|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 22 | » | 02 | 20 | 17 | г. |  | № | 1105 |



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

О внесении изменений в постановление Администрации города от 22.11.2010
№ 6213 «Об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных учреждений

города Сургута»

В соответствии со ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, п.4 ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пп.10 п.1 ст.36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреж-дений города Сургута» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.8 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.8. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим постановлением, но не должна превышать восьмикратного размера среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год».

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов».

1.2.2. Пункт 1.3 признать утратившим силу.

1.2.3. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада (оклада), рублей | Квалификационныйуровень | Минимальный размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по должности (профессии) |
| Общеотраслевые профессии рабочих(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 2 577 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,13 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 3 322 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,08 |
| 3 | 0,12 |
| 4 | 0,16 |
| Общеотраслевые должности служащих(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 2 771 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,03 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 3 215 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,11 |
| 3 | 0,22 |
| 4 | 0,28 |
| 5 | 0,36 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5 713 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,08 |
| 3 | 0,17 |
| 4 | 0,25 |
| 5 | 0,35 |

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 8 290 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,05 |
| 3 | 0,11 |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг(приказ Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 3 170 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистовтретьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющихпредоставление социальных услуг» |
| 5 435 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,03 |
| Медицинские и фармацевтические работники(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526) |
| Профессиональная квалификационная группа«Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 3 189 | 1 | 0,09 |
| 2 | 0,22 |
| 3 | 0,35 |
| 4 | 0,48 |
| 5 | 0,62 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 4 730 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,31 |
| 3 | 0,41 |
| 4 | 0,52 |
| Работники образования(кроме высшего и дополнительного профессионального)(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковучебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 3 738 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковучебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 3 800 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,17 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 4 609 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,1 |
| 3 | 0,2 |
| 4 | 0,33 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 6 116 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,1 |
| 3 | 0,2 |
| Работники сферы научных исследований и разработок(приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работникови руководителей структурных подразделений |
| 6 463 |  |  |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии(приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности техническихисполнителей и артистов вспомогательного состава» |
| 3 866 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| 5 255 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников культуры, искусства и кинематографииведущего звена» |
| 6 040 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| 6 885 |  |  |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии(приказ Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| 2 883 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 3 055 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,29 |
| 3 | 0,56 |
| 4 | 0,71 |
| Должности работников физической культуры и спорта(приказ Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковфизической культуры и спорта первого уровня |
| 5 435 | 1 |  |
| 5 497 | 2 |  |
| Профессиональная квалификационная группадолжностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 5 557 | 1 |  |
| 5 798 | 2 |  |
| 6 040 | 3 |  |
| Профессиональная квалификационная группадолжностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 6 040 | 1 |  |
| 6 280 | 2 |  |
| Профессиональная квалификационная группадолжностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня |
| 6 643 |  |  |

|  |
| --- |
| Должности работников телевидения (радиовещания)(приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 341н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня» |
| 6 040 | 3 |  |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Минимальный размердолжностного оклада,(оклада), рублей | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) |
| Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах(приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 242н) |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |
| 5 617 |  | Капитан спасательного катера |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
| 6 849 | 1 | Капитан-механик водолазного судна |
| 7 525 | 2 | Специалист гражданской обороны, начальник пункта управления |
| 9 929 | 3 | Водолазный специалист |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня |
| 9 966 | 2 | Спасатель |
| Должности работников лесного хозяйства(приказ Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 № 390н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» |
| 5 980 | 1 | Мастер леса |

Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада, (оклада), рублей | Наименование должности |
| 5 255 | Мастер пошивочной мастерской |
| 5 255 | Художник-оформитель |
| 5 713 | Специалист по охране труда |
| 6 040 | Редактор электронных баз данных музея |
| 6 040 | Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов |
| 6 040 | Главный спортивный судья |
| 6 849 | Помощник оперативного дежурного пункта управления |
| 6 885 | Художественный руководитель (театра, концертной организации, музыкального (театрального) коллектива) |
| 6 885 | Главный режиссер |
| 6 885 | Главный администратор, балетмейстер хореографического коллектива |
| 7 525 | Оперативный дежурный пункта управления |
| 8 290 | Начальник отдела (службы) |
| 8 290 | Руководитель группы |
| 10 726 | Старший водолазный специалист |

1.2.4. В подпунктах 2.7.2 – 2.7.4 пункта 2.7, пунктах 2.9, 2.10 слова «минимальному (установленному)» заменить словом «минимальному».

