

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



## ОХРАНА ТРУДА и СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ в городе СУРГУТЕ

Управление по труду  
Администрации города

Сургут 2017 год

## СОДЕРЖАНИЕ:

1.	Новое в законодательстве по охране труда.....	3
2.	Развитие социального партнёрства на территории города Сургута.....	7 - 12
3.	Реализация переданных государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда в 2016 году.....	13
4.	Итоги смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений».....	14
5.	Итоги фотоконкурса «Труд в объективе - 2016», фотовыставка .....	21-22
6.	Городская конференция «Актуальные вопросы охраны труда и пути их решения».....	27
7.	Выставки средств индивидуальной защиты.....	29
8.	Итоги месячника «Безопасность труда в Сургуте - 2016» .....	29
9.	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016 – 2030 годы».....	35
10.	Анализ травматизма в организациях города Сургута.....	36
11.	Контактная информация.....	40



# Новое в законодательстве по охране труда

28.10.2016 вступил в силу Приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении **Типового положения о системе управления охраной труда**».

Разработка и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) это обязанность работодателя (ст. 212 ТК РФ).

Согласно профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утв. Приказом Минтруда РФ от 4.08.2014 № 524н, специалист по охране труда осуществляет:

1. Внедрение и обеспечение функционирования СУОТ.
2. Мониторинг функционирования СУОТ.
3. Планирование, разработка и совершенствование СУОТ.



С 01.03.2017 вступил в действие ГОСТ 12.0.230.1-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

Стандарт является методической и направляющей основой для внедрения и устойчивого функционирования СУОТ, в стандарте приведены основные принципы системы управления охраной труда и смысл каждого требования ГОСТ 12.0.230, а также руководящие указания и рекомендации по их реализации. К разработке положения о СУОТ в организации должны привлекаться руководители и специалисты различных сфер деятельности



С 01.03.2017 вступил в действие ГОСТ 12.0.230.2-2015 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования». Стандарт содержит описание основных критериев оценки соответствия, которые используются при анализе деятельности работодателя как единой системы взаимосвязанных процедур, мероприятий, методов и средств, направленных на предупреждение воздействия опасных и вредных производственных факторов на организм работников и на снижение числа случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.



# Новое в законодательстве по охране труда

С 19.10.2016 вступил в силу Приказ Минтруда РФ от 23.07.2016 № 310н «Об утверждении **Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования**». На основе вводимых Правил и требований технической документации организации-изготовителя технологического оборудования работодателем пересматриваются программы обучения по охране труда и инструктажа на рабочем месте, инструкции по охране труда для работников, обслуживающих оборудование. Проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте.

## Правила ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С целью обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования работодатель назначает должностное лицо, ответственное за обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования и организует:

- разработку графика планово-предупредительного ремонта, испытаний и комплексного обследования оборудования;
- производство работ повышенной опасности с выдачей наряда-допуска;
- оформление журнала дефектов и выполненных ремонтов оборудования, учёт устранения обнаруженных дефектов.



Работодатель обязан определить круг лиц, имеющих право работы на конкретном виде оборудования, оформить допуск работников к самостоятельной работе после прохождения ими стажировки и обучения по охране труда.

Обеспечить оборудование знаками безопасности, надписями, сигнальной окраской, защитными кожухами и экранами, ограждениями, сигнализацией, блокировкой; выполнить защитное заземление или зануление металлических частей оборудования, которые могут оказаться под напряжением. Обеспечить обслуживающий персонал спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.



# Новое в законодательстве по охране труда

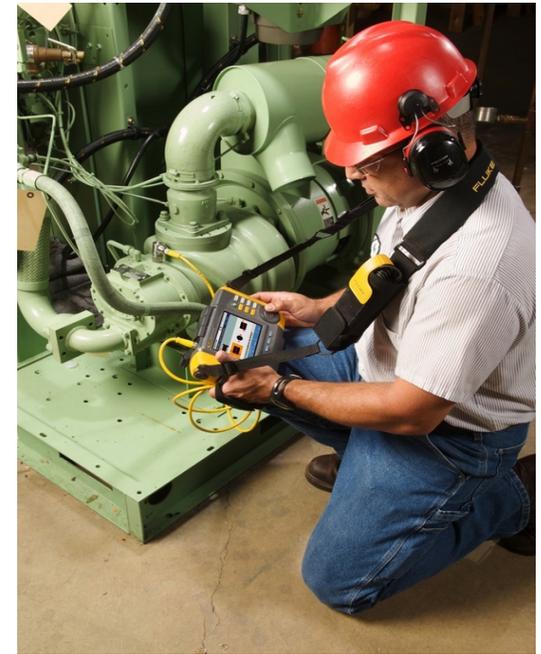
С 01.01.2017 введено в действие Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 №81 "Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». К физическим факторам относятся: микроклимат помещений (температура воздуха и поверхностей, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения); освещение; шум; вибрация; инфразвук; ультразвук; электрические, магнитные, электромагнитные поля; лазерное и ультрафиолетовое излучение.



Требования настоящих СанПиН применяются при оценке уровней профессиональных рисков здоровью работающих, разработки мероприятий профилактического характера,

осуществлении производственного контроля. СанПиН обязательны для соблюдения работодателями.

Гигиенические нормативы воздействия физических факторов в условиях производственной среды определяются как предельно допустимые уровни факторов, которые при ежедневной работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывают заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований.



В приложении 3 к СанПиН приведена продолжительность работы при температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин в целях защиты работающих от переохлаждения или перегрева.

В приложении 5 к СанПиН «Оценка микроклимата на рабочих местах, расположенных на открытой территории в различных климатических поясах РФ» приведены требования к подбору комплекта одежды, головных уборов, обуви, защиты рук в зависимости от условий эксплуатации и степени их теплоизоляции.



# Новое в законодательстве по охране труда

С 01.03.2017 введён в действие ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения». Согласно стандарта обучение безопасности труда следует проводить по учебным программам, разработанным с учётом требований нормативной документации утверждённым руководителем предприятия. Обучение проходят все работники организации в течении месяца при поступлении на работу, периодичность обучения в процессе трудовой деятельности руководителей и специалистов по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года, работников рабочих профессий также по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.



Лица, принимающие участие в управлении охраной труда в качестве члена комитета (комиссии) по охране труда, специалист по охране труда, руководитель организации, руководители, ответственные за организацию мероприятий по охране труда, члены постоянно действующей аттестационной комиссии, члены комиссии по проведению внутреннего аудитора систем управления охраной труда и т. п., проходят специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в образовательных учреждениях в течение первого месяца после начала исполнения ими этих функций, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.



По завершению курса обучения проводится проверка знаний требований охраны труда, результаты проверки знаний оформляются протоколом, работникам выдаются удостоверения о проверке знаний.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда экзаменуемых лиц приказом (распоряжением) руководителя организации создаётся комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее пяти человек, присутствие любых трёх из которых на проверке знаний является обязательным.

