Проект

подготовлен комитетом  
по управлению имуществом

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений   
в постановление Администрации города от 28.07.2016 № 5678   
«Об утверждении критериев   
для установления должностного оклада и размера стимулирующих выплат руководителям хозяйственных обществ, более   
50 процентов акций (долей)   
в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности» и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов

В соответствии с постановлением Администрации города от 09.03.2016   
№ 1660 «Об определении условий оплаты труда руководителей,   
их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности», распоряжением Администрации города от 01.02.2017 № 130 «Об утверждении положения   
о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных организаций»:

1. Внести в постановление Администрации города от 28.07.2016 № 5678   
«Об утверждении критериев для установления должностного оклада и размера стимулирующих выплат руководителям хозяйственных обществ, более   
50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится   
в муниципальной собственности» следующие изменения:

1.1. В заголовке постановления, подпунктах 1.1 – 1.3 пункта 1 постановления после слов «хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале находится в муниципальной собственности» дополнить словами «и унитарных предприятий, закреплённых в ведении комитета по управлению имуществом Администрации города».

1.2. Приложения 1 – 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям 1 – 3 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации города:

- от 12.01.2017 № 59 «Об утверждении критериев для установления должностного оклада и размера стимулирующих выплат руководителям унитарных предприятий, подведомственных комитету по управлению имуществом Администрации города»;

- от 06.02.2017 № 674 «О внесении изменения в постановление Администрации города от 12.01.2017 № 59 «Об утверждении критериев   
для установления должностного оклада и размера стимулирующих   
выплат руководителям унитарных предприятий, подведомственных комитету   
по управлению имуществом Администрации города».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу городского хозяйства, природопользования   
и экологии, управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности.

|  |  |
| --- | --- |
| И.о. Главы города | А.Н. Томазова |

Приложение 1

к постановлению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Критерии   
оценки деятельности руководителей хозяйственных обществ,   
более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится   
в муниципальной собственности, и унитарных предприятий, закреплённых   
в ведении комитета по управлению имуществом Администрации города,   
для установления повышающего коэффициента сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности   
при выполнении поставленных задач при определении должностного оклада руководителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерий оценки | Значение критерия | Значение коэффициента | Подтверждающие документы |
| 1. Количество фактически выполняемых видов деятельности | от 1 до 3 включительно | 0,25 | письменная информация хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия, расшифровки  к бухгалтерской отчетности  за предыдущий год |
| от 4 до 6 включительно | 0,5 |
| от 7 до 9 включительно | 0,75 |
| 10 и более | 1,0 |
| 2. Балансовая стоимость активов хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия (тыс. рублей) | менее 50 000 | 0,25 | валюта бухгалтерского баланса хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия (сумма внеоборотных  и оборотных активов  за предыдущий календарный год) |
| от 50 000  до 75 000 включительно | 0,5 |
| от 75 001  до 100 000 включительно | 0,75 |
| свыше 100 000 | 1,0 |
| 3. Доходы хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия (тыс. рублей) | менее 25 000 | 0,25 | сумма всех доходных строк отчета  о финансовых результатах хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия  за предыдущий календарный год |
| от 25 000  до 75 000 включительно | 0,5 |
| от 75 001  до 100 000 включительно | 0,75 |
| свыше 100 000 | 1,0 |
| 4. Количество видов услуг, оказываемых населению города | от 1 до 3 видов включительно | 0,25 | письменная информация хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия о видах услуг, оказываемых населению,  с подтверждающими документами |
| от 4 до 6 видов включительно | 0,5 |
| от 7 до 9 видов включительно | 0,75 |
| 10 видов  и более | 1,0 |
| 5. Количество договоров, соглашений, контрактов, заключенных  с Федеральными органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями | от 1 до 5 включительно | 0,25 | письменная информация хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия  о заключенных договорах, соглашениях, контрактах с указанием наименования контрагента, даты  и номера договора,  с подтверждающими документами  (по требованию) |
| от 6 до 10 включительно | 0,5 |
| от 11 до 19 включительно | 0,75 |
| 20 и более | 1,0 |
| 6. Субсидирование основного вида деятельности  за счет средств местного бюджета (млн. рублей) | нет | 0 | соглашение  о предоставлении субсидии из местного бюджета  на возмещение затрат  в связи с оказанием услуг; справка хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия  о полученной субсидии за последний календарный год |
| менее 50 | -1 |
| от 50 до 150 | -1,5 |
| от 150 до 250 | -2 |
| от 250 до 350 | -2,5 |
| 350 и более | -3 |

