

Администрация города Сургута



Информационный бюллетень

за 2017 год

Предисловие	3
Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда	4
Итоги Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2017»	9
Социальное партнерство на территориальном уровне	13
Минимальная заработная плата на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	19
Ведомственный контроль	23
Реализация муниципальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»	25
Итоги городского смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда – 2017»	26
Итоги городского конкурса детского рисунка «Безопасность труда родителей глазами детей – 2017»	35
Анализ травматизма в организациях города Сургута	38
Меры по профилактике и снижению уровня производственного травматизма в городе Сургуте	42
Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей	43
Новое в охране труда	47

ПРЕДИСЛОВИЕ

Бюллетень – это самостоятельно оформленное издание, которое является одним из элементов информационно-аналитической системы охраны труда муниципального образования городской округ город Сургут с комплексом взаимосвязанных составляющих, обеспечивающих основы охраны труда, предназначенных для роста осведомленности, знаний и понимания концепции охраны труда, рисков и методов их предотвращения или ограничения, разработано с целью формирования культуры охраны труда и создания системы управления охраной труда в организациях города Сургута.

Принцип непрерывного совершенствования работы, проведение периодического анализа деятельности являются важными критериями в области организации работы в сфере охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, повышения уровня профессионализма, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют эффективности взаимодействия с организациями города.

Информационный бюллетень – средство информирования о состоянии условий и охраны труда, развитии социального партнерства, управлении вопросами охраны труда, состоянии производственного травматизма в городе Сургуте, способствующие постоянному росту эффективности реализации политики в сфере охраны труда как на уровне муниципального образования, так и на уровне организации.

Бюллетень включает в себя экономические аспекты охраны труда и социального партнерства, цифры и факты, аналитическую информацию, сведения о проведенных городских мероприятиях, направленных на повышение социально-экономической значимости охраны труда.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В муниципальном образовании городской округ город Сургут в рамках реализации государственных полномочий в сфере охраны труда, переданных окружным законодательством с 2012 года, в целях усиления информационно-разъяснительной работы в сфере охраны труда, специалистами отдела охраны труда управления по труду Администрации города организовываются и проводятся отраслевые семинары-совещания, круглые столы с представителями муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования, комитету культуры и туризма, управлению физической культуры и спорта, департаменту городского хозяйства, среди субъектов малого и среднего предпринимательства, организаций сферы строительства, транспорта и связи, производства и энергетики, торговли и жилищно-коммунального хозяйства по темам: «Организация работы по охране труда в субъектах малого и среднего предпринимательства»; «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» с участием представителя ГУ регионального отделения ФСС РФ по ХМАО-Югре; «Порядок обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»; «Обязанности работодателя в сфере охраны труда и его ответственность за нарушение требований охраны труда»; «Государственное регулирование в сфере охраны труда»; «Социальное партнерство»; «Организация обучения по охране труда, проведение инструктажей, стажировок, проверок знаний требований охраны труда» и другим вопросам сферы охраны труда.

В рамках проводимых семинаров-совещаний организовываются и проводятся совместно с ведущими производителями и поставщиками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты выставки и экспозиции с показом модернизированных и современных моделей и демонстрацией их эксплуатационных свойств.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Семинары-совещания проводятся на безвозмездной основе и пользуются повышенным интересом у специалистов муниципальных организаций и представителей малого и среднего предпринимательства различных отраслей экономики. Проведение таких мероприятий дает возможность профессионалам в сфере охраны труда обмениваться опытом, расширять круг

профессионального общения, а начинающим работу в области охраны труда - постичь основы этой работы.



Управлением по труду Администрации города Сургута в 2017 году организовано и проведено **78 мероприятий по охране труда**, включая совещания и семинары с работодателями, выставки средств индивидуальной защиты, конкурсы по охране труда при участии **более 3000 участников**.

Для информирования работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда в 2017 году было подготовлено и размещено на телевидении, радио, в печатных средствах массовой информации и на официальном интернет-портале Администрации города **более 180 информационно-аналитических материалов по охране труда**.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках работы с обращениям работодателей города Сургута по вопросам, связанным с реализацией государственных полномочий, специалистами отдела рассмотрено более **3000 устных обращений** по вопросам охраны труда и даны методические рекомендации и разъяснения по следующим тематикам:

- подготовка проектов организационно-распорядительной документации, внутренних локальных актов и другой документации, содержащей требования охраны труда в организации;
- организация проведения медицинских осмотров;
- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, организация порядка хранения и использования их по назначению;
- организация проведения обучения, инструктажа по охране труда, порядок допуска к самостоятельной работе;
- расследование несчастных случаев на производстве (порядок учета, организация хранения материалов);
- организация проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- эксплуатация зданий, сооружений, оборудования, механизмов, применяемых в производстве сырья и материалов, инструментов и приспособлений;
- обеспечение электробезопасности работающих: наличие организационно-распорядительной документации, внутренних локальных актов, средств защиты, порядок допуска электротехнического, электротехнологического персонала к выполнению работ и т.д.;
- организация контроля за состоянием условий и охраны труда работодателем;
- организация общественного контроля;
- создание комитетов (комиссий) по охране труда. Выбор уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

*Распространение методической, справочной литературы,
нормативно-правовых актов, писем информационного характера
специалистами управления по итогам 2017 года:*

разработано **44** вида методических рекомендаций, изготовленных и
распространенных тиражом свыше **3700** единиц



распространено более 22,5 тыс.ед. методических рекомендаций, писем
информационного, справочного и аналитического содержания путем
электронной рассылки.

Методические рекомендации разработаны с учётом новых требований
законодательных и нормативно правовых актов по охране труда

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Специалистами управлением по труду Администрации города Сургута проведены обследования состояния условий и охраны труда в **30 организациях**, по результатам которых работодателям оказана методическая помощь в устранении выявленных несоответствий, даны разъяснения по соблюдению трудового законодательства в части охраны труда. В результате проведенных обследований и оказанной методической помощи в организациях произошли положительные изменения в части организации работ по охране труда.

В ходе проведенных обследований, выявлены часто повторяющиеся несоответствия требованиям охраны труда, а именно:



ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ – 2017»

Город Сургут – обладатель золотой медали во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»

В ходе четвертой Всероссийской недели охраны труда (9-13 апреля, г. Сочи) состоялась церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Успех и безопасность», который проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» проводится с целью пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

По итогам Всероссийского конкурса Администрация города Сургута награждена золотой медалью победителя конкурса в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда» с присвоением статуса «Первое место во Всероссийском рейтинге эффективности деятельности в области охраны труда среди муниципальных образований Российской Федерации» и вручением диплома за подписью председателя конкурсной комиссии, заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г.Г. Лекарева.



**ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ
ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ – 2017»**

Участие в конкурсе – это возможность продемонстрировать развитую социальную ответственность, культуру безопасности муниципального образования, достижения по улучшению условий и охраны труда, компетентность специалистов, занятых в реализации вопросов по государственному управлению охраной труда.

