ГЛАВА ГОРОДА СУРГУТА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 8 апреля 2010 г. N 15

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ

ПОСТУПИВШИХ В ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ

О СОВЕРШЕНИИ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

И ИНОМ НЕНАДЛЕЖАЩЕМ ПОВЕДЕНИИ РАБОТНИКОВ

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", руководствуясь п. 2 ст. 33, 34 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, в целях выявления и пресечения коррупционных правонарушений и иного ненадлежащего поведения работников органов местного самоуправления города:

1. Утвердить [Положение](#P29) о порядке рассмотрения поступивших в органы местного самоуправления сведений о совершении коррупционных правонарушений и ином ненадлежащем поведении работников органов местного самоуправления города согласно приложению.

2. Управлению кадров и муниципальной службы (Смагина Ж.В.) подготовить соответствующие изменения в Положение о комиссии по урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут.

3. Контроль за выполнением распоряжения осуществляет руководитель соответствующего органа местного самоуправления города.

Глава города

А.Л.СИДОРОВ

Приложение

к распоряжению

Главы города

от 08.04.2010 N 15

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ПОСТУПИВШИХ

В ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О СОВЕРШЕНИИ

КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ИНОМ НЕНАДЛЕЖАЩЕМ ПОВЕДЕНИИ

РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА

1. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения поступивших в органы местного самоуправления сведений:

1.1. О совершении работником органа местного самоуправления города коррупционных правонарушений.

1.2. О нарушении работником органа местного самоуправления города норм, ограничений и запретов, установленных для него законодательством о муниципальной службе, о противодействии коррупции.

1.3. Об ином ненадлежащем поведении работника органа местного самоуправления города (нарушение правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления, Кодекса профессиональной этики работников органов местного самоуправления города Сургута) (далее - сведения).

2. Целью разработки настоящего Положения является выявление и пресечение коррупционных правонарушений и иного ненадлежащего поведения работников органов местного самоуправления города.

3. Организация и ведение делопроизводства в отношении сведений осуществляется в порядке, предусмотренном для обращений граждан и организаций, с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Положением.

4. Сведения могут поступать из следующих источников:

4.1. Из обращений в адрес органов местного самоуправления города и их должностных лиц.

4.2. Во время проведения личного приема граждан должностными лицами органов местного самоуправления города, депутатами Думы города.

4.3. На встречах должностных лиц органов местного самоуправления города, депутатов Думы города с населением.

4.4. Во время проведения "прямых телефонных линий".

4.5. Через стационарные ящики "Ваше мнение".

4.6. Через официальный интернет-сайт Администрации города, Думы города.

4.7. Из действующих на территории города общественных приемных органов государственной власти, их должностных лиц, депутатов представительных органов.

5. В соответствии с настоящим Положением подлежат проверке следующие сведения:

5.1. Содержащие конкретные факты и обстоятельства возможного совершения работником органа местного самоуправления одного или нескольких нарушений, указанных в [пункте 1](#P35) настоящего Положения.

5.2. Позволяющие установить конкретного работника органа местного самоуправления, в отношении которого указываются факты и обстоятельства возможного совершения одного или нескольких нарушений, указанных в [пункте 1](#P35) настоящего Положения (фамилия, имя, должность, месторасположение рабочего места).

6. Работники управления общего обеспечения деятельности Администрации города и иных структурных подразделений органов местного самоуправления, ответственные за работу с обращениями, направляют оригиналы сведений, указанных в [пункте 5](#P49) настоящего Положения, и все прилагаемые к ним материалы (при их наличии) в течение двух рабочих дней со дня их регистрации в комиссию по урегулированию конфликтов интересов органа местного самоуправления города, в котором (структурном подразделении которого) работает соответствующий работник, для рассмотрения вопроса о проведении проверки.

Копии указанных документов направляются руководителю структурного подразделения органа местного самоуправления города, в котором работает соответствующий работник.

7. Проверка сведений, указанных в [пункте 1.1](#P36) настоящего Положения, осуществляется в порядке, предусмотренном для проверки сведений, содержащихся в уведомлениях представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, утвержденном муниципальным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

Проверка сведений, указанных в [пункте 1.2](#P37) настоящего Положения, осуществляется в порядке, предусмотренном для проверки сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, утвержденном муниципальным правовым актом Главы города.

В отношении сведений, указанных в [пункте 1.3](#P38) настоящего Положения, проводится служебная проверка в порядке, установленном Положением о комиссии по урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут.