

Методическое пособие

Комитет (комиссия) по охране труда



Администрация города Сургута
2017 год

Нормативная база

Статья 218 ТК РФ. Комитеты (комиссии) по охране труда

по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению профессионального травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.



Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н

об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда

Цель создания Комитета

Одна из основных обязанностей работодателя - охрана труда.

Комиссия по охране труда предназначена для осуществления совместных действий руководителя и трудников его предприятия по обеспечению установленных законодательством требований по охране труда.

Основной целью формирования комитета выступает предупреждение травматизма на производстве и возникновения профзаболеваний.

Задачами Комитета являются

разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, выбор органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда

содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты

Общие сведения

Комитет (комиссия) по охране труда является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.



- Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представителя работников представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.
- Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.
- Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей по прохождению обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

Общие сведения



Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от количества представителей стороны) по инициативе представителей работодателя, представительного органа профсоюзного союза или иного представительного органа работников.



Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.



Члены Комитета отчитываются перед работодателем один раз в год перед вышестоящим органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выбор и отмена членов первичной профсоюзной организации на собрании (конференции) работников в праве отзывать из состава своих представителей и выдвигать состав новых представителей. Работодатель вправе с разрешения первичной профсоюзной организации отзывать представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

Общие сведения



Члены Комитета должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя и средств финансового обеспечения принятых мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.



Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.



в службе охраны труда
в рассмотрении вопросов
проведения мероприятий по
охране труда, обязательного
страхования от
случаев на производстве и
профессиональных заболеваний, а
осуществлении контроля за
использованием средств, направляемых
на упреждающие меры по
снижению производственного
травматизма и профессиональной
заболеваемости



информирование работников о
действующих нормативах по
обеспечению смывающими и
обезвреживающими средствами,
прошедшей обязательную
сертификацию или декларирование
соответствия специальной одеждой,
специальной обувью и другими
средствами индивидуальной защиты,
содействие осуществляемому службой
охраны труда работодателя контролю
за обеспечением ими работников,
правильностью их применения,
организацией их хранения



подготовка и представление
работодателю предложений по
совершенствованию организации
работ с целью обеспечения охраны
труда и сохранения здоровья
работников, созданию системы
поощрения работников, соблюдающих
требования охраны труда



информирование
проводимых меро
улучшению условий
профилактике прои
травматизма, проф
заболева

та являются



твие работодателю в
ии обучения по охране
езопасным методам и
полнения работ, а также
ации проверки знаний
аний охраны труда и
ния в установленном
нструктажей по охране
труда



содействие своевременной
бесплатной выдаче в установленном
порядке работникам, занятым на
работах с вредными (опасными)
условиями труда, молока и других
равноценных пищевых продуктов,
лечебно-профилактического
питания



участие в проведении проверок
состояния условий и охраны труда
на рабочих местах, рассмотрении
их результатов, выработка
предложений работодателю по
приведению условий и охраны
труда в соответствие с
государственными нормативными
требованиями охраны труда



подготовка и пре
работодателю, выбо
первичной про
организации и
уполномоченному
представительн
предложений по
проектов локальн
актов по охране тр
разработке и рас
указанных п



ие службе охраны труда
ателя в мероприятиях по
низации проведения
ельных при поступлении
боту и периодических
нских осмотров и учету
ов медицинских осмотров
и трудоустройстве



рассмотрение предложений
работодателя, работников,
выборного органа первичной
профсоюзной организации или
иного уполномоченного
работниками представительного
органа с целью выработки
рекомендаций по улучшению
условий и охраны труда



информирование работников о
результатах специальной оценки
условий труда на их рабочих местах,
в том числе о декларировании
соответствия условий труда на
рабочих местах государственным
нормативным требованиям охраны
труда



содействие служ
работодателя во
совершенны
производства, нов
средств авто
механизации пр
процессов с п
безопасных у
ликвидации (со
рабочих мес
(опасными) ус

Для осуществления возложенных функций Комитет впр

от службы охраны труда
дателя информации о
нии условий труда на
рабочих местах,
твенного травматизма и
офессиональной
ности, наличии опасных
ых производственных
в и принятых мерах по
от их воздействия, о
щем риске повреждения
здоровья



заслушивать на заседаниях
Комитета сообщения работодателя
(его представителей),
руководителей структурных
подразделений и других
работников организации по
вопросам об обеспечении
безопасных условий и охраны
труда на рабочих местах
работников и соблюдении их
гарантий и прав на охрану труда



заслушивать на за
Комитета руково
структурных подр
работодателя и иных д
лиц, работников, до
нарушения требова
труда, повлекшие
тяжелые последстви
работодателю пред
привлечении их к отв
в соответств
законодательством
Федерации

воват в подготовке
ложений к разделу
ективного договора
ния) по охране труда по
сам, находящимся в
етенции Комитета



вносить работодателю
предложения о стимулировании
работников за активное участие в
мероприятиях по улучшению
условий и охраны труда



содействовать раз
трудовых споров, с
применением законод
охране труда, измен
труда, предостав
работникам, занятым
(или) опасных усло
предусмотрен
законодательством
компенсац

Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда

(наименование организации)

« ____ » _____

комитета (комиссии)

руда

ЗАЮ:

ст. 218 Трудового кодекса РФ для организации совместных действий администрации и профсоюзного комитета (или иного уполномоченного органа) по улучшению и условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний и сохранению здо

О:

комитет (комиссию) по охране труда, в следующем составе:

руководителя – _____

отников на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного уполномоченного работниками представ

кола собрания № ____ от _____

комитета назначить – _____

ля - _____

иссии) разработать проект Положения о комитете (комиссии) по охране труда на основании «Типового положения о комитете (комиссии) по о

приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413 и в срок до _____ 20__ г. предоставить мне на утверждение.

та в течении месяца пройти обучение по охране труда.

иссии) по охране труда организовать разработку плана работы совместных действий по охране труда и осуществлять свою деятельность согл

ленов комитета (комиссии) по охране труда от основной работы во время исполнения обязанностей и прохождения обучения с сохранением з

ты в установленном законодательством порядке.

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимному обмену опытом по вопросам охраны труда.

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на портале Администрации города Сургута по адресу:

<http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)

Адрес: 628408, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, улица Энгельса,8.

п/п	ФИО	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	524	522-412	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<i>Отдел охраны труда</i>					
	Фалдина Лидия Леонидовна	Начальник отдела охраны труда	524	522-413	faldina_ll@admsurgut.ru
	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	518А	522-191	vostretsova_yum@admsurgut.ru
	Компанец Юлия Ивановна	Главный специалист	518А	522-186	kompanetc_yi@admsurgut.ru
	Буфтык Надежда Петровна	Специалист-эксперт	518А	522-179	buftyak_np@admsurgut.ru

Юридическое пособие разработал:

Главный специалист отдела охраны труда управления по труду

Компанец Юлия Ивановна