Примечание: максимальный коэффициент сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по всем показателям для каждого руководителя не должен превышать 5,0.

Приложение 2

к постановлению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Критерии   
оценки деятельности руководителей хозяйственных обществ,   
более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится   
в муниципальной собственности, и унитарных предприятий, закреплённых   
в ведении комитета по управлению имуществом Администрации города,   
для выплаты премии по итогам работы за квартал

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки | Значение критерия | Значение коэффициента | Подтверждающие документы |
| 1. Надлежащее исполнение своих должностных обязанностей | ненадлежащее | 0 | письменная информация руководителя хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия  об исполнении должностных обязанностей, указанных  в трудовом договоре |
| надлежащее | 0,2 |
| 2. Выполнение квартальных показателей бюджета хозяйственного общества, программы финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия (процент выполнения) | менее 70% | 0 | ежеквартальный отчет о выполнении показателей, утвержденных  в бюджете хозяйственного общества, программе финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия |
| от 70% до 80% | 0,3 |
| от 80% до 90% | 0,4 |
| 90% включительно и более | 0,5 |
| 3. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности  не охваченной претензионно-исковой работой | наличие | 0 | расшифровка дебиторской задолженности  с указанием наименования контрагента, номера договора и периода возникновения  с подтверждающими документами  (по требованию) |
| отсутствие | 0,3 |

Примечание: сумма значений коэффициентов не должна превышать 1,   
что равно 100%.

Приложение 3

к постановлению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Целевые значения   
ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ,   
более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится   
в муниципальной собственности, и унитарных предприятий, закреплённых   
в ведении комитета по управлению имуществом Администрации города,   
для выплаты премии по итогам работы за год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ключевой показатель | Значение показателя | Значение коэффициента | Подтверждающие документы |
| 1. Исполнение утвержденного  в бюджете хозяйственного общества, программе финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия значения показателя чистой прибыли  за год (процент выполнения) | менее 50% | 0 | отчет о выполнении показателей, запланированных  в бюджете хозяйственного общества, программе финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия, отчет  о финансовых результатах хозяйственного общества, муниципального унитарного предприятия |
| от 50% до 75% | 0,2 |
| от 75% до 90% | 0,4 |
| 90% и более | 0,5 |
| 2. Исполнение утвержденных  в бюджете хозяйственного общества, программе финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятиязначений производственных показателей за год (процент выполнения) | менее 50% | 0 | отчет о выполнении производственных показателей, запланированных  в бюджете хозяйственного общества, программе финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия |
| от 50% до 75% | 0,1 |
| от 75% до 90% | 0,2 |
| 90% и более | 0,3 |
| 3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | наличие | 0 | расшифровка кредиторской задолженности  с указанием наименования контрагента, номера договора и периода возникновения |
| отсутствие | 0,2 |
| 4. Выполнение плана-графика реализации мероприятий стратегии развития  за отчетный год  для муниципальных унитарных предприятий | на 80% и более | 0 | отчет о выполнении плана-графика реализации мероприятий стратегии развития муниципального унитарного предприятия  за отчетный год |
| менее 80% | -0,5,  но не более фактического значения показателей  1 – 3 |

Примечание: сумма значений коэффициентов не должна превышать 1,   
что равно 100%.

Зайцева О.В., 52-83-67