**НЕ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ ЛИЦ,  
НЕ ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.**

DVD 21



# Система социального партнерства на территории муниципального образования городской округ город Сургут

На территории города действуют

**Территориальное соглашение**  
Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей, Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2014-2017 годы

13487  
организаций  
=  
160667  
работников



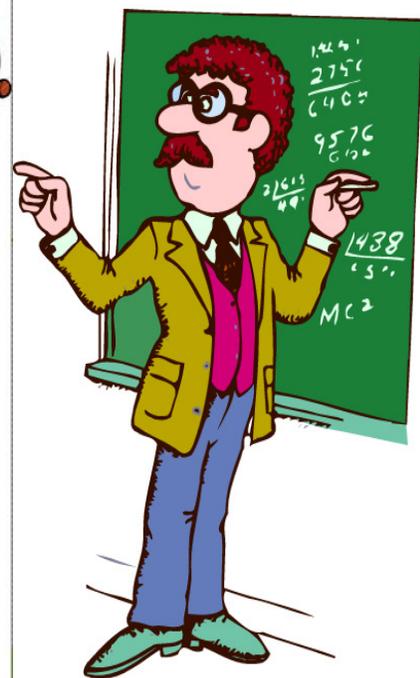
**Отраслевое территориальное соглашение**  
Соглашение между Администрацией города и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города на 2015-2017 годы

103  
организации  
=  
10152  
работника



**Отраслевое территориальное соглашение**  
Территориальное Соглашение между Администрацией города Сургута и Профсоюзной организацией работников культуры города Сургута по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодежной политики и спорта Администрации города на 2015-2017 годы

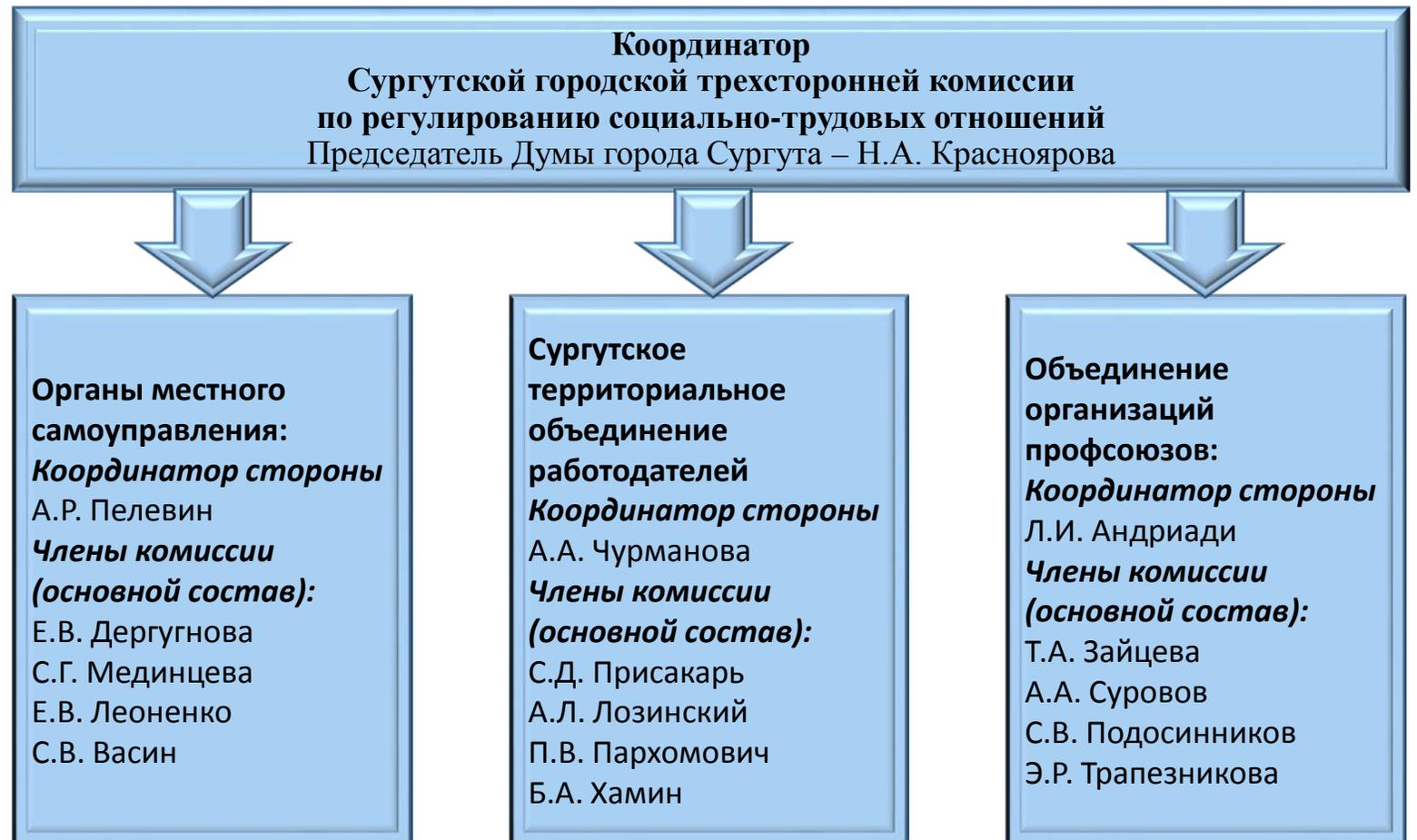
28  
организаций  
=  
2389  
работников



# Участники и стороны социального партнерства на территории города

На основании статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации на территории города действует Сургутская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 года № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и решением Сургутской городской Думы от 25.03.2004 года № 316-ППД «Об утверждении Положения о Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»



## Деятельность Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2016 году

**Основной целью деятельности комиссии** является регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, согласование интересов работников и работодателей в целях обеспечения устойчивого развития экономики муниципального образования городской округ город Сургут и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения

Проведено 2 заседания комиссии, в результате которых:

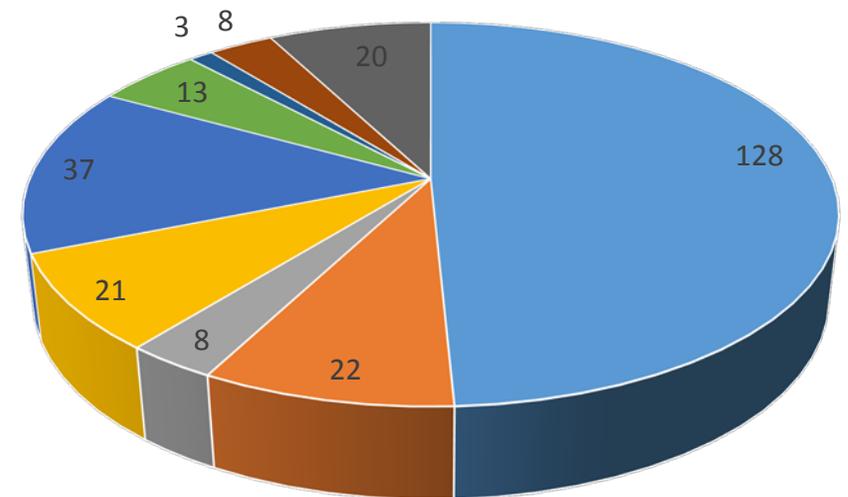
- направлено обращение о внесении изменений в трехстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», касающееся установления минимального размера заработной платы в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада), базового оклада (базового должностного оклада), с применением к ним районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, без включения компенсационных, стимулирующих и единовременных выплат;
- обобщена информация об изменениях законодательства в области специальной оценки условий труда и методике её проведения;
- продлено действие Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей, Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2014-2016, на период 2017 года;
- рассмотрено 17 проектов муниципальных правовых актов в сфере труда (из которых: 13 проектов МПА одобрено; по 4 проектам МПА внесены предложения, которые были рассмотрены органами местного самоуправления в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

# Реализация работниками и работодателями права на коллективно-договорное регулирование отношений

На территории города действует 314 коллективных договоров, прошедших процедуру уведомительной регистрации, положения которых распространяются на 130020 работников



Зарегистрировано в 2016 году коллективных договоров (соглашений) и изменений, дополнений к ним (по отраслям экономики)



- образование
- физкультура, спорт, туризм
- ЖКХ
- транспорт
- промышленность
- культура
- здравоохранение
- торговля, общепит
- строительство

# Ответы на вопросы, возникающие при уведомительной регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к коллективному договору)

## КТО и КОГДА

должен направить коллективный договор на регистрацию ?

