**Мероприятия программы «Содействие занятости населения в ХМАО-Югре**

**на 2018-2025 годы и на период до 2030 года»**

1. **«Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».**

Выпускник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 25 лет, впервые получивший среднее профессиональное образование, высшее образование, обратившийся в центр занятости населения в целях поиска работы в течение 12 месяцев после получения документа об образовании, не имеющий трудового стажа по полученной профессии после получения документа об образовании, а также безработный гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 20 лет, имеющий среднее профессиональное образование и ищущий работу впервые.

Мероприятие предусматривает создание временных рабочих мест для трудоустройства выпускников по профессиям, полученным в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.

Продолжительность участия в мероприятии **до 5-ти месяцев.**

В период действия договора участникам мероприятия выплачивается материальная поддержка в размере 1275 руб.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **15 909 руб. х 5 месяцев***Пример: 15 909 х 5 месяцев = 15 909 х 5 = 79 545 руб.* |

Предоставляется возможность организации наставничества с выплатой работодателю компенсации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

|  |
| --- |
| **3 300 руб. х 5 месяцев***Пример: 3 300 х 5 месяцев = 3 300 х 5 = 16 500 руб.* |

1. **«Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы».**

Временное трудоустройство граждан, признанных в установленном порядке безработными, указанных в ч. 2 статьи 5 закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. №1032-1 (с последующими изменениями), особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы:

* инвалиды;
* лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
* несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет;
* лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
* беженцы и вынужденные переселенцы;
* граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
* одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей - инвалидов;
* граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
* граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

Продолжительность участия в мероприятии **до 3-х месяцев**.

В период действия договора участникам мероприятия выплачивается материальная поддержка в размере 1275 руб.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
|  **15 909 руб. х 3 месяца***Пример: 15 909 х 3 месяца = 15 909 х 3 = 47 727 руб.* |

1. **«Организации стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые»**

Предусматривает создание временных рабочих мест для трудоустройстваинвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые:

● инвалид молодого возраста – инвалид в возрасте от 18 до 44 лет (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения), обратившийся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы и представивший ИПРА инвалида, в соответствии с которой имеет рекомендации по трудовой деятельности;

● инвалид, получивший инвалидность впервые – инвалид в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет, женщины 16 до 54 лет), обратившийся в центр занятости населения в течение 12 месяцев после получения инвалидности в целях поиска подходящей работы и представивший ИПРА инвалида, в соответствии с которой имеет рекомендации по трудовой деятельности;

Продолжительность участия в мероприятии **до 6-ти месяцев.**

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **15 909 руб. х 6 месяцев***Пример: 15 909 х 6 месяцев = 15 909 х 6 = 95 454 руб.* |

Предоставляется возможность организации наставничества с выплатой работодателю компенсации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

|  |
| --- |
| **3 300 руб. х 3 месяцев***Пример: 3 300 х 3 месяцев = 3 300 х 3 = 9 900 руб.* |

1. **«Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан».**

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Предусматривает создание временных рабочих мест для граждан по неквалифицированным видам труда.

Продолжительность участия в мероприятии **до 2-х месяцев.**

В период действия договора участникам мероприятия, признанным в установленном порядке безработными, выплачивается материальная поддержка в размере 1275 руб.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
| **8 430 руб. х 2 месяца** *Пример: 8 430 х 2 месяца = 8 430 х 2 = 16 860 руб.* |

1. **«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».**

 Предусматривает создание временных рабочих мест для граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных организациях по очной форме обучения, в соответствии с нормами трудового законодательства.

 Продолжительность участия в мероприятии **до 1-го месяца.**

В период действия договора участникам мероприятия выплачивается материальная поддержка в размере 1275 руб.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателя по оплате труда с учетом страховых взносов в размере 1400 рублей в месяц на 1 гражданина.

1. **«Организация временных работ для граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»**

Продолжительность участия в мероприятии **до 2-х месяцев**.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
|  **11 136 руб. х 2 месяца***Пример: 11 136 х 2 месяца = 11 136 х 2 = 22 272 руб.* |

1. **«Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы»**

Продолжительность участия в мероприятии **до 2-х месяцев**.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

|  |
| --- |
|  **7 955 руб. х 2 месяца***Пример: 7 955 х 2 месяца = 7 955 х 2 = 15 910 руб.* |

1. **«Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».**

Предусматривает оснащение (дооснащение) постоянного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида осуществляется с учетом его профессии (специальности), опыта и навыков его работы с учетом характера выполняемых работ, группы инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса:

● постоянное рабочее место – отдельное рабочее место (в том числе специальное), оснащенное предметами и средствами труда (технические средства, оборудование, мебель, инструменты) для осуществления работником трудовой деятельности в производственном процессе, созданное не менее чем на двенадцать месяцев, в том числе организованное на дому;

● специальное рабочее место для трудоустройства инвалида – рабочее место, определенное статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

В рамках заключенного договора работодателю возмещаются затраты на оснащение одного специального рабочего места за счет средств бюджета автономного округа **не более 72 тысячи 690 рублей.**

Предоставляется возможность организации наставничества с выплатой работодателю компенсации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

|  |
| --- |
| **3 300 руб. х 3 месяцев***Пример: 3 300 х 3 месяцев = 3 300 х 3 = 9 900 руб.* |

1. **«Содействие трудоустройству одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей через создание дополнительных (в том числе надомных) постоянных рабочих мест».**

Предусматривает оснащение (дооснащение) постоянных рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства одиноких родителей, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, осуществляется с учетом требований к рабочему месту:

● одинокие родители – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, мачех, отчимов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, не имеющие в силу различных причин (развод, смерть, лишение родительских прав, рождение ребенка вне брака) супруга (супруги) и воспитывающие находящихся на их иждивении детей, не достигших возраста 18 лет;

● многодетные родители – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, имеющие удостоверение многодетной семьи или иные документы, подтверждающие статус многодетной семьи в порядке, установленном нормативными правовыми актами автономного округа;

● родители, имеющие детей-инвалидов – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, мачех, отчимов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, имеющие детей в возрасте до 18 лет, признанных в установленном порядке детьми-инвалидами;

В рамках заключенного договора работодателю возмещаются затраты на оснащение (дооснащение) одного постоянного рабочего места за счет средств бюджета автономного округа **не более 50 тысяч рублей.**

**10. «Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда»**

Предусматривает создание рабочего места с применением гибких форм занятости и надомного труда, организованное работодателем и оснащенное предметами и средствами труда для осуществления работником трудовой деятельности, в том числе на дому:

● гибкие формы занятости – формы выполнения труда, основанные на применении нестандартных организационно-правовых условий занятости работников (гибкий график рабочего времени, работники по вызовам, надомный труд);

● надомный труд – выполнение гражданином работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых гражданином за свой счет;

● средства труда – орудия труда (оборудование, технические приспособления), с помощью которых гражданин воздействует на предмет труда в целях производства товаров, оказания отдельных видов услуг гражданам и организациям;

● предмет труда – материальные ресурсы, включая сырьевые, используемые в процессе труда;

● технические приспособления – предметы, устройства, приборы, инструменты при помощи и посредством которых будет производиться какая-либо работа;

В рамках заключенного договора гражданину предоставляется субсидия на приобретение средств и (или) предметов труда для осуществления им деятельности на рабочем месте в размере **не более 88 200 тысяч рублей.**

**Для участия в мероприятиях государственной программы работодателю необходимо предоставить следующие документы:**

1. **Заявление работодателя** установленного образца Приложение № 1 к порядку предоставления бюджетных средств для ежемесячной компенсации расходов работодателей, создающих временные рабочие места, по оплате труда работников и постоянные рабочие места.
2. **Заявление** о предоставлении государственной услуги содействия в подборе необходимых работников (Приложение № 2).

Заявление-анкета заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств (печатающего устройства или средств электронной техники), на русском языке. При заполнении заявления-анкеты не допускается использование сокращений слов и аббревиатур. Заявление-анкета заверяется подписью работодателя или представителя работодателя, уполномоченного им на совершение соответствующих действий.

1. «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно Приложению № 3 с обязательным заполнением всех граф и **указанием категории граждан или наименования мероприятия** в графе «иные условия».
2. **Копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, (*ИНН, ОГРН, Карточка предприятия*)** заверенную печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя) и содержащую запись "копия верна", дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего ее заверение.
3. **Справку** территориального органа Федеральной налоговой службы **о состоянии расчетов по налогам, сборам, взносам по форме 39-1, КНД 1160080,** выданную не ранее чем за 90 дней до представления в ЦЗН;
4. **Письмо** работодателя, подтверждающее стоимость финансовых активов по состоянию на последнюю отчетную дату – для работодателей, имеющих задолженность по начисленным страховым взносам, налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды.

**По всем интересующим вопросам, обращаться в отдел реализации программ:**

**каб. № 106, 108, 109**

контактные телефоны:

**524-747- начальник отдела реализации программ Пипко Екатерина Алексеевна**,

**524-745– Мисько Анна Леонидовна, 524-734- Семёнова Екатерина Владимировна,**

**524-714 – Скрипачева Наталья Михайловна, 524-740 Смерчинская Елена Николаевна**