожного движения (22%), нарушение технологического процесса (23%) и нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (13%).

Причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в организациях города в 2018 году



Наибольшее количество травмированных работников в 2018 году приходится на работников в возрасте от 31 до 40 лет.

Распределение пострадавших в несчастных случаях на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2018 году в организациях города Сургута, по возрастным группам:



АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СУРГУТА

Основными видами происшествий в 2018 году явились: дорожно-транспортные происшествия (23%), воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (19%), падение пострадавшего с высоты, в том числе на ровной поверхности одного уровня и падение при разности уровней высот (16%).

Распределение несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, произошедших в 2018 году в организациях города Сургута, по видам происшествий

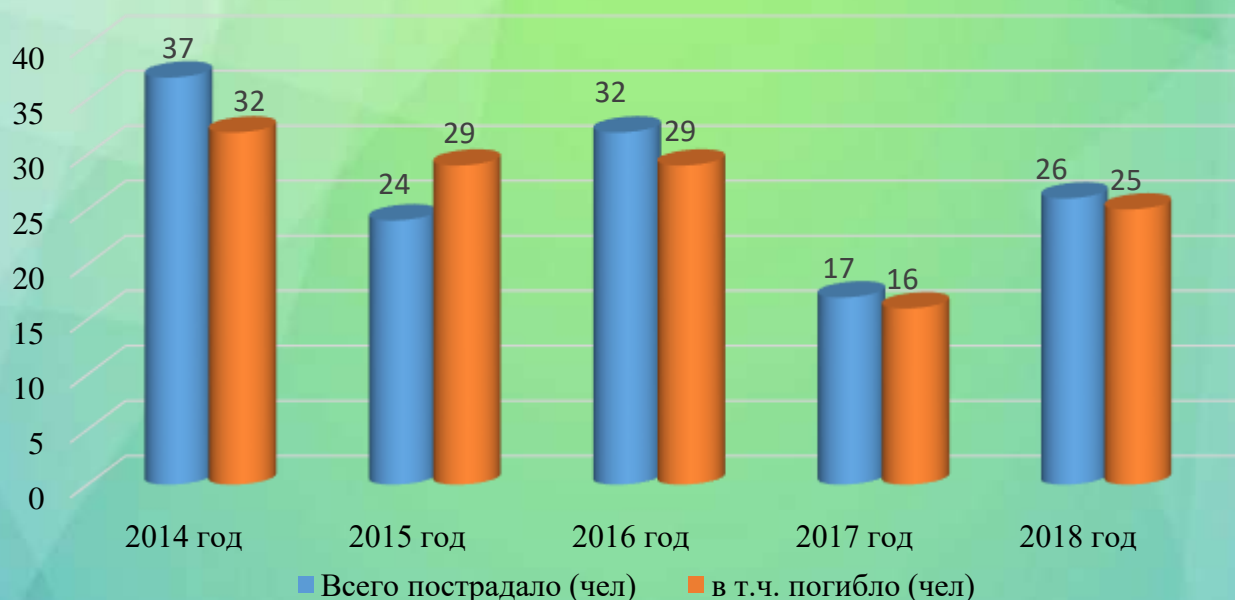


АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СУРГУТА

Вместе с тем, в 2018 году в организациях города Сургута произошло 26 несчастных случаев при выполнении работниками трудовых функций, но не связанных с производством. В 23 случаях смерть наступила в результате заболеваний сердечно-сосудистой системы.

Анализируя пятилетний период травматизма, наблюдается снижение несчастных случаев, не связанных с производством, происшедших с работниками организаций города: в сравнении с 2014 годом снижение несчастных случаев, не связанных с производством, происшедших в 2018 году составило 30%. Но, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, наблюдается рост несчастных случаев, не связанных с производством, который составил 35%.