### РАБОТОДАТЕЛЬ или ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

обязан направить коллективный договор (изменения, дополнения к коллективному договору) на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента его подписания (основание: статьи 44, 50 Трудового кодекса Российской Федерации)

## КУДА

направлять коллективный договор на регистрацию ?

### В СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ОРГАН ПО ТРУДУ

на территории города Сургута таким органом является УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ Администрации города Сургута (основание: статья 50 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»; постановление Администрации города Сургута от 21.12.2011 № 8983 «Об исполнении отдельных государственных полномочий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории города Сургута»)

## КАКИЕ

ДОКУМЕНТЫ направлять на регистрацию ?

### 1. ЗАПРОС на предоставление государственной услуги в установленной форме

2. **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору) на бумажном носителе** в 2 экземплярах (подлинник), пронумерованный, прошитый и скрепленный печатями и подписями сторон коллективного договора

3. **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ к коллективному договору) в форме электронного документа**

(основание: пункты 17, 18 Административного регламента предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений на территории соответствующего муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного приказом Департамента труда и занятости населения ХМАО - Югры от 27.04.2015 № 6-нп)

## ГДЕ НАЙТИ

подробную ИНФОРМАЦИЮ ?

### НА ОФИЦИАЛЬНОМ ПОРТАЛЕ Администрации города Сургута ([admsurgut.ru](http://admsurgut.ru))

размещены блок-схема оказания государственной услуги, форма запроса и образцы ее заполнения и пр.  
Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду → Отдел социально-трудовых отношений → Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений

## Разъяснительная и методическая работа в сфере социального партнерства

В 2016 году специалисты отдела социально-трудовых отношений управления по труду принимали участие в семинарах, рабочих встречах с участием руководителей организаций (работодателями) и представителями первичных профсоюзных организаций по вопросам социального партнерства в сфере труда, регулирования социально-трудовых отношений, снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Разработаны методические рекомендации:

Администрация города Сургута  
Управление по труду  
Отдел социально-трудовых отношений

**НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ  
НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,  
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО  
ПРАВА**



# Реализация переданных государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда

Сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей:

- в 2016 году отчиталось 1604 организации, общая численность работающих 175 460 человек.

Всего в отчитавшихся организациях города создано 113 служб ОТ, введено в штатное расписание 437 специалиста по охране труда, в 52 организациях заключён договор с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда, 613 специалистов исполняют обязанности по охране труда, в 51 организации службы ОТ либо специалиста, исполняющего обязанности по охране труда нет.

## Методическое руководство работой служб охраны труда в организациях города:

- консультации по телефону «горячей линии» - свыше 5000 обращений;
- рассмотрение письменных обращений по вопросам применения трудового законодательства – 76 ед.;
- посещение организаций, оформление справок о состоянии охраны труда, методических рекомендаций – 52 ед.;
- информирование работодателей ч/з СМИ – четыре видеопленки об итогах проведения общегородских мероприятий по охране труда, ролики о методическом руководстве. Трансляция видеоматериалов осуществлялась на телевидении, всего 118 прокатов.

Разработка методических рекомендаций, пособий, памяток по вопросам организации работы в области охраны труда:

- разработано более 40 видов методических пособий, распространено более 5000 ед.;
- размещено на официальном интернет портале Администрации города более 50 информационных материалов о введении новых нормативных актов, о реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- в печатных изданиях размещено 36 статей.

В 2016 году отделом охраны труда управления по труду осуществлялась профилактическая работа по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в организациях города в соответствии с федеральным законодательством и Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»

## Организация и проведение городских конкурсов по охране труда:

- смотр-конкурс «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»,
- фотоконкурс «Труд в объективе»,
- месячник по охране труда «Безопасность труда в Сургуте - 2016»,
- интеллектуальный конкурс-викторина «Практика применения СИЗ».

## Семинары, выставки, конференции:

- методические семинары, круглые столы – 40 ед., количество участников свыше 1800 специалистов; городская конференция на тему «Актуальные вопросы охраны труда и пути их решения».
- выставки-экспозиции (СИЗ) с демонстрацией их эксплуатационных свойств – 8 ед.;
- фотовыставка «Труд в объективе».

## Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве:

- расследовано 59 несчастных случаев, в которых пострадало 64 человека, в том числе со смертельным исходом – 41 человек;
- из них связано с производством – 36 несчастных случаев, пострадавших 44 человека, в том числе со смертельным исходом 20.

# Итоги городского смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»

Конкурс проводился согласно постановлению Администрации города от 25.02.2016 № 1353

**Цель конкурса:** пропаганда улучшения условий труда, повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий труда, привлечение внимания к решению социальных вопросов на производстве, развитие и совершенствования системы социального партнёрства, регулирования социально-трудовых отношений, распространение и поощрение положительного опыта в этой сфере.

**Проведение конкурса:** Всего 2 номинации: «Без травм и аварий» – участниками являлись организации, которые работают без аварий и производственного травматизма со смертельным исходом, за исключением случаев травматизма по вине третьих лиц. Номинация 2 «Коллективный договор – основа трудовых отношений» – участие в конкурсе приняли организации, представившие корпоративные коллективные договоры и информацию о выполнении предусмотренных договором обязательств.

Для участия в конкурсе организации города направляли заявку и информационную карту по заявленным номинациям в управление по труду Администрации города.

## Отраслевые группы участников:

- I группа - организации нефтегазодобывающего и перерабатывающего комплекса;
- II группа - организации бюджетной сферы;
- III группа - организации связи, энергетики, строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, агропромышленного комплекса, торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения и прочие организации отраслей экономики;
- IV группа - подразделения вспомогательного производства предприятий нефтяной и газовой промышленности.

## участники:

в первой группе – 23 организации,

во второй группе – 16 организаций,

в третьей группе – 11 организаций,

в четвертой группе – 5 организаций.

Для участия в конкурсе заявки подали 55 организаций:



# ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

# «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»



**I группа:**  
организации  
нефтегазодо-  
бывающего и  
перерабатыва-  
ющего  
комплекса

**1 место:** Нефтегазодобывающее  
управление «Федоровскнефть»  
ОАО «Сургутнефтегаз»



**2 место:** Нефтегазодобывающее  
управление «Сургутнефть»  
ОАО «Сургутнефтегаз»



**3 место:** Сургутская центральная база  
производственного обслуживания по прокату  
и ремонту бурового и нефтепромыслового  
оборудования ОАО «Сургутнефтегаз»



**3 место:** Сургутское линейное  
производственное управление  
магистральных газопроводов  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



# ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА



## «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»



**II группа:**  
организации  
бюджетной  
сферы

1 место: Бюджетное учреждение  
ХМАО -Югры «Сургутская городская  
клиническая больница»



2 место: Муниципальное  
бюджетное дошкольное ОУ  
детский сад №65 «Фестивальный»



3 место: Муниципальное  
бюджетное дошкольное ОУ  
детский сад № 83 «Утиное  
гнездышко»



3 место: Муниципальное бюджетное  
дошкольное ОУ детский сад № 63  
«Катюша»



# ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

## «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»



**III группа:**  
организации  
связи,  
энергетики,  
строительства,  
транспорта

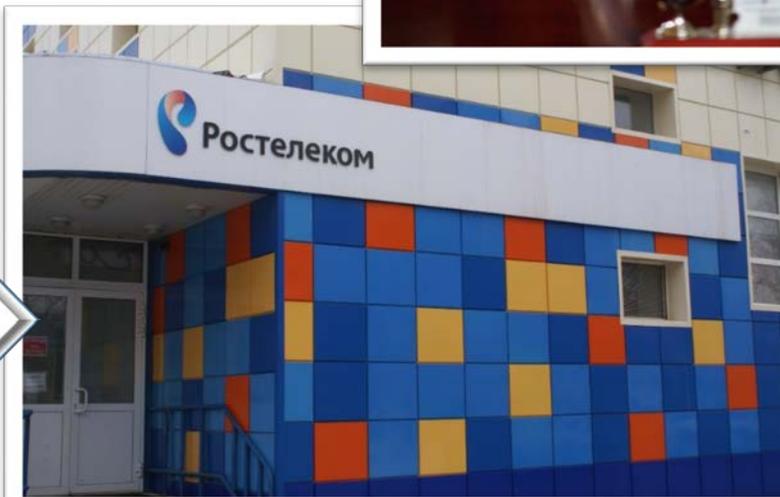
1 место: Сургутский центр ОВД филиала  
«Аэронавигация Севера Сибири» ФГУП  
«Государственная корпорация по  
организации воздушного движения в РФ»



2 место: Филиал публичного  
акционерного общества  
«Федеральная сетевая компания  
Единой энергетической системы» -  
Магистральные электрические сети  
Западной Сибири



3 место: Сургутский районный узел Ханты-  
Мансийского филиала  
Публичного акционерного общества  
«Ростелеком»



# ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА



## «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»



**IV группа:**  
подразделения  
вспомогательно-  
го производства  
предприятий  
нефтяной и  
газовой  
промышленности

1 место: Центр культуры и досуга  
трудящихся «Камертон» ООО  
«Газпром трансгаз Сургут»



2 место: Управление по  
эксплуатации зданий и  
сооружений  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



2 место: Инженерно-  
экономический внедренческий  
центр ОАО «Сургутнефтегаз»



3 место: Управление связи  
ООО «Газпром трансгаз  
Сургут»



# «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»



Дополнительные номинации

• «За активное участие в пропаганде вопросов охраны труда» - Талаканское управление технологического транспорта ОАО «Сургутнефтегаз»



• «За внедрение передового опыта и инновационных технологий в области охраны труда» - Нефтегазодобывающее управление «Талаканнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»



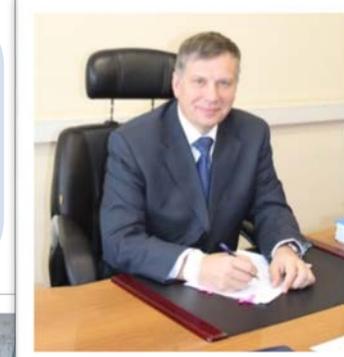
• «Лучшая работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организации» МБ ДОУ детский сад № 74 «Филиппок»



• «За высокий уровень организации работы по охране труда» - Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Сургут»



• «Лучшая работа комитета (комиссии) по охране труда в организации» - Управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Сургут»



• «За высокий уровень организации работы по охране труда» БУ ХМАО - Югры ОКД «Центр диагностики и сердечно-сосудистой хирургии»



• «Лучшая система обучения по охране труда» - Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Сургут»



# Высокий уровень профессионализма – путь к победе



Победителями в общегородских конкурсах по охране труда всегда становятся организации, где на высоком уровне организована работа в области охраны труда, где субъекты управления охраной труда работают командой на достижение основной цели – улучшение условий труда работников, профилактику профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Основополагающую роль в достижении поставленных целей играет работа специалиста по охране труда.

Грамотно выстроенная система управления охраной труда, распределение обязанностей по охране труда среди компетентных руководителей и специалистов организации, качественное проведение обучения работников по охране труда, своевременное и в достаточной мере финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда – это мероприятия, результаты выполнения которых позволяют организациям быть лидерами и победителями во многих городских конкурсах.

Анализируя опыт проведения общегородских мероприятий по охране труда за последние 5 лет можно выделить организации, которые являются постоянными участниками мероприятий:

- структурные подразделения ОАО «Сургутнефтегаз», ООО «Газпром трансгаз Сургут», АО энергетики и электрификации «Тюменьэнерго», Филиал ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» - МЭС Западной Сибири», БУ ХМАО-Югры «Сургутская городская клиническая больница», Сургутский центр ОВД филиала «Аэронавигация Севера Сибири» ФГУП «Государственная корпорация по организации воздушного движения в РФ», СГМУП «Горсвет», ОАО «Завод железобетонных изделий».

Специалисты охраны труда этих организаций демонстрируют высокий профессионализм и умение работать на предупреждение травматизма и профзаболеваний. Участие в конкурсах доказывает, что охрана труда в данных организациях находится на высоком уровне на протяжении многих лет и работодатели гарантировано соблюдают государственные требования охраны труда.



# Итоги фотоконкурса «Труд в объективе - 2016»

**Цель конкурса:** пропаганда улучшения условий и безопасности труда; повышение престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда; распространение и поощрение положительного опыта в области охраны труда; повышение заинтересованности и мотивации работодателей в создании безопасных условий труда работников, в применении современных форм и методов работы по улучшению условий труда и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**Условия проведения конкурса:** для участия в конкурсе организации направляли не более 2-х фоторабот, все участники конкурса могли принять участие как в основном конкурсе так и в дополнительных номинациях:

- мастер своего дела; наставник молодёжи; трудовая династия; приз зрительских симпатий.

**Требования к конкурсным работам:** на фотографиях должен быть запечатлён процесс труда с акцентом на использование средств индивидуальной защиты, безопасных методов производства работ.

Согласно положения о проведении конкурса, утверждённого постановлением Администрации города от 25.05.2016 № 3935, в каждой группе было определено по три призовых места, а также установлены победители по дополнительным номинациям.

## участники:

Для участия в конкурсе заявки подали 51 организация, всего направлено 99 фоторабот:

организации нефтегазодобывающего и перерабатывающего комплексов – 51 фоторабота,

организации бюджетной сферы – 35 фоторабот,

организации связи, энергетики, строительства, транспорта, ЖКХ, торговли – 13 фоторабот.



# Победители фотоконкурса «Труд в объективе – 2016»



Сургутская центральная база  
производственного обслуживания по  
прокату и ремонту бурового и  
нефтепромыслового оборудования  
ОАО «Сургутнефтегаз»



Управление материально-  
технического снабжения и  
комплектации ООО «Газпром  
трансгаз Сургут»



Сургутское управление буровых работ  
№1 ОАО «Сургутнефтегаз»



Инженерно-  
технический центр  
ООО «Газпром трансгаз  
Сургут»

# Победители фотоконкурса «Труд в объективе – 2016»



МБОУ СОШ №18  
имени Виталия Яковлевича Алексева



МБУ «Управление лесопаркового хозяйства и экологической безопасности»



КУ ХМАО-Югры  
«Станция переливания крови»



# Победители фотоконкурса «Труд в объективе – 2016»



АО энергетики и электрификации  
«Тюменьэнерго»



Филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро»



ООО «Управляющая компания ДЕЗ  
Центрального жилого района»



# Победители фотоконкурса «Труд в объективе – 2016»

Управление по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Сургут»



**Мастер  
своего дела**

БУ ХМАО-Югры  
«Сургутская городская клиническая  
больница»



**Мастер  
своего дела**



**В ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ НОМИНАЦИЯХ**



**Приз  
зрительских  
симпатий**

Сургутское ЛПУ  
магистральных  
газопроводов  
ООО «Газпром  
трансгаз Сургут»

**«Наставник молодёжи»**



МБ ДО учреждение детский сад № 81  
«Мальвина»

# ФОТОВЫСТАВКА «ТРУД В ОБЪЕКТИВЕ – 2016»

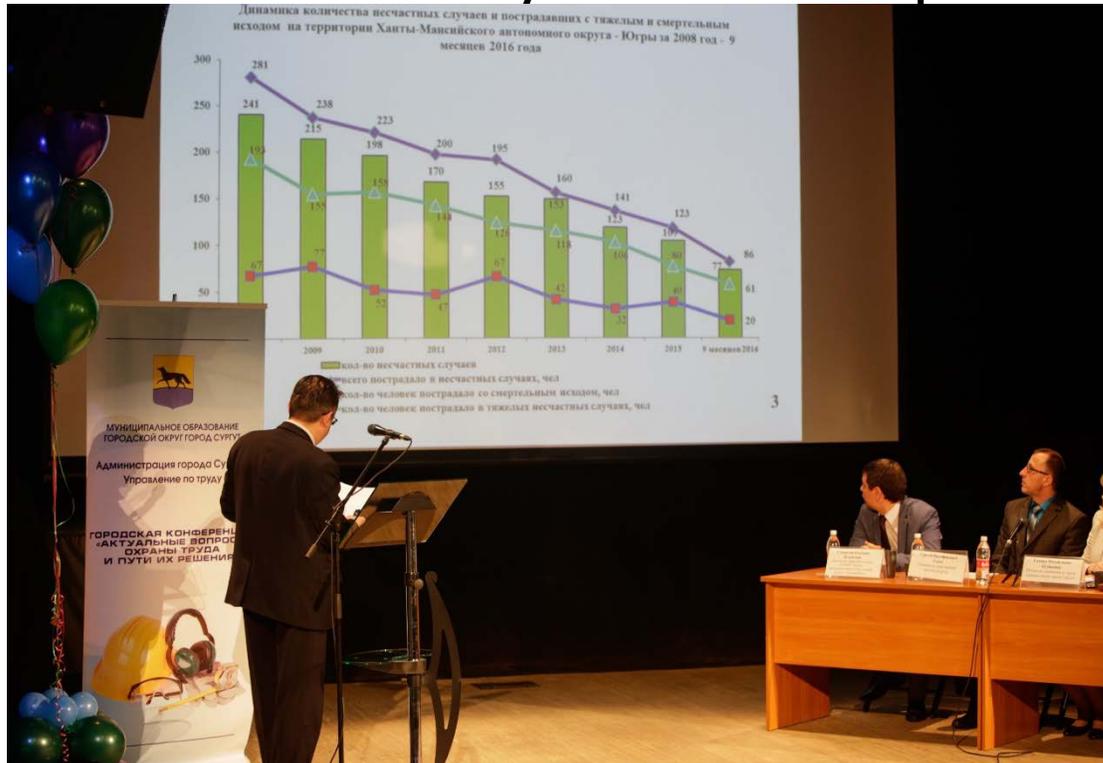
**Цель фотовыставки:** привлечение внимания работодателей к вопросам улучшения условий и безопасности труда, пропаганда и распространение передового опыта в области безопасности труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Проведение фотовыставки:** в здании Сургутской Филармонии на протяжении 5 рабочих дней проводилась выставка по охране труда «Труд в объективе». На выставке было представлено широкой аудитории посетителей и участникам городской конференции по охране труда более 90 фоторабот. На фотоработах был запечатлён труд работников с акцентом на их защиту от воздействия вредных и опасных факторов трудового процесса. В конкурсе приняло участие 51 организация различных отраслей экономики: образования, медицины, жилищно-коммунального хозяйства, нефтегазодобывающего и перерабатывающего комплексов, строительства, энергетики.



# ГОРОДСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## «Актуальные вопросы охраны труда и пути их решения»



11-12.10.2016 в Сургуте была проведена городская конференцию на тему «Актуальные вопросы охраны труда и пути их решения». Её участниками стали руководители и специалисты по охране труда более трёхсот организаций города и других муниципальных образований. Конференция проходила в течение 2-х дней.

На конференцию с докладами были приглашены представители Департамента труда и занятости населения автономного округа, Государственной инспекции труда, научно-исследовательского института охраны труда из города Екатеринбурга, поделились опытом своей работы по созданию и обеспечению безопасных условий труда работников представители градообразующих предприятий города (ОАО «Сургутнефтегаз» и ООО «Газпром трансгаз Сургут»).

Второй день проходил в форме масштабного мастер-класса на тему «Построение системы управления охраной труда в соответствии с Международными и Межгосударственными стандартами».



# ВЫСТАВКИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

Стало доброй традицией ежегодно в г. Сургуте проводить выставки средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающих и обезвреживающих средств. Выставки проводятся Администрацией города совместно с ведущими производителями и поставщиками СИЗ; в 2016 году было проведено 8 выставок. В рамках работы выставки проводятся методические семинары по актуальным темам, связанным с внедрением современных СИЗ, их подбору, правилам эксплуатации и ухода за средствами защиты. На выставках осуществляется показ и демонстрация модернизированных и современных моделей СИЗ. Организаторы семинаров информируют работодателей о категориях профессионального риска, ориентируют об ассортименте предлагаемой продукции. В 2016 году Компания «ЗМ» (г.Москва) представила вниманию работодателей свои решения для повышения промышленной безопасности благодаря использованию различных современных высокотехнологичных материалов при изготовлении СИЗ органов дыхания, зрения и слуха. Компания Восток-Сервис, Техноавиа организуют экспозиции специальной одежды, специальной обуви, демонстрацию образцов выпускаемой продукции, презентацию вновь вводимого ассортимента спецодежды, спецобуви для работы в условиях Крайнего Севера.



# Месячник «Безопасность труда в Сургуте - 2016»

**Цель мероприятия:** анализ состояния условий и охраны труда в организациях города, выработка совместных мероприятий по дальнейшему совершенствованию работы в области охраны труда; информационное обеспечение и пропаганда положительного, передового опыта работы в области охраны труда.