1.3. Пункт 2 приложения 3 к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«При создании новых муниципальных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет среднемесячной заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается куратором учреждения, в ведении которого находится муниципальное учреждение. Размер должностного оклада определяется с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также с учетом размеров должностных окладов руководителей учреждений, аналогичных создаваемому учреждению по объективным параметрам (объемные показатели деятельности учреждения и другие аналогичные показатели). Подведомственность муниципальных учреждений определяется в соответствии с распоряжением Администрации города «Об утверждении Положения о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных органи-заций».

1.4. В приложении 4 к постановлению:

1.4.1. Пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся по решению куратора учреждения».

1.4.2. Подпункт 3.4.3 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.3. Выплата за стаж работы, выслугу лет (повышающий коэффициент
к должностному окладу (окладу) за выслугу лет) устанавливается в порядке, согласно приложениями 4 – 11 к настоящему постановлению.

Выплаты за стаж работы, выслугу лет являются персонифицированными
и устанавливаются с учетом отработанного времени в учреждениях данной отрасли. Период времени, необходимый для приобретения права на выплату
за стаж работы, выслугу лет устанавливается: для работников учреждения коллективным договором учреждения, для руководителя учреждения муниципальным правовым актом, регламентирующим порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения».

1.4.3. Подпункт 3.10.3 пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10.3. Премирование руководителя муниципального учреждения.

Руководители учреждений премируются ежеквартально и (или) по итогам работы за год.

По результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период (квартал, год), премирование руководителя учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

На основании поручения Главы города, оформленного соответствующим муниципальным правовым актом, за выполнение работ, договоров, разработку программ, законопроектов, методик и других документов, имеющих особую важность и сложность, в результате которых получен экономический эффект или другие положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском округе, определенной отрасли, сфере деятельности, руководителю учреждения выплачивается премия за выполнение особо важного и сложного задания.

Решение о выплате премии за выполнение особо важного и сложного задания принимается на основании отчета о результате выполнения поручения, представляемого Главе города и включающего в себя цель задания, состав лиц, участвующих в выполнении задания, степень участия каждого лица
в выполнении задания, сроки, установленные для выполнения задания, сроки выполнения задания, показатели наличия экономического эффекта или иного положительного результата при выполнении задания, и оформляется соответствующим муниципальным правовым актом. Конкретный размер премии устанавливается данным муниципальным правовым актом и не может превышать одного месячного фонда оплаты труда руководителя учреждения на дату выхода муниципального правового акта.

Выплата премии руководителю учреждения производится на основании распоряжения Администрации города или приказа (распоряжения) куратора учреждения в соответствии с муниципальным правовым актом Администрации города об утверждении Положения о функциях учредителя и кураторов
в отношении муниципальных организаций, с отражением целевых показателей деятельности учреждения и критериев оценки деятельности руководителя учреждения, а также их совокупной значимости (в баллах) в разрезе трех разделов – основная деятельность учреждения, финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения».

1.4.4. Подпункт 3.10.4 пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10.4. Единовременное премирование.

Для работников муниципальных учреждений, состоящих в списочном составе (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы, продолжительность которого более 14 календарных дней), в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, устанавливается единовременное премирование в связи с юбилейными датами учреждения (5, 10, 15 лет и каждые последующие пять лет), к профессиональным праздникам в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности».