Анализ несчастных случаев с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2018 году в организациях города Сургута, не связанных с производством



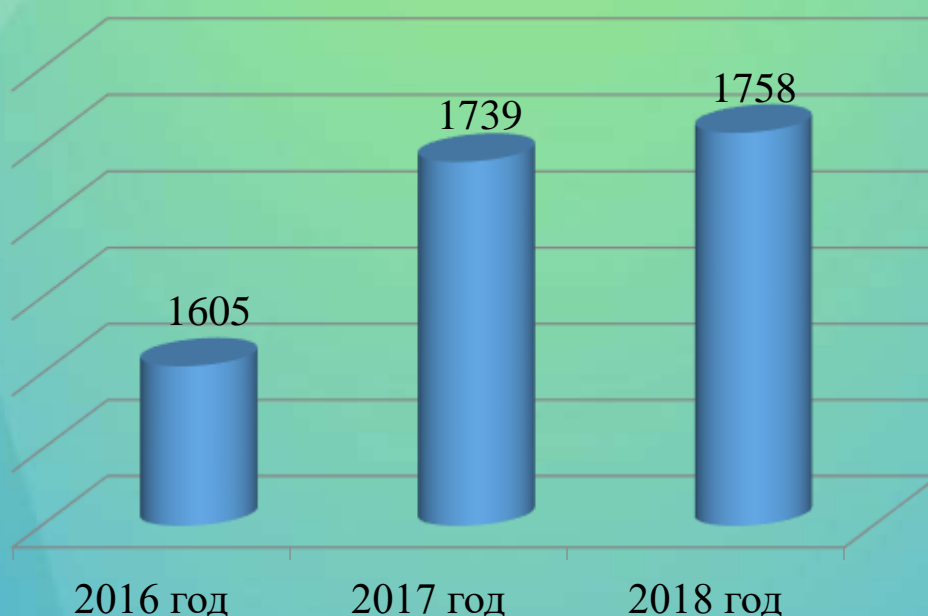
В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма на территории муниципального образования специалистами по охране труда управления по труду Администрации города в 2018 году разработаны и реализованы планы мероприятий по данному направлению. Ежеквартально проводится анализ производственного травматизма на территории муниципального образования. Результаты мониторинга и меры профилактики производственного травматизма, а также иные вопросы по охране труда обсуждались на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда и трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

Во исполнение Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз управление по труду Администрации города Сургута осуществляет сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей по форме утвержденной приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 февраля 2012 года № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций».

В 2018 году информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей представили 1758 организаций различной формы собственности.

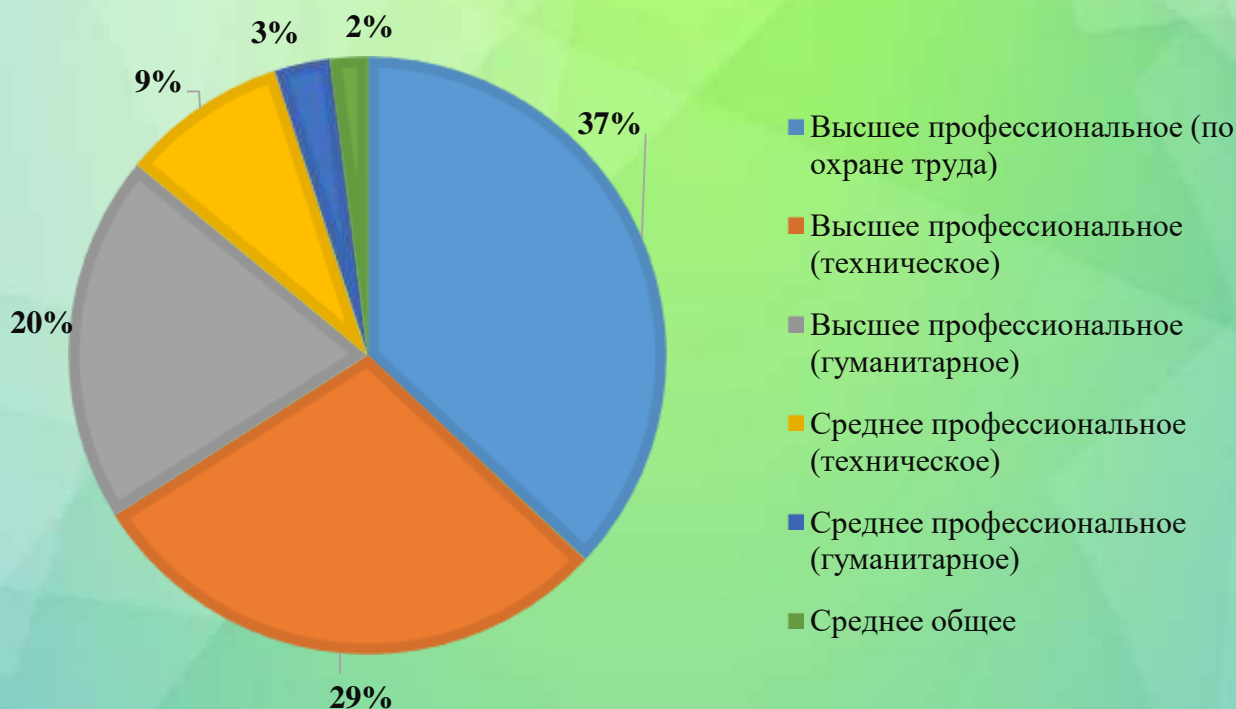
Количество организаций города, направивших информацию о состоянии условий и охраны труда



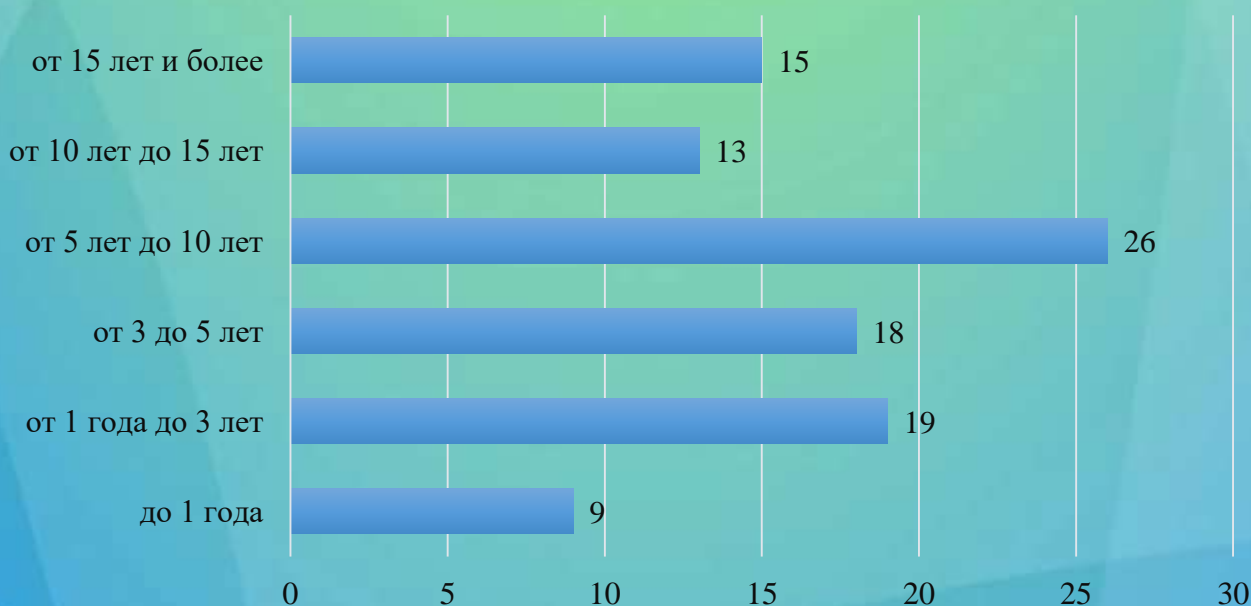
ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

В 2018 году по данным отчетности в организациях города Сургута занято 1752 специалиста по охране труда либо специалиста, на которого возложены функции специалиста по охране труда, 647 человек имеют высшее профессиональное (по охране труда) образование.

Образование специалистов по охране труда либо лиц, осуществляющих их функции, %



Стаж работы специалистов по охране труда либо лиц, осуществляющих их функции (общий по охране труда), %



ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

В 2018 году на мероприятия по охране труда в организациях города затрачено 2970751,65 тыс. рублей, в том числе предусмотренных по коллективному договору – 1842036,02 тыс. рублей; израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника – 17,34 тыс. рублей.

По данным, предоставленным работодателями, за период не позднее пяти лет, в 936 организациях города была проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест, из них 566 организаций провели специальную оценку в 2018 году.