Это наша общая победа с работодателями города, результат совместной работы, выстроенной на взаимодействии с управлением по труду

Администрации города Сургута, в рамках реализации переданных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда. Только при эффективном взаимодействии органов местного самоуправления с работодателями, последовательной политике открытости и заинтересованности в совместном решении проблем в области улучшения условий и охраны труда можно добиться положительных результатов.

Высокая позиция муниципального образования во Всероссийском рейтинге свидетельствует о целенаправленной работе в области охраны труда и сохранения здоровья работников, проводимой органом местного самоуправления.

По итогам конкурса заслуживают внимания следующие организации города Сургута, принявшие участие в конкурсе:

***Номинация «Лучшая организация в области охраны труда
в сфере здравоохранения»***

Организация	Руководитель	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Санаторий «Кедровый Лог» ОАО «Сургутнефтегаз»	Заболотный Владимир Иванович	1	1

Итоги Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда *Успех и безопасность – 2017*

Номинация «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»

Организация	Руководитель	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Сургутское управление технологического транспорта №6 ОАО «Сургутнефтегаз»	Смолькин Александр Викторович	1	2
Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования ОАО «Сургутнефтегаз»	Грехов Алексей Анатольевич	2	4
Сургутское управление магистральных нефтепроводов филиал АО «Транснефть-Сибирь»	Фишман Олег Анатольевич	3	5

Номинация «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)»

Организация	Руководитель	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Рекламно-издательский информационный центр «Нефть Приобья» ОАО «Сургутнефтегаз»	Кнауб Владимир Викторович	1	2
Сургутская швейная фабрика ОАО «Сургутнефтегаз»	Кукотин Виктор Петрович	3	8
Управление связи и телекоммуникаций ОАО «Сургутнефтегаз»	Сафонов Яков Тимофеевич	3	21

Итоги Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда *Успех и безопасность – 2017*

Номинация «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы»

Организация	Руководитель	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
СургутНИПИнефть ОАО «Сургутнефтегаз»	Еременко Иван Леонидович	1	3
Муниципальное казённое учреждение «Управление учёта и отчётности»	Чайка Елена Ивановна	1	16
Производственное управление по наладке и техническому обслуживанию автоматизированных систем управления «СургутАСУнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»	Кононов Сергей Викторович	2	6
Муниципальное бюджетное учреждение «Управление лесопаркового хозяйства и экологической безопасности»	Соколова Ольга Владимировна	3	8

Номинация «Лучшая организация в области охраны труда в сфере образования»

Организация	Руководитель	Рейтинг организаций в муниципальном образовании	Рейтинг организаций в субъекте РФ
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №24	Усольцева Ирина Владимировна	1	24
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей №1	Воронин Павел Владимирович	2	27
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №25 «Родничок»	Невьянцева Татьяна Александровна	3	51

Приняв участие в конкурсе, руководители подтвердили высокий уровень профессионализма и компетентности специалистов, занятых в обеспечении безопасности работников, продемонстрировали социальную ответственность своей организации. Поздравляем и благодарим всех участников конкурса.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ – в муниципальном образовании городской округ город Сургут

Социальное партнерство в сфере труда - это особая область социально-трудовых отношений, направленная на согласование интересов работников, работодателей и органов власти путем взаимных консультаций, коллективных переговоров, участия работников, их представителей в управлении организацией, участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Система социального партнерства на территории города

Территориальное соглашение

Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей, Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2014-2017 годы

13486
организаций
=
134020
работников

103
организации
=
10152
работников

Отраслевое территориальное соглашение

Соглашение между Администрацией города и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2015-2017 годы

Отраслевое территориальное соглашение

Территориальное Соглашение между Администрацией города Сургута и Профсоюзной организацией работников культуры города Сургута по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодежной политики и спорта Администрации города на 2015-2017

28
организаций
=
2389
работников

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ – в муниципальном образовании городской округ город Сургут

Посредством соглашений, заключаемых сторонами социального партнерства, происходит фактическое регулирование социально-трудовых отношений, охватывающее вопросы оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости и социальной защиты и др. Особое значение эти соглашения имеют в современных условиях, в период социальных реформ, потому что в них содержатся дополнительные меры социальной защиты и социально-трудовые гарантии работникам и членам их семей, установленные сторонами социального партнерства сверх законодательного минимума.

21.11.2017 года

заключено **Трехстороннее соглашение** между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района **на 2018-2020 годы**



От органов местного самоуправления: Глава города Сургута В.Н. Шувалов
От стороны Работодателей: Председатель Сургутского территориального объединения работодателей А.А. Чурманова
От стороны Профсоюзов: Председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Л.И. Андриади

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ – в муниципальном образовании городской округ город Сургут

Обращение к работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории города, о присоединении к Трехстороннему соглашению между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018-2020 годы и текст соглашения были опубликованы в газете «Сургутские ведомости» (№ 48 от 09.12.2017) и размещены на официальном портале Администрации города Сургута (www.admsurgut.ru)

Обращение к работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории города Сургута

Уважаемые работодатели, руководители профсоюзных организаций города Сургута!

21 ноября 2017 года на заседании Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подписано Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018-2020 годы (далее Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования городской округ город Сургут и совместные действия по их реализации.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период определяют проведение социально-экономической политики в городе Сургуте, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, развитие форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность, создание условий для эффективной занятости инвалидов, обеспечение социальными гарантиями и льготами женщин, имеющих детей, и других лиц с семейными обязанностями.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности (индивидуальных предпринимателей). Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. При этом не ограничиваются права работодателей в расширении этих норм и гарантий в пределах собственных средств путем включения их в трудовые и коллективные договоры.

В соответствии со статьей 12.1. Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», предлагаю работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования городской округ город Сургут и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят Координатору Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Управление по труду Администрации г. Сургута

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили координатору Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения (основание: статья 12.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе»).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ – в муниципальном образовании городской округ город Сургут

На основании статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации на территории города действует **Сургутская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений**.

Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и решения Сургутской городской Думы от 25.03.2004 № 316-IIIГД «Об утверждении Положения о Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Участники и стороны социального партнерства на территории города

**Координатор
Сургутской городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**
Председатель Думы города Сургута – Н.А. Красноярова

Органы местного самоуправления:

**Координатор
стороны**
А.Р. Пелевин

Члены комиссии (основной состав):

Е.В. Дергунова
С.Г. Мединцева
Е.В. Леоненко
С.В. Васин

Сургутское территориальное объединение работодателей:

**Координатор
стороны**
А.А. Чурманова

Члены комиссии (основной состав):

С.Д. Присакарь
А.Л. Лозинский
П.В. Пархомович
Б.А. Хамин

Объединение организаций профсоюзов:

**Координатор
стороны**
Л.И. Андриади

Члены комиссии (основной состав):

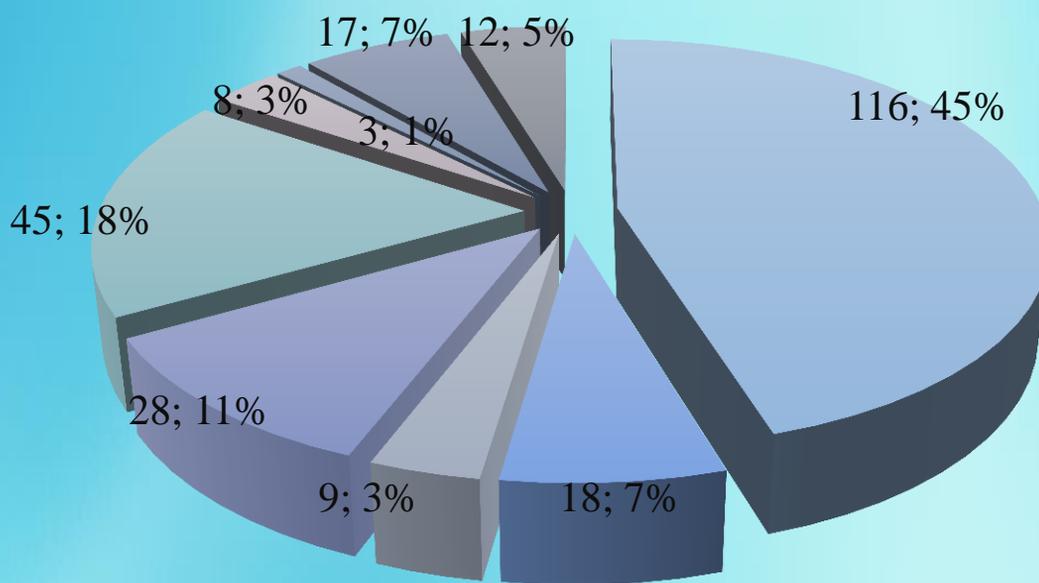
Т.А. Зайцева
А.А. Суоровов
С.В. Подосинников
Э.Р. Трапезникова

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ –
в муниципальном образовании городской округ город Сургут**

**Реализация работниками и работодателями права
на коллективно-договорное регулирование
отношений**

На территории города
действует 286 коллективных договоров,
прошедших процедуру уведомительной регистрации,
положения которых распространяются
на 172439 работников

Количество коллективных договоров
(изменений и дополнений в коллективные договоры),
прошедшие процедуру уведомительной регистрации в 2017
(по отраслям экономики)



- образование
- культура
- физкультура, спорт, туризм
- здравоохранение
- ЖКХ
- торговля, общепит
- транспорт
- строительство
- промышленность

**Уведомительная регистрация
коллективного договора (изменений и/или дополнений,
внесенных в коллективный договор)**

В соответствии со статьями 49-50 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

На территории города уведомительная регистрация коллективных договоров (изменений и дополнений в коллективные договоры) осуществляется специалистами Управления по труду Администрации города Сургута (Сургут, ул. Энгельса, 8, кабинет 522, телефон (3462)522-411)

ДОКУМЕНТЫ, необходимые для уведомительной регистрации:

1. ЗАПРОС на предоставление государственной услуги в установленной форме.
2. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору, включая соглашение о продлении срока действия коллективного договора) на бумажном носителе в 2 экземплярах (подлинники), пронумерованное, прошитое и скрепленное печатями (при наличии печати) и подписями сторон коллективного договора.
3. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору) в копии (надлежаще заверенной уполномоченным работодателем лицом) в 1 экземпляре.
4. ДОКУМЕНТ, УДОСТОВЕРЯЮЩИЙ ЛИЧНОСТЬ заявителя (представителя заявителя), представитель заявителя также представляет ДОКУМЕНТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ ПОЛНОМОЧИЕ действовать от имени заявителя, в случае личного обращения в Управление по труду Администрации города Сургута непосредственно либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА **на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры установлена:

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Минимальный размер оплаты труда (устанавливается федеральным законом):

с 01.07.2016 года = 7500 рублей в месяц (ФЗ от 02.06.2016 № 164-ФЗ)
с 01.07.2017 года = 7800 рублей в месяц (ФЗ от 19.12.2016 № 460-ФЗ)
с 01.01.2018 года = 9489 рублей в месяц (ФЗ от 28.12.2017 № 421-ФЗ)
с 01.05.2018 года = 11163 рублей в месяц (ФЗ от 07.03.2018 № 41-ФЗ)

Величина прожиточного минимума трудоспособного населения **в Ханты-Мансийском автономно округе – Югре** (устанавливается постановлением Правительства ХМАО – Югры):

за I квартал 2017 = 15427 рублей (ПП от 28.04.2017 № 162-п)
за II квартал 2017 = 15294 рубля (ПП от 28.07.2017 № 288-п)
за III квартал 2017 = 15632 рубля (ПП от 27.10.2017 № 423-п)
за IV квартал 2017 = 15261 рубль (ПП от 26.01.2018 № 12-п)
за I квартал 2018 = 15356 рублей (ПП от 27.04.2018 № 135-п)

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ВНИМАНИЕ!

Согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш» и Определению Конституционного Суда Российской Федерации от 27 февраля 2018 года № 252-О-Р «По ходатайству Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об официальном разъяснении Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П».

с 07.12.2017 года

при установлении (исчислении)

минимального размера оплаты труда

(минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации)

в него НЕ МОГУТ ВКЛЮЧАТЬСЯ

районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки,

исчисляемые в связи с работой в местностях с особыми

климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях



РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

Согласно ст. 316 Трудового кодекса РФ
РАЗМЕР районного коэффициента

и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается Правительством Российской Федерации.



Нормативного акта Правительства РФ, которым были бы установлены размеры районных коэффициентов для всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей – нет.

В связи с чем, в силу ст. 423 Трудового кодекса РФ подлежат применению районные коэффициенты, принятые органами государственной власти бывшего Союза ССР и органами государственной власти Российской Федерации (Обзор практики Верховного суда Российской Федерации, утвержденный 26.02.2014).

Необходимость применения районного коэффициента и его размер зависят от ФАКТИЧЕСКОГО места работы.

Ни место нахождения работодателя, ни место нахождения структурного подразделения, в штате которого состоит работник, не имеет в этом случае значения, если они не совпадают с местом фактического исполнения работником трудовых обязанностей.

Установленный пунктом 3.19 Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018-2020 годы районный коэффициент в размере 1,7 применяется с учетом положений статей 45 - 48 и части 2 статьи 316 Трудового кодекса Российской Федерации.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«СЕВЕРНАЯ» НАДБАВКА

Согласно ст. 317 Трудового кодекса РФ РАЗМЕР процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и порядок её выплаты устанавливаются в порядке, определяемом ст. 316 Трудового кодекса РФ для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Максимальный размер «северной» надбавки к заработной плате, который можно установить в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Сургута = 50 %

Порядок исчисления северного стажа установлен следующими документами:

- Постановление Совета Министров – Правительства РФ от 07.10.1993 № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера»;
- Постановление Минтруда РФ от 16.05.1994 № «Об утверждении разъяснения «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия»;
- Приказ Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами».
- Постановление Правительства РФ от 26.06.1999 № 692 «О порядке зачета срока военной службы в местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями в стаж работы для получения процентной надбавки к оплате труда».

