|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 30 | » | 06 | 20 | 17 | г. |  | № | 1109 |



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

Об утверждении плана мероприятий

(«дорожной карты») по созданию

условий для повышения реальных

доходов населения в муниципальном

образовании городской округ город

Сургут на 2017 – 2019 годы

Во исполнение п.4 распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.05.2017 № 265-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») по созданию условий для повышения реальных доходов населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2017 – 2019 годы», в целях повышения реальных доходов населения и снижения уровня бедности:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по созданию условий для повышения реальных доходов населения в муниципальном образовании городской округ город Сургут на 2017 – 2019 годы согласно приложению.

2. Определить ответственным за координацию деятельности структурных подразделений Администрации города по созданию условий для повышения реальных доходов населения в муниципальном образовании городской округ город Сургут заместителя главы Администрации города Шерстневу А.Ю.

3. Структурным подразделениям Администрации города – ответственным исполнителям плана мероприятий («дорожной карты») по созданию условий для повышения реальных доходов населения в муниципальном образовании городской округ город Сургут на 2017 – 2019 годы ежеквартально в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в управление экономики и стратегического планирования информацию о ходе ее реализации.

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

План

мероприятий («дорожная карта») по созданию условий для повышения

реальных доходов населения в муниципальном образовании городской округ город Сургут на 2017 – 2019 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиемероприятия | Ответственныйисполнитель | Срокиспол-нения | Результат |
|
| Задача 1. Формирование необходимых условий по обеспечению достойного уровня оплаты труда работников |
| 1 | Сопровождение инвестиционных проектов, направленных в том числе на создание высокопроизводительных рабочих мест | управление экономики и стратеги-ческого планирования | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | ежегодный положительный прирост объема отгруженной продукции (товаров, услуг) в сопоставимых ценах;ежегодный положительный прирост реальной заработной платы |
| 2 | Формирование условий для привлечения инвесторов с целью создания частных индустриальных парков | управление экономики и стратеги-ческого планирования | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | ежегодный положительный прирост объема отгруженной продукции (товаров, услуг) в сопоставимых ценах;ежегодный положительный прирост реальной заработной платы |
| 3 | Развитие малого и среднего предпринимательства в рамках муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Сургуте на 2016 – 2030 годы» | управление экономики и стратеги-ческого планирования | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку в рамках программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Сургуте на 2016 – 2030 годы», в разрезе мероприятий программы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | Дополнение муници-пальных программ городского округа город Сургут в области образования, физкультуры и спорта, культуры и туризма, молодежной политики на период до 2020 года меропри-ятиями по поддержке деятельности негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, оказывающих услуги в социальной сфере, и развитию муниципально-частного партнерства, включая создание условий для упрощения доступа к предоставлению населению услуг в социальной сфере, финанси-руемых из бюджетных источников | департамент образования,комитет культуры и туризма,управление физической культуры и спорта,отдел молодёжной политики | в течение двух месяцев со дня вступления в силу решения Думы города о бюджете города (внесении изменений в бюджет города) | постановления Администрации города о внесении изменений в муниципальные программы, учиты-вающие мероприятия по поддержке деятельности негосударст-венных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, оказывающих услуги в социальной сфере, и развитию муниципально-частного партнерства, включая создание условий для упрощения доступа к предоставлению населению услуг в социальной сфере, финансируемых из бюджетных источников |
| 5 | Передача в аренду муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений социальной сферы, негосударственным организациям, в том числе социально ориентиро-ванным некоммерческим организациям, а также индивидуальным предпринимателям в целях создания условий для их привлечения в сферу оказания социальных услуг  | департамент образования,комитет культуры и туризма,управление физической культуры и спорта,отдел молодёжной политики,комитет по управлению имуществом | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | договоры аренды имущества с размещением на официальном портале Администрации города |
| 6 | Формирование условий для повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики | департамент образования,комитет культуры и туризма,управление физической культуры и спорта, | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | достижение целевых показателей, предусмотренных указами Президента Российской Федерации и нормативными правовыми актами Правительства автономного округа,  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | отдел молодёжной политики |  | касающихся средней заработной платы отдельных категорий работников |
| 7 | Расширение практики реализации проектов муниципально-частного партнерства, концесси-онных соглашений в целях сокращения нагрузки на бюджет, привлечения бизнеса в муниципальную сферу деятельности, создания рабочих мест  | управление экономики и стратеги-ческого планирования  | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | количество реализуемых проектов муниципально-частного партнерства, концессионных соглашений |
| Задача 2. Повышение трудовой активности и мотивации трудоспособного населения |
| 8 | Развитие молодежного предпринимательства посредством проведения игровых и тренинговых мероприятий, образовательных курсов, конкурсов среди молодежи в возрасте до 30 лет (включительно) | управление экономики и стратеги-ческого планирования,Фонд поддержки предприни-мательства Югры (по согласо-ванию) | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | количество физических лиц в возрасте до 30 лет (включительно), завершивших обучение, направленное на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий |
| Задача 3. Меры поддержки отдельным категориям граждан |
| 9 | Предоставление временных и постоянных рабочих мест для подростков и молодежи в возрасте от 14 до 18 лет | отдел молодёжной политики | до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | количество заключенных трудовых договоров с подростками и молодежью |
| 10 | Поддержка социальных предпринимателей и социально ориентированных некоммерческих организаций с учетом оценки качества предоставляемых услуг в целях повышения эффектив-ности бюджетных расходов на социальную сферу, качества оказываемых населению услуг, стимулирования их участия в предостав-лении услуг в социальной сфере  | департамент образования,комитет культуры и туризма,управление физической культуры и спорта,отдел молодёжной политики | до 31 декабря 2017 года,до 31 декабря 2018 года,до 31 декабря 2019 года | количество социальных предпринимателей и социально ориентированных некоммерческих организаций, предоставляющих услуги в социальной сфере |