**Проведение месячника:** для участия в мероприятии организации, осуществляющие деятельность на территории города, направляли в Администрацию города заявку с приложением информационной карты участника. Согласно поданных заявок был составлен график посещения организаций членами конкурсной комиссии для оценки фактического состояния условий и охраны труда. По итогам посещения, организации выдвигались на звание «Победители месячника» по номинациям.

## **Номинации месячника:**

- «Лучшая работа уполномоченного (доверенного) лица по охране труда»; «Лучший кабинет (уголок) по охране труда»; «Лучшая работа специалиста по охране труда»; «Лучшая работа службы охраны труда»; «Лучшая работа комитета (комиссии) по охране труда»; «Лучший раздел «Охрана труда» коллективного договора»; «Лучшая наглядная агитация в области охраны труда в организации»; «Лучшая организация обучения по охране труда работников».

Оценка состояния условий и охраны труда проводилась по утверждённым критериям. Победителями по номинациям были признаны организации, набравшие наибольшее количество баллов. Положение о проведении конкурса, утверждено постановлением Администрации города от 06.04.2016 № 2553 «О проведении городского месячника по охране труда «Безопасность труда в Сургуте-2016».

Для участия в месячнике заявки подали 56 организаций, 15 из которых стали победителями.



# Итоги месячника «Безопасность труда в Сургуте - 2016»

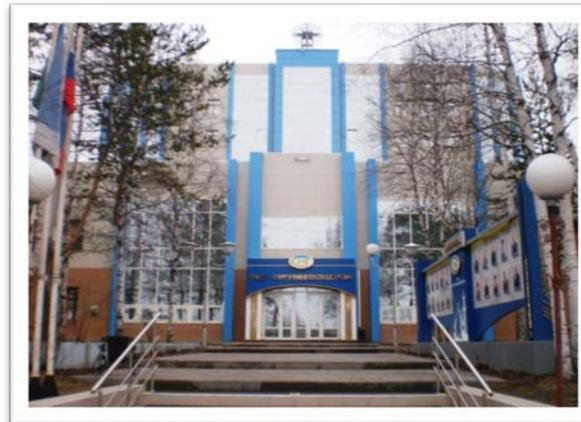


## Победители месячника

В номинации «Лучшая организация обучения по охране труда работников» - Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Сургут»



В номинации «Лучшая организация обучения по охране труда работников» - Сургутское городское муниципальное унитарное энергетическое предприятие «Горсвет»



В номинации «Лучшая работа уполномоченного (доверенного) лица по охране труда» - Трест «Сургутнефтепецстрой» ОАО «Сургутнефтегаз»



# Итоги месячника «Безопасность труда в Сургуте - 2016»



Победители месячника

В номинации «Лучший кабинет по охране труда» - Сургутское управление технологического транспорта № 3 ОАО «Сургутнефтегаз»



В номинации «Лучший кабинет (уголок) по охране труда» - Нефтегазодобывающее управление «Быстринскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»



В номинации «Лучшая работа специалиста по охране труда» - Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Сургут»



# Итоги месячника «Безопасность труда в Сургуте - 2016»



## Победители месячника

В номинации «Лучшая работа специалиста по охране труда» -  
ОАО «Завод железобетонных изделий»



В номинации «Лучшая работа службы  
охраны труда» - Управление связи  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

В номинации «Лучшая работа  
уполномоченного (доверенного) лица по  
охране труда» - Сургутское линейное  
производственное управление  
магистральных газопроводов  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



# Итоги месячника «Безопасность труда в Сургуте - 2016»



**Победители месячника**

В номинации «Лучшая работа службы охраны труда» - АУ ПО ХМАО-Югры «Сургутский политехнический колледж» Многофункциональный центр прикладных квалификаций»



В номинации «Лучшая работа службы охраны труда» - Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту электропогружных установок ОАО «Сургутнефтегаз»

В номинации «Лучшая работа комитета (комиссии) по охране труда» - БУ ХМАО -Югры «Сургутская городская стоматологическая поликлиника № 1»



# Итоги месячника «Безопасность труда в Сургуте - 2016»



## Победители месячника

В номинации «Лучшая работа комитета (комиссии) по охране труда» - Сургутское тампонажное управление ОАО «Сургутнефтегаз»



В номинации «Лучшая наглядная агитация в области охраны труда в организации» - Сургутское управление технологического транспорта № 5 ОАО «Сургутнефтегаз»



В номинации «Лучшая наглядная агитация в области охраны труда в организации» - Трест «Сургутнефтедорстройремонт» ОАО «Сургутнефтегаз»



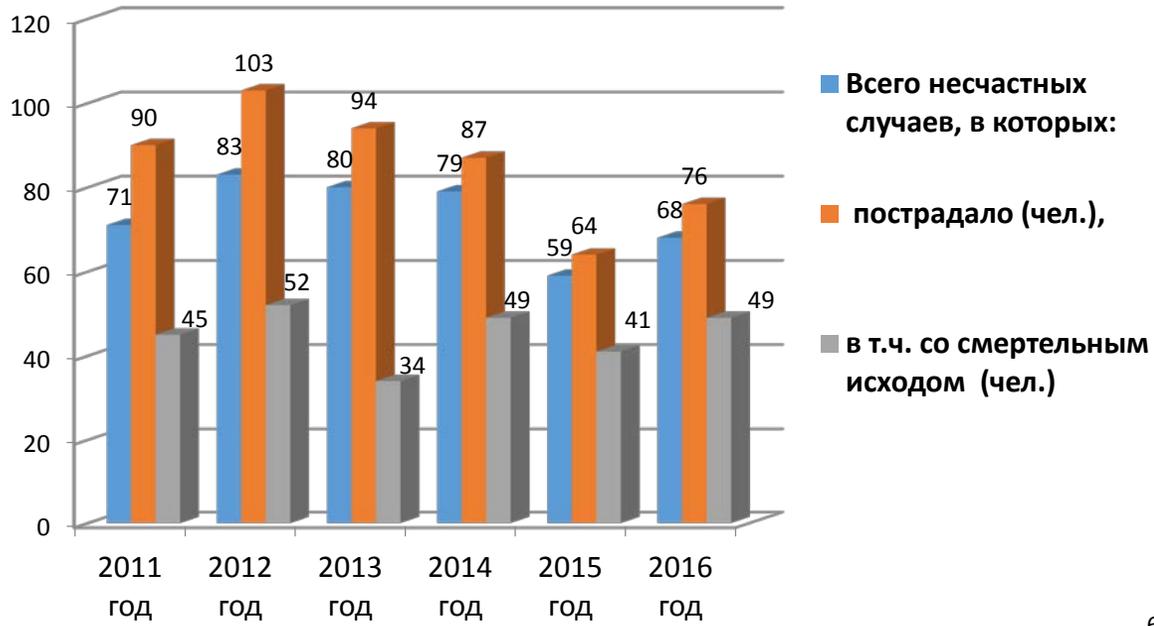
# Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»

Администрацией города разработана и реализуется муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте». В 2016 году запланированные программные мероприятия были выполнены в полном объёме. Финансовые средства освоены на 82 %, показатели реализации программы выполнены на 100%. Экономия средств в размере 18 % образовалась в результате проведения электронных торгов и аукционов.

Источник финансирования:	Освоено в 2016 году	Запланировано на 2017 год
Межбюджетные трансферты из окружного бюджета	7 049 482,0 руб.	8 148 100,0 руб
Средства местного бюджета	12 718 199,0 руб	9 472 041,0 руб
Средства муниципальных предприятий	15 150 284,0 руб.	20 302 987,0 руб.
<b>ВСЕГО:</b>	<b>34 917 965,0 руб.</b>	<b>37 923 128,0 руб.</b>



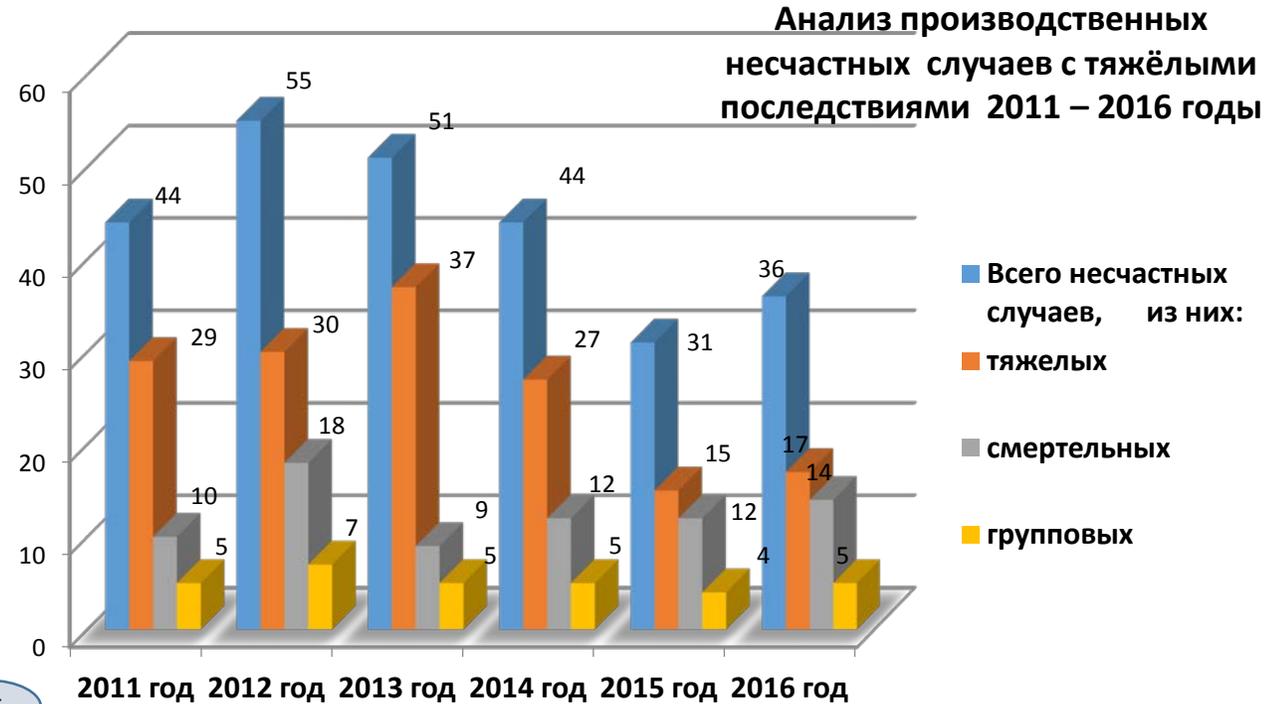
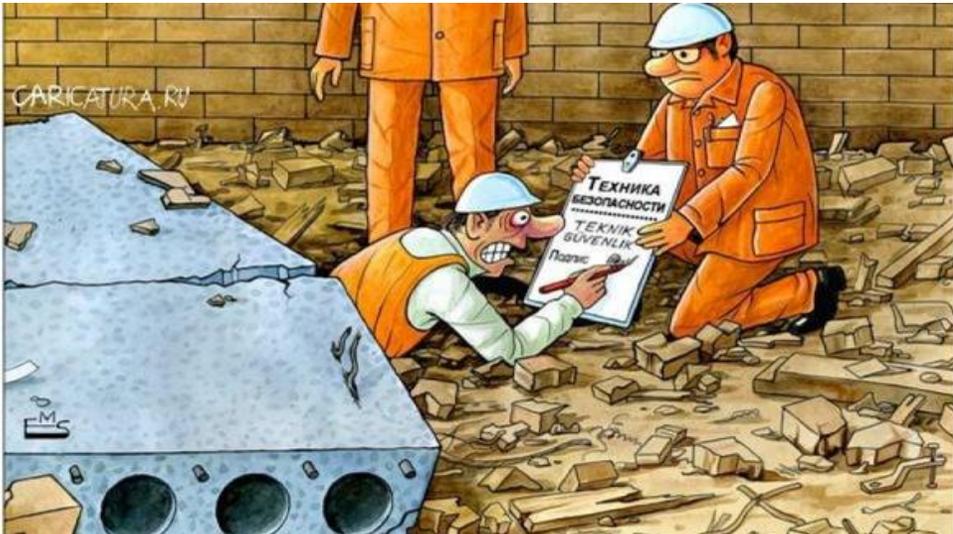
# Анализ травматизма в организациях города Сургута



В 2016 году специалисты отдела охраны труда управления по труду Администрации города приняли участие в расследовании 68 несчастных случаев, произошедших в организациях города, в которых пострадало 76 человек, в том числе 49 со смертельным исходом.

Анализируя количество зарегистрированных случаев и пострадавших в них человек в сравнении с 2015 годом можно отметить рост общего количества несчастных случаев и количества пострадавших на 15 %.

Из общего количества зарегистрированных в 2016 году несчастных случаев признаны производственными 36 случаев: групповых – 5, тяжёлых – 17, со смертельным исходом – 14.