Указанные нормативные акты необходимо применять в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ и Закону РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»



ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль) муниципальными организациями осуществляется управление по труду на основании статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке и на условиях, определенных законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ муниципальных организаций в 2017 году осуществлялись в соответствии ежегодным планом проведения плановых проверок муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (утвержденным распоряжением Администрации города Сургута от 03.10.2016 № 1806).

План проверок на 2017 год выполнен на 100%.

Плановые выездные проверки были проведены в 48 муниципальных учреждениях и предприятиях, из которых:

- 43 учреждения, подведомственные департаменту образования;
- 1 учреждение, подведомственное управлению физической культуры и спорта;
- 1 учреждение, подведомственное управлению по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям;
- 1 учреждение, подведомственное департаменту архитектуры и градостроительства;
- 1 предприятие, подведомственное департаменту городского хозяйства;
- 1 муниципальное казенное учреждение.

По результатам проверок было составлено и вручено руководителям муниципальных организаций 48 актов.

ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых документов, содержащих нормы трудового права

Наиболее распространенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

В нарушение ст. 50 ТК РФ коллективный договор направляется на уведомительную регистрацию с нарушением семидневного срока со дня подписания

В нарушение статьи 60.2 ТК РФ поручение о выполнении дополнительной работы не оформляется надлежащим образом. Предварительное письменное согласие у работников на выполнение дополнительной работы не берется. Фактически приказом оформляется только оплата за уже выполненную работу

Имеют место факты нарушения статьи 103 ТК РФ, а именно: графики сменности не датируются, не утверждаются руководителем организации, не учитывается мнение профсоюзного комитета организации (в соответствии со статьей 273 ТК РФ). Графики сменности доводятся до сведения работников с нарушением месячного срока.

В нарушение статьи 84.1 ТК РФ расчет с работником при прекращении трудового договора производится позднее дня его увольнения, то есть с нарушением срока, установленного статьей 140 ТК РФ.

В нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовые договоры не включаются следующие обязательные условия: условия труда на рабочем месте и гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

В нарушение статей 22, 68 ТК РФ работодатель не знакомит работников под роспись с принимаемыми и действующими локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

РЕАЛИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОДПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ СУРГУТЕ»

Управление по труду является администратором программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016-2030 годы», соадминистраторами являются 18 структурных подразделений Администрации города и курируемые ими муниципальные организации.

Запланированная сумма затрат в рамках программы
на 2016-2030 годы = **687 392 803, 8 руб.**

В 2017 году освоено - 29 342,0 тыс. руб. = 97%
от запланированных средств, в том числе:



За счет средств местного бюджета - 6 817,0
тыс. руб.

За счет средств окружного бюджета –
7 345,0 тыс. руб.

За счет средств предприятий - 15 180,0 тыс.
руб.

В муниципальном образовании с целью повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда; пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда; повышения престижа и значимости должности «Специалист по охране труда»; привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда; поиска новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний управлением по труду Администрации города Сургута был организован и проведен городской смотр-конкурс «Лучший специалист по охране труда - 2017».

Участники соревновались в четырех отраслевых группах:

I группа - организации нефтегазодобывающего и перерабатывающего комплекса основного производства;

II группа – организации нефтегазодобывающего и перерабатывающего комплекса вспомогательного производства;

III группа - организации бюджетной сферы;

IV группа - организации связи, энергетики, строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, агропромышленного комплекса, торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения и прочие организации отраслей экономики.



1 этап - презентация участника на тему: «Я лучший специалист по охране труда»

Основная задача участников первого этапа заключалась в представлении яркой, интересной, познавательной и запоминающейся самопрезентации на тему «Я лучший специалист по охране труда». На рассмотрение членов комиссии участники представили презентации, песни, стихи о себе и своей работе, фото и видео материалы о передовых направлениях и инновациях, применяемых в работе.

**2 этап - тестирование на знание теоретических вопросов в области охраны труда**

Тестирование заключалось в выполнении заданий на знание теоретических вопросов, связанных с условиями и охраной труда, в том числе требований законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации. Результаты тестирования оценивались по количеству правильных ответов за ограниченное время.



**I отраслевая группа
среди специалистов организаций
нефтегазодобывающего и перерабатывающего
комплекса основного производства**



I место
Карп Алексей Викторович
ведущий специалист по охране труда
НГДУ «Талаканнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»



II место
Ерега Иван Федорович
специалист по охране труда I категории
треста «Сургутнефтегеофизика»
ОАО «Сургутнефтегаз»



III место
Шамсутдинов Руслан Рифович
руководитель службы охраны труда
НГДУ «Федоровскнефть»
ОАО «Сургутнефтегаз»

**II отраслевая группа
среди специалистов организаций нефтегазодобывающего
и перерабатывающего комплекса вспомогательного
производства**



I место

Попова Алла Михайловна

специалист по охране труда 1 категории
филиала «Управление аварийно-восстановительных работ»
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



II место

Гулидова Елена Алексеевна

специалист по охране труда
I категории филиала инженерно-
технического центра
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



III место

Микаилов Артем Ахетович

специалист по охране труда
II категории
Сургутского тампонажного управления
ОАО «Сургутнефтегаз»

**III отраслевая группа
среди специалистов организаций бюджетной сферы**



I место

Севастьянов Сергей Александрович

ведущий инженер
муниципального казенного
учреждения «Наш город»



II место

Примак Наталья Вирославовна

ведущий специалист
по охране труда муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 25



III место

Бажак Юлия Валерьевна

ведущий специалист
по охране труда
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
гимназия № 2

**IV отраслевая группа
среди специалистов организаций связи, энергетики,
строительства, транспорта, ЖКХ и прочих
организаций отраслей экономики**



I место

Алексеев Сергей Федорович
главный специалист отдела охраны труда
и надежности Филиала Публичного акционерного общества «Федеральная
сетевая компания Единой энергетической системы» - Магистральные
электрические сети Западной Сибири



II место

Ремезова Наталья Владимировна

специалист по охране
труда I категории
треста «Сургутремстрой»
ОАО «Сургутнефтегаз»



III место

Хакимов Ленар Назипович

специалист по охране труда управления
технологического транспорта
и специальной техники
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Дополнительные номинации

За многолетний стаж в области охраны труда

Ангер Ольга Васильевна

*Руководитель службы охраны труда Сургутского научно-исследовательского и проектного института «СургутНИПИнефть»
ОАО «Сургутнефтегаз»*

Общий стаж работы в области охраны труда 20 лет.



За высокий профессионализм в области охраны труда

Белый Виталий Евгеньевич

*ведущий специалист по охране труда управления материально-технического снабжения и комплектации
ООО «Газпром трансгаз Сургут»*

При проверке теоретических знаний по охране труда во 2-м этапе городского смотра-конкурса набрал максимальное количество баллов, повторив результат 2015 года.



За высокий профессионализм в области охраны труда

Гайнуллин Ильшат Фанирович

*специалист по охране труда I категории НГДУ
«Талаканнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»*

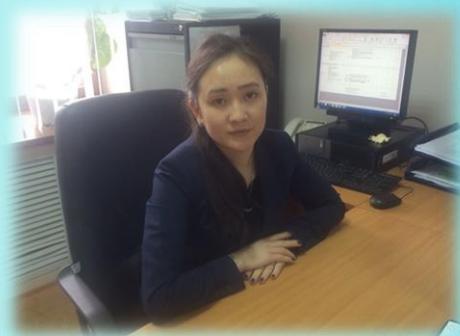
В 2016 году занял призовое II место в конкурсе «Лучший по профессии» среди специалистов структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз»



Самый молодой участник конкурса

Абышева Жания Аиебовна

*специалист по охране труда
НГДУ «Сургутнефть»
ОАО «Сургутнефтегаз»*



Дополнительные номинации



**Самый креативный специалист
Соколов Дмитрий Владимирович**

*специалист по охране труда 1 категории
Сургутского линейного производственного управления
магистральных газопроводов
ООО «Газпром трансгаз Сургут»*

Самый креативный специалист

Цеева Лилия Абдулаховна

*ведущий специалист по охране труда
муниципального казенного учреждения «Управление
дошкольными образовательными учреждениями»*



За оригинальность презентации

Можяева Татьяна Николаевна

*ведущий специалист по охране труда муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 36 «Яблонька»*



**Лучший специалист по охране труда
в организациях малого и среднего
предпринимательства**

Вавилина Елена Игоревна

*специалист службы охраны труда, промышленной
безопасности, охраны окружающей среды и качества
ООО «АКРОС»*





12 октября 2017 года в г. Ханты-Мансийске прошел окружной смотр-конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Участниками смотра-конкурса стали победители конкурсов профессионального мастерства специалистов по охране труда в городских округах и

муниципальных районах Югры. Город Сургут представили 3 победителя муниципального этапа городского смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда – 2017»:

- **Карп Алексей Викторович** ведущий специалист по охране труда НГДУ «Талаканнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»;
- **Севастьянов Сергей Александрович** ведущий инженер муниципального казенного учреждения «Наш город»;
- **Алексеев Сергей Федорович** главный специалист отдела охраны труда и надежности Филиала Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» - Магистральные электрические сети Западной Сибири.

Организаторы конкурса предусмотрели три этапа, в рамках которого наиболее полно раскрываются все теоретические и практические знания. Специалисты по охране труда отвечали на вопросы теста, рассказывали о себе, личном вкладе в развитии охраны труда в своем коллективе в рамках этапа «Визитная карточка» и конечно же оказывали первую помощь пострадавшему.

По результатам состязаний наши участники конкурса были награждены Дипломами участников смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда ХМАО-Югры».



Что знают дети о безопасности труда родителей?

Ответ на этот вопрос удалось получить в ходе проведения в городе Сургуте конкурса детского рисунка «Безопасность труда родителей глазами детей - 2017», который проводился уже во второй раз.

Конкурс проводился в целях:

- формирования у детей положительного образа человека труда, культуры безопасности, уважения к труду;
- приобщения детей к идеям соблюдения безопасности труда на любом рабочем месте независимо от профессии и должности;
- реализации творческих способностей детей школьного возраста, учащихся профессиональных учебных заведений.



Основная идея и задача конкурса – привлечь внимание детей к серьезным вопросам охраны труда и безопасности производства.



37 организаций города приняли участие в конкурсе, юные художники подготовили 107 творческих работ. Художественный стиль и способы воплощения были представлены в разных жанрах изобразительного искусства: акварель, гуашь, пастель, мелки, цветные карандаши, графика, смешанная техника.

90 лучших конкурсных работ были оформлены в выставочную экспозицию в МАУ «Сургутская филармония»

Победителям и участникам конкурса были вручены Дипломы Администрации города и памятные призы. **35**



Непростая задача предстояла членам конкурсной комиссии – оценить и выбрать лучшие работы. Оценивалось не только художественное мастерство, но и отражение на рисунках процесса труда. В рисунках дети выразили краткие правила по безопасности и охране труда родителей на производстве.

Итоги творческого состязания подводились по трём возрастным группам:

- в возрастной группе от 7 до 10 лет:



I место – Васильева Полина Евгеньевна, учащаяся МБОУ «Барсовская средняя общеобразовательная школа № 1»

II место – Солонина Елена Алексеевна, учащаяся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3



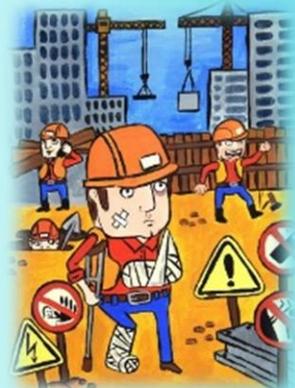
III место - Петрова Софья Алексеевна, воспитанница муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 47 «Гусельки»

- в возрастной группе от 11 до 13 лет:

I место – Махмудова Айдан Физули кызы, учащаяся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 44

II место – Булашов Иван Михайлович, учащийся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3

III место – Жаворонкова Дарья Евгеньевна, учащаяся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 38



- в возрастной группе от 14 до 16 лет:



I место – Силаева Екатерина
Олеговна, учащаяся
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения лицей № 3



III место – Стоянова Алиса
Ивановна, учащаяся
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения средняя
общеобразовательная школа
№ 1



II место – Фот София Андреевна,
учащаяся муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя
общеобразовательная школа № 46

Дополнительные номинации:

**Безопасность
труда родителей**



Шевченко
Светлана Александровна

**Охрана труда
в фантазиях**



Павлюк
Даниил Сергеевич

**Соблюдай правила
охраны труда**



Кузьминых
Арина Дмитриевна

**В охране труда
нет мелочей**



Олюшина
Маргарита Сергеевна

Юмор в охране труда



Меркурьева
Ангелина Александровна

Охрана труда – шаг в будущее

Охрана труда – надежная защита



Котохин
Кирилл Алексеевич



Гаффарова
Ирина Сергеевна



Охрана труда – залог здоровья
Абдрашитова Амина Руслановна

АНАЛИЗ ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА СУРГУТА

За 2017 год в организациях города Сургута зарегистрировано 55 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, в которых травмировано 64 человека, в том числе 29 со смертельным исходом. В сравнении с 2016 годом наблюдается снижение количества зарегистрированных несчастных случаев на 19%.



Из общего количества зарегистрированных несчастных случаев в 2017 году признаны производственными 38 несчастных случаев: из них групповых несчастных случаев – 4, тяжёлых несчастных случаев – 27, со смертельным исходом – 7.



Причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями за 2017 год

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших в городе Сургуте в 2017 году занимали типичные причины организационного характера, нарушение правил дорожного движения (22%), неудовлетворительная организация производства работ (16%), нарушение дисциплины труда (13%) и нарушение технологического процесса (11%).

Таким образом, анализ причин несчастных случаев показывает, что подавляющее большинство причин являются устранимыми.