Оптимальные и допустимые условия труда определены на 21392 рабочих местах или 85 % от количества рабочих мест, на которых проведена СОУТ, вредные – на 3594 (14 %) рабочих местах, опасные – на 14 рабочих местах. Кроме того поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 11613 (46 %) рабочих местах, на которых занято 14068 работников.

Распределение условий труда по классам по итогам специальной оценки условий труда за период с 2014 по 2018 годы

	2014	2015	2016	2017	2018
	год	год	год	год	год
с оптимальными условиями труда (1 класс)	180	221	83	852	214
с допустимыми условиями труда (2 класс)	9810	31405	25494	22633	21178
с вредными условиями труда 1 степени (3 класс, подкласс 3.1)	1427	2401	2723	1465	1538
с вредными условиями труда 2 степени (3 класс, подкласс 3.2)	1553	2192	4426	2644	1839
с вредными условиями труда 3 степени (3 класс, подкласс 3.3)	60	296	387	169	217
с вредными условиями труда 4 степени (3 класс, подкласс 3.4)	40	5	6	0	0
с опасными условиями труда (4 класс)	0	0	0	78	14

Результаты специальной оценки условий труда показывают уменьшение в 2018 году доли рабочих мест с вредными условиями труда по сравнению с результатами специальной оценки 2017 года на 16 %.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

Анализируя информацию о состоянии условий и охраны труда в организациях города Сургута, представленную работодателями, по данным на отчетную дату и не позднее трех лет, можно говорить о довольно высоком уровне обученности и подготовки персонала в области охраны труда: практически все работники, подлежащие обучению по охране труда, прошли подготовку в учебных центрах или непосредственно в самих организациях и имеют соответствующие удостоверения.

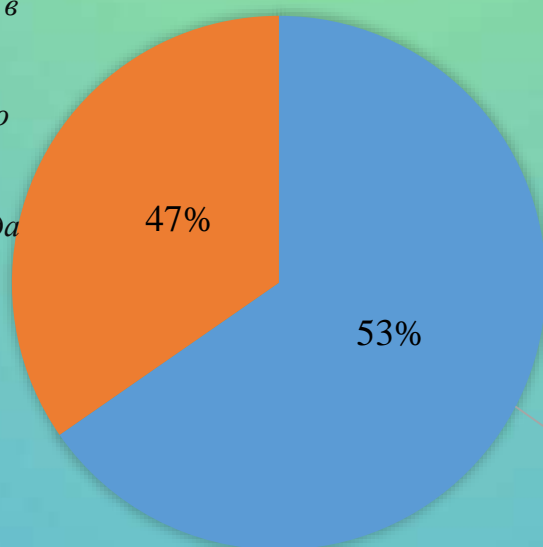
Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда в установленном порядке, всего – 43493 человек, из них:

- прошли обучение по охране труда в установленном порядке и имеют действующие удостоверения по охране труда – 42814 человек;
- не проходили обучение по охране труда в установленном порядке – 679 человек.

В 858 организациях, направивших в управление по труду информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, внедрена система управления охраной труда, в том числе в 837 организациях - система управления охраной труда соответствует с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». В 89 организациях имеется сертификат безопасности по охране труда.

Наличие системы управления охраной труда в организациях города

Количество организаций, в которых отсутствует Положение о системе управления охраной труда



Количество организаций, внедривших систему управления охраной труда

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на официальном портале

Администрации города Сургута по адресу:

<http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Путеводитель → Охрана труда).

Адрес местонахождения: город Сургут, улица Энгельса, 8.

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда и напоминает, что деятельность управления по труду не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в другие органы и организации.

В рамках наделенных государственных полномочий управление по труду осуществляет:

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по охране труда по вопросам сферы (устно по телефону и письменно по запросу);
- направление специалиста управления по труду Администрации города непосредственно в организацию с целью обследования состояния условий и охраны труда в организации, проведения консультаций по вопросам охраны труда и мониторинга документов по охране труда;
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	524	52-24-12	kuznetsova_gm@ admsurgut.ru
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	415	52-24-13	velichko_mn@admsu rgut.ru
3	Буфтык Надежда Петровна	Специалист- эксперт	518А	52-21-79	buftyak_np@admsurg ut.ru
4	Потапова Юлия Ивановна	Главный специалист	518А	52-21-86	potapova_yi@ admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	518А	52-21-91	vostretsova_yum@ admsurgut.ru