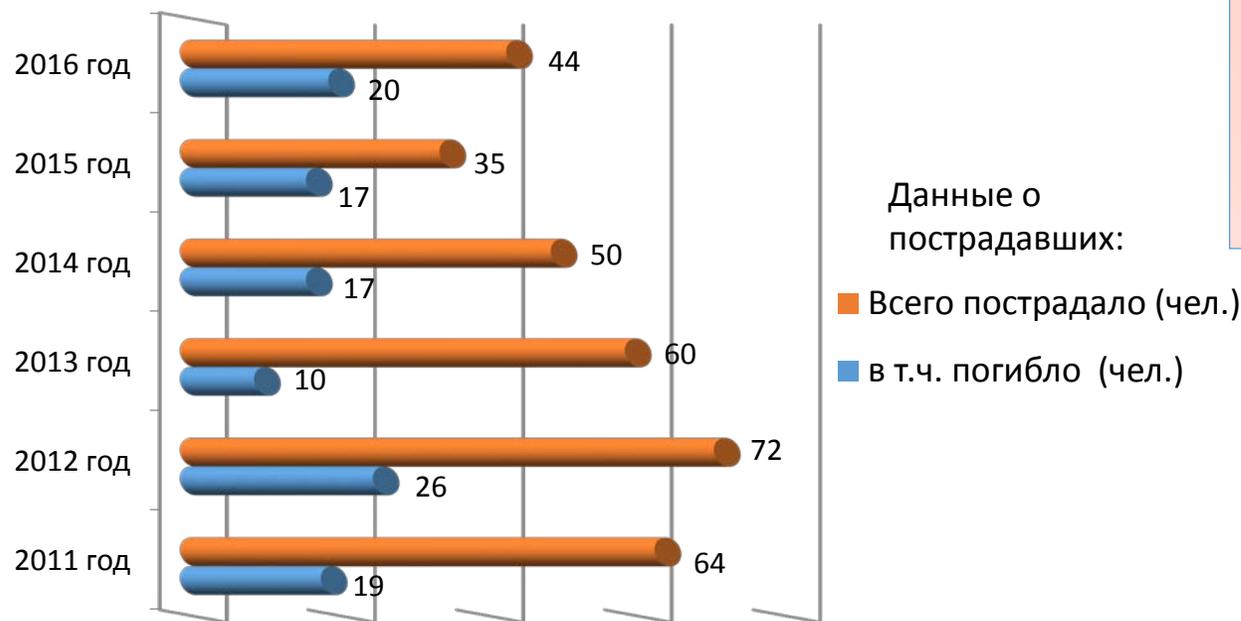


# Травматизм в организациях города Сургута

Пострадало в производственных несчастных случаях в 2016 году:

- всего – 44 человека,
- в том числе погибло – 20 человек.

Динамика отрицательная в части увеличения общего количества случаев производственных травм, а также пострадавших с тяжёлыми последствиями. В сравнении с 2015 годом общее количество пострадавших увеличилось на 20 %, из них со смертельным исходом увеличилось на 15 %.



## Порядок извещения о несчастных случаях (ст. 228.1 ТК РФ):

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжёлом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в Государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в Администрацию муниципального образования по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему командированного работника, с которым произошёл несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошёл в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в территориальный отдел Фонда социального страхования.



# Травматизм в организациях города Сургута

Основными причинами травматизма на производстве в организациях города являются:

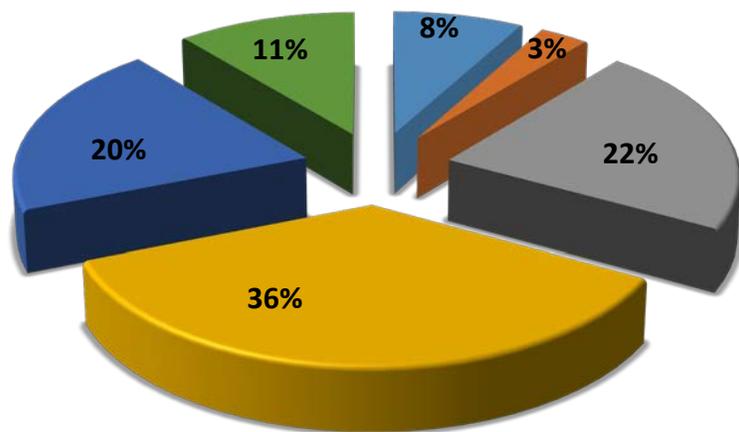
- неудовлетворительная организации производства работ - 36 %;
- нарушение правил дорожного движения пострадавшими – 22 %;
- нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда – 20 %;
- несовершенство технологического процесса - 8 %;
- конструктивные недостатки и недостаточная надёжность машин – 3 %;
- прочие – 11 %.

## СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ:

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили лёгкие повреждения здоровья, проводится комиссией работодателя в течение трёх дней. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжёлые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Причины несчастных случаев на производстве в 2016 году



- Несовершенство техн. процесса, оборудования (8%)
- Конструктивные недостатки и недостаточная надёжность машин (3%)
- Нарушение правил дорожного движения (22%)
- Неудов. организация производства работ (36%)
- Нарушение работником трудового распорядка (20%)
- Прочие (11%)



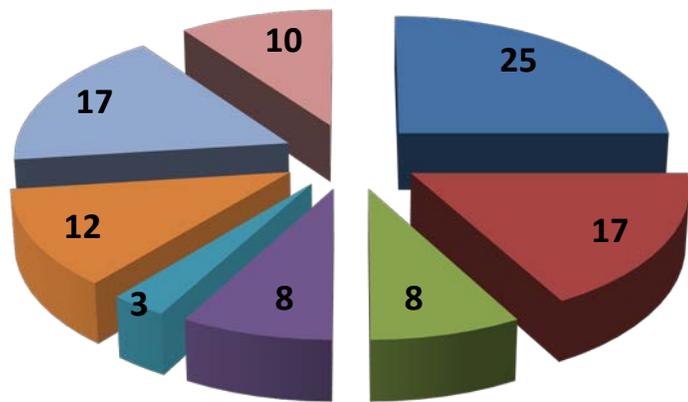
**ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ,  
ЧЕМ ЛИКВИДИРОВАТЬ ПОСЛЕДСТВИЯ**

# Анализ травматизма в организациях города Сургута

Распределение несчастных случаев по видам происшествий:

- ДТП – 25 %,
- Падение с высоты - 17 %,
- Воздействие движущихся, вращающихся предметов, деталей – 17 %;
- Падение, обрушение предметов, земли - 8 %,
- Воздействие дыма, огня, вредных веществ - 8 %,
- Воздействие электрического тока – 3 %,
- Утопление и погружение в воду – 12 %,
- Прочие - 10 %.

Распределение несчастных случаев по видам происшествий за 2016 год



- ДТП (25 %)
- Падение с высоты (17 %)
- Падение, обрушение предметов, земли (8 %)
- Воздействие дыма, огня и вредных веществ (8 %)
- Воздействие электрического тока (3 %)
- Утопление и погружение в воду (12%)
- Воздействие движущихся, вращающихся предметов, деталей (17 %)
- Прочие (10 %)

**Материалы расследования несчастного случая:**

- приказ о создании комиссии;
  - планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
  - документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
  - выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
  - протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
  - экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
  - медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причинённого здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
  - копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами;
  - другие документы по усмотрению комиссии.
- Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.





### Управление по труду Администрации города:

Официальный интернет портал Администрации города: <http://www.admsurgut.ru/>

(Главная страница, Городская власть, Администрация, Структурные подразделения, Управление по труду)

Адрес: 628408, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Энгельса, 8.

Ф.И.О.	Должность	Кабинет	Тел.	Адрес электронной почты
Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	524	522-412	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>				
Фалдина Лидия Леонидовна	начальник отдела	524	522-413	faldina_ll@admsurgut.ru
Вострецова Юлия Михайловна	главный специалист	518-а	522-191	vostretsova_yum@admsurgut.ru
Компанец Юлия Ивановна	главный специалист	518-а	522-186	kompanetc_yi@admsurgut.ru
Буфтык Надежда Петровна	специалист-эксперт	518-а	522-179	buftyak_np@admsurgut.ru
<b>Отдел социально-трудовых отношений</b>				
Серебренникова Светлана Фёдоровна	начальник отдела	522	522-134	serebrennikova_sf@admsurgut.ru
Иконникова Екатерина Валерьевна	главный специалист	522	522 -134	Ikonnikova_ev@admsurgut.ru
Третьякова Людмила Михайловна	специалист-эксперт	522	522-411	tretyakova_lm@ admsurgut.ru
Маникина Татьяна Александровна	главный специалист	105	522-195	manikina_ta@admsurgut.ru

«ОХРАНА  
ТРУДА»



«СОЦИАЛЬНОЕ  
партнёрство»