1.4.5. Дополнить приложение подпунктом 3.10.5 пункта 3.10 следующего содержания:

«3.10.5. Дополнительно к выплатам стимулирующего характера, предусмотренным подпунктом 3.10.3 пункта 3.10 настоящего Порядка, куратор учреждения вправе установить руководителю учреждения стимулирующую выплату за организацию и контроль за осуществлением деятельности по оказанию платных услуг. Порядок и условия установления конкретного размера выплаты за организацию и контроль за осуществлением деятельности по оказанию платных услуг определяются муниципальным правовым актом, регламентирующим порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений. Размер выплаты устанавливается в процентном отношении от валового дохода в пределах средств, направленных на оплату труда».

1.5. В приложении 5 к постановлению:

1.5.1. В пункте 1.3 слова «продолжительность непрерывной» заменить словом «стаж».

1.5.2. В подпункте 1.3.2 пункта 1.3 слова «За последующие два года непрерывной работы» заменить словами «За последующие два года –».

1.5.3. В пункте 1.4 слово «непрерывный» исключить.

1.6. В приложении 7 к постановлению:

1.6.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Надбавка за стаж работы, выслугу лет:

Ежемесячная процентная надбавка от установленного должностного оклада (оклада) по основной должности (профессии) работника за стаж работы:

1.2.1. При стаже работы от 1 года до 3 лет – 5%.

1.2.2. При стаже работы от 3 лет до 5 лет – 10%.

1.2.3. При стаже работы от 5 лет до 10 лет – 15%.

1.2.4. При стаже работы от 10 лет до 15 лет – 20%.

1.2.5. При стаже работы свыше 15 лет – 30%».

1.6.2. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Компенсационные выплаты:

2.1. Ежемесячная доплата работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением с численностью:

- до 10 человек – 15% от установленного должностного оклада (оклада);

- 10 человек и более – 25% от установленного должностного оклада (оклада).

2.2. Ежемесячная доплата водолазам 1 и 2 класса и другим работникам, чьи должностные обязанности связаны непосредственно с погружением под воду (водолазными спусками) за время пребывания под водой не менее 1 500 часов в размере 5% от установленного должностного оклада (оклада).

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная доплата производится:

- за 1 200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

- за 1 000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

2.3. Водолазам 3, 2 и 1 класса и другим работникам, спускающимся
под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата равная пяти минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на пять минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые после-дующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

2.4. За время пребывания под водой, нахождения под заданным давлением в барокамерах и гидробарокамерах водолазам и другим работникам, кроме их оклада, устанавливается следующая почасовая оплата:

|  |  |
| --- | --- |
| При глубине погружения(в метрах) | Размер оплаты за один час пребыванияпод водой (в процентах от минимального размера оплаты труда) |
| До 6 включительно Свыше 6 до 12 включительно Свыше 12 до 20 включительноСвыше 20 до 30 включительно Свыше 30 до 40 включительно Свыше 40 до 50 включительноСвыше 50 до 60 включительно  | 10151720253035 |

Конкретный размер оплаты за один час пребывания под водой работнику устанавливается на основании ежемесячных сведений об отработанных рабочих и тренировочных часах (табель подводного времени).

2.5. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер оплаты за один час пребывания под водой, установленный пунктом 2.4 настоящего приложения, увеличивается:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактор, усложняющий водолазные работы | Размер увеличения оплаты за один час пребывания под водой (в процентах от исчисленной суммы почасовой оплаты) |
| при скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с включительно | 20 |
| при скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с включительно | 30 |
| при скорости течения свыше 1,5 м/с | 40 |
| при волнении воды от 2 до 3 баллов | 30 |
| при волнении свыше 3 баллов | 40 |
| при температуре воды ниже 10°С (при отсутствии обогревающих костюмов) | 10 |
| при температуре воды ниже 4°С (при отсутствии обогревающих костюмов | 25 |
| при работе подо льдом | 15 |
| при работе с беседки | 15 |
| при работе в галошах на захламленном и вязком грунте | 15 |
| при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами элементами конструкций менее 1,5 м) | 30 |
| при видимости менее 1 м | 20 |
| при отсутствии видимости | 30 |
| при загрязнении воды вредными и токсичными примесями | 25 |
| при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов | 40 |
| при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами | 35 |
| при сварке и резке металла под водой | 30 |

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

Конкретный размер увеличения оплаты за один час пребывания под водой работнику устанавливается на основании сведений об отработанных рабочих
и тренировочных часах (табель подводного времени).

