|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 02 | » | 03 | 20 | 17 | г. |  | № | 1291 |



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

О внесении изменений в постановление Администрации города от 09.03.2016   
№ 1660 «Об определении условий

оплаты труда руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ,

более 50 процентов акций (долей)

в уставном капитале которых находится

в муниципальной собственности»

В соответствии со ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, п.4 ст.65 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда:

1. Внести в постановление Администрации города от 09.03.2016 № 1660 «Об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности» (с изменениями от 31.08.2016 № 6582) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 раздела 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) унитарных предприятий определяется в кратности от 1 до 8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников унитарного предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя этого унитарного предприятия, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Штатная  численность предприятия  (шт.ед.) | Величина  коэффициента штатной численности |  |
| до 80 | 4 |  |
| от 80 до 140 | 5 |  |
| от 140 до 400 | 6 |  |
| от 400 до 750 | 7 |  |
| от 750 до 1000 | 8 |  |
| от 1000 | 9 | ». |

1.3. Пункт 4.6 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.6. Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам один раз в календарном году выплачивается единовременная премия к профессиональному празднику, указанному в трудовом договоре с соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером унитарного предприятия (хозяйственного общества).

Единовременная премия к профессиональному празднику выплачивается   
в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда, установленного на день издания приказа (распоряжения, решения) работодателя (представителя работодателя)».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования. Действие пункта 1.1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

3. Структурным подразделениям Администрации города, осуществляющим функции кураторов муниципальных унитарных предприятий, закрепленных в соответствии с муниципальным правовым актом, комитету по управлению имуществом в части муниципальных унитарных предприятий, в отношении которых он осуществляет функции куратора, и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности, привести свои муниципальные правовые акты и трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий (хозяйственных обществ) в соответствие с настоящим постановлением в срок до 01.06.2017.

4. Руководителям муниципальных унитарных предприятий (хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности, привести свои локальные акты и трудовые договоры с заместителями руководителя и главным бухгалтером в соответствие с настоящим постановлением в срок до 01.06.2017.

5. Управлению информационной политики опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Кривцова Н.Н.

Глава города В.Н. Шувалов