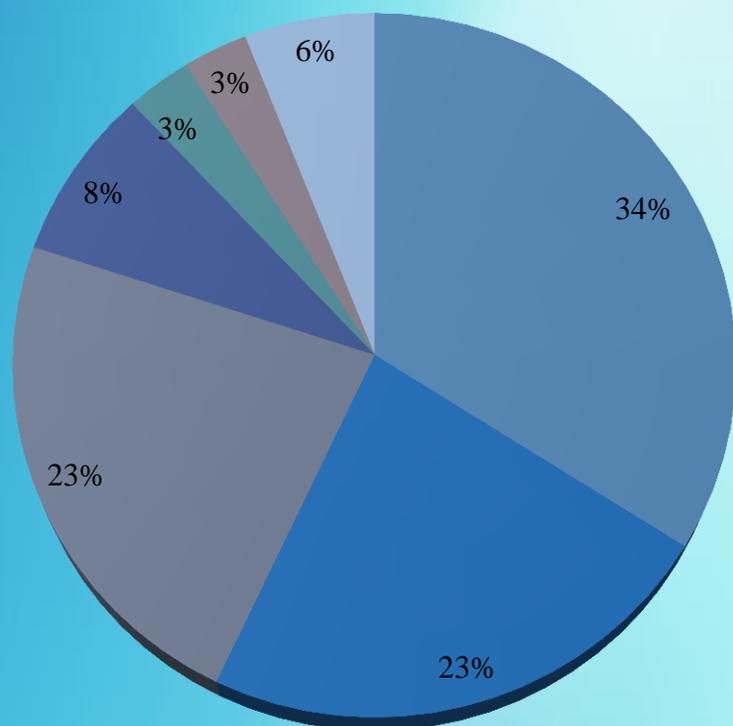
Распределение несчастных случаев по отраслям экономики

Наиболее травмоопасными отраслями в 2017 году стали нефтегазодобывающая отрасль (47%) и строительство (29%).



Распределение несчастных случаев по видам происшествий

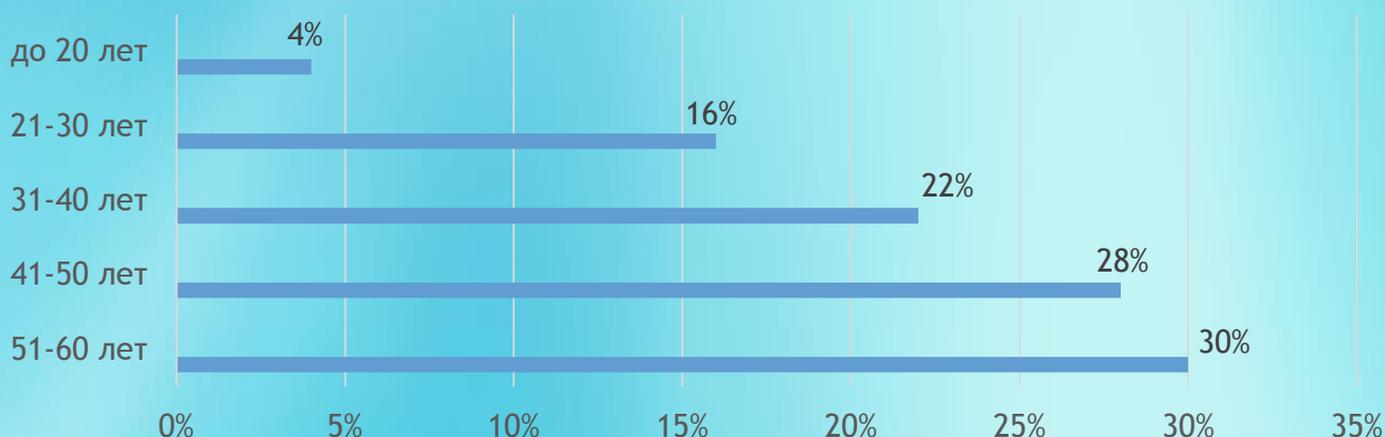
Основными видами происшествий в 2017 году явились воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (34%), падение пострадавшего с высоты, в том числе на ровной поверхности одного уровня и падение при разности уровней высот (23%), дорожно-транспортные происшествия (23%).



- Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин
- Падение пострадавшего с высоты, в т.ч. на ровной поверхности одного уровня, падение при разности уровней высот
- Дорожно-транспортное происшествие
- Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли
- Утопление и погружение в воду
- Воздействие электрического тока
- Прочие

Распределение пострадавших по возрастным группам:

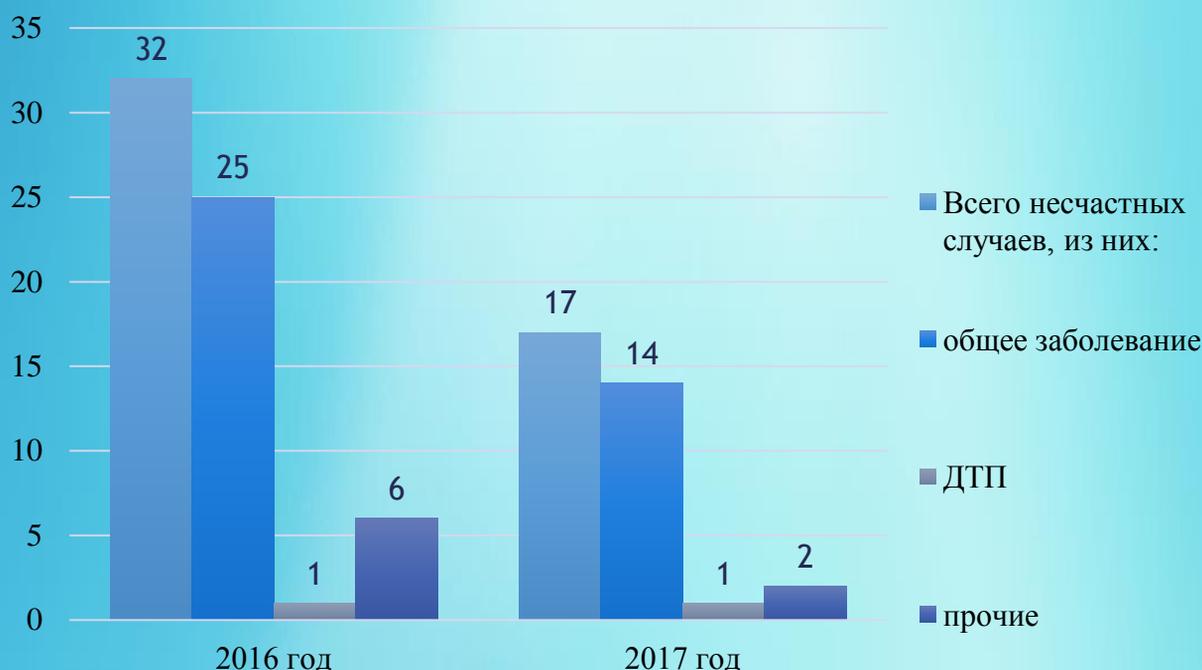
Наиболее высокий уровень травматизма за 2017 год приходится на работников в возрасте от 41 до 60 лет.



Несчастные случаи на производстве, квалифицированные комиссией по итогам расследования как не связанные с производством, в большей степени происходят по причине общих заболеваний.

Наиболее распространённой причиной является смерть от заболеваний сердечно - сосудистой системы (14 из 17 случаев).

За 2017 год зарегистрировано 17 случаев, не связанных с производством, из них 16 со смертельным исходом.



В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма на территории муниципального образования специалистами по охране труда управления по труду Администрации города в 2017 году разработаны и реализованы планы мероприятий по данному направлению. Ежеквартально проводится анализ производственного травматизма на территории муниципального образования. Результаты мониторинга и меры профилактики производственного травматизма, а также иные вопросы по охране труда обсуждались на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда и трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ГОРОДЕ СУРГУТЕ

В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма в городе Сургуте управление по труду Администрации города рекомендует работодателям активизировать деятельность по реализации следующих приоритетных мер:

1. Обеспечение организации производства работ в соответствии с отраслевыми и межотраслевыми правилами и инструкциями по охране труда, в том числе Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28 марта 2014 года № 155н.

2. Обеспечение соблюдения Правил дорожного движения работниками при выполнении ими трудовых обязанностей.

3. Осуществление контроля правил противопожарного режима и организация обучения мерам пожарной безопасности.

4. Усиление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5. Своевременное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

6. Усиление контроля за соблюдением работниками трудовой и производственной дисциплины.

7. Обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда на предприятии.

8. Проведение специальной оценки условий труда.

9. Усиление пропаганды вопросов охраны труда, информирование о произошедших в организации несчастных случаях всех работников.

10. Приобретение аптечек для оказания первой помощи.

11. Осуществление финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н.

12. Использование средств Фонда социального страхования в целях реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

13. Приобретение работодателями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

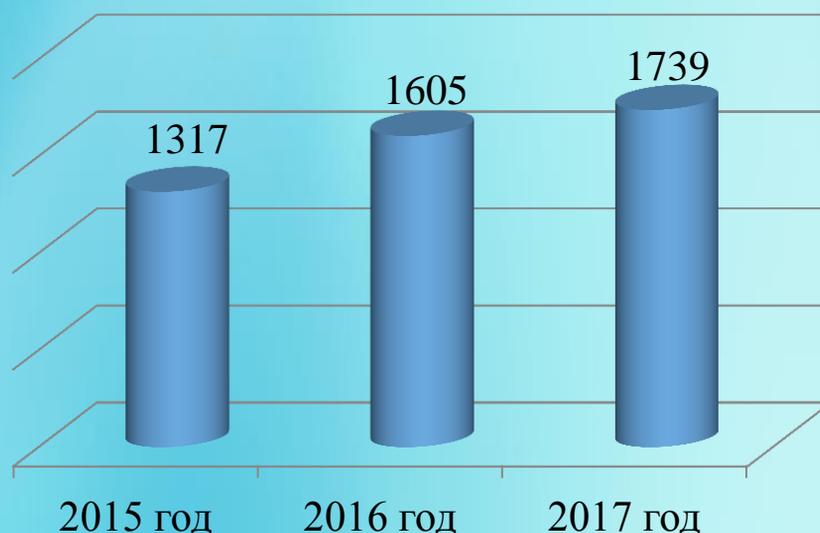
14. Приобретение работодателями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры).

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

Во исполнение Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 мая 2011 года № 57-оз управление по труду Администрации города Сургута осуществляет сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей по форме утвержденной приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 февраля 2012 года № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций».

В 2017 году информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей представили 1739 организаций различной формы собственности, в сравнении с 2016 годом (1605 отчитавшиеся организации) этот показатель увеличился на 8%.

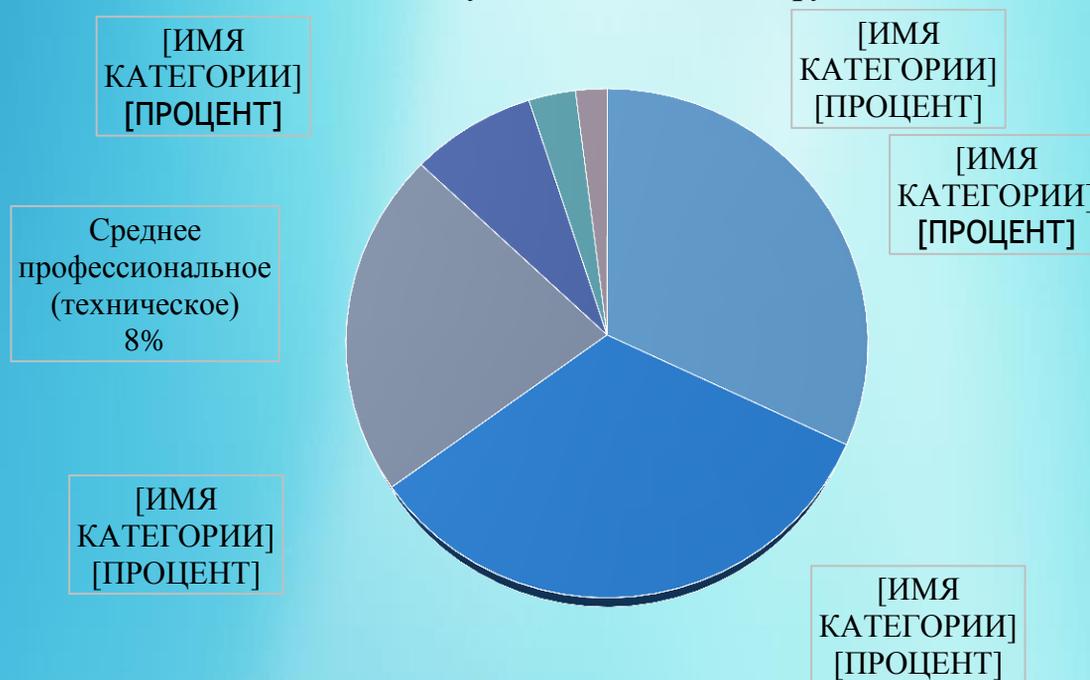
Количество организаций города, направивших информацию о состоянии условий и охраны труда



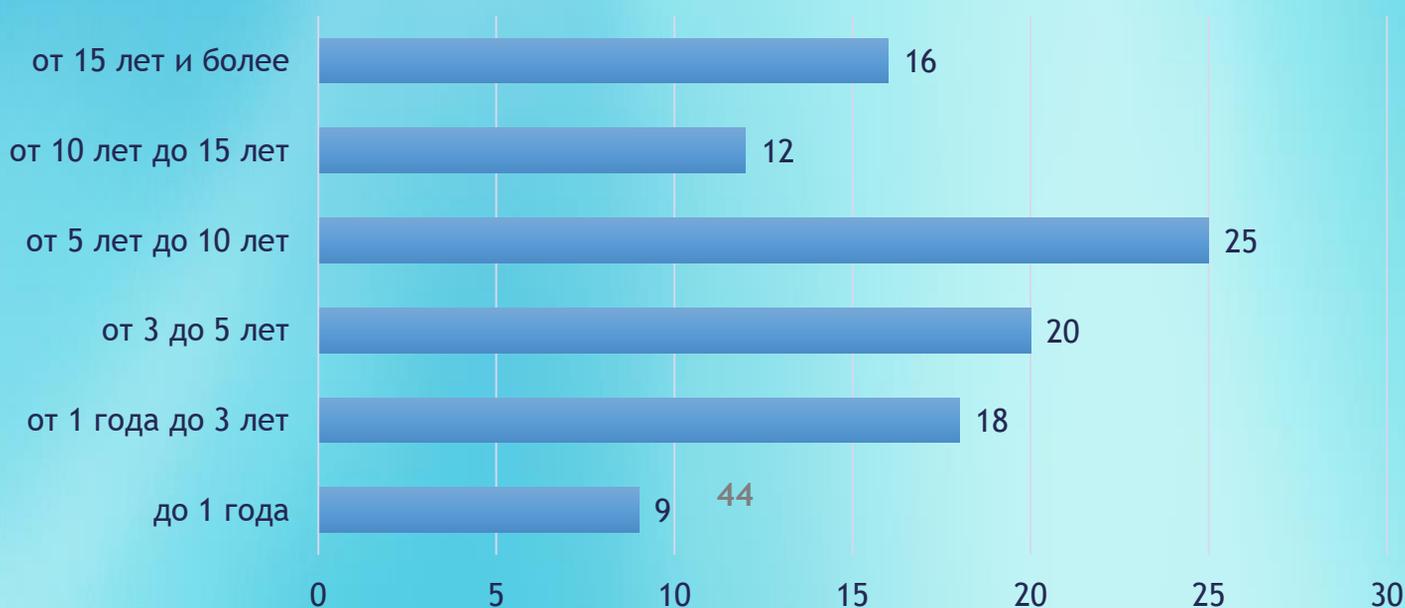
ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

В 2017 году по данным отчетности в организациях города Сургута занято 1747 специалиста по охране труда либо специалиста, на которого возложены функции специалиста по охране труда, 566 человек имеют высшее профессиональное (по охране труда) образование.

Образование специалистов по охране труда либо лиц, осуществляющих их функции, %



Стаж работы специалистов по охране труда либо лиц, осуществляющих их функции (общий по охране труда), %



ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

В 2017 году на мероприятия по охране труда в организациях города затрачено 2863318,82 рублей, в том числе предусмотренных по коллективному договору – 1767757,62 рублей; израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника – 16,8 тыс.рублей.

По данным, предоставленным работодателями, за период не позднее пяти лет, в 825 организациях города была проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест, из них 455 организаций провели специальную оценку в 2017 году.

Оптимальные и допустимые условия труда определены на 23485 рабочих местах или 84 % от количества рабочих мест, на которых проведена СОУТ, вредные – на 4278 (15 %) рабочих местах, опасные – на 78 (0,3%) рабочих местах. Кроме того, поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 11412 (41 %) рабочих мест, на которых занято 14109 работников.

Распределение условий труда по классам (количество РМ) по итогам специальной оценки условий труда за период с 2014 по 2017 годы

	2014	2015	2016	2017
	год	год	год	год
с оптимальными условиями труда (1 класс)	180	221	83	852
с допустимыми условиями труда (2 класс)	9810	31405	25494	22633
с вредными условиями труда 1 степени (3 класс, подкласс 3.1)	1427	2401	2723	1465
с вредными условиями труда 2 степени (3 класс, подкласс 3.2)	1553	2192	4426	2644
с вредными условиями труда 3 степени (3 класс, подкласс 3.3)	60	296	387	169
с вредными условиями труда 4 степени (3 класс, подкласс 3.4)	40	5	6	0
с опасными условиями труда (4 класс)	0	0	0	78

Результаты специальной оценки условий труда показывают уменьшение в 2017 году доли рабочих мест с вредными и опасными условиями труда по сравнению с результатами специальной оценки 2016 года на 42,25%.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

Анализируя информацию о состоянии условий и охраны труда в организациях города Сургута, представленную работодателями, по данным на отчетную дату и не позднее трех лет, можно говорить о довольно высоком уровне обученности и подготовки персонала в области охраны труда: практически все работники, подлежащие обучению по охране труда, прошли подготовку в учебных центрах или непосредственно в самих организациях и имеют соответствующие удостоверения.

Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда в установленном порядке, **всего – 40261 человек**, из них:

- прошли обучение по охране труда в установленном порядке и имеют действующие удостоверения по охране труда – **39431 человек**;
- не проходили обучение по охране труда в установленном порядке – **830 человек**.

В 850 организациях, направивших в управление по труду информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, внедрена система управления охраной труда, в том числе в 831 организациях - система управления охраной труда соответствует с [ГОСТ 12.0.230-2007](#) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». В 84 организациях имеется сертификат безопасности по охране труда.

Наличие системы управления охраной труда в организациях города



- Количество организаций, внедривших систему управления охраной труда
- Количество организаций, в которых отсутствует система управления охраной труда

НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

Название документа	Дата вступления в силу
Постановление Главного государственного санитарного врача России от 21 июня 2016 г. № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»»	01.01.2017
Приказ Минтруда России от 5 декабря 2016 г. № 709н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда»	08.01.2017
Приказ Ростехнадзора от 15 ноября 2016 г. № 474 «Об утверждении Порядка формирования комиссий по расследованию причин аварий в электроэнергетике»	03.02.2017
ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»	01.03.2017
ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»	01.03.2017
ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»	01.03.2017
ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»	01.03.2017
Приказ Минтруда России от 14 ноября 2016 г. № 634н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»	20.04.2017

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на портале Администрации города Сургута по адресу:

<http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Путеводитель → Охрана труда).

Адрес местонахождения: город Сургут, улица Энгельса, 8.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
1	Кузнецова Галина Михайловна	начальник управления	524	52-24-12	kuznetsova_gm@ admsurgut.ru
Отдел охраны труда					
2	Величко Мария Николаевна	начальник отдела	524	52-24-13	velichko_mn@ admsurgut.ru
3	Буфтык Надежда Петровна	специалист- эксперт	518А	52-21-79	buftyak_np@ admsurgut.ru
4	Компанец Юлия Ивановна	главный специалист	518А	52-21-86	Kompanetc_YI@ admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	главный специалист	518А	52-21-91	vostretsova_yum@ admsurgut.ru
Отдел социально-трудовых отношений					
6	Серебренникова Светлана Федоровна	начальник отдела	522	52-21-34	serebrennikova_sf@ admsurgut.ru
7	Третьякова Людмила Михайловна	специалист- эксперт	522	52-24-11	tretyakova_lm@ admsurgut.ru
8	Иконникова Екатерина Валерьевна	главный специалист	522	52-21-34	ikonnikova_ev@ admsurgut.ru
9	Маникина Татьяна Александровна	главный специалист	407	52-21-95	manikina_ta@ admsurgut.ru
10	Миннигалиева Светлана Газимовна	ведущий специалист	407	52-21-95	minnigalieva_sg@ admsurgut.ru