2.6. При экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии, декопрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками, почасовая оплата, установленная пунктом 2.4 настоящего приложения, производится в двойном размере.

2.7. При использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков «мокрого типа» за время нахождения на них водолазов под водой, почасовая оплата, установленная пунктом 2.4 настоящего прило-жения, производится в полуторном размере.

2.8. При спасании водолазом тонущего и извлечении его из воды с признаками жизни, водолазу выплачивается премия в размере двух минимальных размеров оплаты труда за каждого спасенного.

При поиске тел утонувших, их подъеме на поверхность, извлечении
из воды, почасовая оплата за время пребывания под водой, установленная пунктом 2.4 настоящего приложения, производится в полуторном размере, независимо от результатов работы.

При подъеме тел на поверхность водолазу выплачивается премия в размере 0,5 минимальных размеров оплаты труда за каждого поднятого погибшего.

Факт проведения работ по спасанию тонущих, поиску и подъему погибших фиксируется в журнале водолазных работ и подписывается руководителем спуска, представителем органов внутренних дел (следственных органов, прокуратуры), а в их отсутствие – спасенным, родственниками или свидетелями.

2.9. За тренировочные и квалификационные спуски в бассейнах
и «сухих» барокамерах, почасовая оплата, установленная пунктом 2.4 настоящего приложения, производится в половинном размере.

За тренировочные и квалификационные спуски в открытых водоемах
и в гидробарокамерах почасовая оплата, установленная пунктом 2.4 настоящего приложения, производится с применением понижающего коэффициента 0,75.

Сопровождение больного в барокамере на лечебной рекомпрессии
и оксигенобаротерапии оплачивается, как рабочий спуск в «сухой» барокамере.

Лечение и профилактика водолазных и иных заболеваний в барокамере заболевшему не оплачивается.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой оплачиваются,
как тренировочные спуски. Оплату производит организация, направившая кандидата на обучение.

Работникам, осуществлявшим непосредственное руководство водолазными спусками и их медицинское обеспечение, производится доплата
в размере 15 процентов суммы почасовой оплаты каждого водолаза, работавшего под водой (находившегося в барокамере под давлением).

Работникам, осуществлявшим непосредственное руководство учебными водолазными спусками и их медицинское обеспечение, производится доплата
в размере 20 процентов от суммы почасовой оплаты каждого водолаза, работавшего под водой (находившегося в барокамере под давлением).

В случае замены в процессе водолазного спуска лиц, указанных в абзаце первом и втором настоящего пункта, доплата выплачивается каждому лицу пропорционально времени непосредственного руководства спуском и медицинского обеспечения соответственно.

2.10. В случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится, как за нахождение
в барокамере под повышенным давлением.

2.11. Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом кратковременных погружений исчисляется с момента полного погружения водолаза под воду (начала повышения давления в камере) до момента полного выхода водолаза из воды (снижения давления в камере до атмосферного).

2.12. Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата
для перехода водолазов в барокамеру».

1.7. В пункте 1.1 приложения 8 к постановлению слово «непрерывной» исключить.

1.8. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования. Действие пункта 1.1, подпункта 1.4.3 пункта 1.4 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

1.9. Подпункт 1.4.3 пункта 1.4 настоящего постановления применяется
к правоотношениям, связанным с премированием руководителей муници-пальных учреждений, начиная с оценки итогов работы учреждения по результатам работы за 2016 год.

2. Управлению информационной политики опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов